

**«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі»
Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**



**БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ИНСТИТУЦИОНАЛДЫҚ
АККРЕДИТТЕУ АЯСЫНДА ӨЗІНДІК БАҒА БЕРУ НӘТИЖЕЛЕРІ
БОЙЫНША ЕСЕП БЕРУ**

Ақсукеңт 2019



Өзін-өзі бағалау нәтижелері бойынша есептің бірінші нұсқасын ARQA-ға жіберу күні	20.02.2019 ж.
Өзін-өзі бағалау нәтижелері бойынша есепті ARQA-ға жіберу күні	13.03.2019 ж.
Оқу орнының ресми мекен-жайы	160800 ҚР Түркістан облысы, Сайрам ауданы, Ақсукеңт елді мекені, Ниязали Юлдашев көшесі №1в Жұмыс телефоны: 8(72531) 24-819 Email: oko_aksukent_gpk@mail.ru Веб-сайт: www.pkai.kz
өзін-өзі бағалау нәтижелері бойынша есептегі ақпараттың дәлдігін, сенімділігін, ақпарат ескірмегендігін растау	Директор Исмаилова Гулчехра Камиловна _____ М.О.



ЖҰМЫС ТОБЫМЕН ДАЙЫНДАЛҒАН

Жұмыс тобының құрамы:

Жұмыс тобының жетекшісі Г.К.Исмаилова
Колледж директоры

Жұмыс тобы жетекшісінің орынбасары, К.К.Убаев
Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары,
бірінші санатты арнайы пәндер оқытушысы
Жұмыс тобының мүшелері:

Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары
екінші санатты қоғамдық пәндер
оқытушысы К.Р.Бексеитова

Директордың оқу-өндірістік
жұмысы бойынша орынбасары,
бірінші санатты арнайы пәндер
оқытушысы Р.А.Ахмедова

Директордың шаруашылық жұмыс жөніндегі
орынбасары М.Б.Саипов

Әдіскер, жоғары санатты арнайы пәндер
оқытушысы И.А.Мамасайтова

Бас бухгалтер Е.Е.Арынов

Гуманитарлық мамандықтар
бөлімінің меңгерушісі
Педагогика ғылымдарының магистрі Г.К.Жунусбекова

Медицина мамандықтар бөлімінің
меңгерушісі
Жоғары санатты арнайы пәндер
оқытушысы, колледж психологі Н.А.Кулахметова

Өндірістік техникалық бабандықтар
бөлімінің меңгерушісі
Заң ғылымдарының магистрі
Жоғары санатты арнайы пәндер
оқытушысы Р.Г.Жунисбекова

Сырттай оқу бөлімінің меңгерушісі,
жоғары санатты құқықтану пәндер оқытушы М.И.Шадиева

Кадр бөлімінің меңгерушісінің м.у.а. К.Р.Бексеитова

Студенттік кеңес төрайымы П.С.Түлен



Иституционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Студенттік кеңсе бөлімі меңгерушісі

Ф.М.Нартаев

«Тілдер» пән бірлестігінің төрайымы
Бірінші санатты арнайы пән оқытушысы

У.З.Дандыбаева

«Жалпы кәсіптік және экономикалық
пәндер» пән бірлестігінің төрағасы
Екінші санатты арнайы пән оқытушысы

Ж.М.Мирзаметов

«Жалпы білім беретін пәндер»
пән бірлестігінің төрайымы
Бірінші санатты оқытушысы

У.О.Абзелова

«Педагогика, жаратылыстану және дене тәрбиесі»
пән бірлестігінің төрайымы
Бірінші санатты оқытушысы

А.М.Исматуллаева

«Дизайн» пән бірлестігінің төрайымы
Бірінші санатты арнайы пән оқытушысы

А.Е.Садыкова

Кітапхана меңгерушісі

Г.Р.Мавланова

Жұмыс тобының мүшесі
Жоғары санатты арнайы пән оқытушысы

Ж.С.Джанабаева

Жұмыс тобының мүшесі
Екінші санатты арнайы пән оқытушысы

М.И.Тажобеков

Жұмыс тобының мүшесі
Жоғары санатты арнайы пән оқытушысы

Н.А.Розакулова



МАЗМҰНЫ

БЕЛГІЛЕУЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР	6
ЗАҢНАМАЛЫҚ ЖӘНЕ НОРМАТИВТІК ҚҰЖАТТАРҒА СІЛТЕМЕЛЕР	7-9
КОЛЛЕДЖ ПАСПОРТЫ	10-11
КІРІСПЕ	12-15
Стандарт 1. САПАНЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ САЯСАТЫ	16-25
Стандарт 2. БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ: ӘЗІРЛЕУ. БАҒАЛАУ	26-36
Стандарт 3. СТУДЕНТКЕ БАҒДАРЛАНҒАН ОҚЫТУ, ОҚЫТУ ЖӘНЕ ҮЛГЕРІМДІ БАҒАЛАУ	37-55
Стандарт 4. СТУДЕНТТЕР: ҚАБЫЛДАУ, ҮЛГЕРІМ, БІТІРУ.	56-80
Стандарт 5. ИНЖЕНЕРЛІК-ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР	81-101
Стандарт 6. БІЛІМ БЕРУ РЕСУРСТАРЫ ЖӘНЕ СТУДЕНТТЕРДІ ҚОЛДАУ ЖҮЙЕСІ	102-112
Стандарт 7. АҚПАРАТТЫ ТАЛДАУ ЖӘНЕ БАСҚАРУ	113-119
Стандарт 8. ЖҰРТШЫЛЫҚТЫ АҚПАРАТТАНДЫРУ	105-107
Стандарт 9. БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫНЫҢ ТҰРАҚТЫ МОНИТОРИНГІ ЖӘНЕ МЕРЗІМДІК БАҒАСЫ	120-122
Қорытынды	123-130



БЕЛГІЛЕУЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР

ҚР	Қазақстан Республикасы
ҚР БҒМ	Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігі
ARQA	«ARQA» аккредиттеу және білім сапасын сараптау жөніндегі тәуелсіз агенттігі
ӘЖ	Әдістемелік жұмыс
ӘК	Әдістемелік кеңес
БАҚ	Бұқаралық ақпарат құралдары
БҒДМБ	ҚР білім мен ғылымды дамытудың мемлекеттік бағдарламасы
ЖББП	Жалпы білім беретін пәндер
ЖК	Жастар комитеті
ЖОБ	Жұмыс оқу бағдарламасы
ЖОЖ	Жұмыс оқу жоспары
ЖШС	Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ИПЖ	Инженерлік - педагогикалық жұмыскерлер
КОДБ	Кәсіптік оқыту деңгейін бағалау
КТЖ	Күнгізбелік тақырыптық жоспар
ҚК	Құрылтайшы кеңесі
ҚМАК	Қорытынды мемлекеттік аттестациялау комиссиясы
МА	Мемлекеттік аттестация
МЖБС	Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттары
МП	Мамандық пәндер
МТҚ	Материалдық техникалық қор
НП	Негізгі пәндер
ОӘБ	Оқу-әдістемелік бірлестік
ОӘЖ	Оқу-әдістемелік жұмыс
ОЖ	Оқу жұмысы
ОП	Білім беру бағдарламасы
ПБК	Пән бірлестігі комиссиясы
ПК	Педагогикалық кеңес
ПОӘК	Пәннің оқу-әдістемелік кешені
СК	Студенттік кеңес
ТЖ	Тәрбиелік жұмыс
ТжКБ	Техникалық және кәсіптік білім беру
ТОБ	Типтік оқу бағдарламасы
ТОЖ	Типтік оқу жоспары
ҰБШ	Ұлттық біліктілік шеңбері
ҮҚ	Үкімет қаулылары



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Колледж келесі заңнамалық және нормативтік құжаттарға сілтемелерді пайдаланады:

№	Нормативтік құжаттарға сілтемелер	Енгізілген өзгерістер мен толықтырулар
1.	Техникалық реттеу туралы. Қазақстан Республикасының 2004 жылғы 9 қарашадағы № 603 Заңы	
2.	«Білім туралы» Заң. Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 Заңы	ҚР 2011.10.24 № 487-IV заңымен, ҚР 03.07.2013 № 121-V Конституциялық заңымен, ҚР 13.11.2015 № 398-V заңымен, ҚР 04.07.2018 № 171-VI заңымен өзгерістер енгізілген
3.	Сәйкестікті бағалау саласындағы аккредиттеу туралы Қазақстан Республикасының 2008 жылғы 5 шілдедегі N 61-IV Заңы	
4.	Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспары туралы. Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 1 ақпандағы № 922 Жарлығы	Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспарын бекіту және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарының күші жойылды деп тану туралы. Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 15 ақпандағы № 636 Жарлығы
5.	"Білім берудің тиісті деңгейлерінің мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 қаулысы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 қаулысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2016 жылғы 13 мамырдағы № 292 қаулысы	Қазақстан Республикасы Үкіметінің кейбір шешімдерінің күші жойылды деп тану туралы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 27 желтоқсандағы № 895 қаулысы Білім берудің барлық деңгейінің мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 604 бұйрығы
6.	Тиісті үлгідегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын, оның ішінде балаларға арналған қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 17 мамырдағы № 499 қаулысы	
7.	«Қазақстан Республикасындағы баланың құқықтары туралы» Қазақстан Республикасының 2002 жылғы 8 тамыздағы №345 Заңы.	«Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне баланың құқықтарын қорғауды қамтамасыз ету мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасының 2010 жылғы 23 қарашадағы №354-IV Заңы
8.	Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының түрлері қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2013 жылғы 11 қыркүйектегі № 369 бұйрығы	"Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының түрлері қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым Министрінің 2013 жылғы 11 қыркүйектегі № 369 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы 2016 жылғы 8 қаңтардағы № 12 бұйрығы
9.	"Жаратылыстану - математика циклі пәндері бойынша Президенттік олимпиаданы, жалпы білім беретін пәндер бойынша республикалық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстарын, орындаушылардың республикалық конкурстары мен кәсіби шеберлік конкурстарын ұйымдастыру және өткізу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 13 наурыздағы № 99 бұйрығы	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 13 наурыздағы № 99 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2014 жылғы 8 тамыздағы № 340 бұйрығы
10.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Қазақстан Республикасының Заңы 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ.	
11.	"Білім алушыларды білім беру ұйымдарының үлгілері бойынша ауыстыру және қайта қабылдау қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым Министрінің 2015 жылғы 20 қаңтардағы № 19 бұйрығы.	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым Министрінің 2015 жылғы 20 қаңтардағы № 19 бұйрығына өзгерістер мен толықтыру енгізу туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 5 қазандағы № 591 бұйрығы.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

12.	Еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар кадрларды даярлауға, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының дайындық бөлімдеріне, сондай-ақ мектепке дейінгі тәрбиелеу мен оқытуға, орта білім беруге мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыру қағидаларын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 122 бұйрығы.	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 122 бұйрығына өзгерістер мен толықтыру енгізу туралы. 1) приказ Министра образования и науки РК от 15.11.2016 № 659 2) ҚР Білім және ғылым министрінің м.а. 2017 жылғы 29 қыркүйектегі № 490 бұйрығы. 3) ҚР Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 28 мамырдағы № 231 бұйрығы 4) ҚР Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 609 бұйрығы
13.	Техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу жоспарлары және үлгілік оқу бағдарламаларын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрығы.	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым Министрінің 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрығына өзгерістер мен толықтыру енгізу туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 22 қаңтардағы № 72 бұйрығы.
14.	Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі. Қазақстан Республикасының Кодексі 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ	
15.	Педагогикалық әдеп қағидаларын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің м.а. 2016 жылғы 8 қаңтардағы № 9 бұйрығы	
16.	"Техникалық және кәсіптік білім беру, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтік кеңесі қызметінің үлгі ережесін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің міндетін атқарушының 2007 жылғы 24 қазандағы № 506 бұйрығы	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің міндетін атқарушының 2007 жылғы 24 қазандағы № 506 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 12 қарашадағы № 643 бұйрығы
17.	Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2016 - 2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Президентінің 2016 жылғы 1 наурыздағы № 205 Жарлығы	Қазақстан Республикасы Президентінің 2016 жылғы 1 наурыздағы № 205 Жарлығының күші жойылды деп тану туралы. Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 29 қазандағы № 781 Жарлығы
18.	"Медициналық және фармацевтикалық мамандықтар бойынша мемлекеттік жалпыға бірдей міндетті стандарттар мен үлгілік кәсіптік оқу бағдарламаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің міндетін атқарушының 2015 жылғы 31 шілдедегі № 647 бұйрығы	Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің міндетін атқарушының 2015 жылғы 31 шілдедегі № 647 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2016 жылғы 29 шілдедегі № 661 бұйрығы
19.	Техникалық және кәсіптік білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгі қағидаларын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 19 қаңтардағы № 130 Қаулысы Қазақстан Республикасы Үкіметінің кейбір шешімдеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2016 жылғы 12 мамырдағы № 288 қаулысы	Техникалық және кәсіптік білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгі қағидаларын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы № 578 бұйрығы.
20.	"Білім беру қызметінде білім беру ұйымдары пайдаланатын қатаң есептегі құжаттардың нысандарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрі міндетін атқарушының 2007 жылғы 23 қазандағы № 502 бұйрығы	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрі міндетін атқарушының 2007 жылғы 23 қазандағы № 502 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 тамыздағы № 531 бұйрығы
21.	Дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

	және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығы	бұйрығына өзгеріс енгізу туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 11 қыркүйектегі № 455 бұйрығы.
22.	Техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу бағдарламалары мен үлгілік оқу жоспарларын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығы	
23.	«Қазақстанның Үшінші жаңғыруы: жаһандық бәсекеге қабілеттілік» Мемлекет басшысы Н.Назарбаевтың Қазақстан халқына жолдауы. 2017 жылғы 31 қаңтар	
24.	Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері. Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 10 қаңтардағы Жолдауы	
25.	Қазақстандықтардың әл-ауқатының өсуі: табыс пен тұрмыс сапасын арттыру. Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 5 қазандағы Жолдауы	
26.	Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білімнің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білімнің білім беру бағдарламаларын және арнайы оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында жұмыс істейтін педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғаларды және білім және ғылым саласындағы басқа да азаматтық қызметшілерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығына өзгерістер мен толықтыру енгізу туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 29 маусымдағы № 316 бұйрығы
27.	«Кәсіптік даярлық деңгейін бағалау және кәсіптер (мамандықтар) бойынша біліктілікті беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 18 маусымдағы № 281 бұйрығы	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 18 маусымдағы № 281 бұйрығына енгізілген өзгерістер бұйрықтарының жойылуы туралы ҚР Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 6 қыркүйектегі № 446 бұйрығы
28.	"Білім алушылардың үлгеріміне ағымдық бақылау, аралық және қорытынды аттестаттау өткізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125 бұйрығы	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 25 қыркүйектегі № 494 бұйрығы
29.	«Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалардың лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығы	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» 2018 жылғы 31 қазандағы № 602 бұйрығы
30.	Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017 – 2021 жылдарға арналған «Еңбек» мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 13 қарашадағы № 746 қаулысы	
31.	"Еңбек" нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017 – 2021 жылдарға арналған бағдарламасына қатысушыларға жаңа бизнес-идеяларды іске асыруға арналған мемлекеттік гранттар беру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 23 тамыздағы № 513 қаулысы	Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 23 тамыздағы № 513 қаулысына өзгерістер мен толықтыру енгізу туралы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 24 желтоқсандағы № 873 қаулысы
32.	Қазақстан Республикасы Үкіметінің кейбір шешімдерінің күші жойылды деп тану туралы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 27 желтоқсандағы № 895 қаулысы	



БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМЫ ТУРАЛЫ ЖАЛПЫ АҚПАРАТ

Қазақстан әлемнің 30 дамыған елінің қатарына кіруінің маңызды басымдығы-Техникалық және кәсіптік білім беруді дамыту - әлеуметтік-экономикалық жаңғырту, экономиканың бәсекеге қабілеттілігіне қол жеткізу. Қазіргі заманғы білім беру жүйесінің, кадрларды даярлау мен қайта даярлаудың негізгі міндеттерін Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Назарбаев «Қазақстан-2050: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты», «Қазақстан жолы - 2050: бір мақсат, бір мүдде, бір болашақ» Стратегиясы атты Қазақстан халқына Жолдауында «Болашаққа көзқарас: қоғамдық сананы модернизациялау» деген мақалада. Мемлекет басшысы Н.Ә.Назарбаевтың «Қазақстан-2050» стратегиялық даму бағдарламасын жүзеге асыру аясында. Н.Ә.Назарбаев техникалық және кәсіптік білім беруді жаңғыртуға, оқыту мен қайта даярлауға, білім беру үдерісіне инновациялық технологияларды енгізуге баса назар аударады. Қазіргі жағдайда еліміздің және өңірлердің экономикасы үшін жоғары білікті кадрларды даярлаудың негізі ретінде техникалық және кәсіптік білім беру жүйесіндегі оқу орындарына қойылатын талаптар артып келеді. Мұндай талаптарды тек мемлекет ғана емес, сондай-ақ бизнесте, тұтастай қоғамда да салады. Колледждердің қызметін жетілдірудің сөзсіздігі заманауи ТЖКБ жүйесін түсінуде басты проблемалардың бірі болды. Қазақстандағы және әлемдік білім беру жүйелерінің үздік дәстүрлерін біріктіретін техникалық және кәсіптік білім берудің инновациялық үлгісін қалыптастыру қазіргі білім берудің объективті қажеттілігі болып табылады. 2016-2021 жылдарға арналған стратегиялық колледжді дамыту жоспары миссияны, көзқарасын, колледж жұмысының негізгі бағыттарын қамтиды, миссияны жүзеге асыруға бағытталған мақсаттарды, міндеттерді анықтайды.

КОЛЛЕДЖ ПАСПОРТЫ

Білім беру ұйымының толық атауы	ЖШС «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі»
Білім беру ұйымының меншік түрі	Жеке меншік/ мемлекеттік емес
Білім беру ұйымының орналасқан жері	Түркістан облысы, Сайрам ауданы Ақсукент ауылы, Н.Юлдашева көшесі 1В. Сайт: www.pkai.kz Электрондық почта: oko_aksukent_gpk@mail.ru Байланыс телефондары: Қабылдау бөлімі: 8 (725 31) 24-809 Директор: 8 (725 31) 24-819
Білім беру ұйымының құрылған жылы	2004 жылы құрылған.
Жобалық қуаттылық (колледждің қанша студенті әзірленді):	1800
Жарғы:	07.06.2017 жылы тіркелген
БИН:	040340007014 07.06.2017 жылы
Директор (Ф.И.О. толық), диплом бойынша мамандығы	Исмаилова Гулчехра Камиловна, «Тарих және әлеуметтік зерттеулер кафедрасының оқытушысы»
Инженерлік-педагогикалық кадрлардың саны, барлығы:	138 адам
Соның ішінде: мұғалімдердің жалпы саны: олардың ішінде:	113 адам
- жоғары санатты (саны, %)	30 - 28 %
- бірінші санатты (саны, %)	21 - 20 %
- екінші санатты (саны, %)	12 - 11 %
- санатсыздар (саны, %)	44 - 41 %



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

- практикалық жұмыс тәжірибесі бар (саны, %)	4 – 4 %
- өндірістік оқыту шеберлерінің саны (саны, %):	6 – 5 %
Оқу және өндірістік ғимараттардың тізімі:	12741 ш м.
1) оқу ғимараты	6107,5 ш м.
2) шеберханалар, зертханалар	1458,6 шв м.
3) спортзал	1401 ш м.
4) Ақто зал	130,7 ш м.
5) Жатақхана	419,2 ш м.
5) Барлығы	575,9 ш м.
Кабинеттердің саны	55
Зертханалардың саны	6
Шеберханалардың саны	10
Компьютерлік кабинеттер саны	10
Оқу үдерісінде қолданылатын компьютерлер саны	333
олардың Интернетке кіру мүмкіндігі бар	85
Интерактивті жабдықтар, жиынтықтар	19
Студенттердің саны	2367
- күндізгі бөлім студенттері:	1627
Сыртқы бөлім студенттері	740
Кітапхана жинағы, олардың көшірмелері;	73880
Оқулықтар	49528
Оқу-әдістемелік әдебиеттер	12618
Электрондық оқулық	11734
Жылдық түсімдер, көшірмелер	11009
Оқырмандардың саны, адам	984
Жылына кітаптар саны, кітаптар	27552
Колледждің сайты:	pkai.kz
Байланыс телефондары:	Қабылдау: 8 (725 31) 24-809 Директор: 8 (725 31) 24-819

ЖШС Анвар Исмаилова атындағы кәсіптік колледжі Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319/111 «Білім туралы» Заңына, Колледждің 07.06.2017 ж. Жарғысына және техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының қызметін реттейтін нормативтік құжаттарға сәйкес жұмыс істейді.

ТИПО ұйымының атауы: ЖШС Анвар Исмаилова атындағы кәсіптік колледжі

Заңды мәліметтер: ЖШС Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі

БИН 040340007014

ИИК KZ6199STB0000181417

БИК TSESKZKA

АО «Цесна Банк»

Тел/факс 8 (72531) 24-819

Т.Ә.Ж. Исмаилова Гулчехра Камиловна

Байланыс ақпараты: Түркістан облысы, Сайрам ауданы, Ақсукент ауылы Н.Юлдашев көшесі 1В.

email: oko_aksukent_gpk@mail.ru

сайт: pkai.kz

Өзін-өзі бағалау туралы есеп беру күні: 20.02.2019ж.



КІРІСПЕ

Кез келген дәуірі кез-келген ұлттың басты мақсаты құзыретті, интеллектуалды дамыған ұрпақты тәрбиелеу болып табылады.

Біздің қоғамымыздың басты мақсаты интеллектуалды бай, жан-жақты дамыған азаматты тәрбиелеу болып табылады.

Президент Н.А. Назарбаев өзінің Қазақстан халқына арнаған жолдауында: «Жаңа білімнің бүкіл өмірін үздіксіз игеру әрбір Қазақстандықтың өмірлік ұстанымы болуы керек.

Қазақстанның дамыған елдер деңгейінде сақталатын жарқын болашағы құзыретті ұрпақ болып табылады.

Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігінің 2004 жылғы 23 сәуірдегі №353 бұйрығымен берілген сериясы АА № 0009917 мерзімі шектеусіз лицензиясы, колледж атауының (ЖМ «Анвар исмаилов атындағы кәсіптік колледжі») ауысуына байланысты 25.03.2016 жылы № KZ15LAA00006721, қайта атауының ауысуына байланысты (ЖШС «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі») 16 маусым 2017 жылғы № KZ65LAA00009507 білім беру қызметімен айналысу лицензиясы негізінде қызметтеді.

Осыған орай, 2004 жылғы 30 сәуірде АА0009917 мемлекеттік лицензиясының № 353 бұйрығы қабылданып, Гуманитарлық педагогикалық колледж өз қызметін ҚР БҒМ қолданылу мерзімін шектемей бастады.

Колледж директоры болып Исмаилова Гүлчехра Камиловна тағайындалды.

№ 242 2012 жылғы 15-18 қазан аралығында Гуманитарлық-педагогикалық колледж жеке мекемесі мемлекеттік аттестаттаудан өткізу туралы бұйрығына сәйкес, «ҚР БҒМ Білім және ғылым саласындағы бақылау комитеті» мемлекеттік мекемесінің №450 30.10.2012 жылғы бұйрығымен аттестаттаудан өткізілген.

2016 жылдың 1 наурызынан бастап жеке меншік Гуманитарлық-педагогикалық колледжі Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі деп өзгертілді №1515А00006721 Оңтүстік Қазақстан облысының мемлекеттік лицензиясының қолданылу мерзімі аяқталмаған.

«Кәсіптік колледж» ЖШС профессор-оқытушылар құрамының негізгі мақсаты. Анвар Исмаилова - бұл жан-жақты және үйлесімді дамыған тұлғаны тәрбиелеу, білім сапасын жоғарылату, бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау, қазіргі заманғы қоғамның талаптарына сай келетін салауатты, мәдени, заманауи бизнес-жастарды тәрбиелеу.

2016, 2017, 2018 жылдары колледж ТМД елдерінің арасында «Сауда-өнеркәсіптік рейтингі» ЖШС берген «Ұлттық көшбасшы» атағына ие болды. (<http://pkai.kz>).

КОЛЛЕДЖ МИССИЯСЫ.

Елбасы Н.А. Назарбаев Техникалық және кәсіптік білім берудің инновациялық үлгісі - Инновациялық модель - бұл жаңа буын бағдарламаларын әзірлеу, құзыреттілік тәсіліне негізделген қосарлы оқыту жүйесін енгізу мақсатында колледждер желісін құру. Мұндай модельді құру білім мазмұнын, оқыту әдістерін, ғылым мен өндірісті біріктіруді өзгертуді талап етеді.

Колледж қызметі оның миссиясы бойынша анықталады. Колледждің миссиясы түпкілікті нәтижеге бағытталған оның қызметінің мәні болып табылады, колледж мәртебесін, оның жұмыс қағидаларын және басшылықтың ниетін жариялайды.

1. Колледждің миссиясы: біз еңбек нарығының қажеттілігін қанағаттандыратын инновациялық даму үшін бәсекеге қабілетті мамандарға, кәсіптерге және орта деңгейдегі техникалық мамандарға қоғам мен бизнестің қажеттіліктерін қанағаттандыру арқылы елдің және аймақтың индустриялық-инновациялық дамуының мақсаттары мен білім беруді қамтамасыз етеміз.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

2. Колледждің бірегейлігінің негізі білім беру моделінің мақсатты анықтамасы мен дамуында жатыр, оның қалыптасуына ХХ ғасырдағы білім беру жүйесінде және қазіргі заманғы нарықтық жағдайлардағы қалыптасқан айырмашылықтар жатады.

3. Осылайша, ХХ ғасырда жоспарланған экономика жағдайында мемлекет түлекке мансаптық даму кепілі болды. Нарықтық экономикада мансапты дамытудың барлық экономикалық тәуекелдерін бітірушілер өздері қабылдайды. Сондықтан колледж жаңа нарықтық салаларды ашу жағдайында мүмкіндігінше тиімді әрекет ете алатын жоғары бейімділік пен әлеуметтену деңгейі жоғары мамандарды даярлауға бағытталған.

4. Колледждің қатысу саласы - Түркістан облысы. Колледж өзі үшін ең алдымен Түркістан облысын ықпал ету саласын анықтағандықтан, миссияны анықтау кезінде колледж басшылығы аймақтың қажеттіліктері мен даму ерекшеліктерін ескереді. Оңтүстік Қазақстан облысы Ұлттық экономика жүйесінде жетекші аграрлық-өнеркәсіптік аймақ болып табылады. Облыстың қазіргі заманғы экономикасы мұнай кәсіпорындары-химия өндірісі, ауыл шаруашылығы техникасын өндіру және қызмет көрсету, ауыл шаруашылығы техникасын жөндеу бойынша қызмет көрсету бойынша көптеген кәсіпорындар, тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық және құрылыс ұйымдары, ІТ технологиялар саласындағы шағын және орта бизнес кәсіпорындары, туризм, сервис және кадрларды даярлау саласындағы қызмет көрсету саласы болып табылады. Осының барлығы колледждің білім беру бағдарламаларының құрылымын қамтиды, онда 70% кадр әлеуетін даярлау бағыты бойынша білім беру бағдарламаларын алады.

5. "... Ел мен өңірді индустриялық – инновациялық дамыту үшін " деген мүддеге қызмет етеді. Колледж өз миссиясын іске асыра отырып, болашақта және ағымдағы мақсаттарда тұрақты дамуды қамтамасыз ететін өз қызметіндегі стратегиялық басымдықтарды анықтайды. Бұл басымдықтар мен стратегиялық мақсаттар жыл сайын оқу жылына арналған колледждің жұмыс жоспарын әзірлеу кезінде тұжырымдамалық негіз болып табылады. Колледждің стратегиясы Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2016-2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасының, 2015-2019 жылдарға арналған ҚР Үдемелі индустриалды-инновациялық даму мемлекеттік бағдарламасының міндеттерін жүзеге асыруға бағытталған.

Миссия мен көзқарас негізінде колледж қызметінің стратегиялық мақсаты анықталды: "Өзінің кәсіби әлеуетін іс жүзінде іске асыра алатын бәсекеге қабілетті маманды қалыптастыру және дамыту".

Алға қойылған мақсаттарға жету үшін колледж өз міндетіне ие: Колледждің материалдық-техникалық базасын жақсарту оқу үрдісіне қажетті оқу-материалдық базаны үнемі толықтыру, педагогикалық кадрлардың біліктілігін арттыру, кәсіби шеберлікті дамыту үшін жағдай жасау, колледждің оқу-әдістемелік жұмысының сапасын жақсарту, бәсекеге қабілетті мамандарды сапалы даярлау.

2005 жылдан бастап педагогикалық ұжым қызметінің жаңа стратегиялық мақсаты анықталды: "Өзінің кәсіби әлеуетін іс жүзінде іске асыра алатын бәсекеге қабілетті маманды қалыптастыру және дамыту". Әдістемелік жұмыс белсендірілді. Оқытушылар педагогикалық шеберлік байқауларында жүлделі орындарға ие болды. 2005 жылдан бастап колледждің «Ар-намыс күні» мерекесі өткізіледі. 2004 ж. колледждің таңбасы, яғни логотипі бекітілді. Колледж базасында мамандарды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру ресурстық орталығы ашылды.

2015-2016 ж. ж. колледж облыстық және республикалық бюджет қаражаты есебінен іске асырылатын "Техникалық және кәсіптік білім беруді жаңғырту" жобасының Институционалдық даму жоспарын іске асыру шеңберінде мемлекеттік тапсырыстар бойынша мемлекеттік грант алды. Колледж - бұл қазіргі заманғы деңгейдегі оқу орны, Сайрам ауданының ірі оқу орындарының бірі. Колледж өз қызметін Сайрам ауданы мен облыстың кәсіптік бағыттағы кәсіпорындарымен тығыз байланыста жүзеге асырады. Колледж ҚР Өзбекстандағы елшілігі арқылы Қазақстанның және жақын шетел оқу



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі орындарымен "Бекзад Камолиддинов" және " П. Бенькова" көркем өнер академиясы жанындағы колледжімен ынтымақтастық орнатты.

Оқыту 15 мамандық және 23 біліктілік бойынша жүргізіледі.

Білім коды мен бейіні:	0100000 - Білім беру
Мамандығы:	0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»
Біліктілігі:	010101 3 «Мектепке дейінгі ұйымдардың тәрбиешісі»
Мамандығы:	0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»
Біліктілігі:	010302 3 «Дене тәрбиесі пәнінің мұғалімі» 010303 3 «Спорт жаттықтырушысы-оқытушысы»
Мамандық:	0104000 «Кәсіптік білім беру (салалар бойынша)»
Біліктілігі:	0104013 «Өндірістік оқыту шебері, техник (барлық аталымдар бойынша)»
Мамандығы:	0105000 «Бастауыш білім беру»
Біліктілігі:	010501 3 «Бастауыш білім беру мұғалімі»
Біліктілігі:	010505 1 «Гувернант»
Біліктілігі:	010506 1 «Бала күтуші»
Мамандығы:	0105000 «Бастауыш білім беру»
Біліктілігі:	0105033 «Шетел тілінен бастауыш білім беру мұғалімі»
Мамандығы:	0111000 «Негізгі орта білім беру»
Біліктілігі:	011101 3 «Қазақ тілі мен әдебиеті мұғалімі»
Білім коды мен бейіні:	0300000 «Медицина, фармацевтика»
Мамандығы:	0301000 «Емдеу ісі»
Біліктілігі:	030101 3 «Фельдшер»
Мамандығы:	0301000 «Емдеу ісі»
Біліктілігі:	030102 3 «Акушер»
Мамандығы:	0302000 «Медбикелік іс»
Біліктілігі:	030203 3 «Жалпы практикадағы медбике»
Мамандығы:	0304000 «Стоматология»
Біліктілігі:	030402 3 «Дантист»
Білім коды мен бейіні:	0400000 «Өнер және мәдениет»
Мамандығы:	0402000 «Дизайн (бейін бойынша)»
Біліктілігі:	040201 3 «Дизайер»
Маманның біліктілігі:	040201 3 – 3 Киім дизайны
Біліктілігі:	040202 2 «Көркемдік - әсемдеу жұмыстарын орындаушы»
Мамандығы:	0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілік өнері (бейіні бойынша)»
Біліктілігі:	041301 2 «Ағаштан көркем заттар дайындаушы»
Біліктілігі:	041316 3 «Суретші»
Білім коды мен бейіні:	0500000 «Қызмет көрсету, экономика және басқару»
Мамандық:	0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру»
Біліктілігі:	050801 2 «Аспаз»
Мамандық:	0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру»
Біліктілігі:	050802 2 «Кондитер»
Мамандығы:	0518000 «Есеп және аудит (салалар бойынша)»
Біліктілігі:	051802 3 «Бухгалтер-ревизор (аудитор)»
Мамандығы:	0518000 «Есеп және аудит (салалар бойынша)»
Біліктілігі:	051803 3 «Экономист-бухгалтер»
Білім коды мен бейіні:	1100000 «Көлік (салалары бойынша)»
Мамандық:	1114000 «Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)»
Біліктілігі:	111401 2 «Дәнекерлеуші (барлық атауларымен)»
Білім коды мен бейіні:	1400000 «Құрылыс және коммуналдық шаруашылық»



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Мамандық: 1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»

Біліктілігі: 140124 2 «Кең бейінді құрылыс шебері»

Қазіргі уақытта колледж студенттердің, педагогтардың, жұмыс берушілердің және басқа да мүдделі тараптардың мүддесінде жұмыс істейтін өзекті білім беру жүйесі, ашық ақпараттық ортасы және қазіргі заманғы инфрақұрылымы бар білім беру мекемесі.

Колледждің қызметі ҚР 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III "білім туралы" Заңымен, ҚР Үкіметінің 2013 жылғы 17 мамырдағы № 499 қаулысымен бекітілген техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларымен (07.04.2017 ж. № 171 өзгерістермен), ҚР Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 қаулысымен бекітілген мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартымен (15.08.2017 ж. № 484 өзгерістермен) реттеледі.

2016 жылдан бастап колледжде материалдық-техникалық базаны жақсарту бойынша үлкен жұмыс жүргізілді, оның ішінде ғимаратқа күрделі жөндеу жүргізілді, 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту», 0402000 «Дизайн (бейін бойынша)» мамандықтары бойынша шеберханалар мен зертханалар толығымен қайта жаңартылды. Колледжде акт және спорт залдарында, асханада күрделі жөндеу жүргізілді, студенттерге арналған жатақхана, хореография залы, шеберханалар: керамикалық бұйымдарды дайындау цехы, ағаш өңдеу шеберханасы және кондитерлік цех ашылды. Осы мақсатта оқу шеберханалары заманауи жабдықтармен, құрал-жабдықтармен жасақталды.

Колледждің құрылымы: 3 бөлім және 5 пән бірлестік комиссия, бүгінгі күні 2367 студент оқиды, оның ішінде сырттай оқитын 740 адам.

Білім беру үдерісі 138 адамнан тұратын білікті оқытушылар құрамымен қамтамасыз етіледі, бұл ретте 113 (81,9%) оқытушылар штаттық, қалған оқытушылар қосымша сағат орындаушылар (18,1%). Оқытушылар қатарында 9 магистр, 4 қызметкер Профессор және кандидат дәрежесі бар.

2018 жылы Оңтүстік Қазақстан облысының білім, жастар саясаты және тілдерді дамыту басқармасы ұйымдастырған "Рухани жаңғыру-мәдени мұра" облыстық көрме - байқауына 2 оқытушы, 5 студент қатысып, Оңтүстік Қазақстан облысының білім, жастар саясаты және тілдерді дамыту басқармасы ұйымдастырған "Рухани жаңғыру-Мәдени мұра" облыстық көрме-байқауына қатысып, жүлделі орындарға ие болды. Шымкент облыстық көрме орталығында "Үздік ұлттық бұйым" номинациясы бойынша 2 оқытушы, 5 студент қатысып, жүлделі орындарды иеленді.

2018 жылдың қазан айында студенттер мен колледж басшылары Сайрам ауданының 90 жылдығына арналған көрме – байқауға қатысып, аудан әкімінің грамоталарымен марапатталды. "Қазақстан Республикасындағы Өзбекстан Республикасының жылы" аясында колледж Түркістан қаласындағы ұлттық бұйымдар көрмесіне белсене қатысып, жүлделі орынға ие болды. 2017-2018 жылдары "WORLD SKILLS" бағдарламасы бойынша облыстық чемпионаттарға қатысып, жүлделі орындарға ие болды. Атап айтқанда, шебер М. Мырзаевтың жетекшілігімен АК-152 Б тобының студенті Азамат Кампуш "Ең үздік қолөнер" номинациясы бойынша дипломмен марапатталды. 2019 жылы республикалық чемпионаттарға қатысу жоспарлануда. Арнайы пәндердің 6 оқытушысы "ТЖКБ жүйесін жаңғырту жағдайында жалпы білім беретін пәндер оқытушыларының кәсіби құзыреттілігі" тақырыбында біліктілікті арттыру курсынан өтіп, "Өрлеу" БАҰО АҚ біліктілікті арттыру институтының сертификаттарын алды. Колледжде әр түрлі көркемөнерпаздар үйірмелері, соның ішінде "Жас шебер", "Қол өнері", "Нұрлы сәуле" шығармашылық үйірмелеріне белсенді қатысады.



1- стандарт. САПАНЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ САЯСАТЫ

Түркістан облысы Сайрам ауданында орналасқан «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің қызметі 2016-2021 жылдарға арналған даму стратегиясына, сондай-ақ колледждің миссиясын, көзқарасын, стратегиялық бағыттары мен көрсеткіштерін анықтайтын сапа саясатына сәйкес жүзеге асырылады. (31.08.2016 ж. №1 педагогикалық кеңес хаттамасы). Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымында ҚР білім беру саласындағы заңнамасына сәйкес нормативтік құжаттармен жұмыс атқарады.

Қазақстан Республикасының Білім беру туралы 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III шешімі.

1. Қазақстан Республикасының еңбек кодексі 23 қарашадағы 2015 жылғы № 414-IV ҚРЗ.
2. Қазақстан Республикасының Білім және ғылым саласын дамытудың 2016-2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы, Қазақстан Республикасы Президентінің 2016 жылғы 1 наурыздағы № 205 Жарлығымен бекітілген.
3. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 қаулысымен бекітілген техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты.
4. Ұйымдары қызметінің үлгілік қағидалары іске асыратын білім беру ББ техникалық және кәсіби білім бекітілген, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 17 мамыр 2013 жыл № 499.
5. Қазақстан Республикасындағы Баланың құқықтары туралы 2002 жылғы 8 тамыздағы N 345 Заңы
6. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің міндетін атқарушы Т.Балықбаевтың 2016 жылғы 8 қаңтардағы № 9 бұйрығымен бекітілген педагогикалық этиканың ережелері.
7. Қазақстан Республикасы Президентінің - Ұлт Көшбасшысы Н.Ә. Назарбаева Қазақстан халқына: «Қазақстан-2050» стратегиясы қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты.
8. Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің тәжірибелік тапсырмасының негізі ретінде кәсіптік және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарын және кәсіптерді анықтау ережелерін ұйымдастыру және жүргізу қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 107 бұйрығы № 107 «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы ұйымдастыру және жүргізу ережесін және Министрліктерде тіркелген тіркелу ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2018 жылғы 29 қыркүйектегі № 521 қаулысымен өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы Қазақстан Республикасы Әділет министрінің 2012 жылғы 4 наурыздағы № 13395 бұйрығы.

Сапа саясаты Нормативтік-құқықтық актілерге сәйкес әзірленді.

Колледж қызметі 2016-2021 жылдарға арналған даму стратегиясына, сондай-ақ колледж қызметінің миссиясы, пайымдауы, стратегиялық бағыттары мен көрсеткіштері анықталған сапа саласындағы саясатқа сәйкес жүзеге асырылады.

Сапаны қамтамасыз ету саясаты колледждің барлық құрылымдық бөлімшелерінің отырыстарында, студенттік топтарда, ата-аналар жиналыстарында және сынып сағаттарында түсіндіріледі және талқыланады. Саясат туралы ақпарат барлық ішкі және сыртқы стейкхолдерлер: оқытушылар, қызметкерлер, студенттер, ата-аналар, жұмыс берушілер үшін қолжетімді. Ол колледж сайтында, ақпараттық стендтерде орналасқан.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Миссия колледж жұмысында біріктіруші буын болып табылады. Оның негізінде басымдықтар, стратегиялық мақсаттар мен міндеттер анықталады, колледждің барлық құрылымдық бөлімшелерінің қызметі жоспарланады және ұйымдастырылады, одан әрі даму перспективалары әзірленеді.

Колледждің миссиясы ұйымды басқарудың қолданыстағы жүйесіне сәйкес келеді және оның негізгі стратегиялық мақсаттарына жауап береді. Қалыптасқан стратегиялық көзқарас кездейсоқ шешімдер тәуекелін едәуір төмендетті және колледждің оқу тәрбие үрдістерінің жалпы бағыттарымен бөлімшелер жұмысының келісімділігін қамтамасыз етуге мүмкіндік берді.

Сапа саласындағы саясаттың миссиясы, мақсаттары мен міндеттері бар ресурстарға, колледждің мүмкіндіктеріне және еңбек нарығында сұранысқа ие мамандарды кәсіби даярлаудың заманауи талаптарына сәйкес келеді.

Сапа саясаты ішіне кіреді:

Пайымдауы: Түркістан облысы әкімдігі білім басқармасының "Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі" техникалық және кәсіптік білім беру саласында білім беру қызметін жүзеге асырады және бәсекеге қабілетті мамандарын даярлау бойынша жетекші оқу орны болып табылады.

Миссиясы: Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымы -нарық сұранысына қарай біліктілік пен мақсаттылықты анықтап, білім саласындағы жаңғырту мен жаңару мәселелеріне көңіл аудару, бітірушілердің жоспарлы түрде жұмысқа орналасуы мен қызмет бабында өсуіне мемлекеттің ықпал етуі және кепілдік беруі болып табылады. Облыстың және мемлекеттің экономикасы мен салаларының өнімділік әлеуетін арттыруға қабілетті жоғары жеке қасиеттері бар, теориялық және тәжірибелік дағдыларының жоғары деңгейлі білікті мамандарды даярлау.

Мұғалімдер, студенттер, колледж қызметкерлері миссияны талқылауға белсене қатысты. Миссияны талқылауға арналған кездесулер барлық бөлімдерде өткізілді, оның шеңберінде әрбір мүдделі тұлға осы құжаттың өз нұсқасын ұсынуға мүмкіндік алды. Ұжымдық пікірталас нәтижесінде миссияның мазмұны бірнеше рет түзіліп, құндылықтар жүйесі мен колледждің көзқарасы анықталды. Барлық ескертулерді ескере отырып, соңғы нұсқасы 31.08.2018 жылғы № 1 педагогикалық кеңеспен талқыланып, бірауыздан қабылданды.

Колледждің миссиясы, мақсаттары мен міндеттері колледждің әлеуетін қамтамасыз ететін және нарық талаптарына сай келетін адам ресурстары, білім беру ортасы (оқу және өндірістік процесс, әдістемелік үдеріс, білім беру технологиялары, оқу үдерісі), қаржылық және ақпараттық ресурстар, колледждің еңбектегі инфрақұрылымы болып табылады.

Колледждің сапа саласындағы саясаты білім беру процесінің жоғары деңгейін қамтамасыз етуге бағытталған. Колледждің сапа саласындағы саясатының негізгі бағыттары мен мақсаттары:

1. Жоғары сапалы мамандар даярлау есебінен білім беру қызметтері нарығында колледждің оң имиджін қамтамасыз ету;
2. Түлектердің біліктілігінің жұмыс берушілердің талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету;
3. Құзыреттілік тәсілге негізделген білім беру бағдарламаларын іске асыру
4. Колледждің материалдық-техникалық базасын жаңғырту;
5. Бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау мақсатында жұмыс берушілермен әріптестік қарым-қатынасты дамыту;
6. Маманның құзыреттілік моделінің ережелеріне сәйкес студенттердің кәсіби маңызды қасиеттерін дамыту және олардың оқу іс-әрекетінің нәтижесі үшін жауапкершілігін арттыру;
7. Оқыту технологияларының барлық түрлерін кеңінен қолдану;
8. Мамандарды даярлау сапасын бақылауды жетілдіру;



9. Кадрлық әлеуетті күшейту;
10. Өз қызметінде барлық тараптардың (мемлекет, қоғам, жұмыс берушілер, түлектер, талапкерлер, колледж студенттері мен қызметкерлері) мүдделеріне тұрақты бағдарлану;
11. Колледж қызметінің негізгі бағыттарын ақпараттандыру;
12. Колледж қызметкерлері мен студенттерін әлеуметтік қолдау, олардың денсаулығы мен қауіпсіздігін қорғау;
13. Жеке тұлғаның сұраныстарына, еңбек нарығының қажеттіліктеріне сәйкес білім беру бағдарламаларын оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру және дамыту;
14. Студенттерде азаматтық ұстанымды, патриоттық сананы, адамгершілік және мәдени құндылықтарды, қазіргі жағдайда бәсекеге қабілетті тұлғаны қалыптастыру.

Бұл басымдықтар ұлттық экономиканы дамыту басымдықтарымен келісіледі. Жаңа тұжырымдамада миссия мәтіні колледждің бірінші қабатындағы ақпараттық стендтерде және Түркістан облысы әкімшілігінің «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» www.pka1.kz сайтында орналастырылған.

Колледж бюджеті колледж басшылығының даму стратегиясын жүйелі түрде жүзеге асыру ниетін көрсетеді.

Колледж басшылығы басты стратегиялық мақсатқа жету үшін қажетті жағдайлар жасау бойынша сапа саласындағы міндеттемелерді өзіне алады, осы Саясатты барлық қызметкерлердің түсінуін және тиімді іске асыруын қамтамасыз етеді. Сапа саласындағы осы саясатты іске асыру колледж ұжымының әрбір мүшесінің міндетті ісі болып табылады. Колледждің әрбір қызметкері өз жұмысының сапасына өз құзыреті шегінде дербес жауап береді.

Колледждің стратегиялық даму бағдарламасы Қазақстанның экономикалық саясатының басым бағыттарына және елдің индустриалды - инновациялық дамуы мен колледждің белгіленген миссиясына сәйкес келеді, оқытудың соңғы нәтижелеріне қол жеткізуді қамтамасыз етеді. Стратегиялық бағдарлама 2016 - 2021 жылдарға әзірленді. Стратегиялық даму бағдарламасы колледж ұжымын таныстыруға және талқылауға ұсынылды (педагогикалық кеңес отырысының хаттамалары, 24.08.2016 ж.).

Көрініс: Колледж - ҚР білім беру, экономика және басқару салаларындағы техникалық және кәсіптік білім берудегі танымал көшбасшы, студенттерге, оқытушыларға, жұмыс берушілерге және басқа да мүдделі тұлғаларға арналған тиімді басқару жүйесі бар, білім беру ұйымдарының инновациялық түрі болып табылады.

Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжінің қызметін реттейтін негізгі құжаттардың бірі «Оқу жылына арналған кешенді жұмыс жоспары» болып табылады, оған келесі құжаттар кіреді:

1. Колледждің 2016 – 2021 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары (24.08.2016 ж. №1 педагогикалық кеңес хаттамасы) Қосымша 1.1.

2. 2018-2021 жылдарға арналған колледж дамуының перспективалық жоспарын колледж директоры 31.08.2018 ж. педагогикалық кеңесте қарап, бекіткен. (Қосымша 1.2.).

3. Колледждің 2018-2019 оқу жылына арналған кешенді жұмыс жоспары, 31.08.2018 ж. №1 хаттама (1.4 қосымша.) қамтитын:

- Ішкі бақылауды сапалы ұйымдастыру жоспары;
- 2017-2018 оқу жылының жұмысын талдау;
- Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2016-2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын іске асыру;
- Педагогикалық кеңестің жұмыс жоспары;
- Әдістемелік кеңестің жұмыс жоспары;
- Әдістемелік кабинеттің жұмыс жоспары;
- Педагогикалық білім беру мамандарының шеберлік жұмыс жоспары;
- 2018-2019 оқу жылына колледж оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерінің ашық сабақтары;



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

- Инновация және педагогикалық шеберлік жұмыс жоспары;
- Жас маман мектебінің жұмыс жоспары;
- Өндірістік тәжірибе жұмыс жоспары;
- Тәрбие жұмысының жоспары;
- Топтық кураторлардың жоспары;
- Медиа жұмыс жоспары;
- Сырттай оқу бөлімінің жұмыс жоспары;
- Кітапхананың жұмыс жоспары;
- Мед кабинетінің жұмыс жоспарын;
- Пәндік цикл комиссияларына арналған жоспарлар.
- Жергілікті ұйым жұмыс жоспары;
- Шығармашылық үйірмелер мен секция жұмыс жоспары;
- «Үздік оқытушы» жұмыс жоспары;
- Директорлық бақылауды өткізу кестесі;
- Дене тәрбиесі-салауатты өмір салты жұмыс жоспары;
- Жатақханада ұйымдастырылатын мәдени тәрбиелік іс-шаралар жоспары;
- Студенттік кеңес жұмыс жоспары;
- Құқық бұзушылықтың алдын алу жұмыс жоспары;
- Жастар комитеті жұмыс жоспары;
- Халықаралық Әріптестік жұмыс жоспары;
- Материалдық-техникалық базаның даму жұмыс жоспары;
- Білім бағдарламаларын дамыту жұмыс жоспарлары;

Жоғарыда аталған барлық жоспарланған құжаттар колледждің стратегиясын нақтылайды, бәсекеге қабілетті мамандарды даярлауға бағытталған және колледж студенттерінің азаматтық сана-сезімін тәрбиелеу және әлеуметтендіруге ықпал етеді.

Колледж мақсаттардың сапалы орындалуын бақылау және бақылау үшін тиімді жоспарлау құжаттама жүйесін ұйымдастырды. Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі нормативті, құқықтық және техникалық құжаттары барлық процестерді реттейді, миссияның жұмысын және корпоративтік мәдениетті қалыптастырады және мақсаттар мен міндеттердің тиімділігіне құжатталған бағалауды жүргізуге мүмкіндік береді.

Жаңартылған білім беру талаптары мен ҚР Президентінің 19.02.2018 ж. №637 Жарлығымен латын әліпбиін колледж көлемінде мамандықтар бойынша эксперимент негізінде қолданады.

Теориялық және өндірістік оқыту үш оқу корпусынан, шеберханалардан, оқу ТҚС, автокөлік жөндеу БОКС, асханадан тұратын оқу-өндірістік кешенде жүзеге асырылады. Колледжде 55 кабинет, 6 зертхана және 10 шеберхана бар. Бірінші корпуста жоғарыда аталған оқу кабинеттері мен зертханалардан басқа әкімшілік құрам кабинеттері, қалған 2 корпуста оқу кабинеттері, зертханалық және шеберханалар орналасқан. 120 орындық акт залы, жаттығу залы, спорт залы, 20 орынды кітапхана оқу залы және медициналық пункт орналасқан. 2018 жылы асханада күрделі жөндеу жүргізілді. Студенттерге қызмет көрсету үшін 120 отыратын орын, оқытушыларға арналған жеке зал қарастырылған. Акт залында түрлі жалпы колледждік іс-шаралар, семинарлар, конференциялар, жастар комитетінің іс-шаралары, өндірістік кеңестер, жиналыстар, сондай-ақ көркемөнерпаздар үйірмелері өткізіледі.

Студенттерге медициналық қызмет көрсету үшін колледжде екі бөліктен тұратын жалпы алаңы -11,5 ш.м. медициналық пункт жұмыс істейді.

Түркістан облысының денсаулық сақтау әкімдігінің басқармасы берген алғашқы медициналық-санитариялық көмек көрсетуге арналған нөмірі № 011058DX, 22.04.2016ж. жылғы мемлекеттік лицензиясы бар. Штаттағы бір медицина қызметкері бекітілген кестеге сәйкес медициналық тексеру, студенттер мен қызметкерлерге вакцинация жүргізеді, дәрігерге дейінгі алғашқы көмек көрсетеді, санитарлық - ағарту жұмыстарын жүргізеді, диспансерлік науқастарды бақылайды.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Колледждің барлық оқу бөлмелері компьютерлік және мультимедиялық техникамен жабдықталған. Колледжде барлығы 333 компьютер, 19 электрондық тақта, 6 экран проекторы, 25 мультимедиялық проектор бар. Колледждің жалпы кәсіптік және арнайы пәндер бойынша, оның ішінде компьютерлік техника көмегімен зертханалық және практикалық жұмыстарды жүргізуге мүмкіндік беретін қажетті жабдықтармен жабдықталған зертханалары бар.

Қазіргі уақытта колледж оқытушылар мен студенттерге оқу үрдісінде қолдануға мүмкіндік береді:

- еркін таратылатын бағдарламалық құралдарды алу үшін Internet желісі;
- ақпарат алмасу үшін электрондық пошта;
- пәндер бойынша қолданбалы бағдарламалар;
- тестілік бақылау бағдарламалары.

Колледжде жұмыс оқу бағдарламалары мен күнтізбелік – тақырыптық жоспарлардың электрондық базасы қалыптасқан, мамандықтар бойынша электрондық оқу-әдістемелік кешендерді (дәрістер циклі, тест базасы, пәндерді көрнекі-дидактикалық қамтамасыз ету) қалыптастыру бойынша жұмыстар жүргізілуде; білім беру процесін ұйымдастыруда белсенді қолданылады және оның тиімділігін арттыруға ықпал етеді.

Колледждің қаржы ресурстары стратегиялық жоспарда жоспарланған параметрлерге сәйкес колледждің материалдық-техникалық базасын жабдықтауға бөлінеді.

Сыртқы және ішкі стейкхолдерлерді колледж қызметі туралы ақпараттандыру, миссияны жүзеге асыруға бағытталған, сапаны қамтамасыз ету саласындағы, көзқарас пен саясатты тікелей қызметкерлер, студенттер, олардың ата-аналары, жұмыс берушілер және жұртшылық арқылы жүзеге асырылады, бұл ретте кездесулер, жиналыстар, іс-шараларға шақыру, бірлескен іс-шаралар өткізу, сондай-ақ колледж сайты арқылы, бұқаралық ақпарат құралдары, колледжде жүзеге асырылатын оқу-тәрбие жұмысы туралы ақпарат орналастырылатын интернет желісінің көмегі сияқты нысандар пайдаланылады. Колледждің және инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің жетістіктері туралы, ұйымдастырылған іс-шаралар туралы ақпарат БАҚ, ғылыми-әдістемелік және педагогикалық басылымдарда жарияланады. Колледж туралы ақпараттың қолжетімділігі мен ашықтығын қамтамасыз етуде колледж сайты үлкен рөл атқарады. www.pka1.kz сайтында колледж қызметінің сапасын қамтамасыз ету саясаты, оның стратегиялық және перспективалық жоспарлауы, колледждің оқу, оқу-өндірістік және оқу-тәрбие қызметін реттейтін ережелер туралы ақпарат орналастырылған.

- мамандар моделі,
- білім беру бағдарламаларын дамыту жоспары,
- колледждің материалдық-техникалық базасының фотосуреттері,
- колледж жаңалықтары,

-колледж студенттері мен оқытушыларының ғылыми-практикалық конференцияларға, олимпиадаларға, семинарларға қатысуы туралы ақпарат. Сайт қажеттілігіне қарай (пайдаланушылардың, ата-аналардың, студенттердің, әлеуметтік серіктестердің өтініштері бойынша) өзгерістерге ұшырайды (жаңа бөлімдер қосылады, мүмкіндіктер кеңейтіледі және т.б.). Жоғарыда аталған барлық іс-шаралар колледж жүргізіп отырған талдау негізінде жүзеге асырылады.

Колледждің қызметі Елбасы Н.Ә.Назарбаевтың техникалық және кәсіптік білім берудің икемді, ашық, тұрақты дамып келе жатқан және қолжетімді жүйесін құру, халықаралық бәсекеге қабілетті кадрларды даярлау, Қазақстан Республикасының индустриалды-инновациялық дамуының Мемлекеттік бағдарламасын қамтамасыз ету жөніндегі міндеттерін жүзеге асыруға бағытталған. Колледж даму стратегиясының негізі болып табылатын маңызды нормативтік құжаттар:

Қазақстан Республикасы Президентінің 2016 жылғы 1 наурыздағы № 205 Жарлығымен бекітілген «Қазақстан Республикасының білім және ғылымын дамытудың



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

2016-2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы», «Білім туралы» Заңға өзгерістер мен толықтырулар енгізу (04.07.2018ж.), Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2017-2021 жылдарға арналған стратегиялық жоспары.

Колледж даму стратегиясын дамытуды Ішкі бақылау және сараптама тобы жүзеге асырды, оның құрамына директор, директор орынбасарлары, бөлім басшылары, пән бірлестік төрағалары (төрайымдары) кіреді, олар ұжымдық жұмыс нәтижесінде 5 стратегиялық бағытты анықтады:

Стратегиялық бағыттар

1. Инженерлік-педагогикалық кадрларды, әкімшілік және басқарушылық кадрларды кәсіби біліктілігін арттыру үшін жағдай жасау.

Стратегиялық бағыттар

2. Колледждің беделін көтеру. Жастардың телеарнасы мен өзін-өзі тануын қамтамасыз ету үшін жағдай жасау.

Стратегиялық бағыттар

3. ТЖКБ-нің мазмұнын жаңарту, білім беру қызметтерінің сапасын еңбек нарығының қажеттілігіне қарай арттыру.

Стратегиялық бағыттар

4. ТЖКБ-ның қол жетімділігін қамтамасыз ету, білім беру қызметтерінің сапасын арттыру үшін МТЖ басқару жүйесін жетілдіру.

Стратегиялық бағыттар

5. Қоғамдық сана мен салауатты өмір салтын мәдениетін жаңғырту шеңберінде рухани-адамгершілік құндылықтарды нығайту.

Колледждің стратегиялық даму бағдарламасы Қазақстанның экономикалық саясатының басым бағыттарына - еліміздің индустриялық-инновациялық дамуына, колледждің мәлімделген миссиясына сәйкес келеді және қорытынды оқу жетістіктеріне қол жеткізеді. Стратегиялық бағдарлама 2016-2021 жылдарға арналған. Стратегиялық даму бағдарламасы колледж қызметкерлерін таныстыру және талқылау үшін ұсынылды (Педагогикалық кеңестің хаттамалары). 2016 жылғы 24 тамыз педагогикалық кеңестің отырысында (№ 1 хаттама) өзгерістер мен толықтырулармен бағдарлама қабылданды.

Колледждің миссиясы мен стратегиялық бағыттары барлық бағыттардағы мақсаттарды және міндеттерді белгілеу және «Оқу жылы үшін колледждің мақсаттары» жоспарын жасау үшін барлық бағыттар бойынша жоспарлау үшін пайдаланылады, онда стратегиялық жоспардың әр саласы және академиялық жыл үшін нақты іс-шаралар айқындалады.

Колледжде үш бөлімнің қызметі ұйымдастырылған:

- гуманитарлық мамандықтар;
- медициналық мамандықтар;
- өндірістік-техникалық мамандықтар.

Мамандарды қысқа мерзімді даярлауды жүзеге асыратын ресурстық орталық жұмыс істейді. Инженерлік-педагогикалық қызметкерлермен оқу-әдістемелік жұмысты бес әдістемелік пән бірлестік комиссия жүзеге асырады:

- жалпы білім беретін пәндер;
- педагогика, жаратылыстану және дене тәрбиесі;
- жалпы кәсіптік және экономикалық пәндер;
- тілдер;
- дизайн және өнер;

Инженерлік-педагогикалық қызметкерлер туралы барлық ақпарат колледж сайтында және ақпараттық стендтерде бар.

Колледждің оқу жылына арналған мақсаттарын жоспарлау кезінде студенттер мен жұмыс берушілердің қанағаттану мониторингінің нәтижелері ескеріледі. Жыл сайын студенттер, колледж және жұмыс берушілер арасында қанағаттанушылық деңгейін анықтау бойынша сауалнама жүргізіледі. Сауалнаманың нәтижесіне қарай іс-шаралар



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі ұйымдастырылып тексеру жұмыстары жүргізіледі, нәтижесі 9 стандартта толық көрсетілген.

Колледж ұжымы 2018-2019 оқу жылында аккредиттеуден өту барысының жоспарын түзді. Колледжді жалпы институционалды аккредиттеуден өтуді 2018-2019 оқу жылының тамыз айындағы педагогикалық кеңесте қарастырып, аккредиттеу орталықтарымен байланыс орнатып, шарттарымен танысу жұмыстарын жүргізді.

Колледждің мамандықтары мен мүмкіндіктеріне қарай мониторинг жасай отырып, институционалдық және мамандықтар бойынша аккредиттеуден өту үшін жоба дайындады. Колледж аккредиттеуден өту үшін «ARQA» аккредиттеу және білім сапасын сараптау жөніндегі тәуелсіз агенттік орталығымен 2018 жылдың 20 желтоқсанында екі жақтама келісім-шартқа тұрып, 21 желтоқсан күні аккредиттеу жұмыс тобының құрылымы бойынша бұйрық шығарылды. 22 желтоқсан күні аккредиттеу барысындағы атқарылатын жұмыстардың жұмыс жоспары құрылып, 24 желтоқсан күнімен колледждің ішкі өзіндік бағалау есебінің кестесі бекітілді. 24-29 желтоқсан аралығында колледж ішкі бақлаудан толығымен өтті.

Колледжі студенттер мен жұмыс берушілер арасында білім берудегі мамандарды даярлау сапасының қанағаттану дәрежесін анықтау үшін 2019 жылдың 11 қаңтарында «ARQA» аккредиттеу және білім сапасын сараптау жөніндегі тәуелсіз агенттік орталығынан бөлінген жауапты маман өткізген семинар курсына өзіндік есеп беру нұсқаулықтармен таныстырды. Соның негізінде 24.01.2019 жылдың қаңтар айында кезектен тыс педагогикалық кеңесте колледж студенттері мен қызметкерлерінен сауалнаманы алу туралы мәселе қаралды.

Колледждің стратегиялық даму бағдарламасының негізінде, АИАК-нің мақсатты іс-шаралары жоспарланып отыр, атап айтқанда, әр оқу жылындағы құрылымдық бөлімшелердің жоспары, колледж ішіндегі колледжге сәйкес, есептерді ескере отырып, жүйенің бақылау принциптері мен командасының ашықтығын қамтамасыз етеді. Қызметтің нәтижелері педагогикалық және әдістемелік кеңес отырыстарында, директормен кездесулерде, пәндік цикл комиссияларының отырыстары мен топ тәлімгерлер кеңесінде қарастырылады.

Колледж деңгейінде сапа кепілдігі мен тәуекелдерді басқару саясатын қалыптастыру және тиімді пайдалану мақсатында колледждің ішкі бақылау жоспарына сәйкес білім беру процесі, тәрбие жұмысы, кәсіптік практика, түлектерді жұмысқа орналастыру мәселелері жүйелі түрде қарастырылады.

Орындалу сапасын бақылау және қадағалау үшін колледждің мақсаттары педагогикалық кеңестің хаттамаларында көрсетілген, өткен кезеңнің нәтижелерін талдауды ескере отырып, жоспарлау мен құжаттарды басқарудың тиімді жүйесін ұйымдастырды.

Құрылымдық бөлімшелер басшыларының, оқытушылардың, өндірістік оқыту шеберлерінің, қосалқы персоналдың лауазымдық нұсқаулықтары негізінде функционалдық міндеттерді орындау қамтамасыз етіледі. Функционалдық міндеттерді орындау табыстылығына оқу-әдістемелік, ақпараттық, материалдық-техникалық ресурстарды қамтамасыз етумен қол жеткізіледі.

Білім беру сапасы мониторинг көмегімен анықталады, оның мақсаты білім беру қызметтерінің сапа динамикасын қадағалау, колледж қызметін жедел талдау және ұзақ мерзімді болжау болып табылады. Колледждің педагогикалық қызметінің барлық бағыттарын мониторингілеу және бақылау тетігі құрылды, жұмыс істейді. Мониторинг нәтижелері семестр және оқу жылының қорытындысы бойынша колледждің педагогикалық және әдістемелік кеңесінің отырыстарында қаралады.

Педагогикалық мониторинг педагогикалық жүйелер туралы ақпаратты ұйымдастыру, жинау, сақтау, өңдеу және тарату, олардың жағдайын үздіксіз бақылауды қамтамасыз ететін, сондай-ақ педагогикалық жүйелердің дамуын болжауға мүмкіндік беретін нысаны болып табылады. Мониторингтің мақсаты білім беру қызметі сапасының



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

динамикасын қадағалау, оқу орнының қызметін жедел талдау және ұзақ мерзімді болжау болып табылады. Жалпы колледж бойынша мониторингтік зерттеулер тек оқу іс-әрекеті бойынша ақпаратты ғана емес (үлгерімнің орташа балы, білім сапасы, контингент қозғалысы, оқу сабақтарына қатысу және т.б.), сонымен қатар оқу-тәрбие процесін қабылдаудың тұтастығына ықпал ететін тұжырымдарды да қамтиды.

Колледж бойынша студенттердің білім сапасы-79%-ды, үлгерім көрсеткіші -94%-ды, ал орта балы 3,8 балдық жүйені көрсетті. 9 стандартта мамандықтарға сараланып, мониторингпен көрсетілген.

Колледж бітіруші түлектерінің жұмысқа орналасқандары туралы мәлімет төмендегідей.

Жұмысқа орналасу бойынша өткен жылдармен салыстырғанда % мөлшері өскен мамандықтар:

- 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және білім беру» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 19,2 % ға өскен, себебі еңбек нарығында жұмыс орындарының көбеюінде;

- 0105000 «Бастауыш білім беру» (салалар бойынша) мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 16,8 % ға өскен, себебі еңбек нарығында жұмыс орындарының көбеюінде;

- 0402000 «Дизайн» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 14,6 % ға өскен, себебі еңбек нарығында жұмыс орындарының көбеюінде;

Жұмысқа орналасу бойынша өткен жылдармен салыстырғанда % мөлшері төмен көрсеткіш көрсеткен мамандықтар:

- 0107000 «Технология» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2016-2017 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 33,3 % ға төмендеген, себебі еңбек нарығында жұмыспен қамтамасыз ететін мекемелердің аздығы;

- 0111000 «Негізгі орта білім беру» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 3,9 % ға төмендеген, себебі еңбек нарығында жұмыспен қамтамасыз ететін мекемелердің аздығы, тілдік мамандықтарындағы сағаттардың қысқаруына байланысты;

- 0518000 «Есеп және аудит» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 41,7 % ға төмендеген, себебі еңбек нарығында жұмыс берушілердің жас мамандарға деген сұранысының аздығы;

- 0104000 «Кәсіптік білім беру (салалары бойынша)» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 5,1 % ға төмендеген, себебі жоғары оқу орындарын бітірушілерді жұмысқа алуына және жас мамандарға деген сұраныстардың аздығы;

- 0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 12,1% ға төмендеген. Себебі еңбек нарығында жұмыспен қамтамасыз ететін мекемелердің аздығын көрсетті.

Қызметтің тиімділігін бағалау әртүрлі деңгейлерде іске асырылатын мақсаттар мен жоспарларды үнемі талдау арқылы жүзеге асырылады. Колледжде мұғалімдер ай сайынғы «Студенттердің сабаққа қатысуы және студенттік сабақтарға қатысуы туралы есептерді» жасайды, семестрдің қорытындысы бойынша қорытынды есептер жасалады, сонымен қатар, барлық құрылымдық бөлімшелер семестр мен жылдағы жұмыстар туралы есептер дайындайды.

Миссияның, мақсаттар мен міндеттердің тиімділігін бағалау үшін, SWOT-талдау колледж қызметінің күшті және әлсіз тұстарын, білім беру қызметтері



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

нарығындағы мүмкіндіктерді және сыртқы ортадан туындайтын қатерлерді анықтау арқылы жүзеге асырылады. Стратегиялық жоспарда көрсетілген мақсаттарды перспективалық жоспарға нақты енгізіп, қазіргі таңда колледж студенттері мамандықтарына сәйкес дуалды, модульді және жаңартылған білім беру мазмұндары бойынша білім алуда. Себебі қазіргі заман талабының алға қойған мақсат-мүдделеріне қарай бағыт беру жоспары бойынша іс әрекет етеді. Талдау жасалғанда колледждің күшті жақтарын анық айтып көрсете алады. Ал әлсіз жақтарын толыққанды айтып жеткізе алмайды. Себебі сыртқы ортадан келетін анықтамалар мен мәліметтер тек күшті жақтарына көбірек көңіл бөлген.

Колледждегі стратегиялық басқару алқалы органдар арқылы жүзеге асырылады: педагогикалық кеңес, әдістемелік кеңес және пәндік цикл комиссияларының отырыстары.

Колледждің қолда бар ресурстары мен мүмкіндіктеріне сәйкес стратегияны жүзеге асыру үшін ішкі нормативтік құжаттар әзірленді: «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледж» жарғысы, «Ішкі тәртіп ережелері» және т.б. Колледжде стратегиялық бағыттарды жүзеге асыруда дәйектілік пен келісімділікті қамтамасыз ету үшін «Оқу үрдісін ұйымдастыру», «Тәрбие жұмысын ұйымдастыру», «Кәсіптік практиканы ұйымдастыру және жүргізу», «Құжаттарды басқару», «Әдістемелік іс-шараларды ұйымдастыру», сондай- кейбір әрекеттер жұмыс жүргізеді.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы ұйымдастыру мен өткізу қағидаларын және практика базалары ретінде кәсіпорындарды айқындау қағидаларын бекіту туралы ҚР Білім және ғылым министрлігінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 107 бұйрығы. ҚР Әділет министрлігінде 2016 жылы 4 наурызда №13395 болып тіркелді. ҚР Білім және ғылым министрінің 29.09.2018 жылғы № 521 бұйрығымен өзгерістердің негізінде жұмыс жүргізіледі.

Колледж жергілікті ұйымын құрды. Академиялық еркіндікті қамтамасыз ету үшін студенттердің кез келген мәселе түрлеріне және кемсітушілікке жол бермеу мақсатында ИПЖ мен колледж ұжымы ұжымдық келісім-шарт, қызметкерлер мен студенттерге арналған корпоративтік мәдениет кодексін әзірледі және қолданады.

**Стандарт 1 бойынша SWOT - ТАЛДАУ.
САПАНЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ САЯСАТЫ**

S (strength) – күшті жақтары (ықтимал оң ішкі факторлар)	W (weakness) – әлсіз жақтары (әлеуетті теріс ішкі факторлар)
<p>1. Колледж он бес жылдық тарихы бар, облыс көлемінде білім және қоғамдық іс-шаралармен беделі жоғары.</p> <p>2. Облыста нарық сұранысына сай келетін, өндірістік мекемелер талап етілетін мамандықтар бойынша жоғары білікті мамандарды даярлау.</p> <p>3. Миссия мен стратегияның дәйектілігі.</p> <p>4. Материалдық-техникалық базаны үнемі жақсартып, ресурстық әлеует (компьютерлермен қамтамасыз ету, Интернеттің қол жетімділігі, кадрлық кітапхана қоры, спорт базасымен қамтамасыз ету және т.б.).</p> <p>5. Кәсіпорындармен, жұртшылықпен және қала, облыс, аудан деңгейіндегі қолдауымен өзара тиімді қатынастар.</p>	<p>1. Студенттерді кейбір мамандықтарға қабылдау жеткіліксіз. (0107000 «Технология», 0111000 «Негізгі орта білім», 0304000 «Стоматология»)</p> <p>2. Өндірістік және білім беру мекемелердің бітірушілерді жұмыспен қамтуына көңіл аудармауы, мемлекет тарапынан бағдарламалардың орындалуы пайызының төмендігі.</p>



<p>6. Халықаралық қатынастарды дамыту мәселесі әлеуметтік серіктестік келісім-шарттар және меморандумдар арқылы жүзеге асырылады.</p> <p>7. Оқу үрдісін ақпараттандырудың жоғары деңгейі.</p> <p>8. Жоғары сапалы кәсіптік бағдар беру жұмысы («Ашық есік күндері» өткізіледі, мектептерде, колледждерде, кәсіпорындарда, жарнамада және т.б.) жұмыс істейді.</p> <p>9. Мұғалімдердің кәсіби деңгейін көтеру үшін кәсіби көтермелеу және қолдау әкімшілік тарапынан жүйелі жұмысқа қойылған.</p> <p>10. Оқу үрдісін материалды-техникалық қамтамасыз ету, мұғалімдер мен оқушыларды тәрбиелеуді ұйымдастыру үшін ақпараттық алаңды кеңейту мақсатында қоғамдық жеке қызмет көрсету кабинеттері қарастырылған.</p> <p>11. Негізгі процесстер бойынша құжаттардың болуы.</p>	
<p>О (opportunity) – Қолайлы мүмкіндіктер (ықтимал оң ішкі факторлар)</p>	<p>Т (threat) – қауіп (ықтимал жағымсыз сыртқы факторлар)</p>
<p>1. Халықаралық, аймақтық, облыстық, республикалық біліктілікті арттыру институттары бойынша біліктілікті арттыру курстары мен іс-тәжірибелерін ұйымдастыру.</p> <p>2. Диплом алды іс- тәжірибесіне студенттерді болашақ жұмыс орны болып табылатын өндірістік мекемелерге сұраныс бойынша жіберу</p> <p>3. Жатақхана құрылысы.</p> <p>4. Жаңартылған білім беру талаптары мен латын әліпбиін колледж көлемінде мамандықтар бойынша эксперимент негізінде қолдану.</p> <p>5. Үштілділік бағдарламасы негізінде жұмыс атқару</p>	<p>1. Өңірде және тұтастай елде оқушылардың немесе олардың ата-аналарының өмір сүру деңгейі мен төлем қабілеттілігінің төмендеуі.</p> <p>2. Қала мен облыстың білім беру нарығында үлкен бәсекелестік.</p>



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

СТАНДАРТ 2. БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ: ӘЗІРЛЕУ. БАҒАЛАУ

Колледж миссиясына сәйкес келетін және жұмыс берушілердің қажеттіліктерін қанағаттандыратын күндізгі және сырттай оқыту нысандарында он бес білім беру бағдарламасын жүзеге асырады.

Колледждің білім беру бағдарламалары үш бағыт бойынша жүзеге асырылады: дуалды білім беру жүйесі, модульдік бағдарлама және стандартты оқыту бағдарламасы бойынша.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 өзгеріс енгізілген 2016 жыл 13 мамырдағы № 292, өзгеріс енгізілген 15 тамыз 2017 жылғы № 484, қаулысымен бекітілген. ҚР БжҒМ 15.06.2015 жылғы № 384, өзгеріс енген 22.01.2016 жылғы № 72 бұйрығына, ҚР БжҒМ 21.01.2016 жылғы № 50 бұйрығына сай дуалдық білім беру жүйесі бойынша Техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартына сәйкес жүзеге асырылады. Дуалдық оқыту жүйесі бойынша жұмыс оқу жоспарын дайындау мамандықтар бойынша ПБның (05.06.2016 ж. № 11 хаттамасымен) отырысында жұмыс беруші-3,4 курс студенттері-арнайы және оқытушыларымен дайындалып, қаралып, педагогикалық кеңеске ұсынылды. Педагогикалық кеңесте 30.06.2016ж. №6 хаттамасымен бекітілді. Атап айтқанда дуалдық жүйедегі 0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалары бойынша) мамандығы жұмыс оқу бағдарламасын дайындауда жұмыс берушы ЖК «Худайкулов Б.А.» техникалық қызмет көрсету орталығы директоры Б.А.Худайкулов, ОҚО кәсіпкерлер палатасы директоры А.Б.Абубакиров, ОҚО білім басқармасы басшысы және колледж директоры Ш.Р.Халмурадовтар тарапынан келісілген түрде бекітілді. Жоғарыда аталған нормативтік сілтемелер негізінде міндетті оқытуға арналған барлық сағат көлемі 4320 сағат (консультациялар мен факультатив сағаттарын қосқан кезде 4960 сағат) сақтала отырып, 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрықта көрсетілген теориялық оқытуға бөлінген 2376 сағат 1728 сағатқа қысқартылды (27 %-ға), өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға бөлінген сағат көлемі 1728 сағаттан 2340 сағатқа (35 %-ға) көбейтілді. Атап айтқанда жалпы гуманитарлық пәндер циклында берілген 412 сағат 296 сағатқа (28 %-ға), әлеуметтік - экономикалық пәндер циклында берілген 180 сағат 126 сағатқа (30 %-ға), жалпы кәсіптік пәндер циклында берілген 564 сағат 398 сағатқа (29 %-ға), педагогикалық-психологиялық пәндер циклында берілген 444 сағат 324 сағатқа (27 %-ға), арнайы пәндер циклында берілген 736 сағат 552 сағатқа (25 %-ға), білім беру ұйымының анықтайтын пәніне берілген 40 сағат 32 сағатқа (20 %-ға) қысқартылды. Өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оқу процесінің кестесінде көрсетілгендей семестрге бөліп жасалынды. 4/2 – 4 күн теория / 2 күн кәсіптік практика, 3/3 – 3 күн теория / 3 күн кәсіптік практика, 2/4 – 2 күн теория / 4 күн кәсіптік практиканы өндірістік мекемеде өтеді. Өндірістік-технологиялық практиканы 2 аптасы және диплом алды практиканың барлығы 8 апта соңғы семестрде теориялық оқумен аралас түрде емес, толық апта көлемінде өтеді.

0402000 «Дизайн» (салалары бойынша) мамандығы жұмыс оқу бағдарламасын дайындауда жұмыс берушы ЖК «Наркулова» тігін шеберханасы директоры Ш.Х.Наркулова, ОҚО кәсіпкерлер палатасы директоры А.Б.Абубакиров, ОҚО білім басқармасы басшысы және колледж директоры Ш.Р.Халмурадовтар тарапынан келісілген түрде бекітілді. Жоғарыда аталған нормативтік сілтемелер негізінде міндетті оқытуға арналған барлық сағат көлемі 4320 сағат (консультациялар мен факультатив сағаттарын қосқан кезде 4960 сағат) сақтала отырып, 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрықта көрсетілген теориялық оқытуға бөлінген 3456 сағат 1728 сағатқа қысқартылды, өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға бөлінген сағат көлемі 648 сағаттан 2376 сағатқа көбейтілді. Міндетті оқытуға арналған барлық сағат көлемінің 40 % теория 60 % практикаға өзгертілді. Атап айтқанда Жалпы гуманитарлық пәндер циклында берілген 512 сағат 256 сағатқа, Әлеуметтік - экономикалық пәндер циклында



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

берілген 180 сағат 90 сағатқа, Жалпы кәсіптік пәндер циклында берілген 1536 сағат 768 сағатқа, Арнайы пәндер циклында берілген 1158 сағат 579 сағатқа, Білім беру ұйымының анықтайтын пәніне берілген 70 сағат 35 сағатқа қысқартылды. Өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оқу процесінің кестесінде көрсетілгендей семестрге бөліп жасалынды. 3/3 – 3 күн теория / 3 күн кәсіптік практиканы өндірістік мекемеде өтеді. Диплом алды практиканың 2 аптасы және Дипломдық жобалау жұмыстары 6 апта соңғы семестрде теориялық оқумен аралас түрде емес, толық апта көлемінде өтеді.

0413000 «Сәндік қолданбалы және халық кәсіпшілік өнері» мамандығы жұмыс оқу бағдарламасын дайындауда жұмыс беруші ЖК «Бакаев Г.Г.» жиһаз дайындау цехы директоры Г.Г.Бакаев, ОҚО кәсіпкерлер палатасы директоры А.Б.Абубакиров, ОҚО білім басқармасы басшысы және колледж директоры Ш.Р.Халмурадовтар тарапынан келісілген түрде бекітілді. Жоғарыда аталған нормативтік сілтемелер негізінде міндетті оқытуға арналған барлық сағат көлемі 4320 сағат (консультациялар мен факультатив сағаттарын қосқан кезде 4960 сағат) сақтала отырып, 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрықта көрсетілген теориялық оқытуға бөлінген 2376 сағат 1728 сағатқа қысқартылды (27 %-ға), өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға бөлінген сағат көлемі 1728 сағаттан 2376 сағатқа (37,5 %-ға) көбейтілді. Атап айтқанда Жалпы гуманитарлық пәндер циклында берілген 480 сағат 354 сағатқа (26 %-ға), Әлеуметтік - экономикалық пәндер циклында берілген 180 сағат 150 сағатқа (17 %-ға), Жалпы кәсіптік пәндер циклында берілген 1090 сағат 774 сағатқа (29 %-ға), Арнайы пәндер циклында берілген 578 сағат 414 сағатқа (28 %-ға), Білім беру ұйымының анықтайтын пәніне берілген 48 сағат 36 сағатқа (25 %-ға) қысқартылды. Өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оқу процесінің кестесінде көрсетілгендей семестрге бөліп жасалынды. 4/2 – 4 күн теория / 2 күн кәсіптік практика, 3/3 – 3 күн теория / 3 күн кәсіптік практика, 2/4 – 2 күн теория / 4 күн кәсіптік практиканы өндірістік мекемеде өтеді. Диплом алды практиканың 1 аптасы және Дипломдық жобалау жұмыстары 8 апта соңғы семестрде теориялық оқумен аралас түрде емес, толық апта көлемінде өтеді.

Модульдік оқыту бағдарламасы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 өзгеріс енгізілген 2016 жыл 13 мамырдағы №292, өзгеріс енгізілген 15 тамыз 2017 жылғы № 484, қаулысымен бекітілген ҚР БЖҒМ 31.10.2017 жылғы № 553 бұйрығын негізге ала отырып жүзеге асырылады. Модульдік оқыту жүйесі бойынша жұмыс оқу жоспарын дайындау мамандық тар бойынша ПБның маусым айындағы отырысында жұмыс беруші-3,4 курс студенттері-арнайы және оқытушыларымен дайындалып, қаралып, педагогикалық кеңеске ұсынылды және 31.08.2018ж. №1 хаттамасымен бекітілді. Атап айтқанда 0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру» мамандығы бойынша жұмыс оқу бағдарламасын дайындауда жұмыс беруші ЖК «Пилигрим» өндірістік база директоры Т.А.Исмаилова, Сайрам ауданы кәсіпкерлер палатасы басшысы К.А.Жұмантаев және колледж директоры Г.К.Исмаиловалар тарапынан келісілген түрде бекітіліп, облыстық білім басқармасы ТЖКББ басшысы Р.А.Асанова тарапынан толығымен тексеруден өткен.

0402000 «Дизайн» (салалары бройынша) мамандығы бойынша жұмыс оқу бағдарламасын дайындауда жұмыс беруші ЖШС «Special Gear Kazakhstan» киім фабрикасы өндірістік базасы директоры О.Д.Дуненбаев, Сайрам ауданы кәсіпкерлер палатасы басшысы К.А.Жұмантаев және колледж директоры Г.К.Исмаиловалар тарапынан келісілген түрде бекітіліп, облыстық білім басқармасы ТЖКББ басшысы Р.А.Асанова тарапынан толығымен тексеруден өткен.

0301000-«Емдеу ісі», 0302000 – «Медбикелік ісі», 0304000 – «Стоматология» мамандықтары бойынша Білім беру бағдарламаларын іске асыру бойынша жұмыс оқу жоспарлары Үкіметтің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 өзг. бастап 15 тамыздағы 2017 жылғы № 484 қаулысымен бекітілген техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартына және ҚР Денсаулық сақтау және әлеуметтік



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

даму министрінің 29.07. 2016 жылғы № 661 бұйрығы 21 қосымша сәйкес әзірленеді, ҚР МК 05-2008 өзг. бастап "1" шілдедегі 2017 жылғы № 186 өзгеріс енген 15 маусым 2018 жылғы № 275 бұйрығымен техникалық және кәсіптік білім, орта білімнен кейінгі білім беру мамандықтары мен мамандықтарының классификаторы бойынша үлгілік оқу жоспарлары негізінде жүзеге асырылады. Мамандық бойынша жұмыс оқу бағдарламалары пән бірлестігіндегі арнайы пән оқытушылары-студент-медицина саласында жаңартулар енгізілген жағдайда мекемемен өзара келісілген түрде құрылады және педагогикалық кеңеске ұсынылып, директор тарапынан бекітіледі.

Қалған мамандықтар Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 өзгеріс енгізілген 2016 жыл 13 мамырдағы №292, өзгеріс енгізілген 15 тамыз 2017 жылғы №484 қаулысымен бекітілген. ҚР БЖҒМ 15.06.2015 жылғы №384, өзгеріс енген 22.01.2016 жылғы №72 бұйрығына сай білім алады. Мамандықтар бойынша жұмыс оқу бағдарламалары пән бірлестігіндегі арнайы пән оқытушылары-студент-директордың оқу-әдістеме істері бойынша орынбасарымен келісілген түрде құрылады және педагогикалық кеңеске ұсынылып, директор тарапынан бекітіледі.

Білім беру бағдарламалары Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2016 - 2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Президентінің 2016 жылғы 1 наурыздағы № 205 Жарлығы, Қазақстан Республикасы Президентінің 2016 жылғы 1 наурыздағы № 205 Жарлығының күші жойылды деп тану туралы. Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 29 қазандағы № 781 Жарлығы, ҚР Президенті «ҚРның 2050 стратегиялық даму жоспары», № 636 15 ақпандағы 2018 жылғы ҚР Президентінің өкімі, №1080 23 тамыз 2012 жылғы мемлекеттік стандарт №292 13 мамыр 2016 жылғы өзгерістер және №484 15 тамыз 2017 жылғы өзгерістер негізінде №1 24 тамыз 2016 жылғы колледждің педагогикалық кеңес хаттамасымен бекітілген. 2016 – 2021 жылдар аралығына дайындалған колледждің даму жоспарында қарастырылған.

2019 – 2020 оқу жылынан бастап, колледждегі білім беру бағдарламасы барлық мамандықтар үшін модульдік бағдарлама негізіне өтуді жоспарлаған, ҚР БҒМ 2017 жылғы 31 қазандағы № 604 бұйрығы, ҚР БҒМ 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығына сәйкес.

Білім беру бағдарламаларын жүзеге асыру болашақ мамандардың салалық біліктілік және кәсіптік стандарттарға сәйкес келетін негізгі және кәсіби құзыреттерін қалыптастыруға, сондай-ақ еңбек нарығының қажеттіліктерін қанағаттандыруға және студенттердің білім алу қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталған.

Білім беру сапасының негізгі факторы білім беру бағдарламалары, білім беру бағдарламалары туралы ақпарат, ББ бағдарламасының дамуының мақсаты мен міндеттері, ағымдағы жағдайды талдау және білім беруді даму тенденциялары, ББ даму жоспарының іс-шаралары мен түлектердің құзыреттілік модельдері туралы ақпаратты қоса алғанда, әр мамандық бойынша білім беру бағдарламасының дамуы болып табылады. Оқу бағдарламасының даму жоспары колледж стратегиясына сәйкес келетін мақсаттар мен күтілетін оқу нәтижелерін көрсетеді.

Білім беру сапасының негізі - білім беру бағдарламалары туралы, мақсаттары мен міндеттері, ағымдағы жағдайды талдау мен даму үрдістері, ББ даму жоспарының іс-әрекеттерінің тізімі және бітірушінің құзыреттілік үлгісі. Оқу бағдарламасының даму жоспары колледж стратегиясына сәйкес келетін мақсаттар мен күтілетін оқу нәтижелерін көрсетеді.

Колледжде жүзеге асырылатын барлық ақпарат, білім беру бағдарламасының соңында тағайындалған оқу мерзімі мен біліктілігі колледждің сайтында «талапкер» қосымшада, әрі қарай «мамандықтар» бөлімінде қол жетімді.

2017 – 2018 оқу жылында 0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халық кәсіпшілігі» (салалары бойынша) мамандығы арнайы пән оқытушысы М.А.Мырзаевтың жетекшілігімен 3 курс студенті А.Садуллаев облыстық «Worldskills Kazakhstan-2018»



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

өңіраралық чемпионаты аясында өткізілген «Үздік кәсіп иесі» көрмесінде озық инновациялық жобасымен ерекшеленіп, кәсіби біліктіліктерін жоғары дәрежеде көрсете алғаны үшін «Рұхани жаңғыру» бағыты бойынша екінші дәрежелі дипломмен марапатталды. 0402000 «Дизайн» (салалары бойынша) мамандығы арнайы пән оқытушысы А.Е.Садыкованың жетекшілігімен 4 курс студенті Ю.Абдужаппарова облыстық «Worldskills Kazakhstan-2018» өңіраралық чемпионаты аясында өткізілген «Үздік тігінші» конкурсына қатысып, «Шебер тігінші» номинациясымен марапатталған. 2018 – 2019 оқу жылында облыстық көрме орталығының 5 жылдығына орай өткізілген «Үздік ұлттық киімдер» дифеле байқауында 0402000 «Дизайн» (салалары бойынша) мамандығы арнайы пән оқытушысы А.Е.Садыкова қатысып жүлделі үшінші орынмен марапатталды және ұйымдастырушылар тарапынан қаржылай сыйлыққа иеленді. «Красота Юга», «Жібек Жолы айшықтары», «Золотая осень» мамандықтарының фестивалі, жұмыс көрмелері «Этно - FASHION», кәсіпкерлік жобалар бойынша халықаралық конкурстар, халықаралық, республикалық, облыстық, қалалық, атап айтқанда ОҚМУ, ОҚПУ жоғары оқу орындарында және ТЖКБ мекемелерінде ғылыми-практикалық конференциялар, колледж студенттері және оқытушылары белсенді қатысады. Мұндай іс-шараларға қатысу кәсіпкерлік дағдыларды дамытуға, белсенді өмірлік ұстанымды қалыптастыруға және командада жұмыс істеуге қабілетті, табысты жұмысқа ықпал етеді. Мұндай іс-шараларға қатысу тек қана кәсіби шеберліктері мен қабілеттерін ғана емес, студенттердің және оқытушылардың кәсіпкерлік дағдыларды дамытуға, белсенді өмірлік ұстанымды қалыптастыруға және командада жұмыс істеуге қабілетті, табысты жұмысқа ықпал етеді.

Колледж түлектері университет пен колледж мамандықтары бойынша сырттай және күндізгі оқу бөлімінің базасында университеттің білім беру бағдарламалары бойынша оқуын жалғастыруға мүмкіндіктері бар. Мәселен, 2015-2016 оқу жылында 11, 2016-2017 жылдары -16, 2017-2018 жылдары - 29 түлек ЖОО құжат тапсырғаны туралы мәлімет жинақталған.

Оқу үрдісін ұйымдастыруды жүйелі болуында, білім беру бағдарламалары үшін жұмыс оқу жоспарларын әзірлеу, жұмыс берушілермен келісу және колледж басшысының мақұлдау тәртібін анықтайтын «Білім беру қызметін ұйымдастыру» құжатымен ресімделіп, пайдаланылады. Оқу үдерісін жоспарлау өзара байланысты құжаттардың құрылымы (типтік оқу жоспары, мамандықтың жұмыс оқу жоспары) және оқу-әдістемелік құжаттар жиынтығы болып табылады. Жұмыс оқу жоспарының құрылымы мен мазмұны мамандық бойынша типтік оқу жоспарына сәйкес келеді. Жұмыс оқу жоспары барлық оқу кезеңінде жасалады. Әрбір білім беру бағдарламасындағы ББҰАП қазіргі заман талаптарына сай енгізілуі міндетті. Оқу жылы сайын жұмыс оқу бағдарламалары бекітіледі. 2018-2019 оқу жылында №553 бұйрық негізінде ҚР БЖҒМмен бірге Кәсіпқор холдингімен бірлесе жасалған 0402000 – Дизайн (салалары бойынша), 0508000 – «Тамақтандыруды ұйымдастыру» мамандықтары бойынша модульдік жұмыс оқу бағдарламалары эксперимент негізінде енгізілді. «Дизайн» (салалар бойынша) және «Тамақтандыруды ұйымдастыру» мамандықтарының жұмыс оқу жоспарларының құрылымы мен мазмұны жұмыс берушілер мен әлеуметтік әріптестер Түркістан облысы Сайрам ауданындағы «Атамекен» ұлттық кәсіпкерлер палатасымен келісілген түрде құрастырылып, колледж директоры тарапынан бекітілді.

Оқу бағдарламасы жалпы білім беру мен кәсіптік оқытудың құрылымдық мазмұнын, ПБ-лар, курстар мен пәндер бойынша оқу уақытын анықтайды, оқу мерзімін реттейді. Жұмыс берушілермен келісе отырып, жұмыс оқу жоспарларын әзірлеу кезінде барлық мамандықтар бойынша кәсіптік практиканы жүргізу шарттары белгіленеді.

ББ бағдарламаларын өндіріс талаптарына бейімдеу мақсатында жұмыс берушілермен бірге мамандықтар бойынша жұмыс оқу жоспары және кәсіби практиканың жұмыс бағдарламалары әзірленеді. Жұмыс оқу жоспары жұмыс берушілермен келісілген және бекітілген типтік оқу бағдарламаларының негізінде



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі жасалады және колледждің оқу - әдістеме істері бойынша директор орынбасары бекітеді.

Білім беру бағдарламаларының жұмыс оқу жоспары циклдар, модульдер мен пәндер арасында оқу жоспарын оңтайлы бөлу арқылы қамтамасыз етіледі және мыналарды қамтиды:

- Жұмыс оқу жоспары біліктілікті арттыру деңгейінде оқытуды көздейді;
- Белгіленген озық және орташа деңгейлі мамандар, негізгі талаптар оқу жоспарларында және оқу бағдарламаларында көрсетіледі;

- Оқу үдерісі жүйелі сипатқа ие, сабақтарды жүргізудің тәжірибелік бағдарланған әдістері енгізілуде;

- Пәннің логикалық тізбегі анықталады. Білім беру бағдарламаларының жұмыс оқу жоспары оқу үдерісінің кестесін, уақыттық бюджеттің қысқаша мазмұнын, оқу үдерісінің жоспарын қамтиды;

- Оқу үдерісінің жоспары оқу пәндерінің тізімін, көлемін және дәйектілігін, - курстар мен семестрлерге арналған сағаттардың бөлінуін, теориялық және тәжірибелік сабақтардың сағаттарын бөлуді, емтихандарды, тесттерді, курстық жұмыстарды (жобаларды) семестрлерге бөлу, қорытынды бақылау нысандарын бөлуді қарастырады; Оқу бағдарламалары, білім беру бағдарламасының аясында, стандартты оқу жоспарына сәйкес келеді.

- Жұмыс оқу жоспары олардың сабақтастығы, ұтымдылығы мен семестр бойынша таралуы негізінде пәндерді оқудың оңтайлы реттілігін қамтамасыз етеді;

- Жұмыс оқу жоспарларын, пәндер бойынша жұмыс бағдарламаларын актуалдандыру мамандықтар бойынша стандартты оқу бағдарламалары ретінде өзгереді.

Еңбек нарығының, жұмыс берушілердің қажеттіліктерін ескере отырып, ғылым, мәдениет, экономика, технология, технология және әлеуметтік саланың даму деңгейі, пәндер болашақ түлектер үшін қажетті жұмыс оқу жоспарында анықталады. Мамандықтар бойынша жұмыс оқу жоспарында ББҰАП қарастырылған. Атап айтқанда 2015 – 2019 оқу жылдарында мамандықтарда келесі пәндер анықталып, бекітілген. 0103000 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығында «Қол добы және оқыту әдістемесі» пәнін таңдауының себебі Сайрам аудандық денешынықтыру және спорт бөлімінің №3 Сайрам аудандық балалар мен жасөспірімдердің спорт мектебі коммуналдық мемлекеттік мекемесі, Шымкент қаласының спорт басқармасының «Қазығұрт» спорт ойын түрлері клубы мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнынан және Сайрам ауданында орналасқан жалпы орта мектептерінен түскен ұсынысы мен сұраныстарына байланысты қойылды. 0105000 «Бастауыш білім» мамандығында «Жобалау іс – әрекет негіздері» пәні, 0111000 «Негізгі орта білім беру» мамандығы бойынша 2015 – 2018 оқу жылдарында «Мектеп психологиясы» пәніне бөлінген болса, ал 2018 – 2019 оқу жылында «Назарбаев зияткерлік мектебінің іс – тәжірибесінен» пәніне берілді. Себебі жаңартырылған бағдарламаның талаптарына сай болуы үшін. 0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалары бойынша) мамандықтары үшін «Жол қозғалысының ұйымдастыру», «Ғимараттарды электормен жабдықтау», «Объектке бағытталған бағдарламалау негіздері», «Жергілікті және ауқымды желілер», «Кестелеу техникасы және технологиясы» пәндері, 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» мамандығы үшін «Іс жүзіндегі психолог» пәні, 0107000 «Технология» мамандығына «Тоқу техникасы және технологиясы»; Металда белгі қою технологиясы; Ағаш материалдарында белгі қою технологиясы; Кестелеу техникасы және технологиясы пәндері, 0518000 «Есеп және аудит» мамандығына «1 С бухгалтерия бағдарламасына шолу» пәні, 0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілік» (бейін бойынша) мамандығына «Зергерлік өнері» пәні, 0402000 «Дизайн» (салалары бойынша) мамандығына «Киім үлгілерін конструкциялау және модельдеу» пәні, 0301000 «Емдеу ісі» мамандығы бойынша «Алғашқы дәрігерлік көмек» пәні, 0302000 «Медбикелік ісі» мамандығына «Алғашқы дәрігерлік көмек» пәні, 0304000 Стоматология мамандығына



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

«Алғашқы дәрігерлік көмек» пәні», 0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру» мамандығына «Жаңа технологиялар практикумы» пәні, 1114000 «Дәнекерлеу ісі» (түрлері бойынша) мамандығына «Дәнекерлеу құрылғысын пайдалану, жөндеу және реттеу» пәні, 1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану» мамандығына «Құрылыс - жинақтау өндірісін ұйымдастыру және технологиясы» пәндері белгіленген. **(қосымша 2.1 кесте)**

Оқу сабақтарының кестесі ҚР БЖҒМ №502 23.10.2007жылғы және өзгеріс енгізілген №531 29.08.2016 жылғы қатық есептегі құжаттарды рәсімдеу және басқада нормативті құжаттар негізінде әзірленеді, ол 36 сағаттық апталық жүктемені есепке ала отырып жүргізіледі. Студенттер мен оқытушыларға тегін қолжетімділік барысында әдістемелік ұсынымдар, оқу құралдары, кітапхана, оқу залы, интернетке қолжетімді компьютер сыныптары бар.

Колледж оқу пәндерінің мазмұнын, ауқымын, логикасын, пәндердің мазмұнын және кәсіптік тәжірибені анықтайды, ол студенттің кәсіптік құзыреттілігін, жеке өсуін және студенттің дамуын қалыптастырады, бұл пәндерге арналған жұмыс бағдарламаларын әзірлеуде көрініс табады. Мамандықтар бойынша білім берудің мемлекеттік стандарттары 100%, жұмыс оқу жоспарлары 100%, типтік оқу бағдарламалары, жоспарлар 100% қамтылған **(қосымша 2.2 кесте)**

Нормативтік-әдістемелік құжаттармен қамтамасыздандыруы

	Мамандықтың, біліктіліктің коды	Мамандықтың, біліктіліктің аталуы	Құжаттар атауы				
			Мемлекеттік стандарт	Үлгілік оқу бағдарламалары	Жұмыс жоспарлары	Жұмыс оқу бағдарламалары	Оқу үлгерісінің кестесі
1.	0103000	«Дене тәрбиесі және спорт»					
	010302 3	«Дене тәрбиесі және спорт пәнінің мұғалімі»	100%	100%	100%	100%	100%
2.	0105000	«Бастауыш білім»					
	010501 3	Бастауыш білім мұғалімі	100%	100%	100%	100%	100%
	010503 3	«Шетел тілінен бастауыш білім мұғалімі»					
3.	0111000	«Негізгі орта білім беру»					
	011101 3	«Орта білім қазақ тілі мұғалімі»	100%	100%	100%	100%	100%
4.	0104000	«Кәсіптік білім беру» (салалары бойынша)	100%	100%	100%	100%	100%
4.1	0104013-2	«Автомобиль көлігін жөндеу және қызмет көрсету; біліктілігі – өндірістік оқыту шебері, техник – механик»					
4.2	0104013 - 1	«Ауылшаруашылық өндірісін электрлендіру; біліктілігі – өндірістік оқыту шебері, техник – электрик»					
4.3	0104013 - 5	«Есептеу техникасын бағдарламалық қамтамасыздандыру; біліктілігі – өндірістік оқыту шебері, техник – бағдарламашы»					
4.4.	0104013 - 6	«Телекоммуникациялық жүйелердің электробайланысы; біліктілігі					



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

		– өндірістік оқыту шебері, техник – электробайланышы»					
4.5	0104023-3	«Құрылыс өндірісі; біліктілігі – өндірістік оқыту шебері, технолог – құрылысшы»					
5.	0101000	«Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	100%	100%	100%	100%	100%
	010101 3	«Мектепке дейінгі ұйымдардың тәрбиешісі»					
6.	0107000	«Технология»	100%	100%	100%	100%	100%
	010701 3	«Негізгі орта білім технология мұғалімі»					
7.	0518000	«Есеп және аудит»	100%	100%	100%	100%	100%
	051803 3	«Шаруашылық қызметін талдауы және бухгалтерлік есебі бойынша аудит»					
8.	0413000	«Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілік» (бейін бойынша)	100%	100%	100%	100%	100%
	041201 3	Суретші					
9.	0402000	«Дизайн» (салалары бойынша)	100%	100%	100%	100%	100%
	040201 3	«Дизайнер»					
10	0301000	«Емдеу ісі»		100%	100%	100%	100%
	03101 3	«Фельдшер»					
	30102 3	«Акушер»					
11	0302000	«Медбикелік ісі»		100%	100%	100%	100%
	030203 3	«Жалпы практикадығы медбике»					
12	0304000	«Стоматология»		100%	100%	100%	100%
	030402 3	«Дантист»					
13	0508000	«Тамақтандыруды ұйымдастыру»		100%	100%	100%	100%
	050801 2	«Аспаз»					
	050802 2	«Кондитер»					
14	1114000	«Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)»		100%	100%	100%	100%
	111401 2	«Дәнекерлеуші (барлық атауларымен)»					
15	1401000	«Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»		100%	100%	100%	100%
	140124 2	«Кең бейінді құрылыс шебері»					

Пәндер бойынша жұмыс оқу жоспары, күнтізбелік және тақырыптық жоспарлар (КТЖ) пәндік цикл комиссиясының мәжілісінде қарастырылған және үлгілік жұмыс оқу жоспарлары негізінде құрастырады. Қорытынды аттестацияның материалдары (дипломдық жобалардың тақырыптары, емтихан сұрақтары) мұғалімдермен жасалады, орталық бақылау орталығының отырысында қарастырылған және директордың оқу жұмысы жөніндегі орынбасары тарапынан бекітіледі. Пәндер мен оқу бағдарламаларын жасау кезінде пәндердің негізгі және кәсіби құзыреттілікті, дағдыларды және студенттердің білімдерін блоктарды дамытуға әсері ескеріледі. Бағдарламалар мен олардың компоненттерін әзірлеуге бөлінген уақыт белгіленген нәтижелерді алу үшін жеткілікті. Жұмыс оқу жоспары теориялық және тәжірибелік сабақтардың логикалық дәйектілігін, оларды іске асырудың шоғырланған түрін қамтамасыз етеді. Білім беру бағдарламаларының барлық аспектілерінің тиімділігі мен негізгі нәтижесі түлектерді



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

жұмысқа орналастыру арқылы бағаланады. Пәннің мазмұны студенттерге жұмыс оқу жоспарының бөлімдерінің мазмұнын, зертханалық және практикалық сабақтардың тізімін және сырттай оқу курстарындағы орнату сессияларын түсіндіру арқылы кіріспе сабақта түсіндіріледі. Оқу пәндерінің мазмұнының өзектілігі мен қазіргі заманға сай болуы команданың әлеуметтік әріптестермен тығыз ынтымақтастығы арқылы қамтамасыз етіледі. Қазіргі заманғы өндірістің талаптарын ескере отырып, арнайы пәндер оқытушылары пәннің жұмыс бағдарламасының кейбір тақырыптарын түзетеді.

Білім беру бағдарламаларын іске асыру пән бойынша оқу-әдістемелік кешені құру арқылы оқу пәндері деңгейінде жүзеге асырылады. Колледжде мамандықтар бойынша барлық пәндер бойынша оқу-әдістемелік кешендері әзірленеді. Оқу-әдістемелік кешеннің мазмұны, жұмыс оқу жоспары, күнтізбелік-тақырыптық жоспар, сынақ-емтихандар мен тесттерге қойылатын сұрақтар тізімі, міндетті бақылау жұмыстарының сұрақтары пән бірлестігінің отырысында қаралып бекітілген түрде оқытушылар тарапынан топтастырылады.

Оқу процесінің кестесі барлық оқу жылына жұмыс оқу жоспарына сәйкес жасалады, оны колледж директоры бекітеді және оның орындалуын бақылау жүзеге асырылады.

Оқу жоспары бойынша сабақ кестесі әрбір семестр үшін әзірленеді және оны колледж директоры бекітеді. Оқу үрдісі тұрақты кестеге сәйкес жүзеге асырылады. Сабақтар кестесін директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары қадағалап отырады және кесте толығымен орындалады. Сабақ кестесін құрастыру кезінде қажетті талаптар ескеріледі:

- апта сайынғы жұмыс жүктемесі элективті сабақтарды қоспағанда топтарда 36 сағатты құрайды;
- кесте бойынша топтардың саны, әр пән бойынша мұғалімдер саны, аудиторияның қабілеттілігі;
- мұғалімдердің техникалық оқу құралдарына, оқу сабақтарын өткізуге арналған көрнекі құралдарға қажеттіліктерін ескере отырып.

Мамандықтар бойынша пәндердің оқытушыларға бөлінуі оқытушының негізгі білімі мен біліктілік деңгейін ескереді.

Оқу журналдарын толтыру талаптарға сәйкес толтырылады (Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2007 жылғы 23 қазандағы № 502 бұйрығына сәйкес «Білім беру ұйымдарында білім беру ұйымдарында қолданылатын қатаң есептілік құжаттардың нысанын бекіту туралы» 2017 жылғы 13 желтоқсандағы өзг). Оқу журналдары күнтізбелік-тақырыптық жоспарларға және сабақ кестесіне сәйкес келеді. Журналдарда бағалаудың жинақтылығы (6-7 сабақ үшін кемінде 3 бағадан) жеткілікті.

Техникалық және кәсіптік білімі бар мамандарды даярлауда студенттердің кәсіби біліктілігін қалыптастыруды қамтамасыз ету, практикалық іс-әрекеттегі теориялық білімдерді қолдануға үйрету, коммуникативті құзыреттілікті қалыптастыру үшін өнеркәсіптік дайындық маңызды орын алады.

Студенттердің кәсіби практикасын ұйымдастыру және өткізу тәртібі жұмыс оқу бағдарламалары арқылы жүзеге асырылады. ҚР Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 22 қаңтардағы № 72 бұйрығына сәйкес. Типтік оқу бағдарламалары МББС талаптарына сәйкес құрастырылған. Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 «Техникалық және кәсіптік білім беру саласындағы типтік оқу бағдарламаларын және типтік оқу бағдарламаларын бекіту туралы» бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы бұйрығы № 553 «Техникалық және кәсіптік білім берудің типтік оқу жоспарларын және типтік оқу жоспарларын бекіту туралы» кәсіптік практиканың барлық жұмыс бағдарламалары негізгі кәсіпорындармен келісіледі және тәжірибенің мақсаты, міндеттері мен мазмұнын көрсетеді.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Колледждің кәсіптік тәжірибесінің жетекшілері - арнайы пәндер оқытушылары және өндірістік оқыту шеберлері болып табылады.

Күндізгі бөлім студенттері танысу, оқу, технологиялық, өндірістік, диплом алдындағы іс-тәжірибеден және тәжірибе жинақтаудан өтеді. Сырттай бөлімнің студенттері жұмыс орнынан үзіліссіз түрде іс – тәжірибеге (жұмысқа) жиберіледі.

Мамандықтар бойынша іс – тәжірибе басталар алдында топтық кездесулер өткізіледі, онда іс – тәжірибенің мақсаттары, міндеттерімен директорының іс – тәжірибе бойынша орынбасары, арнайы пән оқытушылары студенттерге түсінік береді.

Колледж білім беру практикасынан өтуге және практикалық сабақтарды ұйымдастыруға жағдай жасайды, қазіргі заманғы жабдықтармен және материалдармен жабдықталған шеберханалар, зертханалар бар. Оқу практикасы мен тәжірибелік сабақтарда қалыптасқан негізгі кәсіби дағдылар студенттерге өндірісте ұйымдастырылған практикаға тез бейімделуге мүмкіндік береді.

Студенттердің іс – тәжірибеден өтуі үшін Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы ұйымдастыру мен өткізу қағидаларын және практика базалары ретінде кәсіпорындарды (ұйымдарды) айқындау қағидаларын бекіту туралы ҚР БЖҒМ 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 107 бұйрығы (өзгерістер мен толықтырулар 29.09.2018 № 521 бұйрығымен енгізілген) негізінде аудандық және облыстық оқу мекемелері, мектепке дейінгі мекемелер, кәсіпорындар, сервистік станциялармен, қоғамдық тамақтандыру кәсіпорындарымен, тәжірибелік сабақтар өткізетін киім фабрикаларымен келісім шарттар жасалған. Колледж студенттерінің аудан және облыс көлемінде жинақтаған іс – тәжірибелері негізінде бірлескен дайындығы түлектердің табысты жұмысқа орналасуына ықпал етеді.

Әлеуметтік серіктестер 2015 – 2019 оқу жылдары бойынша

№	Мамандық атауы	Іс – тәжірибе базасы	Келісім шарт саны			
			15-16	16-17	17-18	18-19
1.	0103000 - «Дене тәрбиесі және спорт»	Облыстық және аудандық білім беру мекемелері	20	20	31	24
2.	0105000 - «Бастауыш білім»	Облыстық және аудандық білім беру мекемелері	20	20	39	16
3.	0111000 - «Негізгі орта білім беру»	Облыстық және аудандық білім беру мекемелері	10	11	21	12
4.	0104000 - «Кәсіптік білім беру» (салалары бойынша)	Облыстық, аудандық мемлекеттік және жекеменшік мекемелер	27	27	24	8
5.	0101000 - «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	Облыстық және аудандық мектепке дейінгі білім мекемелері	16	17	48	32
6.	0107000 – Технология	Оқу өндірістік комбинаты; аудандық білім беру мекемелері	4	4	-	-
7.	0518000 - «Есеп және аудит»	Облыстық, аудандық мемлекеттік және жекеменшік мекемелер	12	12	6	6
8.	0413000 - «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілік» (бейін бойынша)	Облыстық, аудандық мемлекеттік және жекеменшік мекемелер	3	3	4	5
9.	0402000 - «Дизайн» (салалары бойынша)	Облыстық, аудандық жекеменшік мекемелер	4	4	27	12
10.	0301000 – Емдеу ісі	ГККП Сайрам аудандық ауруханасы;			5	5
11.	0302000 – Медбикелік ісі	ИП-лар				



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

12.	0304000– Стоматология					
13.	0508000 – Тамақтандыруды ұйымдастыру	Облыстық және аудандық Жекеменшік және қоғамдық тамақтандыру орындары				4
14.	1114000 – Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	Жекеменшік мекемелер				1
15.	1401000 – Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану	Жекеменшік мекемелер				1

Іс – тәжірибе қорытындысы бойынша студенттердің жинақтаған материалдарын және іс – тәжірибе қорытындыларын қорғау бойынша конференциялар тәжірибеден кәсіпорындардан келетін мамандардың шақыруымен ұйымдастырылады. Қорытынды конференциялар практикадан өту нәтижелерін көрсетеді.

Мамандық бойынша оқу жұмыс жоспарында көзделген факультативтік сабақтар студенттердің қызығушылықтары мен жеке қабілеттеріне сәйкес ұйымдастырылады және жүзеге асырылады. Колледж қабырғасында мамандықтар бойынша топтағы әлеуметтік және денсаулығына байланысты мүгедектігі бар студенттермен жұмыс жасауда арнайы кәсіби біліктілік курстарынан өткен пән оқытушылары «инклюзивті» оқыту технологиясы мен әдістемесін жекелеген пәндерде қолдану жұмыстары жүйелі жұмысқа қойылған. 2016-2017 оқу жылдарын Исмаилова Г., Жунусбекова Г., Мавланова Г. -психология пәні бойынша арнайы ЖОБ, Исматуллаева А. -педагогика пәні бойынша арнайы ЖОБ әзірлеп, ОҚО Шымкент қаласында «Баршаға арналған мектеп» қоғамдық қорының біліктілік арттыру курсына Жоғары мектеп аймағында инклюзивті білім беру кәсіби құзыреттілігін арттыру» тақырыбында «инклюзивті білім беру» курстарынан өтсе, 2017-2018 оқу жылында Астанада қаласында жалпы орта және қосымша білім беру ұйымдарының педагогтарына арналған «Қосымша білім беру құралдары арқылы ерекше білім беруге қажеттіліктері бар балалармен жұмысты ұйымдастыру» Республикалық біліктілікті арттыру курсынан Умарова Санабар Анартаевна Дандыбаева Улдана Заурбековна өткен. Бірақ колледжде арнайы оқытуды қажет ететін студенттер болмағандықтан жоспар құрылмады.

Колледжде 2015 – 2016 оқу жылы бойынша 1 студентке оқу төлем ақысынан 20% жеңілдік, 2017-2018 оқу жылында 5 студентке, 2018-2019 оқу жылында 5 студентке әлеуметтік көмек көрсетілген және арнайы білім беруді қажет ететін студенттерге колледжде пандустар орнатылған.

**Стандарт 2 бойынша SWOT – ТАЛДАУ.
БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ. ӘЗІРЛЕУ. БАҒАЛАУ.**

Күшті жақтары (Strengths)	Әлсіз жақтары (Weaknesses)
1. Оқу үдерісін ұйымдастыруға әлеуметтік әріптестерді тарту бойынша оң жұмыс тәжірибесі 2. Білікті мамандарды даярлау үшін материалдық-техникалық базаны сақтау. 3. Білім беру, нормативтік-әдістемелік базаны үнемі жетілдіру 4. Оқытушылар мен білім алушыларға онлайн-ресурстардың қол жетімділігі 5. Жұмыс берушілермен тығыз ынтымақтастық	1. Іс-тәжірибе базасында теориялық оқу аудиторияларының жетіспеушілігі



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

6. Колледждер мен кәсіпорындар базасында кәсіптік практиканы жақсы ұйымдастырылуы.	
Мүмкіндіктер (Opportunities)	Қауіптер (Threats)
1. Жұмыс берушілердің білім беру бағдарламаларын дамытуға белсенді қатысуы. 2. Іс-тәжірибе базасында оқу кабинеттерін ұйымдастыру;	1. Мектеп бітірушілердің санының көбейгенімен шетелге білім алушылардың саны артуына байланысты бізге келушілердің әсер етуі;



3-стандарт. СТУДЕНТКЕ БАҒДАРЛАНҒАН ОҚЫТУ, САБАҚ БЕРУ ЖӘНЕ ОҚУ ҮЛГЕРІМІН БАҒАЛАУ

Күндізгі оқу бөлім контингенті (2015-16 оқу жылы)-1213, сыртқы оқу бөлімінде – 771 студент, оның ішінде: Мемлекеттік тапсырыс бойынша- 200-10,8%, мемлекеттік тілде оқитын студенттер-1847-93%, орыс тілінде оқитын студенттер-137-7%, жетімдер-7-0,3%, арнайы оқытуды қажет ететін студенттер -12-0,6%, шетел азаматтары-5-0, 25% аз қамтылған отбасылар-2-0, 1%, басқалар-24-1%.

Күндізгі оқу бөлім контингенті (2016-17 оқу жылы)-1253, сыртқы оқу бөлімінде – 741 студент, оның ішінде: Мемлекеттік тапсырыс бойынша-150-8%, мемлекеттік тілде оқитын студенттер-1876-94%, орыс тілінде оқитын студенттер-118 -6%, жетімдер-6-0,5%, мүгедектер-13-1,27%, шетел азаматтары-6-0,5%

Күндізгі оқу бөлім контингенті (2017-18 оқу жылы)-1316, сыртқы оқу бөлімінде – 751 студент, оның ішінде: Мемлекеттік тапсырыс бойынша- 225 -11%, мемлекеттік тілде оқитын студенттер-1970-96%, орыс тілінде оқитын студенттер-97-4%, жетімдер-6-0,46%, мүгедектер-16-1,59%, шетел азаматтары -7-0,68%

Күндізгі оқу бөлім контингенті (2018-19 оқу жылы)-1627, сыртқы оқу бөлімінде – 740 студент, оның ішінде: Мемлекеттік тапсырыс бойынша-475- 29,2%, мемлекеттік тілде оқитын студенттер-2289-96,7, орыс тілінде оқитын студенттер-78-3,5%, жетімдер-10-0,6%, мүгедектер-14-0,7%, шетел азаматтары -7-0,3,% аз қамтылғын отбасылар-184-11,3%.

Кесте 3.1. Колледж контингентінің мәліметтік қоры

Студенттер	2015-2016 оқу жылы		2016-2017 оқу жылы		2017-2018 оқу жылы		2018-2019 оқу жылы	
	күндізгі	сырттай	күндізгі	сырттай	күндізгі	сырттай	күндізгі	сырттай
Контингент	1213	771	1253	741	1316	751	1627	740
Мем.тапсырыс	200	-	150		225	-	475	-
Мем.тілде	1117	730	1160	716	1219	751	1549	740
Орыс тілінде	96	41	93	25	97	-	78	-
Шет елден келгендер	3	2	6	3	3	4	5	2
Мүгедек балалар	12	-	13	-	16	-	14	-
Жетім балалар	2		2		5		10	
Аз қамтылған отбасылар	7		6		135		184	
Спортшылар			1		3		3	

Колледж контингентінде оқытылатын студенттер колледж құрылтайшылары мен Білім басқармасы тарапынан берілетін мемлекеттік бағдарламалар негізінде әлеуметтік аз қамтылған, жетім, мүгедектік анықтамасы бар студенттерге мемлекеттік тапсырыс негізінде грант, пайыздық негіздегі жеңілдіктер қарастырылады. Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алатын студенттер арасында әлеуметтік қолдау қажет ететін студенттер шәкіртақысынан бөлек қосымша төлемақыларды дәлелдейтін құжаттар негізінде ұсынылады.

Колледж студенттерінің арасында орыс тілінде студенттердің саны 2016 жылға қарағанда 2018-2019 оқу жылында 42 % азайған, оған аудан көлемінде орыс тіліндегі мектеп бітірушілерінің шет елге білім алуға ниет етуіне байланысты. Шет елден колледжге білім алуға ниет еткен студенттер қатары бір қалыпты деңгейде. Мүгедек балалар мен жетім балаларға қабылдау комиссиясы талапкерлер үшін pka1.kz берілген ережеге сәйкес құжаттарын толық жинаған жағдайда мемлекеттік тапсырыстарға үміткерлер ретінде тіркеледі. Қарастырылатын комиссия студент қатарына қабылдауда алдымен соларға назар аударады. Көп балалы отбасыларға жәрдем ақы мен пайыздық негізде төлемдарінен жеңілдіктер беру келісім-шарттарында қарастырылғандықтан



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

2015-2016 оқу жылына қарағанда соңғы 2017-2018, 2018-2019 оқу жылында күрт өсуіне негіз болып табылады.

Кесте 3.2. 2 нк есебіне сәйкес жылдар бойынша 01-ші қазандағы контингент (күндізгі бөлім)

жылдар	контингент		қабылдау		бітірушілер	
	барлығы	Соның ішінде грант	барлығы	Соның ішінде грант	барлығы	Соның ішінде грант
2015-2016	1213	75	465	75	218	50
2016-2017	1253	75	409	0	218	75
2017-2018	1316	125	577	100	202	50
2018-2019	1627	300	760	225	219	0

2015-2016 оқу жылындағы бітірушілерден 50 студент «Жұмыспен қамту-2020» бағдарламасы бойынша оқып бітірген

2016-2017 оқу жылындағы бітірушілерден 74 студент «Мемлекеттік тапсырыс» бойынша оқып бітірген.

2017-2018 оқу жылындағы бітірушілерден 49 студент «Мемлекеттік тапсырыс» бойынша оқып бітірген.

2018-2019 оқу жылындағы бітірушілер «Мемлекеттік тапсырыс» бойынша жоқ.

Кесте 3.3. 2 нк есебіне сәйкес жылдар бойынша 01-ші қазандағы контингент (сырттай оқу бөлімі)

жылдар	контингент		қабылдау		Бітірушілер	
	барлығы	соның мем. тілде	барлығы	соның мем. тілде	барлығы	соның мем. тілде
2015-2016	771	771	170	170	238	238
2016-2017	741	716	176	172	238	226
2017-2018	751	751	152	144	237	202
2018-2019	740	740	167	167	285	285

Колледж қабырғасында мамандықтар бойынша топтағы әлеуметтік қолдауды қажет ететін, толық емес отбасылы немесе мемлекеттің немесе арнайы жауапты тұлға қорғауындағы студенттермен және денсаулығына байланысты мүгедектігі бар студенттерге колледждің құрылтайшылар кеңесінің әр жылдағы отырыстарында жылына бір реттік әлеуметтік көмек немесе қаржылай оқу төлем ақыларынан жеңілдіктер мен киім-кешектер алып беру жұмыстары жүйелі қойылған. Мемлекеттік тапсырыс негізінде оқитын топтарға талапкер құжаттарын қабылдаудың өзінде құрылған комиссия әлеуметтік аз қамтылған отбасылар мен көпбалалы отбасылар, толық емес отбасы немесе денсаулығына байланысты мүгедектігі бар талапкерлерге бірінші назар аудару мәселелері қарастырылған.

Колледжде әлеуметтік жағдайы төмен студенттерге әлеуметтік және психологиялық қолдау көрсету жұмыстары жолға қойылған. Жыл сайын отбасы жағдайын ескере отырып әлеуметтік қолдау (материалдық, қаржылай емес заттармен және т.б.) көрсетілуде. Колледжде психологиялық қызмет – бұл ең алдымен оқу кезінде студенттерге қолдау көрсету, оның басты міндеті студенттер мен педагогикалық ұжым үшін жайлы жағдай жасау болып табылады. Психолог «қиын балалармен» күнделікті жұмыс атқарады. Психологтың жоспары бар, сол жоспар бойынша жұмыс жүргізіледі.



Кесте 3.4. Колледж студенттеріне әлеуметтік қолдау көрсетіп, берілген жеңілдіктер туралы мәлімет

Жылдары	10%	20%	30%	50%	100%	Ерікті	Жалпы
2015-2016 оқу жылы		6		13	14		33
2016-2017 оқу жылы		3	2	4	26	42%- 1 студент	36
2017-2018 оқу жылы	1	3			22	87,5%-1 студент	27
2018-2019 оқу жылы					32		32

Оқуға түскен жағдайда студенттер туралы электронды базаға мәліметтер жинақталып, оқу жылдарында қосымша шәкіртақы алу үшін комиссияға құжаттар негіздеме ретінде жинайды. Ақылы негізде оқитын студенттерше пайыздық негізде немесе жылдық төлемақы негізінде құрылтайшылар кеңесінде қаралып, жеңілдіктер студенттік кеңсе бұйрығымен беріледі. Қосымша 3.4.-кестеде берілген.

"Ашық есік күні" кәсіби бағдар беру іс-шараларын өткізу, "Кәсіби сурет және бейнелеу өнері байқауларына" шақыру, мектеп оқушыларымен және олардың ата-аналарымен болашақ мамандық пен оқу орнын таңдау тақырыбына кездесулер өткізу. Колледж түлектері мен оқытушылары жыл бойы облыстың және басқа аймақтардың ауылдық және қалалық мектептерінде кәсіптік бағдар беру жұмыстарымен айналысады. Колледжде студенттер контингентінің бірыңғай электронды базасы құрылды, ол жылына екі рет жаңартылады: семестр қорытындысы бойынша өзгерістер енгізіледі, студенттердің рейтингтері жасалады, рейтинг қорытындысы бойынша үздік студенттерді анықтайды және алғыс хаттармен және сыйлықтармен марапаттайды. Студенттердің электронды базасы аралық, қорытынды аттестацияны өткізу кезінде де қолданылады.

Колледждің негізгі нормативтік-ұйымдастыру құжаттары бар: 2016-2021 жылдарына арналған стратегиялық жұмыс жоспары, жылдық жиынтық жұмыс жоспары, педагогикалық кеңес және әдістемелік кеңес, ұжымдық жергілікті ұйым ережесі, ішкі тәртіп ережелері, іс-құжат номенклатурасы, құрылым бөлімдер ережелері, қызметкерлердің және оқытушылардың лауазымдық нұсқаулары, штаттық кесте, жылдық күнтізбелік оқу кестесі, оқу жұмыс жоспарлары т.б.

Педагогикалық кеңестің жұмысы оқу жылына әзірленген жоспарға сәйкес жүргізілді, кеңес мәжілістерінде қойылған мәселелер қарастырылып, талқыланды. Педагогикалық кеңес бекітілген жоспар бойынша өткізілді. Педагогикалық кеңестің мәжілісі хаттамамен рәсімделді.

Оқу жылы барысында Педагогикалық кеңесте:

- Қазақстан Республикасы үкіметінің қаулысын орындау жолындағы шаралар;
- Оқу-тәрбие және әдістемелік жұмыстарды жетілдіру;
- Оқытушылардың, өндірістік оқыту шеберлерінің біліктілігін көтеру мәселелері;

- Білімнің және білім беру сапаларын арттыру;
- Оқушылардың өнерге деген қабілетін, эстетикалық түйсіктерін дамыту;
- Талапкерлерді оқуға қабылдау және оқыту, оқу орнын бітірушілерімен байланыс жұмысын жүргізу;

- Семестрлік, өндірістік, пленэрлік тәжірибелерін ұйымдастыру және оны өткізу;

- Оқушылардың тәртібі, үлгерімі, ішкі тәртіп ережелері, оқудан шығару, қайта қабылдау т.б. мәселелері қаралды. Сондықтан педагогикалық кеңеске әр жылы Жастар комитетіне қабылданған студенттер қатарынан бір студент қарастыру мәселесі, хаттамамен жиналыстарға қатысу міндеттелген. Колледждегі жастар комитеті



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

қатарындағы студенттер тек педагогикалық кеңеске ғана қатысумен шектелмейді, олар жұмыс оқу бағдарламалары мен ББҰАП пәндерінің мазмұны мен пәндік ерекшелігін таңдауда пәндік циклдік комиссия құрамына еніп, өз ойлары мен заман талаптары мен өндірістік қажеттілікке орай тиісті модернизация ерекшеліктерімен дайындауға белсенділікпен ат салысады.

Оқу-әдістемелік жұмыстар ҚР жалпыға міндетті мемлекеттік білім беру стандарттарына және колледж директоры бекіткен жылдық бірыңғай жоспарына сәйкес орындалған. Колледж оқу-әдістемелік құжаттармен қамтамасыз етілген. Барлық пәндер бойынша жұмыс оқу бағдарламалары, күнтізбелік-тақырыптық жоспарлар 100% жасалынған. Оқу сабақтары оқу үрдісінің кестесіне сәйкес жасалынған сабақ кестесі негізінде жүргізіледі. Сабақ кестесі әрбір оқу семестріне бөлек жасалып, оқу сабақтары басталардан бір апта бұрын бекітіледі. Мұнда теориялық, лабораториялық-тәжірибелік сабақтарға 60%, кәсіптік тәжірибеге бөлінген 40% нормалары сақталған. Тек дуалды оқыту топтарына эксперимент жүйесі ретінде Облыстық білім саласындағы департаментімен 3-топта лабораториялық-тәжірибелік сабақтарға 40%, кәсіптік тәжірибеге бөлінген 60% нормалары қарастырылған.

Сынақ, емтихан бойынша бағалары сынақ-емтихан қағазында әр топ бойынша қойылған. Емтихандық материалдар циклдық комиссия отырысында қаралып, мақұлданады. Үлгерім кітапшасы әр оқушыға арналған, мамандыққа қабылдау бұйрығы бар. Емтихан сессиясына енген пәндерінен, сынақ, семестрлік қорытынды бағалар қойылған.

Колледжде білім сапасын арттыру мақсатында: әрбір оқытушының өз сабағына деген жауапкершілігін арттыру, сабақтың мазмұнды және ғылыми негізге сүйенген түрде өтілуін қамтамасыз ету, студенттермен сабақтан тыс кезде білім беруді ұйымдастырылған, (қосымша сабақтар өту, нашар оқитын студенттермен арнайы кесте бойынша жұмыс жүргізу т. б.), студенттердің іс-тәжірибесін ұйымдастыруда жаңа көзқарас қалыптастырған.

Техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарындағы студенттерді аралық аттестаттау ҚР мемлекеттік жалпыға білім беру стандартының негізінде әзірленген оқу жұмыс жоспарлары мен бағдарламаларына сәйкес жүзеге асырылады. Сынақтар және емтихандар нысанында, сондай-ақ, сынақтар және курстық жұмыстар қорғау емтихандар басталғанға дейін өткізіледі. Сараланған бағамен өткізілетін сынақтар, емтихандар, курстық жұмыстар(жобалар) кәсіптік тәжірибе бойынша сондай-ақ тізбесі оқу жұмыс жоспарына сәйкес айқындалатын арнайы пәндер бойынша жүргізіледі.

Ағымды және қорытынды емтихан алу түрлері педагогикалық кеңесте бекітілген. Жазбаша, ауызша емтихан алынады. Студенттерді емтихан нысанына аралық аттестаттаудан өткізу барысында емтихан билеттері, тест тапсырмалары құрастырылып, оқу бөлімімен бекітіледі. Сынақ, емтихан, курстық жұмыс(жоба), дипломдық жоба қорғау кезінде студенттердің білімін бағалау, цифрлық бес балдық жүйе бойынша бағалау тәртібіне сәйкес жүзеге асырылып, өтілу барысы оқу бөлімі тарапынан бақыланады.

Дипломдық жұмыстарды бағалауда жазылу стиліне, тақырыптың толық ашылуына, дипломдық берілген тапсырманың толық орындалуын, салынған суретке, студенттің тақырыпты қорғап шығуына көп көңіл бөлінеді.

Студенттердің курсы бойынша ағымдық, аралық және қорытынды аттестацияларының қорытынды құжаттары оқу бөлімінде сақталады. Дипломдық жобаның талаптарға сай жазылуын жетекшілері мен пікір берушілердің тарапынан қадағаланып, мезгілінде орындалады. Дипломдық жобалар мен мемлекеттік емтихандардың қорытындылары және комиссия төрағаларының қорытынды есебі және хаттамалары оқу бөліміне өткізіліп отырады.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілік (бейіні бойынша)» мамандығына Мемлекеттік емтихан мен дипломды қорғау жұмыстарына Ә.Қастеев атындағы өнер және дизайн колледжінің оқытушысы Сулейменов Қуаныш Оралович және ЖШС «Жамалбеков» директоры Жамалбеков Жәнібек шақырылды.

0402000 «Дизайн (салалары бойынша)» мамандығына Мемлекеттік емтихан мен дипломды қорғау жұмыстарына ЖШС «Жаңа талап МТ» тігін фабрикасының бас маманы Дудакова Людмила Григорьевна Ә.Қастеев атындағы өнер және дизайн колледжінің оқытушысы Ақпанова Альбина Турганбаевналар шақырылады.

Студенттердің қорытынды аттестацияларының (бұдан әрі БҚА) нәтижелері, студенттердің қорытынды аттестациясы бойынша қорытынды есептері қамтылған, кәсіпорын, мекемелер мен ұйымдардың мамандарымен жұмысшыларды даярлау сапасы жөніндегі пікірлер жинақталған. Бақылау, сынақ, емтихан сұрақтары пән бірлестік отырысында талқыланып, оқу бөлімімен бекітілген. Студенттермен кеңес өткізіліп, сұрақтар талқыланды. Студенттер сессия кезінде сынақ-емтихан бағаларына наразылық туындау мәселесі болған жағдайда студенттердің сессия бойынша пәндерін қайта тапсыру комиссиялы түрде тапсыру мүмкіндіктері қарастырылған. Академиялық реттеу (сынақ, емтихандарға қойылатын талаптар, пән бойынша рейтингті көтеру), емтихан нәтижелерін апелляцияға берудің ресми рәсімі жасалады.

Егер білім алушы өзіне қойылған бағаның дұрыс емес екеніне сенімді болса, онда оның апелляциялық комиссияның төрағасына өтініш жазуына болады. Өтініш емтихан бағасы автоматтандырылған жүйенің электрондық тізімдемесіне шыққан мерзімнен 24 сағаттан кешіктірілмей келесі жұмыс күні бойында беріле алады. Білім алушы апелляциялық өтініш беру үшін, емтиханның жауап парағында сұрақтың дұрыс тұжырымдалмағандығы немесе сұрақтың пәннің оқу бағдарламасына сәйкес емес екендігі туралы жазбаша қалдыруы керек. Ондай жазбасы жоқ жұмыстар бойынша апелляцияға берілген өтініш комиссия тарапынан қарастырылмайды.

Студенттердің шағымдары мен наразылықтарын білім беру мекемесіндегі колледж құрылымдарына қарай жалпы мәтініне байланысты пән оқытушысына, топ тәлімгеріне, ПБ төрайымына, бөлім меңгерушілеріне, оқу-әдістеме істері жөніндегі және тәрбие істері жөніндегі директор орынбасарларына, керек жағдайда колледж әкімшілігіне де қарым-қатынас жасай алады.

Бақылау сұрақтары нұсқаларға бөлініп, жауабы жазбаша алынған. Сынақ-емтихандардың бағасы оқушының сынақ кітапшасына қойылған. Әр оқытушы сынақ-емтиханның қорытынды бағасын ведомостқа түсіріп, оқу бөліміне өткізген.

Педагогикалық ұжымның ең негізгі міндеттерінің бірі контингентті сақтау және білікті мамандар дайындау болып табылады. Колледжде тәрбие жұмыстары Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан-2050» «Бір ел, бір халық, бір тағдыр» стратегиялық бағдарламасын, Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «ҚР-дағы АҚТҚ індетіне қарсы әрекет бағдарламасы», «Тіл туралы», «Қазақстан Республика балалардың құқықтарын қорғау туралы» және «Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік жастар саясаты туралы» колледждің ішкі тәртіп ережесінің тұжырымдамасын басшылыққа ала отырып, жоспарланып жүргізілді. Болашақ маманды кәсіптік даярлау процесінде тәлімгер арқылы жүзеге асырылатын тәрбие беру қызметі маңызды орын алады. Студентке кәсіптік білім берудің басты мақсатының оның колледжде оқу барысында иеленген теориялық және практикалық білімді, ептіліктер мен дағдыларды меңгеруі болып табылатыны құпия емес, алайда олармен қатар студенттерде топ ішінде қарым-қатынас жасау, басқа курстардың студенттерімен бірлесіп жұмыс жасауды ұйымдастыру тәжірбиесі қалыптасады. Сондықтан тәлімгерлердің жұмысы ең алдымен студентті колледж жағдайларына бейімдеуге, топта қолдаушы, сенімді қарым-қатынас жасауға, студенттің әлеуметтік



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

мақұлданатын тәртібін және жеке-кәсіби қасиеттерін қалыптастыруға, академиялық топпен өзара әрекеттесу арқылы өзін-өзі кәсіби жетілдіруге бағытталған.

Жыл сайынғы Елбасы Жолдауына қолдау білдіру, қазақстандық патриотизм, белгілі ғалымдар, өнер және әдебиет қайраткерлерімен өткен кездесулер, құқық қорғау органдарымен өткізілген кездесу, дөңгелек стол, сұхбаттар, өткізілген мәдени іс - шаралар және т.б. туралы оқытушылар мен студенттердің мақалалары үнемі жергілікті газет журналдардан жарияланып тұрды.

Колледждің тәрбиелік жұмыстардың нәтижелі болуында тәрбие бөлімінің сыбайлас жемқорлық пен құқық бұзушылықтың алдын алу бойынша өткізген іс – шаралары мен түрлі жастар ұйымдарының жұмыстары маңызды орын алды. Студент жастардың құқықтық санасын, моральдық мінез-құлқын қалыптастыру, мемлекет заңдарын білуге және құрметтеуге үйрету, құқық бұзушылықтың алдын алу, азаматтық жауапкершілікті күшейтуге арналған іс-шаралар жүйелі түрде ұйымдастырылды. Бұл бағытта колледж Сыбайлас жемқорлық пен құқық бұзушылықтың алдын алу кеңесінің жұмысы ұйымдастырды. Кеңес жоспарларында құқықтық біліммен қаруландыру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес заңымен таныстыру, діни экстремизмге, нашакорлыққа, тәртіп бұзушылыққа қарсы іс-шараларды ұйымдастырылды. Студенттердің құқықтық сауатын дамыту мақсатында жергілікті құқық қорғау ұйымдарының, «Нұр Отан» партиясының облыстық филиалы жанындағы Тәртіптік Кеңес өкілдерінің, облыстық және аудандық ішкі саясат бөлімінің қызметкерлерінің қатысуымен, «Құқық бұзушылықтың алдын алу», «Діни экстремизм мен терроризмнің алдын алу» атты дөңгелек үстелдер мен кездесулер өткізілді.

Колледжде хиджап мәселесі бойынша студенттермен сұхбат өткізілді, бейне фильмдер көрсетілді. Облыс әкімінің 2013 жылғы 24 мамырдағы № 2 хаттамалық шешіміне сәйкес және дін саласындағы тұрақтылықты қамтамасыз ету мақсатында облыстық ішкі саясат басқармасының «Әлеуметтік бастамалар орталығы» МКМ-нің теолог, дінтанушы мамандарының қатысуымен ауылдық жастар ұйымына діни білімдерімен біліктілік деңгейін көтеру мақсатында «Ұлт аралық қатынасты алдын алу» тақырыбында арнайы семинар тренинг өткізілді. Семинарға қатысты лекция баяндамалары және бейнематериалдар облыстық ішкі саясат басқармасының «Әлеуметтік бастамалар орталығы» МКМ және аудандық ішкі саясат бөлімі тарапынан қамтамасыз етілді. Онда Сайрам аудандық Ұлттық қауіпсіздік департаментінің қызметкері А.Маликов, аудандық Ішкі саясат бөлімі қасындағы «Жастар орталығы» МКМ-нің бастығы Ж.Хамраев, Сайрам аудандық ішкі істер департаментінің инспекторы С.Толегенов қатысты. Семинар тренингте 1 және 2 курс студенттері қатысты. Оңтүстік Қазақстан облысы ішкі саясат басқармасының «Әлеуметтік бастамалар орталығы» МКМ-нің және Оңтүстік Қазақстан облысы білім басқармасының хатына сай, ағымдағы жылдың қазан айында ауылдық жастар ұйымына діни білімдерімен біліктілік деңгейін көтеру мақсатында «Менің тақдауым Ханафи Мазһабы», «Елімізді тыйым салынған және дәстүрлі емес діни ағымдар» тақырыптарында теолог, дінтанушы мамандарының қатысуымен арнайы кездесу өткізілді. Семинарға қатысты лекция баяндамалары және бейнематериалдар облыстық ішкі саясат басқармасының «Әлеуметтік бастамалар орталығы» МКМ және аудандық ішкі саясат бөлімі тарапынан қамтамасыз етілді.

Колледж бойынша жастар арасында діни экстремизм мен терроризмнің, теріс пиғылды діни ағымдар мен секталар насихатының алдын алу мақсатында ақпараттық-насихаттық топ (АНТ) құрылған.

Білім сапасын арттыру, студенттердің құқықтарының сақталуын қамтамасыз ету, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жүргізу, педагогикалық этиканың бұзылуына жол бермеу мақсатында колледжде бірінші, екінші курстар арасында колледж ішілік олимпиада ұйымдастырылып, студенттердің білім деңгейін анықтап, жүлделі орындармен марапатталды. Студенттердің төменгі курстарда бейімделу үрдісін негізге ала отырып, академиялық топтарға тәлімгер тағайындалған. Тәрбие жұмыстарын



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

жүргізу барысында студенттердің маңызды тұлға екенін ескеріп, оларға арнайы әлеуметтік-психологиялық карта толтырылды. Осыған сәйкес, «Тәлімгерлер жоспарында» тәрбие жұмысының барлық бағыттары бойынша жүргізілетін іс-шаралар жоспарланады. Тәлімгерлер кеңесі мәжілістерінде топ тәлімгерлерінің жұмыстары туралы есептері мен мәліметтерін тыңдау, тәрбие сағаттарын ұйымдастыруға байланысты әдістемелік нұсқаулар беру мен талдау жүйелі жүргізілді.

Облыстық жастар саясаты мәселелері басқармасының тапсырмасы бойынша «Жалын жастар ұйымы» қоғамдық бірлестігі және аудан «Жастар орталығы» МКМ-нің ұйымдастыруымен «Бірлігіміз жарасқан» жобасы аясында колледждің студент жастары қатысуымен кездесу өткізілді. Семинарға қатысты лекция баяндамалары және бейнематериалдар Облыстық жастар саясаты мәселелері басқармасының тапсырмасы бойынша «Жалын жастар ұйымы» қоғамдық бірлестігі және аудан «Жастар орталығы» МКМ-нің мекемесі тарапынан қамтамасыз етілді. Онда «Жалынды жастар ұйымы» қоғамдық бірлестігінің төрағасы Құрмет Керімбеков, Оңтүстік Қазақстан облысы жастар мәселелері басқармасының өкілі Алмас Әбдікеримов, «Ауыл жастар одағының» төрайымы Сабира Байзахова, «Қазақстан студенттер альянсы» бірлестігінің мүшесі Меруерт Омаровалар студенттерді қызықтырған сұрақтарына жауап берді.

3.5 қосымша кестеде.

Студенттер ағымдағы және қорытынды аттестаттау басталғанға дейін бір ай бұрын ақпарат алады. Пәнді оқу кезінде оқытушы белгілейтін және студенттердің назарына жеткізілетін студенттердің білімін ағымдағы бақылаудың әртүрлі түрлері көзделуі мүмкін. Колледжде қолданыстағы бағалау жүйесі туралы ақпаратты студент бірінші курста куратормен, бөлім меңгерушілерімен кездесу өткізу кезінде және қажет болған жағдайда пән оқытушысынан ала алады. Студенттерді консультациялық қолдау оқытушының басшылығымен студенттердің өзіндік жұмысы шеңберінде жүзеге асырылады.

Оқу-әдістемелік материалдардан басқа оқытушылар қосымша ресурстарды, интернет-дереккөздерге сілтемелерді орналастырады, бұл студенттер үшін мотивациялық ортаны қамтамасыз етеді, кәсіби ой-өрісін кеңейтеді. Мұндай жұмыс түрі студенттердің дербестігін ынталандырады, оқытушылар тарапынан қолдау мен көмек көрсетуді қамтамасыз етеді. Білім беру бағдарламасы мен оқу пәнінің мақсаттары мен міндеттері осы пәндер бойынша білімді, шеберлікті және дағдыны дарыту ғана емес, сонымен қатар студенттердің тұлғалық дамуына жағдай жасау, олардың шығармашылық әлеуеті мен әлеуметтік құзыреттілігін кеңейту болып табылады. Студенттердің білім беру бағдарламаларын табысты меңгеру үшін колледж оқытушылары оқу материалдарын меңгеру барысында белсенді және практикалық қызметке итермелейтін әртүрлі танымдық іс-әрекет әдістерін қолданады: іскерлік және рөлдік ойындар, Имитациялық тренингтер, дискуссиялар, ми шабуылы әдісі, ситуациялық есептерді шешу, слайд-шоуды пайдалану. Оқыту әдістерінің әртүрлілігі оқыту формаларымен анықталған: дәрістер, зертханалық және практикалық сабақтар. Оқытушы У.З. Дандыбаева "Балалар әдебиеті" пәні бойынша, МДО - 171 тобында "Абайдың жас өспірімдерге лайықты өлеңдері" тақырыбында дебат өткізді.

Оқытушы Ш.Ж.Содикованың "Қазақ тілі" пәні бойынша КТА - 161 тобында "Латын әліпбиіне көшу - заман талабы" тақырыбында пікірталас өткізілді. "Рухани жанғыру" бағдарламасы бойынша Қазақстан тарихы бойынша слайд - шоуды қолдану арқылы дебат түрінде сабақ өткізілді.

1 курс студенттері арасында "XXI ғасыр көшбасшысы" интеллектуалды шоу өткізілді. Мысалы, оқытушы Х.Э.Бекенова сабақта сын тұрғысынан ойлау технологиясының элементтерін қолданады, "мемлекеттік тілде іс жүргізу" пәнінің оқытушысы У.З.Дандыбаева топтық оқыту технологиясы сабақтарында қолданады, "информатика" пәнінің оқытушысы Ж.М.Мирзаметов ойын технологияларын қолданады, оқытушы М.Ф.Саипова "киімдерді үлгілеу және көркем безендіру"



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

сабақтарында ми шабуылының әдістерін қолданады, постерлер құру, топтық оқыту технологиясы, А.М.Исмагуллаева "өзін - өзі тану" сабағында саралап оқыту технологиясы, Ахмедова Р. А. "бастауыш мектептерде математиканы оқыту" пәнін оқыту сабақтарда жаңартылған оқу бағдарламасы бойынша модульдік технологияны қолданады. **3.6 қосымша кестеде**

Қазіргі заманғы оқыту технологиялары кеңінен қолданылады, онда студенттердің кәсіби қызметтің іс-әрекеттері мен операцияларын игерудегі рөлі мақсаты мен міндеттеріне, оқу пәнінің мазмұнына байланысты болады.

Оқу процесіне байланысты проблемалар туындаған жағдайда студент кураторға немесе бөлім меңгерушісіне жүгіне алады. Студенттер колледж сайтында орналастырылған колледж директорының блогына жаза алады және жауап алады. Колледждің әкімшілік қызметкерлеріне жеке сұрақтар қоюға мүмкіндігі бар. Колледжде ББ жүзеге асыру кезінде өмірлік қиын жағдайға тап болған студенттерге жеке қолдау көрсетіледі-бұл меңгерушімен әңгімелесу. бөлімше, топ кураторы, жетімдер мен мүгедек балаларды материалдық қолдау.

Колледж студенттері сабақтан тыс жұмыстарға тартылған. Жастар комитетінің үйірмелерінің саны-7: би (жетекшісі Затыбек Айжан), техникалық шығармашылық (жетекшісі Рустамов И), "Жас тілші" (жетекшісі Мирзахметова Н.), "Шебер" (жетекшісі Мырзаев М), "Жас тарихшы" (Мирзахметова Д), "Нұрлы сәуле" (Садыкова), "Алтын оймақ" (Наркулова Ш) еріктілер (жетекшісі Сегізбаев Ж), кәсіби бағдар бойынша үгіт бригадасы (жетекшісі Боташев Т), сән театры (жетекшісі Саипова М.), Сонымен қатар колледжде "Жас қанат" жастар қанатының ұяшықтары құрылды (жетекшісі Ө. Абзелова), волейбол, футбол, бокс, борбе бойынша секциялар жұмыс істейді. Үйірмелер жұмысына барлығы 905 студент-56%, спорт секцияларына 798 студент – 49%, волонтерство - 100%

Колледждің Жастар комитеті "Жас қанат", "Нұр Отан", "Аудан жастар орталығы" ұйымдары аясында неғұрлым дарынды және белсенді студенттерді анықтап, қоғамдық жұмыстарға ұсынады.

Тәрбие жұмысы Қазақстан Республикасының Конституциясына, Қазақстан Республикасының "Білім туралы" Заңына, тәрбие берудің тұжырымдамалық негіздеріне (2015ж. № 227 ҚР БҒМ бұйрығы), Қазақстан Республикасының нормативтік-заңнамалық актілеріне сәйкес жүзеге асырылады.

Тәрбие жұмысын жүйелеу үшін колледжде жыл сайын тәрбие жұмысының жоспары әзірленеді.

ТЖ мақсаты-жалпы адамзаттық және ұлттық құндылықтар негізінде жан-жақты және үйлесімді дамыған тұлғаны тәрбиелеу.

Колледждің ТЖ жоспары топтарда ТЖ жоспарлары, спорттық-бұқаралық және әскери-патриоттық жұмыстар, жастар комитеті негізінде жасалады, оған директор қол қояды және колледждің жұмыс жоспарына енгізіледі.

Колледждің және топтардың жоспарында көрсетілген:

- ТЖ 8 бағытын іске асыру бойынша іс-шаралар: қазақстандық патриотизм мен азаматтықты тәрбиелеу, құқықтық тәрбие; рухани-адамгершілік тәрбие; ұлттық тәрбие; отбасылық тәрбие; еңбек, экономикалық және экологиялық тәрбие; Көпмәдениетті және көркем-эстетикалық тәрбие; зияткерлік тәрбие, ақпараттық мәдениетті тәрбиелеу; дене тәрбиесі, салауатты өмір салты.
- бойынша іс-шаралар бірігуіне топтарын қолдау және әлеуметтік жауапкершілікке тәрбиелеу сезімін қалыптастыру және өмірге деген оң көзқарасын;
- Қазақстан Республикасының маңызды оқиғаларын, студенттер мен білім мерекелерін атап өту бойынша студенттердің жұмысын ұйымдастыру; сабаққа қатысуын, үлгерімін бақылау.

Оқу топтарындағы негізгі тәрбие жұмыстарын топ кураторлары жүргізеді, олар топ жиналысын, тақырыптық сынып сағаттарын өткізеді, топ активін тағайындауға



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

қатысады; сабаққа қатысудың себептерін анықтай отырып, сабаққа қатысудың бақылауын жүзеге асырады; студенттердің құқықтарын қорғау мен қорғауды қамтамасыз етеді; студенттердің денсаулығын сақтауды және нығайтуды қамтамасыз етеді, оқуға бейімделу барысында студенттерге көмек көрсетеді, ауытқыған мінез-құлықтың, зиянды әдеттердің алдын алу бойынша жұмыстар жүргізеді; топ тобында Өзін-өзі басқаруды ұйымдастыруға; студенттердің жеке ерекшеліктерін, бейімділігі мен мүдделерін, олардың отбасылық жағдайлары мен тұрғын үй-тұрмыстық жағдайларын зерттейді, оқуды оңтайлы ұйымдастыруға, өзіндік жұмысты жоспарлауға көмектеседі. Топта сабақтар өткізетін оқытушылармен байланыс жасайды, қажет болған жағдайда қосымша сабақтар мен консультациялар ұйымдастыруға көмектеседі; студенттердің ата-аналарымен және колледж бөлімшелерімен ынтымақтастықта жұмыс істейді, ата-аналар жиналысын, ата-аналармен немесе оларды алмастыратын тұлғалармен жеке жұмысты ұйымдастырады және өткізеді, студенттерді әкімшілік көтермелеуге ұсынады, студенттердің үлгерімі мен сабаққа қатысуы журналын жүргізеді.

Топ кураторларының жұмысын колледжде құрылған кураторлар Кеңесі үйлестіреді. Кеңес отырыстарында тәрбие мәселелері қарастырылады, топ кураторларына жалпы оқыту жүргізіледі.

Топ тәлімгерлер кеңесінің төрағасы Кеңес жұмысы мен өз қызметін ағымдағы және перспективалық жоспарлауды ұйымдастырады, сынып сағаттарына қатысады, оларды талдайды, Кеңес қызметінің мәселелері бойынша ақпараттық-талдау материалдарын қорытады. Топ тәлімгерлерінің инновациялық бағдарламалар мен технологияларды меңгеруде, жалпы колледждік және топтық іс-шараларды дайындау және өткізу әдістемесін меңгеруде әдістемелік көмек көрсетуін қамтамасыз етеді, топ кураторларының әртүрлі студенттер топтарымен жұмыс жасауда әдістемелік көмек көрсетуін ұйымдастырады.

Колледждің басым бағыттарының бірі дарынды студенттермен жұмыс жасау болып табылады, оның шеңберінде дарынды оқушылардың әр түрлі конкурстарға, олимпиадаларға, ғылыми конференцияларға, жарыстарға қатысуына көңіл бөлінеді.

Дарынды студенттерді анықтау колледжге түскен оқушылардың аттестаттарын талдау арқылы жүргізіледі (үздіктер мен жақсы оқитындардың сандық құрамын көрсетеді, бірақ олардың шығармашылық әлеуетін ашпайды); білім деңгейін анықтау (кіру диагностикасы); тұлғаның психологиялық бағытын анықтау (Бақылау, сауалнама жүргізу); танымдық қызығушылықтар мен қажеттіліктер шеңберін анықтау.

Студенттердің жеке әлеуетін ашу және дарынды балаларды қолдау үшін жағдай жасау мақсатында колледжде әртүрлі үйірмелер мен секциялар жұмыс істейді.

Үйірмелік жұмыс-мақсаты, міндеті және жетістіктің жоспарланған нәтижесі бар қосымша білім берудің бір түрі. Үйірменің міндеті - студенттердің ой-өрісін тереңдету және кеңейту, олардың қызығушылықтары мен сұраныстарын қанағаттандыру, шығармашылық қабілеттерін дамыту, практикалық дағдылар мен машықтарды дарыту және қоғамдық - пайдалы және өндірістік еңбекке баулу.

Колледжде үйірме жұмысы тәжірибелі педагогтардың басшылығымен студенттердің дербестігі негізінде ұйымдастырылған. Үйірмелерге бір немесе параллель және аралас Студенттік топтардың оқушылары біріктіріледі. Сабақтар колледж директоры бекіткен кесте бойынша сабақтан тыс уақытта өткізіледі.

Үйірмелердің жұмысы студенттердің кәсіби қалыптасуында үлкен рөл атқарады. Колледжде 7 үйірме жұмыс істейді: би, техникалық шығармашылық, "Жас тілші", "Шебер", "Жас тарихшы", "Нұрлы сәуле", "Алтын оймақ" сән театры және т. б.

Оқушылардың танымдық қызығушылықтарын, зияткерлік, шығармашылық және коммуникативтік қабілеттерін дамыту үшін колледжде оқу-зерттеу жұмысы ұйымдастырылған. Студенттердің ғылыми және шығармашылық қызметке қатысуы оқуға деген қызығушылықты және мамандарды дайындау деңгейін арттырады.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Жандандыру үшін республика, облыс, аудан көлемінде он лайн және ғылыми конференцияларға қатысу жоспары оқытушылардың жеке жұмыс жоспарларында жоспарланған. Колледждің почтасына келіп түскен ұсыныс хаттар және әдістемелік орталықтармен тығыс байланыс жасайды. Ғылыми конференцияларға белсенді қатысуды 2019-2020 оқу жылдарына жоспарлап отыр. Ал семинар, форумдарға белсенді түрде аудан, облыс, республика, халықаралық деңгейде қатысады.

Колледжде СҒӘЖ негізгі түрлері:

- Кәсіби саладағы ғылыми жетістіктерді шолумен рефераттар, баяндамалар дайындау;

- студенттердің жобалық жұмыстарға қатысуы;

- ғылыми семинарларға, конференцияларға, байқау-конкурстарға, ғылыми және оқу-зерттеу жұмыстарына, пәндік олимпиадаларға қатысу;

- аудандық ғылыми конференцияларға қатысу.

Студенттердің зерттеу қызметі жүйесін ұйымдастыру мен дамытудың басты мақсаттары: студенттердің кәсіби дайындық деңгейін арттыру; жастарды ғылыми зерттеулерге тарту формаларын жетілдіру; өзекті мәселелерді талқылауға қатысу үшін студенттердің шығармашылық әлеуетін пайдалану болып табылады. Студенттердің оқу-зерттеу жұмысы колледжде мамандарды даярлаудың құрамдас бөлігі болып табылады және СҒӘЖ ұйымдастыру туралы Ережеге сәйкес жүзеге асырылады. Зерттеу жұмысының нәтижелері бойынша қорытынды шығарылады, студенттердің үздік жұмыстары грамоталармен марапатталады.

Колледж ұжымы білім берудегі заманауи үрдістерді ескере отырып, жұмысты жетілдіруге ұмтылады. 2016 жылдан бастап колледж жұмыс мамандықтарын дәріптеу, мәртебесін көтеру мақсатында WorldSkills олимпиадалық қозғалысының қатысушысы болып табылады.

Колледжде студенттердің әр түрлі топтарына көңіл бөлу және қолдау көрсету қамтамасыз етіледі. Жастар комитеті жұмыс істейді. Жастар комитетінің төрағасы бастаған жастар комитетінің мүшелері Жастар бастамаларын дамытуға бағытталған іс-шараларды ұйымдастырады, студенттердің құқықтарын қорғау мен қорғауды қамтамасыз етеді, қаланың, облыстың және т. б. жастар ұйымдарымен өзара іс-қимыл жасайды.

Жастар комитетінің желісі бойынша іс-шараларды өткізу және қатысу нысандары әртүрлі: "Жас Отан" ЖҚ, "Әлеуметтік бастамалар орталығы" ЖҚ тұсаукесері, теолог, оқушылармен футбол бойынша Ашық есік күні форматында жолдастық кездесу, облыстық мектеп-интернатта қайырымдылық акциясы, жетім балаларды тарту және сыйлықтар беру. Студенттер "Вена балына", еріктілер слетіне, "Рухани жаңғыру"бағдарламасын талқылау бойынша республикалық тыңдауларға қатысты.

Студенттер тіл күніне арналған флеш-моб сияқты аудандық іс-шараларда дайындалған би және музыкалық нөмірлермен өнер көрсетті, діни экстремизм бойынша жиналыстар, студенттер көрмелері мен сөз сөйлеулері ұйымдастырылды.

Жастар комитеті белсенділерінің күшімен жыл сайын қызметкерлердің балаларына арналған жаңа жылдық қойылымдар ұйымдастырылады. Колледж студенттері "Жас Отан", "Аудандық Жастар орталығы" аудандық жастар қанатының құрамына кіреді.

Колледж имиджін құру және жастар акцияларына қатысу бойынша жастар комитеті әлеуметтік желілер арқылы үлкен жұмыс атқаруда: жастар бастамаларына, облыс көшбасшыларына дауыс беру, іс-шаралар өткізу, оларға қатысу, инстаграмға фотопробликация туралы тарату жүзеге асырылуда.

Қазақстандық патриотизм мен азаматтықты тәрбиелеу бойынша үлкен жұмыстар жүргізіледі: Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне арналған сынып



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

сағаттарының циклы, қорғаныс істері жөніндегі басқармасымен бірлесіп, Ауғаныстан Республикасынан Кеңес әскерлерін шығаруға арналған ЕРЛІК САБАҚТАРЫ, іс-шараға интернационалист-жауынгерлер, ҚР ҚК ардагерлері шақырылады.

Салауатты өмір салты дағдыларын қалыптастыруға, құқық бұзушылықтың алдын алуға көп көңіл бөлінеді. "ЖИТС орталығы", "Наркодиспансер" ұйымдарымен тығыз ынтымақтастық жүргізілуде. "Жасөспірім ағзасына никотин мен есірткінің әсері", "нашақорлыққа қарсы күрес жолдары" және т.б. сынып сағаттары, фильмдерді ұжымдық қарау, темекі шегудің және есірткіні пайдаланудың зияны туралы тренингтер өткізіледі. Дүниежүзілік ЖИТС - пен күрес күніне орайластырылған "жастар ЖҚТБ-ға қарсы" жалпы колледждік акциялар, сынып сағаттары, "ЖИТС-XXI ғасыр обасы", "ЖҚТБ-ның алдын алу шаралары мен тарату жолдары" тақырыптарындағы әңгімелер өткізу, студенттер арасында арнайы әдебиеттерді тарату мен көрмелер ұйымдастыру тәрбиелік маңызы зор. Барлық топтарда ЖИТС, СӨС орталығының дәрігерлерімен кездесулер өткізілді.

Спорттық-бұқаралық жұмыс аясында колледж ТЖКБ мекемелері арасында аудандық жарыстарға қатысты: 2016-2017 жылдары "Денсаулық фестивалі", волейболдан ерлер командасы аудандық турнирге қатысты.

Көркем-эстетикалық тәрбиені қалыптастыру мақсатында колледжде сән театры жұмыс істейді, көркем шығармашылық көрмесі ұйымдастырылады.

Қыздар үшін гинеколог дәрігерлермен кездесулер ұйымдастырылады. Денсаулық жағдайын бақылау, шұғыл көмек көрсету, екпелердің уақытылы алынуын бақылау медициналық кабинет жүзеге асырады. Студенттер мен оқытушылардың медициналық тексерулері үнемі өткізіледі, жасөспірімдерді әскери есепке қою үшін медициналық куәландыру қамтамасыз етіледі.

Ақсукеңт ауылындағы емдеу мекемелерінің дәрігерлерімен бірге алдын алу сипатындағы іс-шаралар өткізіледі: никотинге тәуелді оқушыларды анықтау, наркодиспансер дәрігерлерімен профилактикалық тексеру, "қауіп-қатер тобы" оқушыларымен жұмыс, инспекторлармен әңгімелесу, құқықтық дәрістер.

Құқықтық тәрбие шеңберінде "тәуекел тобы" студенттерімен жұмыс жасаудың тиімді нысаны құқық бұзушылықтың алдын алу жөніндегі кеңестің отырысы болып табылады, олар жоспар бойынша өтеді. Кеңеске тәртіптік ескертулері бар, себепсіз сабақтан босатылып, оқу бойынша үлгермеушілік бар студенттер шақырылады. Жедел сұрақтар (ұялы телефондармен, студенттердің бейәлеуметтік мінез-құлқымен проблемалар) учаскелік полиция инспекторын тартумен шешіледі.

Ата-аналармен жұмыс жалпы колледждік ата-аналар жиналыстарының хаттамаларында көрсетілген, топ кураторларымен күнделікте жазба жүргізіледі және топтарда ата-аналар жиналыстары хаттамалады. Семестр қорытындысы бойынша ата-аналарға алғыс хаттар жіберіледі.

Экологиялық және еңбек тәрбиесі аясында сенбіліктер, гүлдер мен бұталарды отырғызу ұйымдастырылады. Жыл сайын колледж студенттері Сайрам ауданының жастар орталығының ағаш отырғызу және ауданды абаттандыру жұмыстарына қатысады.

Студенттер мен ұжымның қанағаттану деңгейін анықтау үшін директормен, орынбасарлармен кездесулер, сауалнаманың әр түрлі нысандары өткізіледі. 2019 жылдың қаңтар айында 2018-2019 оқу жылының 1 семестрінің қорытындысы бойынша "колледждегі білім беру үдерісінің сапасына студенттердің қанағаттанушылығы" атты сауалнама жүргізілді. Сауалнамаға қатысқан студенттер төмендегідей сұрақтарға жауап беріп, орта көрсеткіштерін көрсетті.

1.«Сіз әртүрлі ақпараттық анықтамалықтармен қамтылғансыз ба?» деген сұраққа студенттердің негізгі бөлігі – **92,1%** ақпараттық анықтамалықтармен қамтылу деп жауап берді.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

2. «Оқу қарыздары бар студенттерге колледжде көмек көрсетіледі ме?» деген сауалға - **71,9%** студент көмек көрсетіледі деп жауап берді.
3. «Колледжде студенттерге Интернет қол жетімді ме?» деген сауал берілді, жауаптары кестеде көрсетілген - **88,7%** студент интернетке кіру еркін деп жауап берді.
4. Студенттерге әлеуметтік қолдау көрсету (төлеу бойынша жеңілдіктер, колледж грантын беру, материалдық көмек беру және басқалар) жөнінде әкімшілік ақпарат береді ме? деген сауалнамаға - **82,4%** студент ақпараттандырылатындарын растады.
5. «Сізді кәсіптік практикаларды ұйымдастыру мен өткізу қанағаттандырады ма?» деген сұраққа студенттердің **91,1%** ерекше наразылығымыз жоқ деп жауап берді.
6. «Оқытудың барлық кезеңінде сіздің колледждегі жұмыспен қамту қызметінің жұмысын сезінесіз бе?» деген сауалға **77,2%** студент қанағаттанарлық жауап берді.
7. Сіз неге осы колледжді таңдадыңыз? деген сауалнамаға «Мұнда жақсы білім береді» деп - **76,5%** студент жауаптың нұсқасын көрсетті.
8. «Біздің колледжде оқу мәртебелі ме?» деген сұраққа студенттердің басым бөлігі **91,1%** «**Біздің колледжде оқыған мәртебелі**» деп жауап берді.
9. «Оқу сіз үшін қызық па?» деген келесі сұраққа сауалнамаға қатысқан студенттердің көбі **91,4%** «**иә** оқыған қызықты деп жауап берді.
10. Сіз ағымдық бақылаудың және емтихандардың өткізілуіне қанағаттанасыз ба? деген сұрақтың **85,3%** «**Иә**» деп көрсетті.
11. Колледж оқытушылары IT технологиялардың қолда бар ресурстарын қалай пайдаланды? деген сұрақтың **90,7%** «**Үнемі**» деген нұсқаны көрсетті.
12. Сіздің оқу үрдісінің ұйымдастырылу сапасына көзқарасыңыз? деген сұраққа **95,5%** «**Ерекше наразылық жоқ**» деген нұсқаны көрсетсе.
13. Оқытушылар сабақтарда шығармашылық пен белсенділік тантады ма? деген сұраққа **95,2%** «**оқытушылардың басым бөлігі**» қолданады деген нұсқаны көрсетті.

ИПЖ-ның қанағаттану сауалнамасына қатысқан оқытушылар төмендегідей сұрақтарға жауап беріп, көрсеткіштері төмендегідей болды

1. «Құзыреттер мен қатысу көлемі» деген сұрағына - қанағат етерліктей деп - **99%** көрсетті.
2. «Ақпараттың қолжетімдігі» деп - қанағат етерліктей деп (**99%**) оқытушы жауап берді.
3. «Шешім қабылдауға қатысу» деген сұраққа - қанағат етерліктей деп - (**97%**) оқытушы жауап берді.
4. «Өзгерістермен және оларды енгізумен қанағат болу» деп - **100%** оқытушы жауап берді.
5. «Карьерлік өсу» - Қанағат етерліктей деп - **100%** оқытушы жауап берді.
6. «Даму мен жетілдіруге мүмкіндіктер» деп - **99%** оқытушы жауап берді.
7. «Басшылық тарапынан қарым-қатынас, ұжымдағы қарым-қатынас» деп қанағат етерліктей - **100%** оқытушы жауап берді.
8. «Әлеуметтік мәселелер» **98%** қанағат етерліктей деп жауап берді.

Мәлімет білім беру бағдарламаларының тұрақты мониторингі және мерзімдік бағасы 9 стандартында толық мониторингілермен берілген.

Студенттердің оқудан өту барысында алған білімін, дағдыларын мен сапасын бағалау тетігі мынадай құжаттарда: қорытынды және аралық аттестаттау ведомостарында, оқу сабақтарының журналдарында, сынақ кітапшаларында көрсетілген. Бағалау тетігі ағымдағы бақылауды, аралық және қорытынды аттестаттауды қамтиды. Студенттердің білім деңгейінің жоспарланған оқыту нәтижелері мен бағдарламаның мақсаттарына сәйкестігі бағалау материалдарының мазмұны, білімді бағалау нысандары мен әдістері арқылы қамтамасыз етіледі.

"Студенттердің үлгерімін ағымдағы бақылау, аралық және қорытынды мемлекеттік аттестаттау жүргізудің үлгі ережесін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы. Студенттерді ай сайынғы аттестаттау нәтижелері бір ай, семестр, емтихан мен сынақ тапсыру қорытындылары бойынша үлгерім ведомосында көрсетіледі.

Өткізілген оқу сабақтары бойынша" қанағаттанарлықсыз "баға," аттестатталмау " ай сайынғы аттестаттаудың қорытындылары бойынша өтеуі тиіс.

Оқытушылар студенттермен жіберілген сабақтарды қабылдайды, ПБ мәжілістерінде қарастырылған және мақұлданған кестеге сәйкес консультациялар мен қосымша сабақтар өткізеді.

Аралық аттестаттау түрлері оқу жұмыс жоспарында анықталған. Аралық аттестаттаудың келесі түрлері қарастырылған: емтихан (ауызша, жазбаша, тестілеу және т. б.), дифференциалды сынақ, курстық жұмыс/жоба.

Материал көлемі және емтихан сұрақтары пәнді оқудың басында студенттерге жеткізіледі. Емтихан билеттері ПБ отырысында қаралады және директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары бекітеді. Емтихандардың басым түрі ауызша емтихан болып табылады. Арнайы пәндерді оқу кезінде студенттердің білімін ағымдағы бақылаудың әртүрлі түрлері қарастырылған: ауызша сұрау, жазбаша бақылау, аралас сұрау, үй тапсырмаларын қорғау және таныстыру, дискуссиялар, тренингтер, дөңгелек үстелдер, проблемалық сипаттағы сұрақтарды топтық талқылау, тесттер, курстық жұмыс/жоба, викториналар, сабақтарды өткізудің басқа да интерактивті әдістері. Бақылау жұмыстарына арналған тапсырмалар, арнайы пәндер бойынша курстық жобалардың тақырыптары, оларды орындау кестелері, қорғау күндері ПБ мәжілістерінде қаралады. Курстық жобалар мен жұмыстарды орындау кезінде студенттер колледж директорының орынбасары бекіткен "курстық жұмысты (жобаны) орындау және қорғау туралы" Ережені басшылыққа алады. «Білім туралы» Заң ҚР 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 бұйрығы, ҚР БЖҒМ 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы. ҚР БЖҒМ 2018 жылғы 25 қыркүйектегі № 494 бұйрығы негізінде курстық жұмысты жазудың үлгілерін пән оқытушылары әдістемелік нұсқаулықтарында көрсетілген.

КИО олимпиадасынан ОҚО бойынша – 26-шы орында, ал Сайрам ауданы бойынша 2-ші орынға шықтық. Бұл біздің 2016-2018 оқу жылдарындағы жетістігіміз.

1. Қазіргі әлемдік өркениетте әлеуметтік-экономикалық жағдайға сәйкес білімділік мақсаттарды стандарттау, білім берудің бағыты тұлғаның құзіретін жалпы дамыту үшін, ең алдымен оның жеке түйінді құзіреттілігіне негізделген студенттің дарындылық, ғылыми- зерттеу жұмыстарында қабілеттерін анықтай отырып, тәрбиелеу айқындалып отыр. Бүгінгі бала – қоғамның ертеңгі мүшесі.

2. Осыған орай, колледжде барлық ғылыми –ізденіс жұмыстары мен әдістемелік қызметі мен оқу бөлімімен ұйымдастырылады және де цикл-пәндік комиссияларымен тығыз жұмыс істеуде.

3. Теориялық оқудың құрамдас компоненттері ол: оқу практикасы, емтихан сессиясы, өндірістік практика, қорытынды мемлекеттік аттестациялау сынды мамандандыру бағдарлары болып саналады. Тест, модульдік, деңгейлеп саралау, жаңару бағытындағы әдістемелік жүйе технологияларымен оқыту процесі бойынша студенттердің өзіндік, курстық, дипломдық жұмыстарын бағалауда колледж базасында қалыптасқан, іс-тәжірибе нәтижелері бойынша жинақталады.

Сонымен қатар, колледж қызметкерлері мен студенттері қала, республика, халықаралық деңгейдегі түрлі семинар, конференция, педагогикалық оқу, семинар-практикум, тренингке қатысып, іс-тәжірибелерімен бөлісіп отырды.

2015 -2016 оқу жылында Гуманитарлық-педагогикалық колледжінде (қазіргі Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі) 2016 жылдың 9-12 ақпан аралығында «Мәңгілік Ел құндылықтары - Қазақстанның бақуатты болашағының бағдары»



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

тақырыбындағы оқытушылар мен студенттер арасында ғылыми-практикалық конференциясы ұйымдастырылып, өткізілді. Конференцияның мақсаты: Колледж оқытушыларын және студенттерін ғылыми-ізденіс жұмысына баулу арқылы білімдерін тереңдету, білім сапасын арттыру, білікті маман даярлау және инновациялық жобаларды дамыту бойынша тәжірибе алмасу.

Конференцияда оқытушылардың және студенттердің баяндамалары тыңдалды. Конференция қорытындысы бойынша барлық қатысушыларға сертификаттар, жеңімпаздарға Алғыс хаттар мен номинациялар берілді.

2016-2017 оқу жыдында 12.12.2016 ж. күні колледжішілік «XXI ғасыр – Қазақстанның жұлдызды ғасыры» тақырыбында студенттердің ғылыми – тәжірибелік конференциясы болып өтті. Студенттердің жұмыстары 4 секцияға бөлініп тыңдалды.

- физика-математикалық (секциялар: физика, математика, информатика, экономика);
Комиссия төрағасы : К.К.Убаев , мүше - Бекенова Х, мүше - Жунисбекова Р.Г.

Хатшы: А. Шатемирова.

1. «Үздік жоба» - ЭБА-141 оқу тобы студенті Қалдарова А. «Еуроазиялық экономикалық кеңестің дамуы». Жетекшісі – Тажибеков М.И.

2. «Ізденімпаз зерттеуші» - ТП-142/Б тобы студенті Ш.Розibaев «Управление удаленным доступом RMS - Server». Жетекшісі – Мирзаметов Ж.М.

3. «Шығармашыл» - ТП-142/Б тобы студенті С.Курбаналиев. «Windows амалды жүйелері түрлерінің айырмашылықтары». Жетекшісі – Убаев К.К.

- ғылыми-жаратылыстану (секциялар: биология, химия, адам денсаулығы және қоршаған ортаны қорғау);

Комиссия төрайымы: Исмагуллаева Ә.М., мүше- Садыкова А.Е, мүше- Базарбаев Қ.

Хатшы: Мавланова Г.Р

1. «Үздік жоба» - БСО/141 тобы студенті Ташен Гүлбану «Бастауыш сынып оқытушыларының шығармашылық қабілеттерін қалыптастырудың педагогикалық-психологиялық ерекшеліктері». Жетекшісі – Исмагуллаева А.М.

2. «Ізденімпаз зерттеуші» - ҚТӨ/141 тобы студенті Алимбаева Клара «Адам өміріндегі химиялық элементтердің маңызы» Жетекшісі – Хидирбаев У.О.

3. «Шығармашыл» - МДО/151 тобы студенті Тлеуова Ұлпан «Өз-өзіне қол жұмсаудың психологиялық сипаттамасы және алдын-алу жолдары». Жетекшісі – Мавланова Г.

- лингвистикалық (секциялар: әдебиеттану, тіл білімі);

Комиссия төрайымы : Дандыбаева Ұ., мүше - Наркулова Ш., мүше- Аташева З.

Хатшы: Кулахметова М.

1. «Үздік жоба» - ШТ-141 студенті Тохтамишова М. «Ағылшын және қазақ мақал-мәтелдерінің аударылу мәселелері» Жетекшісі – Бекенова Х.Э.

2. «Ізденімпаз зерттеуші» - БСО-141/О тобы студенті Кулахметова У. «Влияние языка СМС на речь современной молодежи». Жетекшісі – Аташева З.Т.

3. «Шығармашыл» - ҚТӨ-151 тобы студенті Абдурахманова Ш. «Жұмбақтар поэтикасы» Жетекшісі – Дандыбаева Ұ.З.

- гуманитарлық (секциялар: тарих, өлкетану, этномәдениеттану).

Комиссия төрайымдары: Абзелова Ұ.О., Акимбекова Қ., Ибрагимов Д.Р.

Хатшы: Мирзаметова Д.М.

1. «Үздік жоба» - Д-131 тобы студенті Полатова Рухсора «Шығармашылық жоба «Ұлттық бренд» маркасы негізінде». Жетекшісі – Жунисбекова Р.Г.

2. «Ізденімпаз зерттеуші» - 1 топ студенті Турсункулова Д. «Тіл және жазулардың даму кезеңдері, тарихы, олардың өзгеруінің қоғамға әсері». Жетекшісі – Кушербаева Ұ.

3. «Шығармашыл» - Д-152/Б тобы студенті Нұралы Бактыгүл «21 ғасыр әлемдегі жас дизайнерлер». Жетекшісі – Наркулова Ш.Х.

Ал оқытушылардың жұмыстары іріктеліп, колледжішілік өтілген конференция материалдары жинақ етіп шығарылды.



Жетістігі:

1.Былтырғы жылға қарағанда студенттер көбірек қамтылды. Жалпы - 249 студент қатысты. Жалпы 1-2 курста - 584 студент бар. Сонда олимпиадаға 43% студент қамтылды.

Күтілетін нәтиже:

1. Студенттердің білім сапасын жоғарылату, пәнге деген қызығушылығын арттыру, дарынды балаларды анықтау.
- 2.Облыстық, республикалық КИО (Қазақстандық интернет олимпиадасы) және қашықтан халықаралық олимпиадаларға қатыстыру, колледж атағын шығару.
- 3.Білімді, сапалы, жан-жақты маман дайындау.

Ұсыныс:

- 1.Олимпиадаға қызығушылығын ояту үшін пән оқытушыларына және қатысушы студенттерге колледж әкімшілігі тарапынан мотивация жасалса;
- 2.Оқытушылар дайындыққа арнайы уақыттарын арнаса;
- 4.Олимпиаданың II кезеңі ұйымдастырылып, 1,2,3 орын алған студенттер арасында іріктелу өткізіліп, облыстық олимпиадаға жолдама берілсе;

2017-2018 оқу жылының 26-шы ақпан айында ғылыми жұмыс конференциясы туралы мәлімет:

Кемшіліктер:

- ғылыми жұмыстың мазмұны дұрыс жазылмаған;

Ұсыныстар:

- Ғылыми жұмыстың жетістігін хабарландыру;
- Ғылыми жұмыстың нәтижесін марапаттау;
- Ғылыми жұмыстың тақырыбына, мазмұнына әрбір оқытушы мән берсе;
- Ғылыми жұмыстың тақырыбын зерттеген кезде,зерттелген жаңалығы,ғылымилығы,анықталған жаңалықтарын және қорытындысын анықтап жазу керектігін ескертіп жатырмын;
- Ғылыми жұмыстың тақырыбын ғылыми жоба деп өзгертсек,сонда алынған тақырыпқа жыл сайын оқытушы ізденіп тапқан мәліметтерін, зерттеген мағлұматтарын енгізіп отырса;

Жетістігі:

- Ғылыми жұмыстың тақырыптарын облыс деңгейінде журналдарға берілді.
- «Дизайн және өнер» Пб оқытушылары: Қосқұлақов Е.А. «Шығармашыл», Мырзаев М.А. «Ізденімпаз шығармашыл» номинацияларымен марапатталды.
- «Желдеткіш төртеуі біруінде » тақырыбында 1 топ студенті И.Тойчибаев ғылыми жұмысын қорғап «Шығармашыл» номинациясымен марапатталды.

Қорғалған ғылыми жұмыстар талқыланып, нәтижесі қаралып, хаттамалар жазылды.

“Қазақстан Халқы Ассамблеясы аясында құрылған «ЖАС ҚАНАТ» үйірмесі 2005 жылдан бері жұмыс істеп келеді.

Ұлттық тәлім-тәрбие тағылымдарына негізделген «Кіші халықтыр ассамблеясы аясында» атты «Жас қанат» ұйымы жастардың бойында қазақстандық патриотизм мен ұлттық сана-сезімді қалыптастыру мақсатындағы іс – шаралар жүргізілді. Онда қазақ, өзбек, словян, орыс, күрді, түрік халықтарының мәдениетін бейнелейтін көрмелер, әр халықтың өз ұлттық тағамдары, бұрыннан келе жатқан салт – дәстүрлері көрсетіледі.

1 мамыр «Халықтар достығы» күніне орай Шымкент телеарнасы, колледж және аудандық Тіл дамыту мен Мәдениет орталығының ұйымдастыруымен «100 халық» теледәстүрі түсірілді. Үйірме осы күнге дейін ауданда, облыста, республикада өзін көрсете алды. Шымкент қаласында өткізілген облыстық фестивальда жүлделі бірінші орын алып Астана қаласында өткізілген іс – шарада концерттік нөмірмен қатысты. Ақтөбе қаласында ұйымдастырылған «Мәдениет үндестігі» - «Созвучивание культуры» атты Тұңғыш Президент күніне арналған V Халықаралық фестиваліне колледждің «Самғанұр» би тобы қатысып келді.Үйірме қызметінің мәні әр ұлттың өзінің ділін, ана



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

тілі мен мәдениетін сақтау, дамыту, насихаттауда болып табылады. Колледж директоры Г.К.Исмаилова өзбек мәдениеті орталығы қоғамдық бірлестігінің «Қоғам қайраткері» медалімен марапатталған, Қазақстан Халқы Ассамблеясы мүшесі (2017 – 2018 жылдар).

«ЖАС ҚАНАТ» үйірмесінің жетекшісі У.О.Абзелова өзбек мәдениеті орталығы қоғамдық бірлестігінің «Қоғам қайраткері» медалімен марапатталған. Оқытушы Э.Д.Мавланов Өзбек мәдениеті орталығы қоғамдық бірлестігінің «Қоғам қайраткері» медалімен марапатталған. Оқытушы М.Ж.Қайнарбекова өзбек мәдениеті орталығы қоғамдық бірлестігінің «Қоғам қайраткері» медалімен марапатталған.

Оқытушылар Б.Абдурашидов, А.С.Тлеуов, Н.А.Розакулова, Ш.Х.Наркулова, М.Б.Саипов, Е.А.Коскулаков, Р.А.Ахмедова, А.А.Мадаевтар Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 25 жылдығына орай «Тәуелсіздіктің 25 жылдығы» медалімен марапатталды.

Колледждің Жастар комитеті 2016 оқу жылынан бастап колледж жастарының арасында құрылған ерікті ұйым болып табылады. Жастар комитеті өздерінің студенттік кеңес жұмыстары аясында колледж студенттерімен тікелей байланыс орнатып, топ басшысы студенттерді басқару және түрлі іс-шараларға ұйымдастыру мәселелерін қарастырады. Жастар комитеті – мемлекеттік жастар саясаты академия деңгейінде жүзеге асырушы құрылымдық бөлімше. Комитет директор алдында қызметтік талаптарды орындауға, республика, қала, аудан деңгейлеріндегі түрлі жастар ұйымдарымен тең дәрежелі әріптестік қатынас орнатып пән бірлестігіндегі белсенді студенттерімен бірлесе, сапалы қызмет атқаруға жауапты. Комитеттің басты мақсаттары:

- Колледж әлемдік жастар саясатының жүзеге асуын қамтамасыз ету;
- Мемлекеттік маңызы бар құжаттардың, оның ішінде жастар саясатына тікелей қатысты «ҚР мемлекеттік жастар саясаты туралы» заңның ҚР мемлекеттік жастар саясаты концепциясының іс жүзінде жүзеге асуын қадағалау;
- Колледж студенттері арасында құқық бұзушылық фактілерін алдын-алу мақсатында іс-шаралар кешенін жүргізу;
- Студенттер арасында өзара татулық пен келісімді орнықтыруға бағытталған ымыраластық көңіл күй орнату;
- Студенттерді оқу-тәрбие үдерісіне белсенді түрде араласуға тартып, әр түрлі мәдени ағартушылық іс-шаралар өткізуге ынталандыру;
- Студенттердің ғылыми танымдық ой-өрістерін дамыту мақсатында пәндік және тақырыптық олимпиадалар, ғылыми практикалық конференциялар ұйымдастыру;
- Түрлі бағыттағы байқаулар, конкурстар мен фестивальдар ұйымдастыру;

ЖІК құқықтары:

- ЖІК отырысында студенттерді жатақханалардағы студенттік кеңестер басшыларының, қоғамдық бірлестіктердің үйлестірушілерінің есептерін тыңдауға, олардың қызметтік міндеттерін айқындауға, жұмыс жоспарларын бекітуге, сонымен қатар жұмыс жоспарларын бекітуге, қызметтік нұсқаулар мен кеңестер беруге, әр түрлі ресми жағдайларда алғыс немесе сөгіс жариялауға;
- Қалалық және республикалық деңгейде өз академияның атынан өкілі ретінде қатысуға, жастар парламентінде қабылдау комиссиясында жастарының атынан сөз алуға, ат салысуға, ұсыныстар мен өзгертулер енгізуге;
- Өзге колледждердің, жастар комитеттерімен тығыз әріптестік байланыс орнатуға;
- Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары алдында студенттерді марапаттау мен сыйақы тағайындау жөнінде, сонымен қатар, қажет жағдайларда әкімшілік шара қолдану жөнінде ұсыныс беруге;
- Колледждің жастар саясатын тиімді жүргізу мақсатында директорға ұсыныстар мен мәселелерді шешу жолдарын ұсынуға құқылы.

Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжінің «Жастар ісі жөніндегі комитетінің» 2018-2019 оқу жылына арналған жылдық жоспары қыркүйек айында



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

жасалып, директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары К.Р.Бексеитова талқылап бекітті. ЖІК төрағасы болып Ж.М.Сезібаевқа жүктелді. Сонымен қатар Жастар ісі жөніндегі комитет ережесі бекітілді.

Комитеттің басты мақсаттары:

- Колледж әлемдік жастар саясатының жүзеге асуын қамтамасыз ету;
- Мемлекеттік маңызы бар құжаттардың, оның ішінде жастар саясатына тікелей қатысты «ҚР мемлекеттік жастар саясаты туралы» заңын түсіндіру.

1 қыркүйек Білім күніне орай мерекелік іс-шара ұйымдастырылды. Колледжге жаңа түскен студенттерді колледж алаңында мерекелік іс-шарамен басталды. Колледж директоры Г.К.Исмаилова жаңадан түскен студенттерді жаңа оқу жылымен құттықтап, жақсы оқып, тәртіпті, тәрбиелі мамандар болуына тілегін айтып өтті. Сонымен қатар бірінші курс студенттерін топ тәлімгерлерімен таныстырып, барлық студенттерді өздерінің оқу кабинеттерімен таныстырды.

2018-2019 оқу жылындағы белсенді студенттер құрамын бекіту бойынша кезекті жиналыс болды. Жаңа құрам төмендегідей:

1. Юсупова Венера Газиноровна- колледж студенттер Президенті-ШТ-171;
2. Равшанбекова Жохонгир Назимбекович- Вице президент-ШТ-171;
3. Анарбек Жасмина Қайратқызы-Мәдениет министрі-ТП-171/Б;
4. Асан Арайлым Есенгелдіқызы- Тазалық министрі- ШТ-171;
5. Тойчибаева Муслима Хусановна- Білім министрлігі-ШТ-171;
6. Худайбергенова Муслима Надирхановна- Ұйымдастыру саласы- ШТ-171;
7. Тулеген Мерей Бақытжанқызы- Тәртіп министрі- ТП-171.

Жоғарыдағы аталған студенттік кеңестің жаңа құрамы бекітіліп, барлық студенттер өздеріне тиесілі қызметтерімен танысып тапсырмалар алды.

22 қыркүйек "Тіл мерекесіне" орай "Тіл-аса қадірлеп ұстайтын байлығымыз" тақырыбында дөңгелек үстел ұйымдастырылды.

Мұғалімдер күніне арналған "Ұстаз-ұлы тұлға" атты мерекелік концерттік бағдарлама қазан айында ұйымдастырылды. Колледж акт залында МДО-172/Б тобы мен студенттік кеңестің ұйымдастыруымен колледж акт залында ардагер ұстаздар және жас мамандарға арнап мерекелік іс-шара ұйымдастырылды.

17-қараша –Дүнежүзілік жастар күніне орай «Жастар елдің болашағы» тақырыбында дөңгелек үстел ұйымдастырылды.

16- желтоқсан тәуелсіздіктің 27 жылдығына орай "Тәуелсіздік тұғырым" атты іс-шара өткізілді.

«Рухани жаңғыру» бағдарламасының аясында «Тәрбие және білім» кіші бағдарламасы шеңберінде Тәуелсіздігіміздің 27 жылдығына арналған

Жастар ісі жөніндегі комиетінің 2018-2019 оқу жылына арналған жылдық жоспарынан тыс бірнеше іс-шаралар ұйымдастырылды. Атап айтар болсақ:

1. Салауатты өмір салты бағдарламасы бойынша бірінші және екінші курс студенттерінің арасында спорттық сайыстар өткізілді.
2. Түркістан обылысы Сайрам ауданы Семей ядролық полигонында әскери борышын өтеген және Чернобыль АЭС –де апатты жоюға қатысқан ардагерлермен кездесу ұйымдастырылды.
3. Рухани жаңғыру бағдарламасы бойынша жоспарға сай барлық іс-шараларға белсенді қатысып отырды.
4. Түркістан қаласында ауданымыздың белсенді жастарымен Облыс әкімімен кездесу өткізіліп, колледж студенті Анарбек Жасмина ТП-171 оқу тобы қатысып қайтты.

Колледж студенттері мекемелерге өз мамандықтары бойынша екі жақты келісімшарт негізінде мекеме басшылары тарапынан өндірістік және кәсіби тәжірибе жұмыстарының мазмұны мен тақырыптары бойынша өзара келісіп, оқу жылы басында 3 жылдық келісім-шарт түзіп, кәсіби тәжірибе жұмысын ұйымдастыру бұйрықтарына өзгеріс енгізілген жағдайда қайта келісімге отырады. Іс-тәжірибеге жіберу үшін



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

студенттер арнайы қызметтік хатпен өндірістік мекемелер бойынша бөлініп, тәжірибеге жауапты жетекші-әдіскерлермен мекемеге жолдама арқылы жіберіледі, мекеме тарапынан студенттерге өндірістік шеберлер немесе кәсіби тәжірибеге жауапты тұлғалар бекітіледі. Күнделікті жасаған жұмыстары мен тәжірибе мазмұнына сай тапсырмалар студенттердің күнделіктеріне толық жазылып, тәжірибе соңында есеп жазылып, мекеме тарапынан бөлінген жетекші –шеберлермен тиісті бағасын алып, колледжге толық құжат айналым дайындалып, конференцияға шақырылады. Конференцияда студенттер мен жетекшілер арасында өткен іс-тәжірибе бойынша есептері талқыланып, хаттамамен ведомостке және студенттердің сынақ кітапшаларына бағалар қойылады.

Мамандықтар бойынша мекемелер мен іс-тәжірибе жетекшілері қосымшада көрсетілген. Мәселен «Дизайн» мамандығы бойынша білім алатын студенттер өз біліктіліктерін шыңдау үшін өндірістік мекеме ретінде «Жаңаталап», «Алтын адам», «Восход» тігін фабрикаларына колледжден жетекші әдіскерлермен студенттер жолдама арқылы жіберіледі, мекеме тарапынан өндірістік шеберлер студенттермен кіріспе нұсқаулық өткізіп, техника және еңбек қауіпсіздігі бойынша таныстырып, әр студентке мекемеден тиісті біліктілігі бойынша жұмыс орны мен уақытын белгілейді, жұмыстың атқарылуы күнделікті тексеріліп, тәжірибе бойынша берілген тапсырмалар күнделікке жазылып, тәжірибе соңында барлық жұмыстар мен тапсырмалар толық сараланып, мекеме басшысымен өткізілген соңғы жиналыста шеберлер тарапынан бағаланады, студенттерге мінездемелер мен есептері күнделікке жазылады. Дизайн мамандығы бойынша өз біліктіліктеріне тиісті білім деңгейіне жеткен студенттер өндірістік мекеме тапсырмаларын қосымша атқарса «Жаңаталап», «Алтын адам», «Восход» тігін фирмаларында студенттерге қосымша жалақы төлеу мәселелері де қарастырылған.

Студенттер үшін жағдайларды қамтамасыз ету – қызметтеріне: онлайн сайттармен бағдарлау жұмыстарына enbek.kz, kuzmet.kz, bagdar.kz сайттарымен өндірістік тәжірибе әдіскерлері мамандық бойынша вакансия мәселесіне назар аудартып, жұмыс істеу тәсілдерін көрсетеді, e-gov.kz сайтында студенттерге жеке өзіне қызмет көрсету бағдарламасы аясында колледж базасында арнайы кабинеттер құрылып, толық жабдықталған компьютерлік техникалармен қамтамасыз етілген. Барлық мамандықтар мен оларға сабақ беретін оқытушылар, оқу процесінің кестелері мен іс-тәжірибе графиктері Анвар Исмаилов кәсіптік колледжінің жеке pkai.kz сайтында көрініс тапқан.

Колледждің барлық корпустарында ағымдағы оқу жылында іс-шараларды дыбыстық сүйемелдеу жабдықтары орнатылды. Колледж, қала, облыс аясында өткізілетін іс-шараларға жергілікті теледидар қызметі шақырылады. Материалдар информатика кабинетінде жиналады. Колледж сайтының әкімшісі колледж сайтында орналасқан материалдарды жаңартады. www.pkai.kz ол колледж тарихы, мамандар дайындайтын мамандықтар туралы ақпаратты, колледжде өткізілетін тәрбиелік іс-шаралар туралы ақпаратты қамтиды. Бұқаралық ақпарат құралдарында жарнамалық іс-шаралар өз уақытында өткізіледі, «Жануб жарчилари», «Мәртөбе» газеттерінде басылады. Теледидар арналары «Елнұр ТВ», «Отырар» арналарында жарнамалық роликтер көрсетіледі. «Цифрлы Қазақстан» бағдарламасын жүзеге асыру мақсатында колледж өз жұмысына egov.kz өз-өзіне қызмет көрсету кабинеті мен орталықтандырылған техникалық құралдар жинағымен жабдықталған бұрыш студенттерге арналып дайындалды.



СТАНДАРТ 3 БОЙЫНША SWOT-ТАЛДАУ
СТУДЕНТКЕ БАҒДАРЛАНҒАН ОҚЫТУ, САБАҚ БЕРУ ЖӘНЕ ОҚУ
ҮЛГЕРІМІН БАҒАЛАУ

	Strengths / Артықшылықтары (күшті жақтары)	Weaknesses / Кемшіліктер (әлсіз жақтары)
Ішкі	<p>1. Модульдік жұмыс бағдарламалары әзірленген.</p> <p>2. Оқу жұмысының процестері құжатталған.</p> <p>3. Әр түрлі оқыту формалар мен оқыту әдістері, технологиялары қолданылады.</p> <p>4. Студенттердің білімі мен дағдылары объективті бағаланады.</p> <p>5. Білім беру ресурстарын басқару және мониторинг жүйесі жолға қойылған.</p> <p>6. Оқу үрдісі туралы уақытылы ақпараттандыру.</p>	<p>1. Студенттердің білімін бағалаудың дәстүрлі әдістері оқылатын пәннің жекелеген тақырыптары мен бөлімдерін меңгеруге статистикалық бағалауды жедел жүргізуіне мүмкіндік бермейді.</p>
Сыртқы	<p>Opportunities / Мүмкіндіктер (қолайлы мүмкіндіктер)</p> <p>1. Тәжірибелік сабақтарды өткізу үшін өндірістен мамандарды оқу процесіне тарту.</p>	<p>Threats / Тәуекелдер (қауіп-қатерлер)</p> <p>1. ТжКБ саласындағы нормативтік-заңнамалық базаның жиі өзгеруі.</p> <p>2. Студенттер мен оқытушылардың шет тілін нашар меңгеруі, бұл халықаралық конкурстарға қатысу мүмкіндігін төмендетеді.</p>



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

СТАНДАРТ 4. СТУДЕНТТЕР: ҚАБЫЛДАУ, ҮЛГЕРІМ, ТҮЛЕК

Колледжге түскен сәттен бастап студенттердің өмірлік циклінің барлық кезеңдері бұйрықтармен анықталады: оқуға қабылдау, курстан курсқа ауысу, аралық және қорытынды аттестаттауға жіберу, іс-тәжірибеге жіберу, қайта қабылдау, біліктілікті беру және колледжден шығару.

Студенттерді оқу-тәрбие үдерісін ұйымдастыру туралы хабардар ету үшін ақпараттық стенд құрылған, онда әзірленген құжаттар: колледждің перспективалық жұмыс жоспары, оқу процесінің кестесі, сабақ кестесі, факультативтер кестесі, курстық және дипломдық жұмыстарды қорғау кестесі, аралық және қорытынды аттестаттау кестесі орналастырылған. Бұл ақпараттар колледждің www.pkai.kz сайтында да орналастырылады.

Колледжге қабылдау ТжКБ бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларының негізгі ережелеріне, ҚР Білім және ғылым министрлігінің 2015 жылғы 14 сәуірдегі № 200 «ТжКБ саласында көрсетілетін мемлекеттік қызмет стандарттарын бекіту туралы» бұйрығына, 18.05.2018 жылғы №212 бұйрығымен өзгерістер енгізіліп «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау» мемлекеттік қызмет регламентіне сәйкес жүзеге асырылады. Нормативтік құжаттар колледждің қабылдау комиссиясының ережелері негізінде әзірленді.

Колледжге қабылдау Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру саласында білім беру қызметін жүргізу құқығына 2017 жылғы 16 маусымдағы № KZ65LAA00009507 мемлекеттік лицензиясына сәйкес жүзеге асырылады.

Колледжге ҚР 27.07.2007 жылғы № 319-III. (04.07.2018 № 171-VI өзгерістермен) заңына сәйкес негізгі орта (негізгі жалпы), жалпы орта (орта жалпы), техникалық және кәсіптік білімі бар ҚР азаматтары, шетел азаматтары және азаматтығы жоқ тұлғалар қабылданады.

Негізгі жалпы білім беру негізінде колледжге қабылдау түсу емтихандары негізінде, жұмысшы біліктілігі бойынша әңгімелесу негізінде жүргізіледі. Жалпы орта білім беру базасында колледжге қабылдау ҰБТ және кешенді тестілеу нәтижелері бойынша жүргізіледі (ҚР БҒМ 2012 жылғы 19 қаңтардағы №130 «Техникалық және кәсіптік білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгі қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес 12.05.2016 жылғы №288 өзгерістермен) колледжге түсу ережелері туралы ақпарат www.pkai.kz сайтында орналастырылған.

Студенттер контингентін қалыптастыру саясаты пәндер бойынша қажетті балл санын жинаған жағдайда, мамандықты саналы түрде таңдаған талапкерлерді қабылдау болып табылады. Емтихандарда ұсынылатын тапсырмалар математика, жалпы негізгі білім берудің орыс (қазақ) тілі бойынша оқу бағдарламаларының талаптары мен мазмұнына сәйкес жасалады.

Қабылдау нәтижелері туралы мәлімет ақпараттық стендте орналастыру арқылы күндізгі және сырттай оқу бөліміне түсушілерге жеткізіледі.

Кәсіптік бағдар беру жұмысы және студенттер контингентін қалыптастыру колледждің мамандықтарына талапкерлерді кәсіби іріктеу, ықпал ету әдістері мен құралдарының негізделген жүйесі негізінде жүзеге асырылады.

Облыс және аудан мектептерінде кәсіптік бағдар беру жұмысы оқу жылының басында құрылған және бекітілген колледждің кәсіптік бағдар беру жұмысы менеджерлік бөлімінің жоспарына сәйкес жүргізіледі.

Облыстың әр мектебімен әлеуметтік серіктестік туралы келісім-шарт жасалды (97 мектеп), бірлескен іс-шаралар жоспары әзірленді. Сайрам аудандық білім бөлімімен бірлескен жұмыс туралы келісімге қол қойылды. Мектептермен бірлескен жұмыс жоспары және ашық есік күндері оқушыларға бару кестесі жасалды, онда колледжбен



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

танысу бағдарламасы ұсынылады: мамандықтар презентациясы, колледж бойынша экскурсия, көрмелер, мастер-класстар, тренингтер, сауалнама т.б. жүргізіледі.

«Кәсіптік бағдар беру бойынша үгіт бригадасы» құрылды. Пән апталығын өткізу кезінде оқытушылар бекітілген мектеп оқушыларын колледжде өткізілетін іс-шараларға шақырады, кеңестік көмек көрсетіледі.

Соңғы 3 жыл ішінде 9, 11 сынып оқушылары барлық жалпы білім беретін пәндер бойынша КИО (Қазақстандық интернет олимпиадаға) қатысады. I тур қашықтықтан өткізіледі. II тур I турда ең жоғары ұпай жинаған қатысушылар арасында өткізіледі. I орын алған қатысушыларға Республикалық деңгейдегі диплом, мақтау қағазы және сертификат беріледі. Жүлделі орын алмаған басқа қатысушыларға сертификат беріледі. Олимпиада нәтижелері колледж сайтында жарияланады.

Колледж облыстық және аудандық «Бос орындар жәрмеңкесіне» қатысады, онда колледж мамандықтарымен танысу бойынша іс-шаралар өткізіледі, мастер-класстар, ойындар, көрмелер, кәсіптік диагностика, кәсіптер бойынша тәжірибелік сабақтар ұсынылады. Бұл іс-шаралар аудандық, облыстық "Жануб Жарчилари", "Мартөбе", "Жанубий Қозоғистон", "Оңтүстік Қазақстан" газеттерінде, сондай-ақ "Ел Нұр ТВ", "Оңтүстік ТВ" телеарналарында көрсетіледі.

Кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізу үшін мемлекеттік және орыс тілдерінде колледж туралы имидждік жарнамалық роликтер құрылған, жарнамалық баннерлер дайындалады. Онда мамандықтар, оқу мерзімі, уақыт шеңбері көрсетілген құжаттар тізімі, сондай-ақ жергілікті және облыстық телеарналарда хабарландырулар көрсетіледі.

ББ ұйымында Облыс және аудан мектептерінде кәсіптік бағдар беру жұмысын менеджерлік бөлім басқарады. «Кәсіптік бағдар беру бойынша үгіт бригадасы» құрылды және олардың жұмыс жоспарын жыл сайын директор бекітеді

№	Өткізілетін іс-шаралар	Орындау уақыты	Ескерту
1.	Аудандық мектептерде кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізу.	Жыл ішінде	
2.	Мектеп бітірушілердің ата-аналарымен кездесу ұйымдастыру.	Сәуір Мамыр	
3.	Колледжге экскурсия ұйымдастыру.	Жыл ішінде	
4.	Түлектерге арналған бос жұмыс орындарының дерекқорын құру.	Жіл ішінде	
5.	Жұмыспен қамту мәселелері бойынша түлектерге кеңес беру.	Жыл ішінде	
6.	Жұмысқа орналасқан түлектер бойынша мәліметтер базасын жаңарту.	Жыл ішінде	
7.	Жұмыс берушілердің өтініші бойынша колледж түлектерін іріктеу.	Қажеттілігіне байланысты	
8.	Түлектерді жұмысқа орналастыру бойынша материалдарды жүйелеу.	Қыркүйек	
9.	Жұмыспен қамту орталығы өкілдерімен кездесулер ұйымдастыру.	Сәуір	
10.	Түлектердің жұмысқа орналасуы бойынша мониторинг құрастыру.	Қазан	
11.	Үгіт насихаттау материалдарын дайындау және тарату.	Наурыз	
12.	«Менің мамандығым – елдің өркендеуінің кепілі!» атты стенд дайындау.	Қараша	
13.	Әр мектепке мұғалімдерді бекіту.	Желтоқсан	
14.	Мектептер бойынша мәліметтер жинау.	Желтоқсан	
15.	Тыңдаушылар жармеңкесіне қатысу.	Қаңтар	
16.	Сынақ тестілеу өткізу.	Ақпан	
17.	Мектептермен бірге спорттық іс-шаралар өткізу.	Ақпан	
18.	Аудандарда үгіт насихат жұмыстарын жүргізу.	Сәуір	
19.	Мамандықтар бойынша өткізілетін жармеңкелерге қатысу.	Мамыр	
20.	Қабылдау комиссиясында жұмыс істеу.	Шілде	



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

		Тамыз	
21.	Кәсіптік бағдар беру материалдарын БАҚ да жариялау.	Жыл бойы	
22.	«Эл-Нұр» ТВ каналына жарнама беру.	Ақпан-қазан	Теле арна мамандарымен
23.	Мектепте ата-аналар жиналысына қатысу.	Жыл ішінде	
24.	Колледжде мамандықтар бойынша ашық есік күндерін өткізу.	Жыл ішінде	
25.	Мекеме басшыларымен кездесулер ұйымдастыру.	Жыл ішінде	
26.	Тренің –курстар кәсіпкерлікке баулу бойынша(оқытушылар мен бітіруші түлектерге) ұйымдастыру.	Жыл ішінде	Кәсіпкерлер палатасының мамандары мен
27.	Мамандарды бітіру туралы ақпараттандыру саласындағы кәсіпорындармен ынтымақтастық орнату.	Жыл ішінде	

Мамандықтарды насихаттау мақсатында колледж оқытушылары мен студенттері теледидар бағдарламаларына қатысады, колледжде өткізілген іс-шаралар туралы материалдар жариялайды.

Талапкерлерді тарту үшін мамандықтар бойынша тегін байқау тестілеуі ұйымдастырылды.

Кәсіптік бағдар беру жұмысының нәтижелеріне мониторинг жүргізу мақсатында оқу жылының басында бірінші курс студенттері арасында сауалнама жүргізіледі.

Колледжде бірінші курс студенттерін бейімдеу үшін ішкі тәртіп ережелерімен және колледж жарғысымен, қолданыстағы секциялармен, жастар комитетімен, кітапхананың жұмыс тәртібімен, оқу залын пайдаланушылардың нұсқаулықтарымен, абонементпен, каталогпен таныстыру бойынша жұмыстар ұйымдастырылады.

Жаңа қабылданған студенттерге тәрбие бөлімі мен колледждің тәлімгерлері мақсатты түрде көмек көрсетеді. Бірінші курс студенттерінің бейімделу кезеңіндегі психологиялық қызметтің жұмысы колледжде оқыту бойынша бірінші курс студенттерін психологиялық сүйемелдеуге бағытталған. Осы мақсатқа қол жеткізу келесі міндеттерді шешу арқылы жүзеге асырылады:

1. Колледжде 1 курс студенті үшін қолайлы психологиялық жағдай жасау;
2. 1 курс студенттерінің бейімделу процесімен танысу;
3. Топ тәлімгерлерінің топпен жұмыс жүргізуіне көмек беру;
4. Колледждегі оқу процестің шарттарына 1 курс студенттері тез бейімделу үшін психологиялық көмек беру.

Бірінші курс студенттері бейімделуінің ерекше рөлі топ кураторларына тиесілі, себебі олар колледждің жаңа білім беру жағдайында студенттер үшін жетекші болып табылады, бірінші курс студенттеріне алғашқы күндердің қиын жағдайларында көмек көрсетіледі, олардың қызметін үйлестіріп, ұйымдастырады.

Топтарда бірінші курс студенттеріне табысты бейімделуіне және «Студенттер қатарына қабылдау», «Денсаулық күні» топтарының бірігуіне ықпал ететін іс-шаралар жүйесі, бірлескен экскурсиялар жүргізіледі.

Кесте. 4.1 студенттерді қабылдау (соңғы 3 оқу жылғы, ағымдағыны қосқанда)

№	Мамандық атауы	2015/2016 оқу жылы						2016/2017 оқу жылы					
		Барлығы	оның ішінде		Ақылы негізде			Барлығы	оның ішінде		Ақылы негізде		
			Грант негізінде	9-сынып негізінде	11-сынып	9-сынып негізінде	11-сынып		Сыртқы бөлім	Грант негізінде	9-сынып негізінде	11-сынып	Сыртқы бөлім
1	0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	191		25	70	17	79	167			59	27	81
2	0103000 «Дене тәрбиесі»	64			22	11	31	115			51	37	27



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

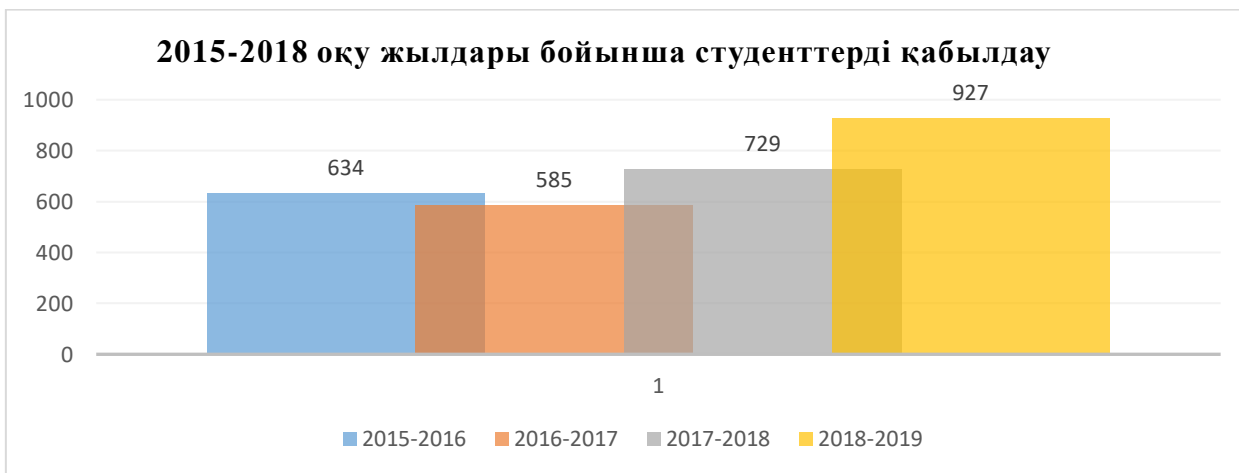
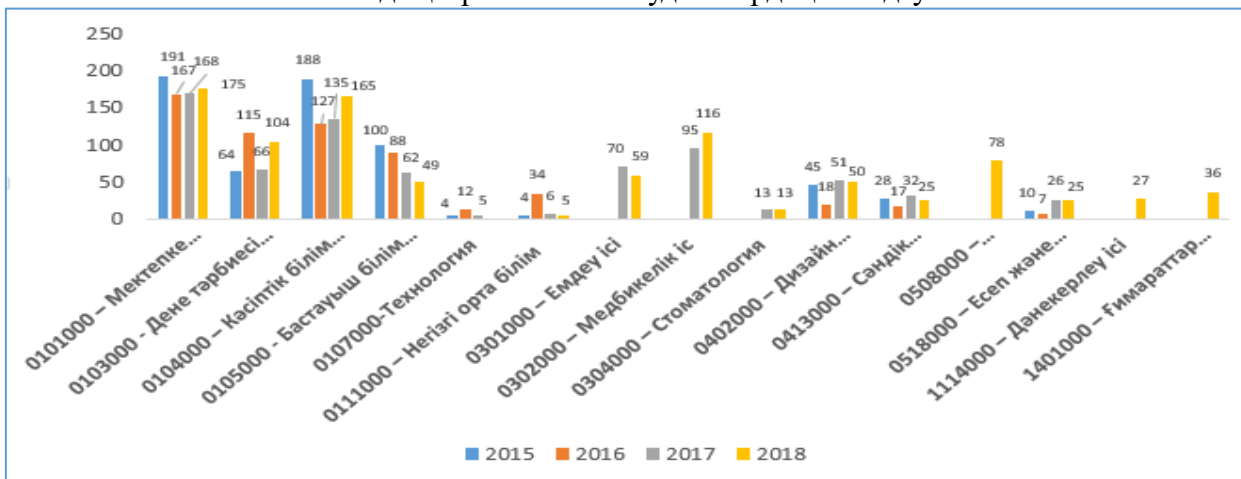
	және спорт»												
3	0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалар бойынша)	188			131	23	34	127			70	25	32
4	0105000 «Бастауыш білім беру»	100			71	13	16	88			63		25
5	0107000 «Технология»	4					4	12			8		4
6	0111000 «Негізгі орта білім беру»	4				4		34			18	16	
7	0402000 «Дизайн» (салалар бойынша)	45		25	17	3		18			18		
8	0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі»	28		25		3		17			2	15	
9	0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	10				5	5	7					7
	Барлығы	634		75	311	79	169	585			289	120	176

4.1-кесте. жалғасы

№	Мамандық атауы	2017/2018 оқу жылы						2018/2019 оқу жылы					
		Барлығы	оның ішінде				Барлығы	оның ішінде					
			Грант негізінде		Ақылы негізде			Грант негізінде		Ақылы негізде			
			9-сынып негізінде	11-сынып негізінде	9-сынып негізінде	11-сынып негізінде		Сыртқы бөлім	9-сынып негізінде	11-сынып негізінде	9-сынып негізінде	11-сынып негізінде	Сыртқы бөлім
1	0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	168	25	25	41	17	60	175	25	25	50	12	63
2	0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	66			35	4	27	104			52	9	43
3	0104000 «Кәсіптік білім беру (салалар бойынша)	135	25		69	14	27	165	25	50	53	6	31
4	0105000 «Бастауыш білім беру»	62			35	5	22	49			20	15	14
5	0107000 «Технология»	5					3	2					
6	0111000 «Негізгі орта білім беру»	6				4	2	5			2	2	1
7	0301000 «Емдеу ісі»	70			38	32		59			32	27	
8	0302000 «Медбикелік іс»	95			49	46		116			65	51	
9	0304000 «Стоматология»	13			5	8		13			3	10	
10	0402000 «Дизайн» (салалар бойынша)	51	25	25		1		50	25	25			
11	0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі»	32	25			7		25		25			
12	0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру»							78	50	25	3		
13	0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	26			14		12	25			10		15
14	1114000 «Дәнекерлеу ісі»							27	25		2		
15	1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»							36	25		4	7	
	Барлығы	729	100	50	286	141	152	927	175	150	296	139	167



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
Мамандықтар бойынша студенттерді қабылдау



2017-2018 оқу жылында медициналық және жұмысшы мамандықтарының (Білім беру қызметімен айналысу үшін лицензияға қосымша 0301000 «Емдеу ісі» мамандығы 030102 3 «Акушер» және 030101 3 «Фельдшер» біліктілігі, 0302000 «Медбикелік ісі» мамандығы 030203 3 «Жалпы практикадағы медбике» біліктілігі және 0304000 «Стоматология» мамандығы 030402 3 «Дантист» біліктілігі сонымен қатар 0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру» мамандығы 050801 2 «Аспаз» және 050802 2 «Кондитер» біліктілігі, 1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану» мамандығы 140124 2 «Кең бейінді құрылыс шебері» лицензия алынды. 2018-2019 оқу жылында мемлекеттік тапсырыс саны жылдағыға қарағанда 183 % (2017-2018 оқу жылында-150 студентке, 2018-2019 оқу жылында -275) студенттеріне берілді.

2016-2017 оқу жылына қарағанда 2017-2018 оқу жылында колледжге студенттерді оқуға қабылдау -124 % өскен, 2017-2018 оқу жылымен 2018-2019 оқу жылын салыстырғанда - 127 % өсу себебі нарық сұранысына қарай мамандықтардың жаңаруы мен мемлекеттік тапсырыстардың және әлеуметтік бағдарламалардың Республика көлемінде қолдау табуында.

Колледжге түсу кезінде талапкерлер мамандықтар бойынша орташа балл нәтижелері келесі көрсеткішті көрсетті:

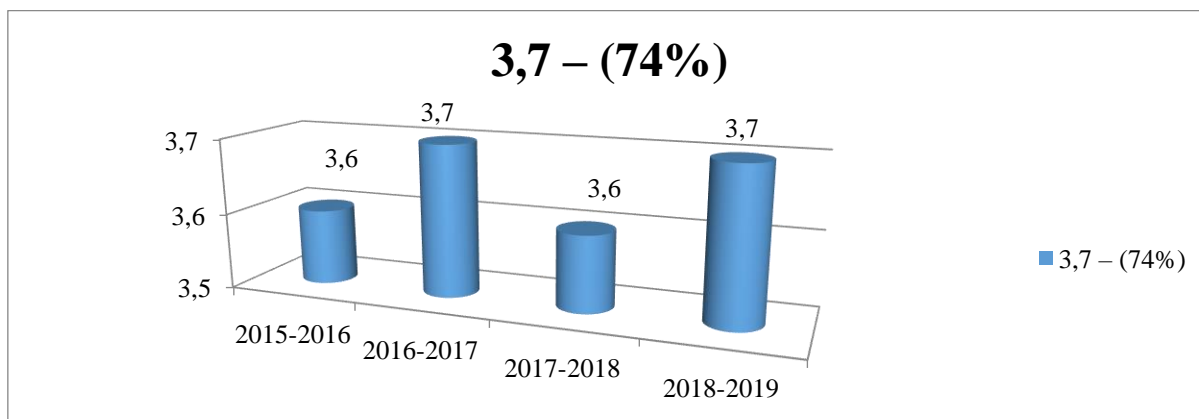


Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

4.2 – кесте Қабылдау көрсеткіштері

Мамандық атауы	Қабылдау емтихандардың орташа балы (%)	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	3,5 – (70%)	3,5	3,4	3,6	3,6
0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	3,6 – (72%)	3,6	3,6	3,6	3,5
0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалар бойынша)	3,5 – (70%)	3,3	3,4	3,6	3,5
0105000 «Бастауыш білім беру»	3,4 – (68%)	3,4	3,4	3,3	3,3
0107000 «Технология»	3,5 – (70%)	3,5	3,6	3,5	-
0111000 «Негізгі орта білім беру»	3,4 – (68%)	3,4	3,4	3,3	3,5
0301000 «Емдеу ісі»	3,7 – (74%)	-	-	3,7	3,6
0302000 «Медбикелік іс»	3,7 – (74%)	-	-	3,8	3,5
0304000 «Стоматология»	3,7 – (74%)	-	-	3,7	3,6
0402000 «Дизайн» (салалар бойынша)	4,3 – (86%)	4,4	4,7	3,8	4,2
0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі»	4,4 – (88%)	4,3	4,5	4,3	4,3
0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру»	3,8 – (78%)	-	-	-	3,9
0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	3,4 – (68%)	3,3	3,4	3,4	3,4
1114000 «Дәнекерлеу ісі»	3,9 – (78 %)	-	-	-	3,9
1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»	4,0 – (80%)	-	-	-	4,0
Жалпы	3,7 – (74%)	3,6	3,7	3,6	3,7

Қабылдау емтихандардың орташа балының мониторинг көрсеткіші



Пәндер бойынша емтихандардың, қабылдау емтихандарының нәтижелері бойынша алынған «3», «4», «5» бағаларын қабылдау комиссиясы мынадай шкала бойынша:

«3»-8 балл, «4»-17 балл, «5»-25 балдық баға көрсеткішке ауыстырылды.

Ескерту: Қазақстан Республикасы Үкіметінің 12.05.2016 жылғы №288 бұйрығының 12 –тармағына өзгеріс енгізілді.

0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту», 0104000 «Кәсіптік оқыту» (салалар бойынша) мамандықтары бойынша колледжге түсу емтихандарының нәтижелері көрсеткіштерінің өсу себептері:

- осы мамандықтар бойынша еңбек нарығындағы сұраныстың өсуі;
- мемлекеттік тапсырыс бойынша грант бөлінуі;
- колледждің материалдық техникалық базасының өсуі нәтижесінде үгіт-насихат жұмыстарының әсері.

Колледждерге түсу емтихандарының нәтижелерінің көрсеткіштері мынадай



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

мамандықтар бойынша: 0103000 «Дене шынықтыру және спорт», 0107000 «Технология», 0111000 «Негізгі орта білім беру», 0413000 «Сәндік – қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілік» (бейін бойынша), 0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша);

а) 0103000 «Дене шынықтыру және спорт» мамандығы бойынша еңбек нарығындағы сұраныстың өсуі; 0107000 «Технология», 0111000 «Негізгі орта білім беру», 0413000 «Сәндік – қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілік» (бейін бойынша), 0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша) мамандықтары бойынша еңбек нарығындағы сұраныстың төмендеуі;

б) мемлекеттік тапсырыс бойынша гранттың болмауы;

в) колледждің материалдық техникалық базасының өсуі нәтижесінде үгіт-насихат жұмыстарының әсері.

Колледже түсу емтихандарының нәтижелері көрсеткіштерінің төмендеуінің себептері: 0105000 «Бастауыш білім беру», 0402000 «Дизайн» (салалар бойынша), 0301000 «Емдеу ісі», 0302000 «Мейірбике ісі», 0304000 «Стоматология»:

а) мектеп базасында талапкерлер игерген білімінің төмен деңгейі;

б) жаңадан ашылған мамандыққа талапкерлерді тарту бойынша үгіт-насихат жұмыстың жеткіліксіздігі;

в) жоғары білімі бар мектеп түлектері жоғары оқу орындарында бөлінген мемлекеттік гранттарға тартылуы.

2018-2019 оқу жылында колледж студенттер контингентін қабылдауды өткен жылмен салыстырғанда 103,6% - дан 114,5% - ға дейін арттырды.

4.3-кесте. Мамандықтар бойынша студенттер

№	Мамандық атауы	барлығы, оның ішінде	2015/2016 оқу жылы								барлығы, оның ішінде	2016/2017 оқу жылы							
			1-курс		2-курс		3-курс		4-курс			1-курс		2-курс		3-курс		4-курс	
			Грант	Ақылы	Грант	Ақылы	Грант	Ақылы	Грант	Ақылы		Грант	Ақылы	Грант	Ақылы	Грант	Ақылы	Грант	Ақылы
1	0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	223	70	25	65	25	24		14	265	59	25	81	25	52		23		
2	0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	124	21		52		25		26	195	51		80		43		21		
3	0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалар бойынша)	393	130		105	25	56	25	52	307	70		109		68	25	35		
4	0105000 «Бастауыш білім беру»	240	71		66		50		53	214	63		51		58		42		
5	0107000 «Технология»									8	8								
6	0111000 «Негізгі орта білім беру»	27			14				13	64	18		30		16				
7	0402000 «Дизайн» (салалар бойынша)	118	17	25	24	25	13	14		112	18	25	13	25	20		11		



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

8	0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі»	61			25	6		1	25	4	55		2	25	17		11		
9	0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	27				16		11			33				18		15		
	Жалпы	1213		309	75	348	75	180	64	162	1253		289	75	399	50	283	25	132
Сыртқы бөлім																			
1	0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	294				63		98		133	298				92		89		117
2	0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	130				31		36		63	119				32		46		41
3	0104000 «Кәсіптік оқыту» (салалар бойынша)	190				52		71		67	180				35		63		82
4	0105000 «Бастауыш білім беру»	105				20		39		46	104				29		26		49
5	0107000 «Технология»	24				5		8		11	17				5		5		7
6	0111000 «Негізгі орта білім»	10						3		7	5								5
7	0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	18				6		12			18				7		11		
	Жалпы	771				177		267		327	741				200		240		301

4.3-кесте (жалғасы)

№	Мамандық атауы	студенттер оның ішінде	2017/2018 оқу жылы								студент	2018/2019 оқу жылы							
			1-курс		2-курс		3-курс		4-курс			1-курс		2-курс		3-курс		4-курс	
			Грант	Ақылы	Грант	Ақылы	Грант	Ақылы	Грант	Ақылы		Грант	Ақылы	Грант	Ақылы	Грант	Ақылы	Грант	Ақылы
1	0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	238	25	41	25	59		40	25	23	234	25	50	50	34	25	29		21
2	0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	128		35		51		24		18	139		50		43		27		19



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

3	0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалар бойынша)	248	25	69		70		54		30	274	25	52	75	63		17		42
4	0105000 «Бастауыш білім беру»	199		35		59		55		50	175		20		52		54		49
5	0107000 «Технология»	10				10					4						4		
6	0111000 «Негізгі орта білім беру»	33				14		19			36		2		5		13		16
7	0301000 «Емдеу ісі»	96		38		43		15			152		32		64		42		14
8	0302000 «Медбикелік іс»	111		49		56		6			228		65		97		59		7
9	0304000 «Стоматология»	17		5		12					29		3		15		10		1
10	0402000 «Дизайн» (салалар бойынша)	123	25		25	16		16	25	16	122	25		50		25	8		14
11	0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі»	80	25			9		10	25	11	70			50			10		10
12	0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру»										78	50	3	25					
13	0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	33		14				19			23		10		13				
14	1114000 «Дәнекерлеу ісі»										34	25	2		7				
15	1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»										29	25	4						
	Жалпы	1316	100	286	50	399	0	258	75	148	1627	175	293	250	393	50	273		193
Сыртқы бөлім																			
	0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	295				68		120		107	296				82		85		129
	0103000 «Дене тәрбиесі»	145				31		55		59	146				44		49		53



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

және спорт»																	
0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалар бойынша)	159			31	51		77	154			38		67				49
0105000 «Бастауыш білім беру»	97			25	34		38	83			15		31				37
0107000 «Технология»	12			2	7		3	21					10				11
0111000 «Негізгі орта білім»	17			2			15	6			1		1				4
0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	26			15	11			34			16		18				
Жалпы	751			174	278		299	740			196		261				283

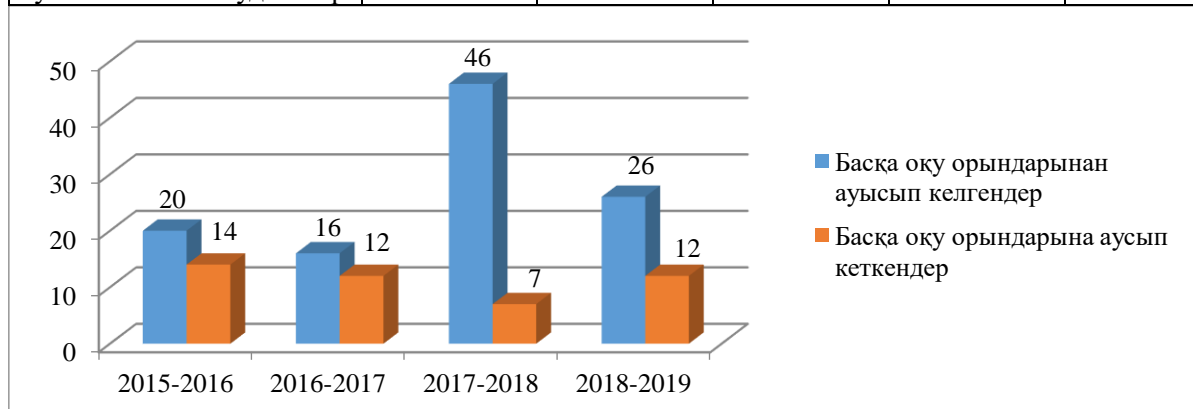
Дайындық деңгейлері бойынша білім беру бағдарламаларының толық сипаттамасы колледж сайтында "Талапкерлер" бөлімінде ұсынылған, онда мамандықтар, презентациялар және қабылдау ережелері туралы ақпарат орналастырылған. Әрбір білім беру үшін оның толық сипаттамасымен бет жасалған, осы мамандық бойынша өткізілетін іс-шаралар туралы ақпарат берілген. Колледж сайтында Сабақ кестесі, оқу үдерісінің кестесі орналастырылған.

Студенттерді ТЖКБ басқа ұйымдарынан қабылдау (ауыстыру) ҚР БЖҒМ 2015 жылғы 20 қаңтардағы № 19 бұйрығына өзгерістер мен толықтыру енгізу туралы. ҚР БЖҒМ 2015 жылғы 5 қазандағы № 591 бұйрығы «Студенттерді білім беру ұйымдарының үлгілері бойынша ауыстыру және қайта қабылдау қағидаларына» сәйкес жүзеге асырылады.

Басқа білім беру ұйымдарынан ауысуға академиялық айырмашылық төрт оқу пәнінен аспайтын жағдайда жол беріледі. Студенттерді басқа ұйымдардан ауыстыру кезінде алдыңғы академиялық кезеңдерде оқыған жұмыс оқу жоспарлары пәндерінің академиялық айырмашылығы анықталады.

2015-2019 жылдарға арналған Студенттерді басқа оқу орындарына ауыстыру және қабылдау

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	жалпы
Басқа оқу орындарынан ауысып келген студенттер	20	16	46	26	108
Басқа оқу орындарына ауысып кеткен студенттер	14	12	7	12	45





Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Басқа оқу орындарына ауысқан студенттер:

2015-2016 оқу жылында - 14 студент;
2016-2017 оқу жылында – 12 студент;
2017-2018 оқу жылында – 7 студент;
2018-2019 оқу жылында – 12 студент

Себептері:

- мекен жайын ауыстыруына байланысты;
- өз еріктерімен;
- оқу төлемақысы бойынша;
- отбасы жағдайына байланысты;

Басқа оқу орындарынан ауысып келушілер:

2015-2016 оқу жылында - 20 студент;
2016-2017 оқу жылында – 16 студент;
2017-2018 оқу жылында – 46 студент;
2018-2019 оқу жылында – 16 студент

Себептері:

- Материалдық техникалық базаның жақсаруы;
- 2017 жылы медициналық мамандықтың ашылуы;
- Мамандықтар бойынша сапалы білім беруі;

Қабылдау, қайта қабылдау, ауыстыру ережелері мен шарттары туралы ақпарат және басқа да нормативтік-құқықтық актілер колледж сайтында орналастырылған.

Білім беру сапасын арттыру мақсатында колледжде әрбір оқытушының өз сабақтарына жауапкершілігін арттыру, мазмұнды және ғылыми көзқарасты қамтамасыз ету, студенттердің сабақтан тыс уақытын ұйымдастыру, қосымша сабақтар өткізу, үлгерімі төмен студенттермен арнайы кесте бойынша жұмыс жасау студенттердің тәжірибесін ұйымдастырудың жаңа тәсілі қалыптасқан.

Білім беру ұйымында әр оқу жылының басында оқу процесінің кестелері, сабақ кестелері, курстық жұмыс және іс-тәжірибе кестелері директор тарапынан бекітіледі. Бекітілген кестелер студенттерге арналған хабарландыру тақталарында ілінеді (Білім беру ұйымына кірген жерде оң жақта орналасқан) және колледж фойесінде орнатылған теледидарда жарияланады.

Білім алушылар оқу төлем ақысын (ақылы негізінде оқитын) I жарты жылдық аралығында 50 %, II жарты жылдық аралығында 100% төлейді және оқу процесінің кестесі бойынша іс-тәжірибелерге жіберіледі. Кесте бойынша іс-тәжірибелерден өткен, курстық жұмыстарын тапсырған және оқу төлем ақысынан қарызы болмаған студенттер аралық сынақ-емтихан тапсыруға жіберіледі. Оқу жылын сәтті аяқтаған студенттер мамандықтары бойынша курстан курсқа көшіріледі. Ал академиялық қарызбен шыққан студенттер шартты түрде курстан курсқа көшіріледі. Академиялық қарыздарын тапсырмаған студенттер колледж есебінен шығарылады.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында студенттерді аралық аттестаттау ҚР Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарты негізінде әзірленген оқу жұмыс жоспарлары мен бағдарламаларына сәйкес жүзеге асырылады. Сынақтар, емтихандар, курстық жұмыстарды қорғау Мемлекеттік қорытынды аттестаттау емтиханы басталғанға дейін жүргізіледі. Сараланған бағалар бойынша жүргізілетін сынақтар, емтихандар, курстық жұмыстар, кәсіптік іс-тәжірибе бойынша, сондай-ақ тізбесі оқу жұмыс жоспарына сәйкес айқындалатын арнайы пәндер бойынша жүргізіледі.

Ағымдағы және қорытынды бақылау нысандары педагогикалық кеңесте бекітілген жазбаша, ауызша емтихан өткізіледі. Студенттерді аралық аттестаттауды өткізу кезінде емтихан нысаны бойынша емтихан билеттері, тест тапсырмалары жасалады және пән бірлестік төрағасы мен оқу істері бойынша директор орынбасары



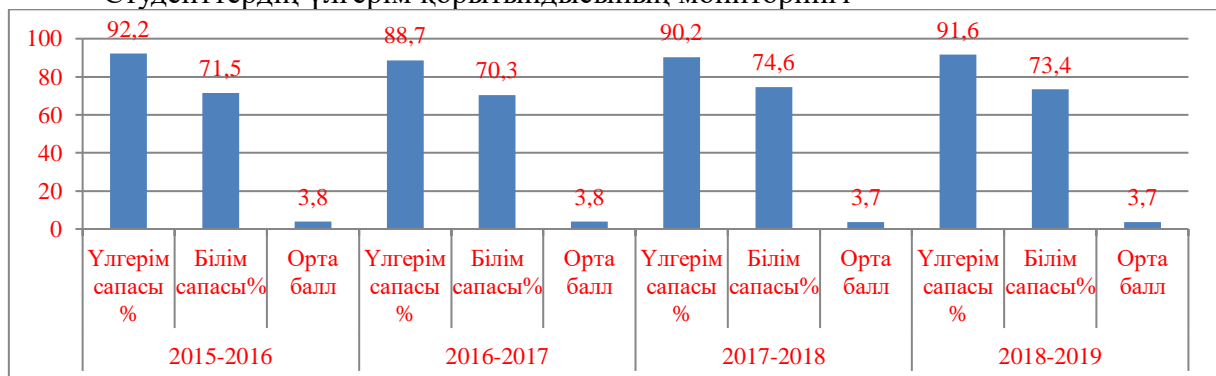
**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

бекітеді. Тестілеу, емтихан, курстық жұмыс, дипломдық жобаны қорғау студенттердің білімін сандық бес баллдық жүйе бойынша бағалау тәртібіне сәйкес жүзеге асырылады.

Студенттерді аралық аттестаттау мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттары негізінде әзірленген жұмыс оқу жоспарлары мен бағдарламаларына сәйкес, курстық жұмыстарды, сынақтар мен емтихандарды қорғау нысанында өткізіледі.
Оқу жылдары бойынша студенттер үлгерімінің қорытындысы күндізгі және сыртқы бөлім кесте 4.4.

Мамандықтар атауы	2015-2016			2016-2017			2017-2018			2018-2019		
	Үлгерім сапасы %	Білім сапасы%	Орта балл	Үлгерім сапасы %	Білім сапасы%	Орта балл	Үлгерім сапасы %	Білім сапасы%	Орта балл	Үлгерім сапасы %	Білім сапасы%	Орта балл
0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	92,2	73,6	3,8	94,1	77,6	3,8	94,5	77,5	3,8	95	77,5	3,8
0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	90	61,5	3,7	87,6	67	3,7	88,5	70,7	3,7	88,5	74,3	3,8
0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалар бойынша)	89,1	64	3,7	90,5	61,9	3,7	86	69,5	3,6	89,5	69,6	3,7
0105000 «Бастауыш білім беру»	94	70	3,8	90,1	68,5	3,9	92,2	73,1	3,8	95,5	75,5	3,7
0107000 «Технология»	97	72	3,7	71	79	3,9	89	71,5	3,7	60	50	3,8
0111000 «Негізгі орта білім беру»	95	81,5	4	88,1	77,5	3,9	81,1	75,5	3,8	93,1	77,2	3,9
0301000 «Емдеу ісі»							100	91,7	3,8	95,5	72,1	3,8
0302000 «Медбикелік іс»							88,2	66,5	3,7	80,1	62,6	3,8
0304000 «Стоматология»							96,6	82,7	4	83,3	74,3	3,7
0402000 «Дизайн» (салалар бойынша)	99	80	4	95	73,2	4	98	79	4	98	80	4,0
0413000 «Сәндік-қолданбалы және халықтық кәсіпшілік өнері» (бейін бойынша)	100	85	4,2	84	78	3,8	92	75	3,7	92,5	75,5	3,8
0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру»										100	93	3,8
0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	84,7	63,5	3,6	92,5	59,1	3,9	96	73,5	3,8	100	75,5	3,7
1114000 «Дәнекерлеу ісі»										100	72	4
1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»										100	76	4
жалпы	92,2	71,5	3,8	88,7	70,3	3,8	90,2	74,6	3,7	91,6	73,4	3,7

Студенттердің үлгерім қорытындысының мониторингі





Өз бетінше білім беру жұмысын ұйымдастыруда және студенттердің зерттеу іс-әрекетінің дағдыларын қалыптастыруда мамандарды даярлаудың маңызды бөлігі курстық жұмыстар мен жобаларды орындау және қорғау болып табылады. Курстық жұмыстардың тақырыбын арнайы пәндер оқытушылары қазіргі кезеңдегі өзектілігін ескере отырып әзірлейді, пән бірлестік мәжілістерінде бекітіледі және студенттерге бекітіледі.

2015 – 2016 оқу жылында курстық жұмыстардың орташа көрсеткіші: 89,1%, білім сапасы – 89,2%, орташа балл-4,0;

2016 – 2017 оқу жылында курстық жұмыстардың орташа көрсеткіші: 79,5%, білім сапасы – 91,1%, орташа балл-4,0;

2017 – 2018 оқу жылында курстық жұмыстардың орташа көрсеткіші: 91,3%, білім сапасы – 91,5%, орташа балл-4,0.

2015-2016 оқу жылында 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» мамандығы бойынша «Қарапайым математикалық түсініктерді қалыптастыру әдістемесі» пәні бойынша курстық жұмыс, 0103000 «Дене шынықтыру және спорт» мамандығы бойынша «Қозғалмалы ойындар, спорттық ойындар және оны оқыту әдістемесі» жоспарланбаған, бағалау көрсеткіштері жоқ. Осы мамандықтар бойынша топтар 2013, 2014 жылдары оқуға түскендіктен типтік оқу бағдарламасы 2013 жылғы 24 сәуірдегі № 150 бұйрық негізінде әзірленді.

2016-2017 оқу жылында 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» мамандығы бойынша қарапайым математикалық түсініктерді қалыптастыру әдістемесі пәні бойынша курстық жұмыс, 0103000 «Дене шынықтыру және спорт» мамандығы «Дене тәрбиесі және оны оқыту әдістемесі» бойынша қозғалмалы ойындар, спорттық ойындар және оны оқыту әдістемесі жоспарланбаған, бағалау көрсеткіштері жоқ. Осы мамандықтар бойынша топтар 2013, 2014 жылдары оқуға түскендіктен типтік оқу бағдарламасы 2013 жылғы 24 сәуірдегі № 150 бұйрық негізінде әзірленді. 0105000 «Бастауыш жалпы білім беру» мамандығы «Бастауыш білім беруде шет тілін оқыту әдістемесі», «Бастауыш мектепте ана тілі» бойынша курстық жұмыс жоспарланбаған, бағалау көрсеткіштері жоқ. Осы мамандық бойынша топтар 2015, 2016 жылдары оқуға түсті, типтік оқу бағдарламасы 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрық негізінде әзірленді.

2017-2018 оқу жылында 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» мамандығы «Бейнелеу өнері және оқыту» бойынша. 010501 3 «Бастауыш білім берудің шет тілі мұғалімі» бойынша «Бастауыш мектепте ана тілі» бойынша курстық жұмыс жоспарланбаған, бағалау көрсеткіштері жоқ. Осы мамандық бойынша топтар 2015, 2016 жылдары оқуға түсті, типтік оқу бағдарламасы 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрық негізінде әзірленді.

Курстық жұмыстарының қорытындысы (күндізгі және сыртқы бөлім)

кесте 4.5.

Мамандық аталуы	Пән аталуы	2015-2016			2016-2017			2017-2018		
		Оқу Үлгерімі %	Білім Сапасы %	Орташа балы%	Оқу Үлгерімі %	Білім Сапасы %	Орташа балы%	Оқу Үлгерімі %	Білім Сапасы %	Орташа балы%
0101000 « Мектепке дейінгі	Педагогика	92	96	4	91	90,5	3,9	92,5	91	3,9
	Психология	92	81,5	3,8	90,3	92	3,9	94	90,5	3,8



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

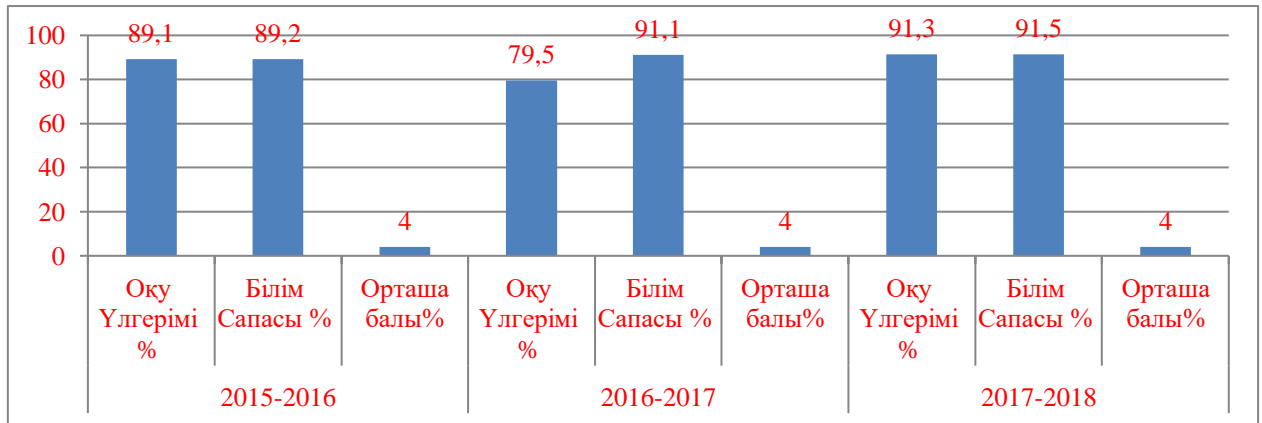
тәрбие және оқыту» 0101013 «Мектепке дейінгі ұжымдардың тәрбиешісі»	Бейнелеу өнері негіздері және оқыту әдістемесі	92,1	79,5	3,9	90	88	3,9	86	80	3,8
	Қарапайым математикалық ұғымдарды қалыптастыру әдістемесі							95	100	4,1
0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалары бойынша) 010401 3 «Өндірістік оқыту шебері (техник барлық атаулары бойынша)»	Өндірістік оқытуды ұйымдастыру және арнайы пәндерді оқыту әдістемесі	82	78	3,8	85	73	3,7	95	71	3,8
	Бірінші арнайы пән	83,5	81,5	3,9	87	79,5	3,9	95,5	74	3,9
	Екінші арнайы пән	81,5	81,5	4	88,5	79,5	3,8	87,5	80	3,9
0105000 «Жалпы бастауыш білім» 010501 3 «Бастауыш білім беру мұғалімі»	Педагогика	100	87	3,9	85	95	4	87	94,5	4,1
	Қазіргі қазақ тілі және оқыту әдістемесі, каллиграфия	91,5	100	4	88,5	95	4,0	92	92	3,9
	Математиканың теориялық негіздері және математиканы оқыту әдістемесі	91	100	4,1	88,5	97,5	4,1	92	93	4,0
0105000 «Жалпы бастауыш білім» 010501.3 «Бастауыш білім берудегі шетел тілі мұғалімі»	Педагогика	100	93,5	4,1	95	100	4,1	100	100	4,0
	Шет тілін оқыту әдістемесі	100	86,5	4,0						
	Бастауыш мектептегі ана тілі	100	95	4,1						
0107000 «Технология»	Педагогика	90	100	4,0	38	100	4,0	100	100	4,0
	Технологияны оқыту әдістемесі	90	100	4,0	38	100	4,0	100	100	4,0
0103000 «Дене тәрбиесі және спорт» 010303 3 «Спорт жаттықтырушысы - оқытушы»	Педагогика	75,5	95	4	81,5	91,5	3,9	82,5	92	4
	Дене тәрбиесі теориясы мен әдістемесі	81,0	100	4	76,5	94	4	87,5	91	4
	Қозғалмалы ойындар және оны оқыту әдістемесі							77	100	4
	Спорттық ойындар және оны							91	100	4



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

	оқыту әдістемесі									
0111000 «Негізгі орта білім» 011101 3 «Қазақ тілі мен әдебиеті мұғалімі»	Психология	93	100	4,1	67	100	4,0	87	100	4,0
	Қазақ тілі оқыту әдістемесі	81,2	94,5	3,9	67	90	3,9	85	91	3,9
	Әдебиетті оқыту әдістемесі	81,2	82	3,8	67	90	3,9	87	92	3,9
0402000 «Дизайн» (салалар бойынша) 0402013 «Дизайнер»	Материалды көркемдеп өңдеу шеберлігі	86	75	3,9	97	92	4	100	98	4
	Киімді жобалау	86	83	4,3	97	92	4	100	88	4
0518000 «Есеп және аудит» (салалары бойынша)	Қаржылық есеп	91	72,5	3,7	73	82,1	4,0	87,5	86,5	3,9
	Барлығы	89,1	89,2	4,0	79,5	91,1	4,0	91,3	91,5	4,0

Курстық жұмыстарының (күндізгі және сыртқы бөлім) мониторингі



Дипломдық жобалар мен мемлекеттік емтихандардың нәтижелері, қорытынды есептер мен комиссия төрағаларының хаттамалары директордың оқу-әдістеме істері жөніндегі орынбасарына беріледі, сақталады. Ағымдағы, аралық және қорытынды аттестаттаудың қорытынды құжаттары студенттік кеңсе бөлімінде сақталады. Дипломдық жобалада баяндалған талаптар белгіленген мерзімде сақталған және орындалған.

Бітірушілерді мемлекеттік қорытынды аттестаттау оқу жоспарлары мен заңнама талаптарына сәйкес жүзеге асырылады.

Қорытынды аттестаттау студенттердің барлық мамандықтар бойынша білім беру бағдарламаларын меңгеру дәрежесін анықтау мақсатында өткізіледі. Қорытынды аттестаттауды өткізу үшін бір ай бұрын колледж директорының бұйрығымен аттестаттау емтихандық комиссиясы құрылады.

Комиссия студенттердің теориялық және тәжірибелік дайындық деңгейінің техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің жалпы міндетті стандарттарына сәйкестігін; өндірістік оқыту, жалпы кәсіптік және арнайы пәндер бойынша студенттердің нақты білім, шеберлік және тәжірибелік дағдыларының деңгейін, олардың колледждің барлық мамандықтары бойынша оқу бағдарламалары мен біліктілік характеристикасының талаптарына сәйкестігін анықтайды.

Студенттерді қорытынды аттестаттау оқу процесінің графигінде және жұмыс оқу жоспарларында қарастырылған мерзімде өткізіледі, Арнайы пәндер бойынша



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

қорытынды емтихан тапсыру немесе дипломдық жобаларды қорғау түрінде өткізіледі.

Мемлекеттік қорытынды аттестаттауды өткізу үшін жыл сайын мемлекеттік қорытынды комиссиялар құрылады, олардың төрағалары студенттер өндірістік іс-тәжірибеден өткен тиісті мамандықтар мен кәсіптер кәсіпорындарының басшылары немесе өкілдері болып табылады.

Колледждің мемлекеттік аттестаттау комиссиясы төрағаларының тізімі

Қосымша кесте № 4.6.

№	Мамандық және біліктілік коды	Мамандық/біліктілік атауы	Комиссия төрағасы	Жұмыс орны және лауазымы
1.	0101000 010101 3	«Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» «Мектепке дейінгі ұжымдардың тәрбиешісі»	Саипова Минажат Фазиловна	«Болашақ - Күн» бала бақшасының менгерушісі
2.	0103000 010302 3	«Дене тәрбиесі және спорт» «Дене тәрбиесі пәнінің мұғалімі»	Ажибеков Мурат Жубандикович	М.Әуезов Мемлекеттік университеті "Тоқыма және Тамақ инженерия" Техникалық мамандықтар бойынша дене тәрбиесі кафедрасының оқытушысы
3.	0104000 010401 3	«Кәсіптік білім беру» (салалар бойынша) «Өндірістік оқыту шебері, техник»	Кенжебеков Динмухаммед Байдуллаевич	Сайрам аудандық оқу-өндірістік кешенінің оқытушысы
4.	0105000 010501 3	«Бастауыш білім беру» «Бастауыш білім беру мұғалімі»	Балхиева Жұлдызай Базарбековна	Бокей хан орта мектебінің оқу-тәрбие жұмысы бойынша орынбасары бастауыш сыныптарда меңгеруші
5.	0105000 010503 3	«Бастауыш білім беру» «Шетел тілінен бастауыш білім беру мұғалімі»	Рахматуллаева Ирода Рахманкуловна	№94 жалпы орта мектебінің ағылшын тілі пәнінің оқытушысы
6.	0107000 010701 3	«Технология» «Технология пәнінің мұғалімі»	Кадыркулов Анвар Тажикулович	Сайрам аудандық оқу-өндірістік кешенінің оқытушысы
7.	0111000 011101 3	«Негізгі орта білім беру» «Қазақ тілі мен әдебиеті мұғалімі»	Жалгасова Айгул Жулмахановна	№ 64 Ш. Рашидова атындағы жалпы орта мектебінің қазақ тілі және әдебиеті мұғалімі
8.	0402000 040201 3 040201 33	«Дизайн» (салалар бойынша) «Дизайнер» «Киім дизайны»	Дудакова Людмила Григорьевна	«Жанаталап - МТ» ЖШС – нің техникалық директоры
9.	0413000 041316 3	«Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі» (бейіні бойынша) «Суретші»	Сулейменов Қуаныш Оралович	Ә.Қастеев атындағы өнер және дизайн колледжінің оқытушысы
10.	0518000 051803 3	«Есеп және аудит» (салалар бойынша) «Экономист-бухгалтер»	Укубаева Акбота Саттаровна	«Инсар» ЖШС-нің бас бухгалтері

Студенттерді қорытынды аттестаттау оқу процесінің кестесінде көзделген мерзімде, мамандықтың жұмыс оқу жоспарында белгіленген нысандар бойынша жүргізіледі. Қорытынды аттестаттаудың бағалары, мемлекеттік үлгідегі (үздік, жай) диплом беру туралы шешімді мемлекеттік қорытынды аттестаттаудың жабық отырыста отырысқа қатысқан Комиссия мүшелерінің жай көпшілік даусымен ашық дауыс беру арқылы қабылдайды. Оң бағаны арттыру мақсатында қорытынды емтиханды қайта тапсыруға жол берілмейді. Дипломдық жобаны (жұмысты) қорғау немесе қорытынды емтихан тапсыру кезінде "қанағаттанарлықсыз" баға алған студенттерге аттестаттау



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

комиссиясы қорытынды аттестаттауды қайта тапсыруға жіберу туралы шешім шығарады және оның мерзімін анықтайды. Қайта қорытынды емтихан қанағаттанарлықсыз баға алған пән бойынша ғана өткізіледі.

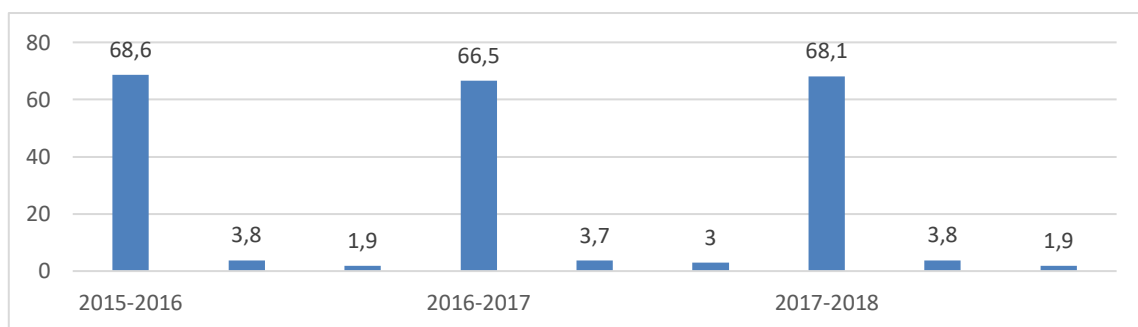
Колледж түлектері қорытынды аттестаттауда терең теориялық білім мен тәжірибелік дағдыларды ҚР БҒМ 18.03.2008 жылғы №494 бұйрығына сәйкес көрсетеді.

Білім беруді игерудің тиімділігі оқу курсы артырумен оқу топтарында студенттердің үлгерімінің, білім сапасының артуымен, қорытынды аттестаттаудың жоғары нәтижелерімен, жұмыс берушілердің оң пікірлерімен, бітірушілердің оқу нәтижелеріне қанағаттануымен (сұрау нәтижелері бойынша) расталады.

Соңғы аттестаттау көрсеткіштері (күндізгі және сыртқы бөлім)

4.7-кесте

Мамандық атауы	2015-2016			2016-2017			2017-2018		
	Қорыт. емт. сапасы пайызы	Қорыт. емт. орта балы	Қорыт. емт. қанағаттылық емес баға % (келмегенді коса)	Қорыт. емт. сапасы пайызы	Қорыт. емт. орта балы	Қорыт. емт. қанағаттылық емес баға % (келмегенді коса)	Қорыт. емт. сапасы пайызы	Қорыт. емт. орта балы	Қорыт. емт. қанағаттылық емес баға % (келмегенді коса)
0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»	68,3	3,8	0,8	59,7	3,7	2,8	72,6	3,8	1,3
0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	45,8	3,5	5,1	60,7	3,8	6,6	63,7	3,8	5,9
0104000 «Кәсіптік білім» (салалар бойынша)	73,5	3,8	4,2	63,7	3,6	6,8	53,3	3,6	1,0
0105000 «Бастауыш білім беру»	76,0	3,8	5,8	67,4	3,9	4,6	66	3,8	0
0107000 «Технология»	100	4,0	0	100	4,0	0	100	4,0	0
0111000 «Негізгі орта білім беру»	66,9	3,8	0	66,7	3,6	2,5	92,3	4,1	0
0402000 «Дизайн» (салалар бойынша)	69,2	3,9	0	57,1	3,6	0	57,1	3,7	0
0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі»	50	3,5	0			0	21,4	3,2	0
0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	67,5	3,7	1,3	56,4	3,7	3,7	86,5	3,9	9,3
Жалпы	68,6	3,8	1,9	66,5	3,7	3,0	68,1	3,8	1,9



Қорытынды мемлекеттік емтихандардың орта балы көрсеткішінің төмендеуі:

- 0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалар бойынша) мамандығы - 2017 және 2018 жылдарында 2016 жылға салыстырғанда - 0,2 бағаға төмендеген;
- 0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі» мамандығы- 2018 жылы мен 2016 жылға салыстырғанда орта балы -0,3 бағаға төмендеген;

Себептері:

А) Біліктілік талаптарына сәйкес теориялық білімдерінің әдістемелік және кеңес беру сабақтарында дайындықтың кем болуында;



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Б) Пән бойынша педагог кадрлардың курстарда, оқу процесінде сабақ беруші ретінде ауысуы мен студенттердің оларға бейімделу деңгейі;

В) Мемлекеттік аттестаттау комиссия төрағалары мен төрайымдары сырттан шақырылатындықтан, студенттердің өзге аудиторияда коммуникативті қабілетінің төмен болуы мен өз ойын жинақтап жеткізуде туатын психологиялық ахуалдар.

Қорытынды мемлекеттік емтихандардың орта балы көрсеткішінің жақсаруы:

- 0103000 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығы – 2016 оқу жылының нәтижесі 2017, 2018 жылдарына қарағанда 0,3 бағаға жоғарылаған;
- 0111000 «Негізгі орта білім беру» мамандығы 2018 жылы 2017 жылға салыстырғанда – 0,5 бағаға жоғарылаған.

Себептері:

А) Біліктілік талаптарына сәйкес теориялық білім мен оқу әдістемесі бойынша жыл бойында кәсіби мамандардың сабақ беруі;

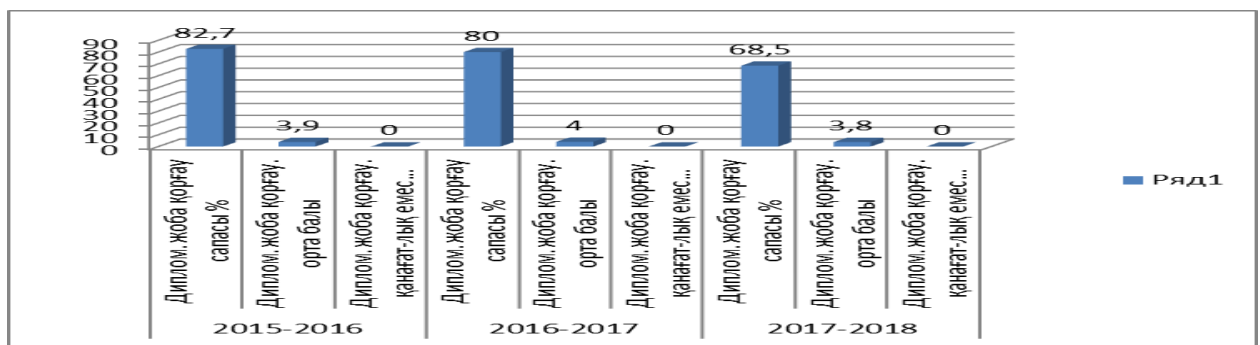
Б) Бітіруші курс студенттерінің колледж базасында тәжірибе жинақтаушы ретінде соңғы іс-тәжірибе бойынша кәсіби мамандардың жетекші болуы;

В) Түрлі сайыстар мен байқауларға қатысу арқылы белсенділік деңгейлерінің артуы, студенттердің өз ойларын еркін жеткізу, оқытушы мен студенттер арасында ымырашылдық пен кері байланыстың дұрыс орнатылуына байланысты.

Қалған мамандықтар бір қалыпты деңгейде тұрақты үлгерім көрсеткіштерін көрсетуде

Диплом қорғау бойынша қосымша 4.8.-кесте

Мамандық атауы	2015-2016			2016-2017			2017-2018		
	Диплом . жоба қорғау сапасы %	Диплом . жоба қорғау. орта балы	Диплом . жоба қорғау. қанағат -лық емес баға %	Дипло м. жоба қорға у сапас ы %	Дипло м. жоба қорға у. орта балы	Диплом . жоба қорғау. қанағат -лық емес баға %	Дипло м. жоба қорға у сапас ы %	Диплом . жоба қорғау. орта балы	Диплом . жоба қорғау. қанағат -лық емес баға %
0402000 «Дизайн» (салалар бойынша)	100	4,1	0	80,0	4,0	0	97,6	4,2	0
0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі»	65,4	3,7	0				39,3	3,4	0
Жалпы:	82,7	3,9	0	80,0	4,0	0	68,5	3,8	0



Қорытынды мемлекеттік емтихан – диплом қорғау көрсеткішінің төмендеуі:

- 0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі» мамандығы- 2018 жылы мен 2016 жылға салыстырғанда орта балы -0,3 бағаға төмендеген;

Себептері:

А) Біліктілік талаптарына сәйкес теориялық білімдерінің әдістемелік және кеңес беру сабақтарында дайындықтың кем болуында;

Б) Мемлекеттік аттестаттау комиссия төрағалары мен төрайымдары сырттан шақырылатындықтан, студенттердің өзге аудиторияда коммуникативті қабілетінің төмен



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

болуы мен өз ойын жинақтап жеткізуде туатын психологиялық ахуалдар.

Қорытынды мемлекеттік емтихан – диплом қорғау көрсеткішінің жақсаруы:

- 0402000 «Дизайн» (салалар бойынша) мамандығы – 2017 оқу жылының нәтижесі 2018 жылдарына қарағанда 0,2 бағаға жоғарылаған;

Себептері:

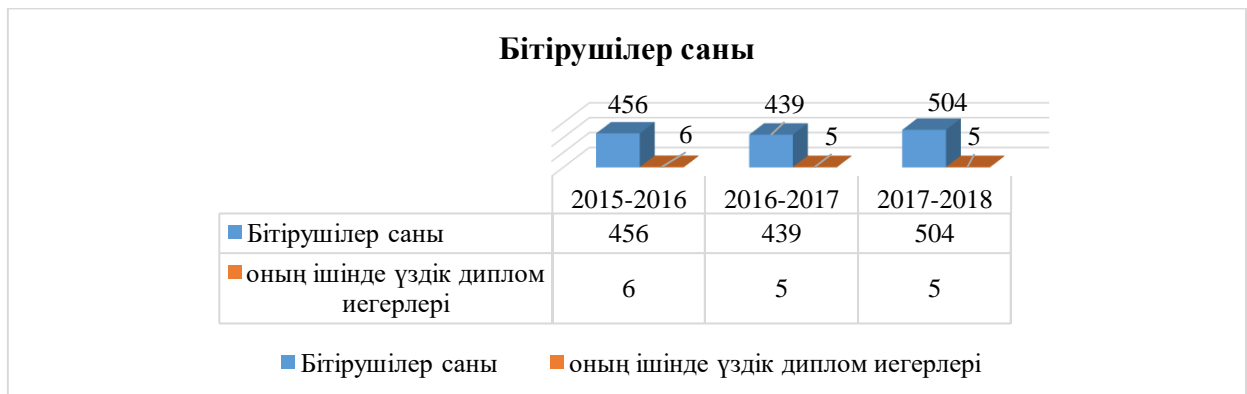
А) Біліктілік талаптарына сәйкес теориялық білім мен оқу әдістемесі бойынша жыл бойында кәсіби мамандардың сабақ беруі;

Б) Бітіруші курс студенттердің колледж базасында тәжірибе жинақтаушы ретінде соңғы іс-тәжірибе бойынша кәсіби мамандардың жетекші болуы;

В) Түрлі сайыстар мен байқауларға қатысу арқылы белсенділік деңгейлерінің артуы, студенттердің өз ойларын еркін жеткізу, оқытушы мен студенттер арасында ымырашылдық пен кері байланыстың дұрыс орнатылуына байланысты.

4.9.-кесте

№	Мамандық атауы	2015/2016 оқу жылы					2016/2017 оқу жылы					2017/2018 оқу жылы						
		рант		ақылы			рант		ақылы			рант		ақылы				
		9 сынып	11 сынып	9 сынып	11 сынып	Сыртқы бөлім	9 сынып	11 сынып	9 сынып	11 сынып	Сыртқы бөлім	9 сынып	11 сынып	9 сынып	11 сынып	Сыртқы бөлім		
1	0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және білім беру»	123		6	7	110	138		25	10	9	94	142		25	11	8	98
2	0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	55		17	4	34	42			7	7	28	63			10	3	50
3	0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалар бойынша)	112	25	30	19	38	113	25	22	10	56	98			14	15	69	
4	0105000 «Бастауыш білім беру»	87		31	19	37	79			24	13	42	86			38	10	38
5	0107000 «Технология»	9				9	3					3	3					3
6	0111000 «Негізгі орта білім беру»	18		10	3	5	3					3	13					13
7	0402000 «Дизайн» (салалар бойынша)	13		7	6		35		25	9	1		42		25	13	4	
8	0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі»	26	24		2								28		23		5	
9	0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	13		5	3	5	26			10	5	11	29			15		14
Барлығы:		456	49	106	63	238	439	75	82	45	237	504	73	101	45	285		





Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

2018 оқу жылында бітірушілердің саны 2016 және 2017 жылдарға салыстырғанда 10,5% жоғарылаған.

Мысалы:

- 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» мамандығы – 1,5%
- 0103000 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығы – 1,4%
- 0402000 «Дизайн» (салалар бойынша) мамандығы – 2,3%
- 0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша) мамандығы – 2,3%

Себебі:

- Қабылдау көрсеткіші жылдан жылға жоғарылауында;
- материалдық техникалық базаның жақсаруы;
- Инженерлік педагогикалық жұмыскерлердің біліктіліктері;
- Мамандықтардың еңбек нарығындағы сұранысының артуы;
- мамандықтар бойынша мемлекеттік тапсырыстың бөлінуі.

Кейбір мамандықтар бойынша бітірушілер санының төмендеуі:

- 0107000 «Технология» мамандығы – 0,6%
- 0111000 «Негізгі орта білім беру» мамандығы – 2,7%

Себебі:

- Еңбек нарығында осы мамандықтың сұранысқа ие болмауынан жұмысқа орналасу қиындық туғызуы;
- Осы мамандық бойынша мемлекеттік тапсырыстың болмауы.

Студенттерді қорытынды аттестаттаудың есептері бойынша нәтижелері бар кәсіпорындар, мекемелер және ұйымдар мамандарының қызметкерлерді даярлау сапасы бойынша пікірлер қорытылады. Бақылау, сынақ, емтихан сұрақтары бірлестік отырысында талқыланады және оқу бөлімімен бекітіледі. Студенттермен кеңес өткізіліп, сұрақтар талқыланды. Сессия кезінде студенттерде сынақ-емтихандық бағаға наразылықтар туындаған жағдайда, студенттердің комиссия құрамында сессия бойынша қайта пәндерді тапсыру мүмкіндігі қарастырылған. Бақылау сұрақтары тест түрінде құрастырылып, нұсқаларға бөлінген және студенттер жазбаша түрде емтихан тапсырады. Сынақтар мен емтихандардың бағалары студенттің сынақ кітапшасына қойылады. Әрбір студент қорытынды бағаларды сынақ-емтихан ведомосына енгізеді және оқу бөліміне тапсырады.

Оқу үрдісінің талаптарын орындай алмайтын студенттерді қолдау үшін қосымша сабақтар мен білімдегі оқылықтарды жою, пәндік комиссия мәжілістерінде қаралған және мақұлданған кестеге сәйкес жіберілген сабақтарды өтеу бойынша кеңестер ұйымдастырылды. Жұмыс қосымша сабақтар мен оқу журналдарында көрсетіледі.

Техникалық және кәсіптік білімі бар мамандарды дайындауда тәжірибені ұйымдастыруға және оқу процесіне корпоративтік серіктестердің қатысуы ерекше орын алады. Студенттердің кәсіптік іс-тәжірибесін ұйымдастыру және өткізу тәртібі ҚР БжҒМ 2016 жылғы 29 қаңтардағы ҚР БжҒМ тәжірибелік тапсырмасының негізі ретінде кәсіптік және орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарын, кәсіптерді анықтау ережелерін ұйымдастыру және жүргізу қағидаларын бекіту туралы ҚР БжҒМ 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 107 бұйрығы № 107 «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік іс-тәжірибені ұйымдастыру және жүргізу ережесін және Министрліктерде тіркелген тіркелу ережесін бекіту туралы» ҚР БжҒМ 2018 жылғы 29 қыркүйектегі № 521 қаулысымен өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ҚР Әділет министрінің 2012 жылғы 4 наурыздағы № 13395 бұйрығы негізінде Мемлекеттік жалпыға білім беру стандарттарының талаптарына сәйкес жасалған оқу процесінің кестесі бойынша үлгілік оқу бағдарламалары негізінде әзірленген оқу жұмыс бағдарламаларына сәйкес қамтамасыз етіледі.

«Білім берудің тиісті деңгейлерінің мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарын бекіту туралы» ҚР Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 604



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

қаулысына сәйкес, әр мамандық бойынша кәсіптік іс-тәжірибенің барлық жұмыс бағдарламалары базалық кәсіпорындармен келісілген және іс-тәжірибенің мақсатын, міндеттерін және мазмұнын көрсетеді. Іс-тәжірибе базаларының жетекшілері студенттерге кәсіби шеберлік пен дағды алу үшін қажетті жағдай жасайды, осы кәсіпорында еңбек қызметін жалғастыруды ұсынады.

Аудан кәсіпорындарының өкілдері іс-шараларға, ашық сабақтарға, мастер-кластарға, кеңестер мен көрмелерге тұрақты қатысушылар болып табылады. Корпоративтік серіктестер сабақ үдерісіне қатысады, өзінің тәжірибесі мен тәжірибелік дағдыларын, студенттерге кәсіби білімдерін береді, бұл студенттерде таңдаған мамандыққа терең қызығушылық пен уәждемені қалыптастырады.

Студенттердің өндіріспен кездесуі колледж түлектеріне оқу орнын аяқтағаннан кейін жұмысқа орналасу үшін кәсіпорындар туралы қосымша ақпарат алуға мүмкіндік береді, ал серіктестер түлектер мен колледждердің дайындық сапасы туралы ақпарат алады. Кәсіпорын басшылары колледж басшылығына қандай да бір мамандықтар бойынша іс-тәжірибе жинақтаушы қамтамасыз ету туралы, қызметкерлердің бос орындарға қажеттілігі туралы өтініш береді.

Іс-тәжірибеден өту кезінде кәсіпорын базасында іс-тәжірибе жинақтаушылардың жұмысын ұйымдастыратын, студенттің жұмысына кеңес беретін және бағалайтын кәсіпорынан іс-тәжірибе жетекшісі тағайындалады.

Іс-тәжірибеден өту үшін студенттер осы саладағы жетекші мамандар болып табылатын колледжден іс-тәжірибе жетекшілерімен мекемелерге бөлінеді. Мекеме тарапынан студенттерге өндірістік оқыту шеберлері немесе кәсіптік іс-тәжірибеге жауапты тұлғалар бекітіледі. Іс-тәжірибе мазмұны бойынша тапсырмалар күн сайын студенттердің күнделіктеріне жазылады, күн сайын қол қоя отырып, өндірістегі іс-тәжірибеге жауаптылар тексереді және бақылайды. Колледжде студенттер іс-тәжірибе жетекшілерімен толық құжат айналымын дайындайды, содан кейін іс-тәжірибе бойынша есептер қорытынды конференцияда тыңдалады. Конференцияда өткен іс-тәжірибе бойынша студенттер мен басшылардың есептері талқыланады, хаттамаға енгізіледі және ведомосқа бағалар қойылады. Мамандықтар бойынша ұйымдардың басшылары іс-тәжірибе бойынша қосымшада көрсетілген. Мысалы, 0412000 "Дизайн" мамандығы бойынша оқитын студенттер тәжірибеден өту мекемесі ретінде "Жаңаталап", "Алтын адам", "Восход" тігін фабрикаларына жіберіледі. Іс-тәжірибе базасында өндірістік оқыту шеберлері студенттермен кіріспе нұсқама өткізеді, әр студентті техника қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі ұйыммен таныстырады, тиісті біліктілік бойынша жұмыс орны мен уақытын анықтайды, жұмыстардың орындалуына күнделікті тексеру жүргізеді, ұйым басшысы өткізген қорытынды кеңесте іс-тәжірибе бойынша тапсырмалар күнделігіне жазылады, студенттерге сипаттама беріледі, есептер талданады, шеберлер студенттер орындаған жұмыстар мен тапсырмаларды бағалайды.

Колледж студенттеріне білім беру, жеке және мансаптық қажеттіліктерді қанағаттандыруға бағытталған, олардың ашықтығын қамтамасыз ету және қолайлы жағдай жасау мақсатында құрылымдық бөлімшелер студенттерге оқу процесін ұйымдастыру бойынша көмек көрсетеді, білім беру қызметіне қатысты әр түрлі мәселелер бойынша кеңес береді және студенттерді тіркеу және есепке алу бойынша сапалы және уақытылы қызметтерді қамтамасыз етеді: студенттің оқуын растау туралы өтініш қабылдау және анықтама беру, алған стипендияны немесе жоқ екенін растау, дербес деректерді өзгерту туралы хабарлама, Мемлекеттік қызмет көрсету шеңберінде дипломдардың көшірмелерін беру және ұсыну туралы өтініштерді қабылдау, студентті сабақтан босату және іс-сапарға жіберу туралы өтініштерді қабылдау, академиялық демалыс беру туралы өтініш, әскери есепке қою, әскери міндеттілерді әскери есептен шығару, нысандар бойынша құжаттарды толтыру және қорғаныс істері жөніндегі басқармаға құжаттарды ұсыну. ҚР азаматтарын, сондай-ақ шетелдік студенттерді тұрақты және уақытша тіркеуді ресімдеу, медициналық тексеруден өткізуді



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

ұйымдастыру және медициналық құжаттарды ресімдеу, профилактикалық және жоспарлы егулерді ұйымдастыру және жүргізу, портал арқылы онлайн – қызметтерді egov.kz ұсыну

Колледжде бітірушілерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу бойынша жұмыс жүргізіледі, онда колледж түлектерінің еңбек нарығының қажеттіліктеріне талдау жасалады, колледж түлектерінің жұмысқа орналасу мәселелері бойынша ақпараттық және консультациялық қолдау көрсетуді ұйымдастырады. Сайрам ауданының әлеуметтік серіктестіктерімен, техникалық қызмет көрсету Кәсіпкерлер палатасымен, Жұмыспен қамту орталығымен қарым-қатынасты қолдайды. Колледждің оң имиджін насихаттау және қолдау мақсатында: жұмыс беруші – кәсіпорындармен колледждің өзара тиімді байланыстарын нығайтуды қамтамасыз етеді, мектеп оқушыларын, түлектерді, ардагерлерді тарта отырып, колледждің имидждік және ойын-сауық іс-шараларын өткізеді. Сайрам ауданында ұйымдастырылатын «Бос орындар» жәрмеңкесіне қатысады.

Жоғары оқу орындары мен колледж мамандықтарының сәйкестік кестесі негізінде. Сонымен, 2015-2016 оқу жылында жоғары оқу орындарына -11, 2016-2017 оқу жылдарында -16, 2017-2018 оқу жылдарында -29 түлек түсті.

Жоғары оқу орындарына түскен студенттер.

2015 – 2016 оқу жылы	2016-2017 оқу жылы	2017-2018 оқу жылы
11 бітіруші	16 бітіруші	29 бітіруші



Колледждің оқу-тәрбие жұмысының нәтижесі қалалық және ауылдық жерлерде түлектерді жұмысқа орналастыру болып табылады.

Колледж түлектерін жұмысқа орналастыру мониторингісін дайындау үшін түлектерді жұмыспен қамту орталығы арқылы сұраныстарын талдау, мамандық бойынша бөлу, өндірістік оқыту бөлімі аудан, облыс көлемінде серіктестермен байланыс жүргізеді.

Түлектердің мансаптық өсуі түлектермен кері байланыс арқылы және студенттердің іс-тәжірибеге шығуы арқылы бақыланады. Колледждің көптеген түлектері өзінің еңбек қызметі барысында кәсіпорындарда айтарлықтай мансаптық өсуге жетеді.

Колледж әкімшілігі түлектерді жұмысқа орналастыру бойынша үнемі жұмыс жүргізеді. Колледж рейтингін арттыру үшін және оқуға мемлекеттік тапсырыс алу мақсатында әкімшілік кәсіптік бағдар беру, жұмысқа орналастыру және мониторинг жасау бөлімін құрды, ол мақсатты түрде кәсіптік бағдар беру жұмысымен, жұмысқа орналастырумен және тәжірибелік оқытуды ұйымдастырумен айналысады. Сұрақ: сіз барлық оқу кезеңінде сіздің колледжіңізде жұмысқа орналасу қызметінің жұмысын сезінесіз бе? Студенттердің 77,1% жағымды жауап берді.

Түркістан өңірінің салалық құрылымымен колледжде жүзеге асырылатын кәсіптік даярлық бағыттарының салыстырмалы талдауы орта буын мамандарын даярлау бойынша мамандықтар тізбесі өңірдің экономика мен әлеуметтік саласының қажеттіліктеріне сәйкес келеді және түбегейлі қайта құруды қажет етпейді деген қорытынды жасауға мүмкіндік береді. Бұл туралы колледж түлектерінің жұмысқа



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

орналасу мониторингінің нәтижелері куәландырады. Колледж түлектері Сайрам ауданы кәсіпорындарының басшылары, өндірістік учаске басшылары, жетекші мамандары болып жұмыс істейді. Бітірушілердің жұмысқа орналасу деңгейі тұрақты деңгейде. 2016 жылы - 62% құраса, 2017 жылы- 64%, 2018 жылы - 66% құрады.

Бітірушілердің жұмысқа орналасқандары бойынша мәлімет.

Кесте 4.10.

№	Оқу жылдары	Оқу түрі	Бітірушілер саны	Жұмысқа орналасқандар	% жұмысқа орналасқандар
1.	2015-2016 оқу жылы	күндізгі	218	140	64%
		сыртқы	238	126	53%
2.	2016-2017 оқу жылы	күндізгі	202	157	78%
		сыртқы	237	130	54,8%
3.	2017-2018 оқу жылы	күндізгі	219	171	79%
		сыртқы	285	157	55%
жалпы:			1399	881	64%

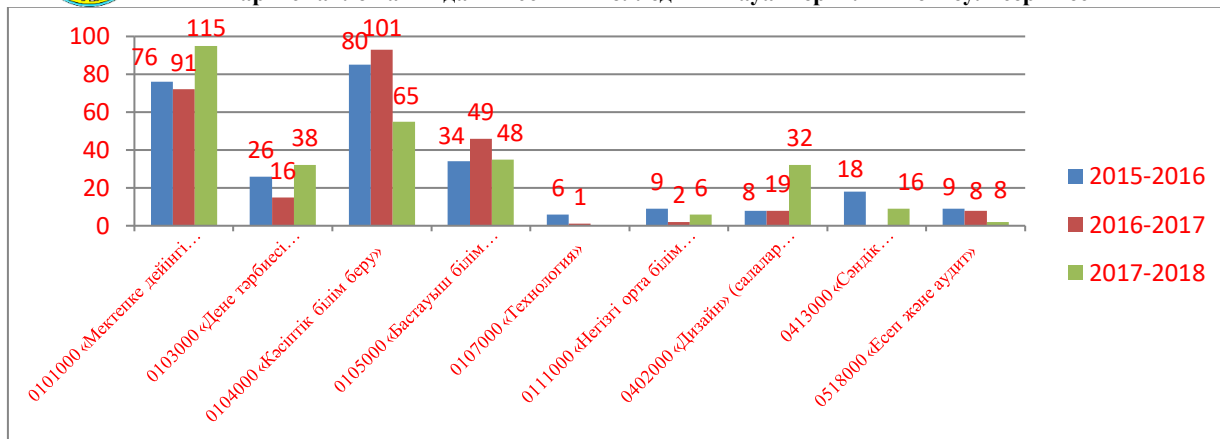


Кесте 4.11.

Мамандық атауы	2015-2016			2016-2017			2017-2018		
	Бітірушілер саны	Жұмысқа орналасқандар саны	Жұмысқа орналасқандар п. %	Бітірушілер саны	Жұмысқа орналасқандар саны	Жұмысқа орналасқандар п. %	Бітірушілер саны	Жұмысқа орналасқандар саны	Жұмысқа орналасқандар п. %
0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және білім беру»	123	76	61,7	138	91	66	142	115	80,9
0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	55	26	47,2	42	16	38	63	38	60,3
0104000 «Кәсіптік білім беру» (салалар бойынша)	112	80	71,4	113	101	89	98	65	66,3
0105000 «Бастауыш білім беру»	87	34	39,0	79	49	62	86	48	55,8
0107000 «Технология»	9	6	66,6	3	1	33,3	3		0
0111000 «Негізгі орта білім беру»	18	9	50,0	3	2	66,6	13	6	46,1
0402000 «Дизайн» (салалар бойынша)	13	8	61,5	35	19	54	42	32	76,1
0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі»	26	18	69,2				28	16	57,1
0518000 «Есеп және аудит» (салалар бойынша)	13	9	69,2	26	8	30,7	29	8	27,5
Жалпы	456	266	58,5	439	287	66,4	504	328	67



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі



Жұмысқа орналасу бойынша өткен жылдармен салыстырғанда пайыздық мөлшері өскен мамандықтар:

- 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және білім беру» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 19,2 % ға өскен, себебі еңбек нарығында жұмыс орындарының көбеюінде;
- 0105000 «Бастауыш білім беру» (салалар бойынша) мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 16,8 %-ға өскен, себебі еңбек нарығында жұмыс орындарының көбеюінде;
- 0402000 «Дизайн» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 14,6 %-ға өскен, себебі еңбек нарығында жұмыс орындарының көбеюінде;

Жұмысқа орналасу бойынша өткен жылдармен салыстырғанда пайыздық мөлшері төмен көрсеткіш көрсеткен мамандықтар:

- 0107000 «Технология» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2016-2017 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 33,3 % -ға төмендеген, себебі еңбек нарығында жұмыспен қамтамасыз ететін мекемелердің аздығы;
- 0111000 «Негізгі орта білім беру» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 3,9 %-ға төмендеген, себебі еңбек нарығында жұмыспен қамтамасыз ететін мекемелердің аздығы, тілдік мамандықтарындағы сағаттардың қысқаруына байланысты;
- 0518000 «Есеп және аудит» мамандығы бойынша студенттердің жұмысқа орналасуы 2017-2018 оқу жылында 2015-2016 оқу жылына салыстырғанда 41,7 %-ға төмендеген, себебі еңбек нарығында жұмыс берушілердің жас мамандарға болған сұранысының аздығы;

Түлектердің жұмысқа тұруы, олармен байланыс жасау қызмет мансаптарына мониторинг жасау алдағы уақытта директордың оқу-өндірістік істері бойынша орынбасары кесте түзіп мониторинг жасауды жоспарлауда.

Бітіруші түлектерді жұмысқа орналастыру үшін аудандық Жұмыспен қамту орталығына сұраныс хаттар жіберіледі, бос орындар жәрмеңкесіне бітіруші түлектерді қатыстыру және жұмыс берушілердің сұраныс хаттары негізінде жұмыс жүргізіледі.

Бітірушілерге арналған «Бітірушілер күні» мерекелік іс-шарасына ББ алдыңғы жылдарда бітірген түлектерге әлеуметтік желілер (WhatsApp, Instagram) арқылы хабарландырылып, олармен кездесулер өткізіледі.

Мүгедек балалар басқа студенттермен қатар теориялық және тәжірибелік оқытудың толық курсынан өтеді, колледждің және топтардың қоғамдық - пайдалы, мәдени - демалыс, сауықтыру іс-шараларына қатысады: кураторлық сағаттарға, Денсаулық күніне, флешмобтарға, акцияларға және т.б. физикалық мүмкіндіктерін ескере отырып.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Колледжде инклюзивті оқытудың арнайы топтары жоқ.

Стандарт 4 бойынша SWOT-талдау.

СТУДЕНТТЕР: ҚАБЫЛДАУ, ҮЛГЕРІМ, БІТІРУ.

	Strengths / Артықшылықтары (күшті жақтары)	Weaknesses / Кемшіліктер (әлсіз жақтары)
Ішкі	<ol style="list-style-type: none">1. Кәсіби бағдар жұмысының жоғары деңгейіде жүргізілуі.2. Аймақ үшін беделді мамандықтардың болуы және түлектерді даярлаудың жоғары деңгейі3. Студенттерді қолдауды іске асыру үшін (оқыту, кітапхана, жұмысқа орналастыру, медициналық қызмет көрсету, аз қамтылған студенттерді материалдық қолдау) материалдық техникалық база және ресурстық қамтамасыз етудің жоғары деңгейі)	<ol style="list-style-type: none">1. студенттерді қаржыландыру мен оқытуға кәсіптердің жеткіліксіз қатысуы.
Сыртқы	Opportunities / Мүмкіндіктер (қолайлы мүмкіндіктер) <ol style="list-style-type: none">1. ББ бағдарламаларына мемлекеттік тапсырысты ұлғайту.2. Жұмысшы мамандықтарға жоғары қажеттілік.3. Тәжірибе базаларын кеңейту.4. Жұмыс берушілердің тапсырыстары бойынша мамандар даярлау.	Threats / Тәуекелдер (қауіп-қатерлер) <ol style="list-style-type: none">1. Колледждердің бейінсіздігіне байланысты бірқатар мамандықтар бойынша колледждер арасында үлкен бәсекелестік.2. ҚР-дағы демографиялық жағдайдың студенттерді жинаудың сандық және сапалық көрсеткіштерінің теріс әсері.3. Шағын және орта бизнес кәсіпорындары –білікті кадрлардың тапсырыс берушілері табыстарының тұрақсыздығы.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

СТАНДАРТ 5. ИНЖЕНЕРЛІ-ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ЖҰМЫСҚЕРЛЕР

Колледж миссиясы - оқытушылар құрамымен қамтамасыз ету негізгі ресурс болып табылады. Осыған байланысты колледж жұмысқерлерді іріктеуде және дайындауда ерекше көңіл бөледі. Колледжде кадрларды іріктеу білім беру бағдарламалары қажеттіліктерін талдау негізінде жүзеге асырылады. Кадр саясатының негізгі басымдықтары колледж стратегиясы негізінде жүзеге асырылады.

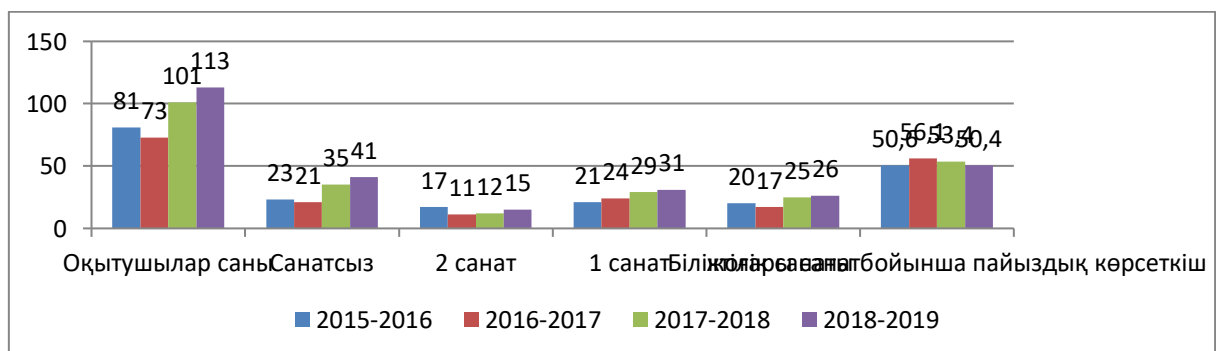
Жұмысқерлердің біліктілігі және саны мамандарды даярлауда ҚР БЖҒМ «Білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптары және сәйкестікті растайтын құжаттарын бекіту туралы» 17 маусымдағы 2015 жылғы № 391 бұйрығының талаптарына сай құрылған.

Колледжде кадрлық әлеуетті талдауда педагогикалық қызметкерлердің сапалық құрамын арттыру мақсатында түрлі іс-шаралар жоспарлануда. Атап айтқанда, ИПЖ құрамын «Педагог жұмысқерлер мен оларға теңестірілген тұлғалардың лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» ҚР БЖҒМ 13.07.2009 ж. № 338 бұйрығы (31.10.2018 ж. № 602 бұйрықтар мен өзгерістер) негізге ала отырып, студенттерді халықаралық, республикалық, облыстық және аудандық байқауларға, пәндік олимпиадаларға қатыстырып, жоғары нәтижелерге қол жеткізу. Озық тәжірибелер алмасуда оқытушыларды шет елдерге жіберіп, білімін жетілдіру курстарынан өткізу мақсаты көзделіп отыр. ИПЖ сапалық құрамының санын арттыру жұмыстарын жүйелі жүргізу жоспарлануда.

Штаттық құрам бойынша колледжде 138 адам қызмет етеді, оның ішінде ИПЖ құрамы - 113 адамды құрайды. Барлық ИПЖ құрамның базалық білімі 100% құрайды. ИПЖ құрамның жоғары біліктілік санатының үлесі – 24 адам (21,2%) құрайды. Бірінші біліктілік санатының үлесі - 32 адам (28,3 %). Осылайша, жоғары және бірінші санатты ИПЖ құрамы - 49,5 %. Колледжде ғылыми атағы бар 1 Техника ғылымдарының докторы, 3 Техника ғылымының кандидаты, 9 магистр қызмет атқарады.

Кесте 5.1 Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжінің штаттық жұмысқерлерінің сапалық құрамының көрсеткіштері

Оқу жылдары бойынша	Жұмысқерлер саны	санатсыз	2 санат	1 санат	жоғары санат	Біліктілік санаты бойынша пайыздық көрсеткіш
2015-2016	81	23	17	21	20	50,6
2016-2017	73	21	11	24	17	56,1
2017-2018	101	35	12	29	25	53,4
2018-2019	113	41	15	31	26	50,4



ИПЖ –нің рейтингтік көрсеткіші әр жылда педагогикалық кеңесте қаралып, бекітіледі. ИПЖ-нің рейтингтік көрсеткіштерін бағалау критерийлері:

1. Тәртіпсіздік жазалардың болмауы;
2. Жұмысқерлермен кең көлемдегі міндеттерді жүктеу, оның жеткілікті іс-тәжірибесі, еңбек өтілімі, жоғары деңгейдегі қабілеттері және кәсіби деңгейі;
3. Жұмысқерлермен келісімдер жасау қосымша міндеттемелер;



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

4. Белгілі мерзімде көрсеткен жұмыстың жоғары нәтижесі;
5. Алдын ала жоспарланған шұғыл түрде берілген тапсырмаларды сауатты орындау, мекеменің немесе бөлімнің жұмысына оң әсерін тигізсе.
6. Уақтылы және сапалы түрде тапсырмаларды орындап, іс – шараларды өткізсе.

Кесте 5.2 Колледждегі жұмыскерлердің біліктілік санаттарының қозғалысының 2015-2018 жылдар бойынша талдау

Оқу жылдары	Жоғары біліктілік санаты бойынша	Бірінші біліктілік санаты бойынша	Екінші біліктілік санаты бойынша	Бұйрық / мерзімі
2015-2016	3	6	8	№ 680 бұйрық / 30.06.2015 Екінші-№33/92 / 01.07.2015
2016-2017	4	5	0	№ 310 бұйрық / 29.06.2016
2017-2018	2	0	0	№ 341 бұйрық / 27.06.2017
2018-2019	1	1	4	№ 410 бұйрық / 30.03.2018 Екінші-№ / 01.07.2018

2019 жылда қайта растау және өз біліктілік санаттарын көтеруге ниеттенген жұмыскерлерден өтініштері колледж әдіскерімен жинақталып, Түркістан облыстық Білім басқармасында құрылған комиссияға ұсынады. Әдіскер тарапынан ұсынылған құжат айналымдар Білім басқармасының талаптарына сай келген және келмеген жағдайда ғана тиісті шешімдер қабылданады. Комиссия шешімі негізінде бұйрық шығарылып, мамандар бөлімінде тіркеліп, бухгалтерияға жыл сайынға өзгерістер оқу жылының басында тарификациялауға беріледі.

Мәселен, ОҚО білім басқармасының 29.06.2016 ж. № 310 бұйрығына, аттестаттау комиссиясының 24.06.2016 жылғы № 1 шешіміне сәйкес оқытушы Н.А.Розакулова жоғары біліктілік санатын алды. ОҚО Білім басқармасының 29.06.2016 ж. № 310 бұйрығына, аттестаттау комиссиясының 24.06.2016 жылғы № 1 шешіміне сәйкес жұмыскерлер А.Е.Садыкова, Р.О.Ошақбай, Д.Р.Ибрагимов, Ұ.З.Дандыбаева және Ш.А.Джамалова бірінші біліктілік санаттарын, ОҚО білім басқармасының 29.06.2016 ж. № 310 бұйрығымен, аттестаттау комиссиясының 24.06.2016 жылғы № 2 шешіміне сәйкес жұмыскерлер Н.А.Кулахметова, Э.Д.Мавланов, Р.Г.Жунисбековалар жоғары біліктілік санаттарын қайта растады.

Кадрлық әлеуетті талдауда педагогикалық жұмыскерлердің сапалық құрамының жеткілікті жоғары және талаптарға сай екендігі туралы қорытынды жасауға мүмкіндік береді.

Жұмысқа қабылдау немесе жұмыстан шығару, қызметте жоғарылату, көтермелеу рәсімін қоса алғанда, барлық рәсімдер ҚР заңнамасына және ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес жүзеге асырылады.

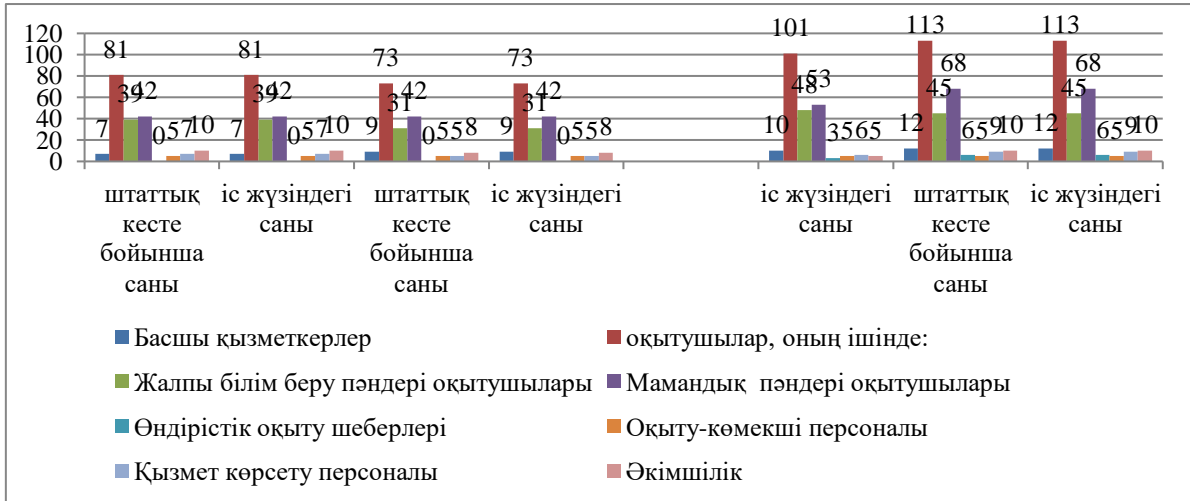
Кесте 5.3 Персонал саны (соңғы 3 жыл ішінде, ағымдағы жылды қоса)

№	Атауы	2015-2016 оқу жылы		2016-2017 оқу жылы		2017-18 оқу жылы		2018-2019 оқу жылы	
		штаттық кесте бойынша саны	іс жүзіндегі саны	штаттық кесте бойынша саны	іс жүзіндегі саны	штаттық кесте бойынша саны	іс жүзіндегі саны	штаттық кесте бойынша саны	іс жүзіндегі саны
1	Басшы жұмыскерлер	7	7	9	9	10	10	12	12
2	жұмыскерлер, оның ішінде:	81	81	73	73	101	101	113	113
2.1	Жалпы білім беру пәндері жұмыскерлері	39	39	31	31	48	48	45	45



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

2.2	Мамандық жұмыскерлері пәндері	42	42	42	42	53	53	68	68
3	Өндірістік оқыту шеберлері	0	0	0	0	3	3	6	6
4	Оқыту-көмекші персоналы	5	5	5	5	5	5	5	5
5	Қызмет көрсету персоналы	7	7	5	5	6	6	9	9
6	Әкімшілік	10	10	8	8	5	5	10	10
	Жалпы		104		97		116		138



Колледж жас мамандарды тәрбиелеу міндеттерін шеше алатын кәсіби ұжымға ие. Жұмыскерлердің үлкен тәжірибесі мен педагогикалық жұмыс тәжірибесі бар, лауазымдық міндеттерін біледі, білім беру саласындағы жаңа идеяларды тәжірибеде қабылдауға және жүзеге асыруға қабілетті.

Колледжде жұмыскерлерінің жұмысқа қабылдау және жұмыстан шығару рәсімдерін мамандар бөлімінде жұмыскерлерге арналған нұсқаулық, ҚР Еңбек кодексінің негізінде (Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ- 2019.01.01. берілген өзгерістер мен толықтырулармен) және № 338 бұйрық –(өзгерістер мен толықтырулар негізінде) бойынша мамандардың біліктілігі мен қызметтік міндеттемелері бойынша жүргізіледі.

Жұмыстан босатылу жағдайлары төмендегі себептер негізінде анықталды:

- отбасылық жағдайлар бойынша;
- мекен –жай ауыстыруына байланысты;
- қайта мамандандырылуы бойынша:
- мемлекеттік мекемелерге ауысуына байланысты;
- зейнеткерлік жасына жетуіне байланысты;
- бала күтіміне немесе өз денсаулықтарына байланысты;
- мектептерге кету, категориялардың төленуі мен біліктілік деңгейлеріне қарастырылуына байланысты;
- колледждегі ұжымдық келісім-шарт негізінде, ішкі тәртіп ережелерін сақтамаған жағдайларды (себепсіз жұмысқа келмеу, өзгелердің өміріне қауіп туғызу т.б.)

Колледж базасында туындаған барлық жанжалдар мен кикілжіндер деңгейіне қарай пән бірлестігі мен мамандар бөлімінде, жергілікті ұйым мүшелері қатысатын жиналыстарда қаралады. Барлық тараптардың мәселелері жан-жақты қарастырылып, соңғы шешім колледж директорына ұсынылады, тиісті шаралар қолданылады. Барлық шешімдер шығаруда басшылық құрам мен жергілікті ұйым мүшелері колледжде мамандар мен жастарды қолдау саясаты басымдылық танытады.



Кесте 5. 4 Колледж жұмыскерлерінің қозғалыс көрсеткіштері

Оқу жылдары бойынша	Оқу жылында қабылданғандар	Жұмыспен қамту орталығынан тәжірибе жинақтауға келгендер	Жұмыспен қамту орталығынан тәжірибе жинақтау мерзімі біткенде кеткендер	Өз еркімен жұмыстан босағандар	Еңбек шарты бітуіне байланысты жұмыстан шығарылғандар	Зейнеткерлік жасқа жеткендер	Бала күтіміне байланысты демалысқа кеткендер
2016-2017	37	13		14	8	2	8
2017-2018	56	13	13	13	0	1	7
2018-2019	36	7	13	18	0	0	6

2016-2017 оқу жылына қарағанда 2017-2018 оқу жылында колледжге жұмысқа қабылдау 44 % өскен, 2018-2019 оқу жылында қызметкерлер жұмысқа қабылданған санының өсуі себебі, мемлекеттік тапсырыс пен білім алушылардың қатарына, талапкерлердің қабылдау санының көбеюіне байланысты, пән бойынша кәсіби мамандар қатарының білім мазмұнының жаңаруы мен міндетті талаптардың өсуіне байланысты, жаңа мамандықтар мен мамандандырулардың және жұмысшы мамандықтарға лицензия алуына байланысты сағат беруші, штаттық және қосымша жұмысқа алу шарттарына байланысты өсті. 2017-2018 оқу жылында медициналық мамандықтарға лицензия алынды, 2018-2019 оқу жылында мемлекеттік тапсырыс саны алдыңғы жылдарға қарағанда 183 % (2017-2018 оқу жылында-150 студентке, 2018-2019 оқу жылында -275 студентке берілді) артық берілді.

2016-2019 оқу жылдары аралығында қосымшаларға сәйкес талдау жасағанда жас ерекшеліктері бойынша колледж ұжымының құрамында тұрақтылық сақталуда. Жұмысқа қабылданушылар арасында жастар көп болғанымен колледж тарапынан берілетін әлеуметтік қолдау бағдарламасының деңгейі мен жалақы бойынша күткен болжамдарының сәйкес келмеуіне байланысты жастар жұмыста ұзақ тұрақтамауды, оның есесіне колледжде орта және зейнеткерлік жастағы ұжым құрамының саны өскендігі байқалады. Себебі олар кәсібилік пен тұрақты жұмыс істеуге үйренген және негізгі жалақы коэффициенті еңбек өтіліміне сәйкес төленеді. Қазақстан Республикасы Үкіметі 29.12.2007 ж. № 1400 Қаулысы бойынша инженерлік-педагогикалық жұмыскерлердің төлемақысы жоғары деңгейлі мамандарға G-7, орта деңгейлі мамандарға G-10 төлемақы жүргізіледі.



Аудан, облыс көлемінде мамандықтар бойынша кәсіби білікті мамандар тарту үшін телеарналардағы жүгіртпе жолдар мен жарнамалар негізінде шақыру жұмыстары жүргізіледі. Жұмысқа қабылдау үшін аудандық жұмыспен қамту орталығына қажетті мамандарға сұраныс хаттармен шығып, жолдама негізінде жіберілген мамандарды



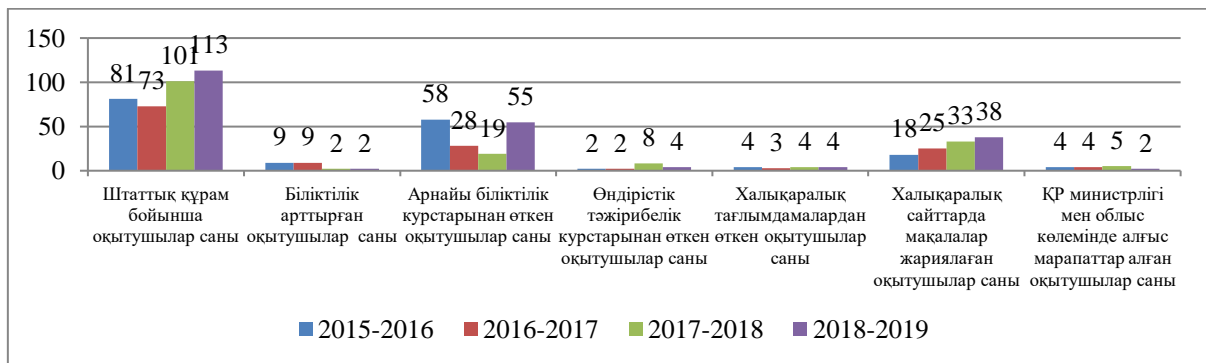
Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

сұхбаттасу арқылы (сұхбаттасуға жергілікті ұйым мүшелері мен кәсіби мамандардан құрылған комиссия құрамы жинақталады) маманның біліктілігі мен кәсіби дәрежесіне қарай жұмысқа орналастырылады. Жұмыскерлер өз міндеттерімен келіскен жағдайда ұжымдық келісім-шартпен таныса отырып, жергілікті ұйым мен колледж директорының атына жазылған жеке өзінің өтініші негізінде 1-3 айлық мерзімге тәжірибе жинақтаушы ретінде қабылданады. Тәжірибе жинақтау мерзімінде оң көзқарас танылған жағдайда келісім-шарт негізінде жұмысқа қабылданады. Қабылданған күнінен бастап мамандар бөлімінде бұйрық шығып, бухгалтерияға жалақы төлеу үшін бір данасы жіберіледі.

Колледжде жас мамандарды жұмысқа тарту жұмысы жүйелі түрде жүргізіледі. Колледжде бітірушілер арасында қосымша жұмыс түрлеріне тарту, колледж базасында жұмысқа қалдыру тәжірибесі енгізілген.

Кесте 5.5 Колледжінің жұмыскерлерінің кәсіби жетістіктік көрсеткіштері

Оқу жылдары бойынша	Штаттық құрам бойынша жұмыскерлер саны	Біліктілік арттырған жұмыскерлер саны	Арнайы біліктілік курстарынан өткен жұмыскерлер саны	Өндірістік тәжірибелік курстарынан өткен жұмыскерлер саны	Халықаралық тағлымдамалардан өткен жұмыскерлер саны	Халықаралық сайттарда мақалалар жариялаған жұмыскерлер саны	ҚР министрлігі мен облыс көлемінде алғыс марапаттар алған жұмыскерлер саны
2015-2016	81	9	58	2	4	18	4
2016-2017	73	9	28	2	3	25	4
2017-2018	101	2	19	8	4	33	5
2018-2019	113	2	55	4	4	38	2



Студенттер құрамынан жоғары білім алған жас жұмыскерлер, біздің колледждің бұрынғы түлектер Ж.М.Мирзаметов - «Жалпы кәсіптік және экономика» пән бірлестігінің төрағасы, Ф.М.Нартаев - студенттік кеңсе меңгерушісі, Ұ.З.Дандыбаева - «Тілдер» пән бірлестігінің төрайымы, Г.К.Жунусбекова - «Гуманитарлық бөлімінің» меңгерушісі, Т.А.Исмаилова -бухгалтер, Н.Ш.Мирзаметова - ағылшын тілі пәнінің жұмыскерлері, И.Ш.Рустамов - информатика пәнінің жұмыскерлері, А.У.Алиханова - бухгалтер-кассир түлектері табысты жұмыс істейді. Атап айтар болсақ, құрылымдық қызметтік лауазымдар атқарады.

Кадрлық құрам іске асырылатын білім беру бағдарламаларының деңгейі мен бейініне сәйкес келеді. Білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптарын және оған сәйкестікті растайтын ИПЖ сапалық құрамы сай келеді. (кесте 1.17.)

Колледж әкімшілігі жұмыскерлерді жұмысқа қабылдауды ҚР 23 қарашада 2015 жылғы № 414 - V (өзгертулер мен толықтырулар) «Еңбек Кодекcін» негізге ала отырып, оны еңбек жағдайларымен, құқықтарымен және міндеттерімен, лауазымдық нұсқаулығымен, ішкі тәртіп ережелерімен және ұжымдық шарттарымен, өндірістік санитария, еңбек гигиенасы, өртке қарсы және қауіпсіздік ережелерімен және еңбекті қорғау жөніндегі басқа да ережелермен таныстырылады.

ҚР білім саласындағы заңнамасында белгіленген тәртіпте қызметкерлерді қабылдау, лауазымға тайғайындау, жұмыстан босатуда барлық талаптар сақталынған.



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

Колледж басшылығы білім беру қызметін жетілдіру мақсатында жұмыскерлер құрамының сапасын үнемі жаңартуда. Бұл талап өз кадрларын даярлау және қолда бар кадрлардың біліктілігін арттыру жөніндегі жұмысты жандандыру есебінен дамыту үшін шаралар көзделген жоспарда көрініс тапты. Колледж жұмыскерлері, соның ішінде ИПЖ өздерінің қызметтік міндеттерімен, ішкі тәртіп ережелерімен және еңбек шартымен таныс. Білімі және жұмыс тәжірибесі бойынша басшы жұмыскерлер атқаратын лауазымына сәйкес келеді. Колледж директоры және басшылық өкілдері жұмыскерлерге ақпаратты: бұйрықтар, өкімдер шығару, кеңестер өткізу, отырыстар өткізу арқылы жеткізеді. Жұмыскерлер ақпаратты басшылыққа: бөлім де жауапты адамды не бөлім басшысын хабардар ету; жеке мәселелер бойынша қабылдау күндері ұйым басшысының жеке келуі арқылы жеткізеді. Жұмыскерлер мен бөлімшелер басшылары арасында ақпарат алмасу лауазымдық міндеттерін орындау кезінде жүргізіледі.

Колледжде тиімді кәсіби шығармашылық қызмет үшін қолайлы жағдай жасалған. Колледждің әдістемелік қызметі өзін-өзі жетілдіру және дамыту бойынша педагогикалық ұжымның жұмысын үйлестіруді жүзеге асырады. Жас және жаңа бастаған педагогтар арасында жоғары білікті ИПЖ тәжірибесін таратуға баса назар аударылады.

Колледждің кадрлық саясатын қалыптастыру және іске асыру негізінде келесі қағидаттар: Конституция, еңбек заңнамасы нормаларын мүлтіксіз сақтау; ОЖБ және колледж жұмыскерлерін басқаруға демократиялық көзқарас; колледж жұмыскерлерінің кәсіби әлеуетін, бастамашылығы мен шығармашылығын арттыру және іске асыру үшін мүмкіндіктер теңдігі; кадр саясатының колледж жұмыскерлерінің кәсіби құзыреттілігін арттыруға, олардың қызметін ынталандыруға бағытталуы; кадрларды бағалаудағы талаптардың жоғары деңгейі мен объективтілік; кадрлардың сабақтастығы мен жаңартылуы.

Кадрлық құрам іске асырылатын білім беру бағдарламаларының деңгейі мен бағытына сәйкес келеді. Колледж басшылығы білім беру қызметін жетілдіру оқытушылар құрамының сапасын үнемі жақсартуды талап етеді деп санайды. Бұл талап өз кадрларын даярлау және қолда бар кадрлардың біліктілігін арттыру жөніндегі жұмысты жандандыру есебінен ОЖБ дамыту үшін шаралар көзделген жоспарда көрініс тапты.

Білім беру сапасын қамтамасыз ету үшін колледж педагогикалық ұжымның кадрлық құрамын іріктеуге көп көңіл бөледі. Колледж басшылығы оқытушы кадрларды қалыптастыру мен дамытудың кадрлық саясатына талдау жасай отырып, олардың біліктілік талаптарына және білім беру бағдарламаларының ерекшелігіне сәйкестігін анықтайды және бағалайды.

ИПЖ оқу процесін тиімді ұйымдастыру үшін оқытудың заманауи педагогикалық әдістерін енгізеді, ғылыми зерттеулердің нәтижелерін пайдаланады. Үшінші жыл колледжде модульдік білім беру бағдарламаларын енгізуге бағытталған "Білім беру жүйесін жаңғырту жағдайында оқытудағы құзыреттілік тәсіл" тақырыбы бойынша жұмыс жүргізіледі.

Оқу-әдістемелік жұмысты күрделі талқылаудан өткізу үшін 6 әдістемелік кеңес өткізілді. Әдістемелік кеңестің қарауына қойылған барлық сұрақтар актуалды және кең көлемді мәселелерді қарастырды: ғылыми зерттеулер жүргізу, бағдарламаларды үйлестіру, ақпараттандыру мәселелерін талқылау, студенттер үлгерімін талдау, оқыту әдістемесін жетілдіру, колледждегі бақылауды сараптау, озат тәжірибені жинақтау, тарату, ғылым жетістіктерін тәжірибеге ендіру, жас мамандарға көмек көрсету, КИО және халықаралық олимпиадаларға қатысуды жолға қою, студенттердің мамандыққа деген қызығушылығын арттыру, теорияны тәжірибемен байланыстыру және т.б.

Ал қаңтар айында тәлімгер ұстаздардың ұйымдастыруымен «Жас мамандардың білім жетілдіруі жайлы» атты дөңгелек үстел өтіліп, онда жас мамандардың пікірлері тыңдалып, олардың тіл шешендіктеріне сараптама жасалды.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Ақпан айында жоспарға сәйкес, «Ұлағатты ұстаздардан үлгі аламыз!!!» атты семинар сабақ ұйымдастырылып, онда тарих пәні мұғалімі тәлімгер Ұ.Кушербаеваның іс – тәжірибесінен үзінді үлгі сабақтар көрсетіліп, жас мамандардың дайындаған үлгі сабақтарымен толықтырылды және жақсы деген жас мамандарға алғыс айтылды.

Жыл соңында яғни мамыр айында «Мен маман ретінде қалыптасуымда қандай проблемаларға кезіктім және оны қалай шештім?» тақырыбында конференция өткізіліп, онда жас мамандар арасында жыл бойы туындаған қиындықтар мен оны жеңу жолдарындағы үлкен еңбек педагогикалық әдіс-тәсілдер, білімнің қажеттілігі туралы өз ойларын, пікірлерін білдірді.

«Жас мамандар» мектебінің мүшелері колледжішілік, колледжден тыс іс-шараларға, педагогикалық курстық оқуларға, әдістемелік инновациялық семинар-конференцияларға өз үлестерін қосып, болашақтың тізгінін дайындайтын кәсіп иесі, маман дайындауда өз үлестерін қосты және белсенділігін көрсетті. Атап айтсақ, жас маман Н.И. Ирисметова «Жыл мұғалімі» жеңімпазы, Х.Р.Турсункулов «Қол өнерінің шебері» номинациясына, М.А.Мадикаримова аудан, облыс көрмелерінің жеңімпазы, Н.Ш. Тілеубаев орыс тілін ұйымдастыру шебері, Г.Р.Мавланова педагогикалық – психологиялық іс – шаралар ұйымдастыру маманы дәрежелеріне ие болды.

Оқу жыл бойы колледжде жұмыскерлердің зерттеу іс-әрекетіне көп көңіл бөлінді. Студенттердің білім деңгейін бақылау мақсатында оқу бағдарламасына сай бақылау жұмыстар жүргізілді.

Сапалы мамандарды даярлау мақсатында «Республикалық техникалық және кәсіптік білім беруді дамытудың және біліктілікті берудің ғылыми-әдістемелік орталығы» РМК мен бірге бітіруші курс студенттерінің арасында әр мамандық бойынша онлайн режимінде тест өткізілген. Тест емтихандарға 87 студент қатысқан. Тапсырғандар – 87 студент, үлгірімінің көрсеткіші - 100%.

2015-2016 оқу жылында 58 колледж жұмыскерлерді өз білімін көтеру үшін біліктілігін арттыратын курстан өтті. Соның ішінде:

1.15-17.10.2015 ж. күндері аралығында 72 сағат көлемінде Қазақ – Түрік тренинг орталығынан біліктілігін арттырды.

2. «Оқу процесін Заманауи Жапонияның базалық қағидалары мен тиімді менеджмент үлгілері негізінде басқару» тақырыбында «Канбан» технологиясы бойынша 12 жұмыскер біліктілікті арттыру курсынан өтті;

3. Астана қаласында Л.Н.Гумилев университетінде өткен оқу-әдістемелік семинарға қатысып, сертификат алып біліктілігін арттырып келген – 11 жұмыскер;

4. «Өрлеу» біліктілікті арттыру ұлттық орталығы акционерлік қоғамы тарапынан біліктілікті арттыру курсынан 35 жұмыскер өтті;

Барлығы – 58 жұмыскер жалпы және арнайы өз мамандықтары бойынша біліктілікті арттыру курсынан өткізілді.

2016-2017 оқу жылында 4 жұмыскер халықаралық деңгейде Франция мемлекетінде тәжірибесін Қазақстан мектептері мен колледж арасында тарату жоспары бойынша тағлымдамадан 12.11.2016-21.11.2016ж. күндері аралығында өтті. «Өрлеу» біліктілікті арттыру ұлттық орталығы акционерлік қоғамы тарапынан 28 оқытушы біліктілікті арттыру курсынан өтті.

2017-2018 оқу жылында «Өрлеу» БАҰО АҚ филиалы Оңтүстік Қазақстан облысы бойынша педагогикалық жұмыскерлердің 19 оқытушы біліктілік арттыру курсынан өтті.

ҚР БЖҒМ «Республикалық қосымша білім беру оқу әдістемелік орталығы» Республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнынан №15-53 /329. 23.10.2017 ж. күні келген хатқа байланысты республикалық қосымша білім беру оқу-әдістемелік орталығының 2017 жылғы 20-24 қараша аралығында Астана қаласында, қосымша білім беру бағдарламаларын іске асыратын педагог жұмыскерлер үшін «Қосымша білім беру арқылы арнайы білім беру қажеттіліктері бар балалармен жұмысты ұйымдастыру»



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

тақырыбында республикалық біліктілікті арттыру курсына А.Исмаилов атындағы кәсіптік колледжінің оқытушылары: «Тілдер» пән бірлестігінің төрайымы Ұ.З.Дандыбаева және «Педагогика жаратылыстану және дене тәрбиесі» пән бірлестігінің оқытушысы С.А.Умарова біліктілік арттыру курсынан өтіп, сертификаттарын алып келді.

Сонымен қатар колледж базасында қосымша түрде ИПЖ-нің шетел тілін оқып-үйренуге арнаулы курстардан өткен. 2017-2018 оқу жылы желтоқсан айында 12 оқытушы «Global Education Sayram» оқу орталығында ағылшын тілін меңгеру курсынан колледж құрылтайшылар кеңесінің қаржыландыруымен өткен. Ақпан айында 5 оқытушы «Өрлеу» біліктілік арттыру курсынан өткен. Сәуір айында 13 оқытушы «Global Education Sayram» оқу орталығында ағылшын тілін меңгеру курсынан колледж құрылтайшылар кеңесінің қаржыландыруымен өткен. 2018-2019 оқу жылында 1 оқытушы «Senior» оқу орталығында ағылшын тілін меңгеру курсынан өткен.

5.6 кесте. Инженерлік-педагогикалық жұмыскерлер мен студенттер санының ара қатынасы (ағымдағы жылдың мәліметтері)

№	Мамандықтар атаулары	Студенттер саны			ЖБП оқытушылары саны	Студенттердің 1 ЖБП оқытушысына ара қатынасы
		Студенттер саны сыртқы бөлімде 2018	Студенттер саны күндізгі бөлімде 2018	Ұсынылған контингент $K=O+3*0,3$		
1	0413000 – Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі (бейіні бойынша)	0	20	20	9	2,2
2	0402000 – Дизайн (салалар бойынша)	0	47	47	9	5,2
3	0101000 – Мектепке дейінгі тәрбиелеу және білім беру	214	75	146	24	6,0
4	0103000 - Дене тәрбиесі және спорт	102	46	77	15	5,1
5	0105000 – Бастауыш білім беру	68	103	125	26	4,8
6	0518000 – Есеп және аудит (салалар бойынша)	18	23	29	9	3,2
7	0104000 – Кәсіптік білім беру (салалар бойынша)	116	59	95	14	6,7
8	0107000 – Технология	21	4	11	5	2,2
9	0111000 – Негізгі орта білім	5	29	31	15	2,0
10	0508000 - Тамақтандыруды ұйымдастыру	0	78	78	3	26
11	1114000 – Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	0	34	34	3	11
12	1401000 – Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану	0	29	29	4	7
13	0302000 – Медбикелік іс	0	56	56	11	5,0
14	0301000 – Емдеу ісі	0	56	56	12	4,6
15	0301000 – Стоматология	0	11	11	6	2,0
	Жалпы	544	670	845	165	93 (5,5 студ. 1 оқытушыға)



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Жұмыскерлердің кәсіби байқау, сайыстарға қатысуы туралы мәлімет:

Жыл сайын колледжде «Үздік оқытушы» сайысы өткізіліп отырады. Ережелеріне өзгерістер мен жаңалықтарды енгізіп, әдістемелік кеңесте бекітіледі. Оған әр бөлімнің білікті мамандары қатысады. «Ең үздік оқытушы» әр түрлі бағалау критерийлері бойынша анықталады:

1. «Педагогикалық жағдаятты шешу» сайысы онда оқытушы шектеулі уақытта тез арада сабақта болған жағдаятқа байланысты дұрыс педагогикалық шешім қабылдауы тиіс;
2. «Шығармашылық шеберхана» сайысы, онда оқытушы өз педагогикалық шеберлігін дәлелдеп көрсетуі тиіс;
3. «Үздік портфолио» сайысы жарыстың ең маңызды бөлігі: оқытушы тек өзінің портфолиосын ұсынып қана қоймай, оның мазмұнымен таныстырып, қысқа қорғауы тиіс;
4. «Үй тапсырмасы» сайысы жарыстың соңғы бөлімі. Онда оқытушы өзінің қызығушылығына қарай өнерін көрсетіп, ән, би, көркем сөз, дефиле ұсынады. «Үздік оқытушы» сайысына оқытушылар қатысып, «Жыл мұғалімі» номинациясымен М.Тажибеков, қалған жұмыскерлер Н.Ирисбаева, З.Ташполатов, А.Е.Садыкова, Э.Мавланов, Ш.Саипова мадақтамалар және сыйлықтармен марапатталды.

2016-2017 оқу жылында «Зият» республикалық ғылыми-әдістемелік орталығымен ұйымдастырылған, «Ең үздік ашық сабақ» Республикалық жұмыскерлер сайысына мына төмендегі жұмыскерлер қатысып, I, II және III дәрежелі дипломдармен марапатталды:

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 1. Мавланова Г. | - I орын – диплом |
| 2. Садыкова А.Е. | - I орын – диплом |
| 3. Жунисбекова Р.Г. | - I орын – диплом |
| 4. Ибрагимов Д.Р. | - I орын – диплом |
| 5. Мамбетова А.К. | - II орын – диплом |
| 6. Дандыбаева Ұ.З. | - II орын – диплом |
| 7. Абдулхаков М. | - II орын – диплом |
| 8. Нурметова Д. | - II орын – диплом |
| 9. Ахмедова Р. | - II орын – диплом |
| 10. Джамалова Ш. | - II орын – диплом |
| 11. Розақулова Н.А. | - II орын – диплом |
| 12. Аташева З.Т. | - II орын - диплом |
| 13. Ақжар М. | - III орын- диплом |
| 14. Мирзаметова Д. | - III орын - диплом |
| 15. Ошақбай Р. | - III орын - диплом |
| 16. Маруфханов А. | - III орын - диплом |

Жұмыскерлер мен студенттердің қашықтықтан ұйымдастырылған халықаралық және республикалық КИО олимпиадасына қатыстыру жүйелі түрде жұмыс жүргізілуде және жетістіктерге жеткен жұмыскерлер мен студенттер де баршылық.

Облыстық «Этно – Fashion – Шымкент 2016» жас дизайнерлер мен модельерлер байқауына «Дизайн» пән бірлестігінің жұмыскерлері Р.Г.Жунисбекова мен М.Ф.Саипова қатысты.

Оқу жылының басында әрбір жұмыскерлермен жеке жұмыс жоспары түзіліп, бекітілген. Инновациялық шығармашылық топтардың өткізген семинар-тренингтері семинар барысында бағаланып отырды және жарты жылдық қорытынды бойынша финалға 4 шығармашылық топ шықты. Атап айтқанда:

1. Модульдік оқыту технологиясы;
2. Сын тұрғысынан ойлау технологиясы;
3. Дамыта оқыту технологиясы;
4. Канбан технологиясы.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Колледжде жұмыскерлердің біліктілігін арттырудың белгілі бір жүйесі қалыптасты, ол семинарларда, магистратурада, кәсіби шеберлік мектептерінде, білім беру жұмыскерлерінің біліктілігін арттыру және қайта даярлау институты мен республикалық біліктілікті арттыру институты ұйымдастырған курстарда оқытудан тұрады.

Колледждегі ИПЖ даярлау және қайта даярлау, біліктілігін арттыру, сонымен бірге жас мамандардың кәсіби біліктілігін көтеру жұмыстары жоспарлы жүреді, олардың кәсіби біліктілігін көтеруге ерекше көңіл бөлінеді.

Колледж оқытушыларын біліктілікті арттыру курстарына жіберу жоспарлы жүргізілген және курсқа жіберудің перспективті жоспары жасалған. Сондай-ақ, колледже «Жаңартылған білім беру мазмұны», «7 модуль» бойынша оқытудың интербелсенді әдіс -тәсілдерін оқу үдерісінде және кәсіптік практика барысында жүйелі жүргізіледі. Колледждің 2016-2017 оқу жылында арналған бірыңғай жоспарына сәйкес қазан айының 26 жұлдызынан бастап жоспарлы түрде әр сәрсенбіде шығармашылық топ Кембридж технологиясының 7 модулі бойынша семинар-тренингтер өткізілген. Мақсаты - заман талабына сай инновациялық технологиялармен жұмыс алып бару, жас мамандарға меңгерту, оқытушылардың құзіреттілігін арттыру, білім сапасын арттыру, студенттердің мамандығына деген қызығушылығын арттыру, студенттердің контингентін сақтап қалу.

Жас маман мектебінің жұмысының жоспар негізінде, әр жас маманға бұйрық бойынша тәлімгер тағайындалынады. Ол педагогикалық жұмысының тәжірибесі мен бөлісіп отырады.

2017-2018 оқу жылының екінші жарты жылдықта колледже келіп түскен хаттардың негізінде және «metodkopilka», «инфоурок» сайттарына ашық сабақ жоспарын, презентацияларын, ғылыми жұмыстар, мақалалар және әдістемелік нұсқауларын түрлі сайттарға жіберген, сонымен қатар Республикалық «Просвещение» сайттарына пәндік олимпиадаға қатысып куәліктер, дипломдар, алғыс хаттар, мадақтау қағаздарын алған оқытушылар: «Жалпы білім беретін пәндер» ПБ оқытушысы Б.С. Абдрасилова 2017-2018 оқу жылының ақпан айында келіп түскен хаттың негізінде Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Елбасы кітапханасы «Н.Ә.Назарбаев феномені: саяси ұстанымы мен бастамалары» тақырыбында халықаралық ғылыми-практикалық конференцияға «Н.Ә.Назарбаев – әлемдік саясатта өз орны бар дана көшбасшы» тақырыбында баяндамасын жіберіп сертификатын алды.

Метод-копилка сайтына «Н.Ә.Назарбаев – әлемдік саясатта өз орны бар дана көшбасшы» және «Абай философиясындағы адам мәселесі» тақырыбында әдістемелік нұсқаулықтарын жариялап, 15.02.2018 жылы Б.С.Абдрасилова 2 куәлікке ие болды. Республикалық «Просвещение» сайттарына олимпиадаға қатысып дипломмен марапатталған оқытушылар: Б.С. Абдрасилова, Р.К.Омарова, Д.М.Мирзаметова, Н.И.Ирисбаева «Жалпы кәсіптік және экономикалық пәндер» пән бірлестігінің оқытушылары: Р.Ш.Рустамов, А.Р.Шатемирова, Ж.М. Мирзаметов ғаламторда МУЛЬТИУРОК интернет порталына әдістемелік нұсқаулар жібергені үшін «Куәлікпен» марапатталды. Videourok мұғалімдерге арналған сайтқа әдістемелік нұсқаулар жібергені үшін «Куәлік» алды. «Современный педагог» мұғалімдерге арналған сайтқа тәрбие сағатының ашық сабағыны жібергені үшін Сертификат алды. «Современный педагог» мұғалімдерге арналған сайтқа әдістемелік нұсқаулар жібергені үшін Сертификат алды. Ғаламторда INFOUROK интернет порталына әдістемелік нұсқаулар жібергені үшін «Куәлікпен» марапатталды.

Әдістемелік жұмыстың бір бағыты оқытушылардың біліктілігін арттырудың тиімді жүйесін ұйымдастыру болып табылады. Педагогикалық жұмыскерлер біліктілігін арттыру бойынша мақсатты, жүйелі жұмыстар жүргізілуде. Инженерлік-педагогикалық



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

жұмыскерлердің біліктілігін арттыру және тағылымдамадан өтудің перспективалық және жылдық жоспары әзірленді. 2018 жылдың шілде айының 16-сі мен тамыз айының 25-күндері аралығында білім сапасын көтеру мақсатында арнайы пәндерден сабақ беретін 0402000 - Дизайн (салалары бойынша «Киім дизайны») мамандығының арнайы пәндер оқытушылары, кәсіби біліктілікті арттыру үшін Р.Г.Жунибекова мен М.Ф.Саипова, Л.Е.Изтлеуова, А.Е.Садыкова Шымкент қаласында орналасқан фирма «ВОСХОД» өндірістік мекемесіне, арнайы мамандандырылған іс-тәжірибелік курсынан өтіп, өз тәжірибелерін арттырса, 2018-2019 оқу жылының қаңтар айының 16-28 күндері аралығында 0402000- Дизайн (салалары бойынша-Киім дизайны) мамандығының студенттеріне тереңдетілген, халықаралық дәрежеде білім сапасын көтеру мақсатында арнайы пәндерден сабақ беретін М.Ф.Саипова мен А.Е.Садыкованы Өзбекстан Республикасы, Ташкент қаласында орналасқан П.Беньков академиясы жанынан құрылған колледжінен кәсіби біліктілікті арттыру үшін арнайы мамандандырылған курсынан өтіп, халықаралық кәсіби тәжірибе алмасу жоспары негізінде диплом жобаларын дайындауда.

Колледжді оқытушылар мен жұмыскерлердің мотивациялау мақсатында жылда оқытушылар мен жұмыскерлерді қаржылай марапаттап отырады:

19.03-31.03.2017 ж. колледж директорының орынбасары Ш.Р.Халмурадовты Минск-Берлин-Амстердам-Париж-Прага-Варшава – Минск қалаларына «Үздіксіз білім беру. Басқару менеджменті» біліктілік арттыруға іс-сапарға жіберілді.

«Эду Трэвель» Білім беру іскерлік туризм орталығының ұсынып отырған шетелдік тәжірибе алмасу бағдарламасы аясында 2018 жылдың 22-30 наурыз аралығында «Чехия, Австрия және Швейцарияның кәсіптік білім беру мекемелеріндегі замануи басқару» бағдарламасы аясында семинарға тәжірибе алмасу мақсатында колледждің 4 оқытушысы іс-сапарға барды.

Австрия, Швецария, Германия мемлекеттерінде 12.11-21.11.2018 ж. күні аралығында Берлин «Мектепке дейінгі, мектеп және кәсіптік білім беруде интегрировальық жүйесі. Франция тәжірибесі» іс-сапарға 3 оқытушы қатысып, сертификаттарын алған оқытушылар барды.

Жұмыскерлердің шығарған мақалаларын баспасөзге 14 жұмыскер жариялап, баспасөз бетіне шығарады .

Колледж әкімшілігінің ұсынысы бойынша, Назарбаев зияткерлік ДББҰ «Педагогикалық шеберлік орталығынан – 30 оқытушы әзірленген ҚР орта білім мазмұнын жаңғырту шеберінде педагог кадрларды даярлайтын колледждер жұмыскерлерінің біліктілігін арттыру білім беру бағдарламасы бойынша 80 академиялық сағат көлемінде оқып шықты. Өсуді талдау барысында оқытушылар мен жұмыскерлердің еңбекақысы, басқарушы жұмыскерлер еңбекақысының 170,3 мың теңгеден 247,7 мың теңгеге дейін өскенін көрсетті, немесе 145,4 %. Штаттық құрамдағы оқытушыларының жалақысы 86,2 мың теңгеден 108,2 мың теңгеге дейін немесе 125,5% өсті. Әкімшілік қызметкерлердің жалақысы 149,9% - ға өсті. Қосалқы жұмыскерлер жалақысы 112,8%-ға өсті. Қызмет көрсететін жұмыскерлердің жалақысы 112,3% - ға өсті.

5.7. кесте. Оқытушылар мен жұмыскерлердің жалақысы

№	Қызметкерлер санаты	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	Басшы қызметкерлер-басқарушы қызметкерлер	170,3	197,4	247,7
2	Оқытушылар-негізгі қызметкерлер	86,2	89,0	108,2
3	Әкімшілік қызметкерлер	83,5	106,9	125,2
4	Қосалқы персонал	60,6	74,2	77,9
5	Қызмет көрсетуші персонал	36,7	35,1	45,2

Еңбек үшін сыйақы - бұл материалдық ынталандыру және оның мақсаты қызметкерлердің сапалы және жоғары өнімді еңбегін қамтамасыз ету болып табылады.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Сондықтан қызметкерлерге сыйақы беру ҚР Үкіметінің 31.12.2015 жылғы № 1193 қаулысына сәйкес жүргізіледі.) 2016 жылы материалдық ынталандыруға 8467,2 мың теңге жұмсалды. 2018 жылы осы мақсаттарға 5701,4 мың теңге жұмсалды.

№	Атауы	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	Сыйлықақы	542,0	1927,0	771,4
2	Заемдар	7400,0	5500,0	4650,0
3	Қайырымдылық	187,0	*	*
4	Материалдық көмек	300,0	100,0	*
5	Менеджерлік көтермелеу	38,2	30,0	280,0
	Жалпы:	8467,2	7557,9	5701,4

Сонымен қатар ұжымды ұйымшылдыққа, белсенділікке, қызметкерлердің қабілетіне бағыттайтын материалдық емес ынталандырулар да қолданылады. Бұл алғыс хаттар, грамоталар және т. б.

Осы процесті ұйымдастыруға және іске асыруға маман бөлімінің меңгерушісі жауапты болады.

Колледждің маман бөлімінің меңгерушісінің қызметінің жұмысы:

- персоналдың қажеттілігін анықтау;
- персоналды іздеу және іріктеу;
- жұмысқа қабылдау тәртібі;
- жаңа қызметкерлерді бейімдеу тәртібі;
- аударымдарды/ орын ауыстыруларды ресімдеу тәртібі;
- еңбек шартын бұзу / тоқтату тәртібі;
- персоналды бағалау;
- кадрлық іс жүргізу құжаттарын жүргізу.

Колледжде конкурстық негізде жұмысқа қабылдау жүйесі жұмыс істейді.

Оқу жылының соңында директордың оқу әдістеме істері жөніндегі орынбасары колледж директорымен білім беру бағдарламаларының кадрларға қажеттілігін талдайды және келіседі, содан кейін осы талдау негізінде қажет етілетін мамандарға қойылатын біліктілік талаптары әзірленеді. Бос орындар жергілікті телеарнада және Сайрам ауданының жұмыспен қамту орталығында, колледждің сайтында жарияланады. Жұмыскерлерді колледжге жұмысқа қабылдау кезінде міндетті талап оның кәсіби білім беру деңгейі мен бейініне оқытылатын пәндерге сәйкес келуі болып табылады. Оқу жылының басталуына бір ай қалғанда бос лауазымдарға орналасуға үміткерлермен әңгімелесу және іріктеу жүргізіледі.

Бос орындарға үміткерлермен әңгімелесу директордың, директор орынбасарларының, бөлімінің меңгерушісінің, бөлім меңгерушілерінің қатысуымен өткізіледі, әңгімелесу барысында шартта көзделген міндеттерді орындау үшін қажетті маманның кәсіби даярлық деңгейі анықталады. Еңбек шарты бір жыл мерзімге немесе белгісіз мерзімге. 3 ай сынақ мерзімі қарастырылған. ОЖБ үшін лауазымдық нұсқаулықтар әзірленді, онда оқытушылардың құқықтары, лауазымдық міндеттері мен жауапкершілігі жазылған.

Оқытушылар құрамы туралы мәліметтер колледждің сайтында орналастырылған, мүдделі жұртшылыққа қол жетімді.

1.17 қосымшада колледж жұмыскерлерінің сапалық құрамы келтірілген.

Педагогикалық жүктеме біліктілікті және өндірістік қажеттіліктерді ескере отырып, базалық білімге, педагогикалық жұмыс өтіліне ("бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылатын мемлекеттік білім беру ұйымдары жұмыскерлерінің жалақысын есептеу ережесін бекіту туралы" ҚР БжҒМ 2008 жылғы 29 қаңтардағы №40 бұйрығы) сәйкес бөлінеді. Жұмыскерлер білім беру бағдарламасын жетілдіруге қатысуы пәндерді оқуға арналған сабақтардың көлемін жоспарлау арқылы жүзеге асырылады.; бақылау тапсырмаларын тапсыру кестесін жоспарлау; білім алушылардың білімін бақылауды ұйымдастыру; сапа мониторингінің нәтижелерін ескере отырып, пәндерді оқыту



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

деңгейін арттыру; курстық жұмыстардың, жобалардың, дипломдық жобалардың тақырыптарын жаңарту; практика базаларына қатысу; колледждің әдістемелік кеңесі, мемлекеттік аттестаттау комиссиясы құрамындағы жұмыс.

Білім беру бағдарламалары аясында тиісті салада тәжірибесі бар колледж оқытушылары практик оқытушылар болып табылады.

Білім беру бағдарламаларын іске асыратын жұмыскерлер даму әлеуетіне ие, яғни білім беру, ғылыми және инновациялық қызмет салаларында интеграциялану есебінен жетілдіру және өзін-өзі дамыту мүмкіндіктерінің қоры мен ұмтылысына ие.

Жұмыскерлердің жұмыс жүктемесі іс-шаралар тізбесін, мерзімін және орындалуы туралы есепті қамтитын "оқытушының жеке жоспары" құжатында көрсетіледі. Жұмыскермен тікелей анықталған жұмыс түрлерінен басқа, жеке жоспар барлық іс-шаралар мен жұмыс түрлерін қамтиды, оларға жауапкершілік ПБ жұмыс жоспарында оқытушыға бекітілген. ПБ төрағалары жеке жоспарға колледждің қажеттіліктері мен әдістемелік тақырыбына сәйкес оқытушы жұмысының жекелеген бағыттары бойынша нақты тапсырмалар енгізуге құқылы. Жұмыскерлердің жеке жоспарлары ПБ отырыстарында қаралады және директордың оқу әдістеме істері жөніндегі орынбасары бекітеді. Әрбір жұмыскер оқу жылының соңында жеке жоспардың нақты орындалуы бойынша есеп береді. Жұмыскерлердің жеке жоспарларының орындалуы туралы есептері ПБ отырысында, колледж жұмыскерлер рейтингісіне қатысу үшін тыңдалады және ПБ отырыстарының хаттамаларында көрсетіледі.

ҚР 2007 жылғы 27 шілдедегі Заңына сәйкес № 319-III «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім беру бағдарламаларын және арнайы оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында жұмыс істейтін педагог жұмыскерлер мен оларға теңестірілген адамдарды аттестаттаудан өткізу» қағидалары мен шарттарын бекіту туралы, барлық жұмыскерлер 5 жылда кемінде 1 рет біліктілікті арттырудан өтеді, оның ішінде базалық білім бойынша. Жұмыскерлер тағылымдамадан өту үшін түрлі оқу орталықтарына, сондай-ақ кәсіпорындар базаларына біліктілігін арттыруға жіберіледі.

5.8 кесте. Колледж оқытушыларының тағылымдамасы

Көрсеткіштер оқу жылы	Біліктілікті арттыру курстары				Тағылымдама
	Аймақ	Республикалық	Халықаралық	«Өрлеу»	
2016-2017	20	22	2	25	
2017-2018	35	30	4	30	2
2018-2019	44	50	2	20	2

2017-2018 оқу жылында колледждің педагогикалық жұмыскерлері түрлі деңгейдегі конференцияларға қатысты:

- халықаралық -5;
- облыстық-15;
- республикалық -20.

Белгілі бір әдістемелік мәселе бойынша жұмыс тәжірибесі бар колледж жұмыскерлерінің мақалалары облыстық және республикалық журналдарда және газеттерде мерзімді жарияланады (**қосымшада көрсетілген**).

Колледж педагогтарымен электронды оқу-әдістемелік кешендер, оқу-әдістемелік құралдар және ішкі қолдануға арналған әдістемелік құралдар әзірленді. Колледжде студенттерге және жұмыскерлерге көмек ретінде 11750 дана электронды оқулықтар медиа кітапхана құрылды.

5.8.1 кесте 2015-2016 оқу жылындағы оқытушылардың дайындаған әдістемелік құралдарының тізімі:

№	Автордың аты жөні	Оқу әдістемелік жұмыстардың атауы	ОӘЖ түрі
1	Дандыбаева Ұ.З.	Топтық жұмыстағы студенттердің бірін-бірі бағалауы.	әдістемелік нұсқаулық



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

2	Содикова Ч.Ж.	Әдебиетті оқыту әдістемесі пәнінен курстық жұмыс бойынша көмекші әдістемелік құрал.	әдістемелік нұсқаулық
3	Акимбекова Қ.М.	Қазақ тілінен дидактикалық тапсырмалар жиынтығы.	әдістемелік нұсқаулық
4	Рахматуллаева С.Т.	Сборник текстов для домашнего чтения. Чтение и обсуждение рассказов англо-американских писателей.	көмекші құрал
		«Практикалық грамматика» пәнінен «Бастауыш білім берудегі шетел тілі мұғалімі» мамандығы студенттеріне арналған көмекші құрал.	көмекші құрал
5	Байгулова А.А.	Әдебиетті оқыту әдістемесі пәнінен көмекші әдістемелік құрал (студенттерге көмекші құрал).	көмекші құрал
6	Бекенова Х.Э.	Ағылшын тілінен грамматикалық жаттығулар(оқу-әдістемелік нұсқаулық)	әдістемелік нұсқаулық
7	Мамбетова А.Қ.	«Тіл дамыту теориясы мен әдістемесі» пәнінен лекциялар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
8	Қайнарбекова М.Ж.	«Ақын жүрек» өлеңдер жинағы	көмекші құрал
9	Ташпулатов З.Б.	Русский язык и культура речи. Методические указания по организации самостоятельной работы для студентов очной и заочной формы обучения всех специальностей.	әдістемелік нұсқаулық
10	Аташева З.Т.	Разнообразие деятельности студентов на уроках русского языка (использование различных методов и приемов обучения)	әдістемелік нұсқаулық
11	Акимбекова Қ.М.	«Балалар әдебиеті» пәнінен лекциялар жиынтығы.	әдістемелік нұсқаулық
12	Дандыбаева Ұ.З.	Қазақ тілі пәнінен тапсырмалар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
13	Содикова Ч.Ж.	«Қазіргі қазақ тілі, оқыту әдістемесі, каллиграфия» пәнінен лекциялар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
14	Рахматуллаева С.Т.	Теориялық фонетика «Шетел тілінен бастауыш білім беру мұғалімі» мамандықтарының студенттеріне арналған оқу-әдістемелік құрал.	әдістемелік нұсқаулық
15	Юлдашқұлова Д.Х.	Beginners English lessons.	әдістемелік нұсқаулық
16	Ташпулатова С.Ш.	Ағылшын тілі бойынша жаттығулар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
17	Қайнарбекова М.Ж.	Мангу элим. Өлеңдер жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
18	Мамбетова А.Қ.	Бастауыш мектепте қолдануға тиімді жаңа технологиялар. "Бастауыш білім мұғалімі" мамандығы студенттеріне арналған көмекші құрал.	әдістемелік нұсқаулық
19	Корганбаева Г.	Сергей Александрович Есенин в жизни и творчестве.	әдістемелік нұсқаулық
20	Абзелова Ұ.О	Қоғамтану пәнінен студенттерге арналған әдістемелік жинақ, Қазақстан тарихы пәнінен тест жинақтары	әдістемелік нұсқаулық
21	Кушербаева Ұ.	Тарих сабағында жаңа инновациялық технологияларды қолдану жолдары мен тиімділігі. Орта арнаулы оқу орындарына арналған оқу-әдістемелік нұсқау	әдістемелік нұсқаулық
22	Мырзаев М.А.	Ұлттық сазды аспаптардың түрлері. Ағаш оюдың элементтері бойынша тақырыптар жиынтығы	әдістемелік нұсқаулық
23	Хилватов А.Р.	Сызу негіздері пәнінен әріптердің жазылу үлгісі Ұлттық ою-өрнектерді тұрмыстық бұйымдарға қолдану әдістері	әдістемелік нұсқаулық



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

24	Косқұлақов Е.А.	Қазақстандағы мектеп бағдарламасында бейнелеу өнерінің тақырыптық мазмұнына шолу. Қазақстандағы «маринистік» жанрдың дамуы	әдістемелік нұсқаулық
25	Мирзаметова Д.	Дүние жүзі тарих пәніне тесттер жинағы. Саясаттану пәні бойынша студенттерге арналған тақырыптар жинағы	әдістемелік нұсқаулық

2016-2017 оқу жылындағы оқытушылардың дайындаған әдістемелік құралдарының тізімі:

1	Аташева З.Т.	Применение инновационных технологий на уроках русского языка (использование различных методов и приемов обучения)	әдістемелік нұсқаулық	2017ж. ӘОЖ 37.016:811.161.1
2	Акимбекова Қ.	Қазақ тілі пәнінен деңгейлік тапсырмалар.	әдістемелік нұсқаулық	2017ж. ӘОЖ 94(574)
3	Дандыбаева Ұ.З.	Мемлекеттік тілде ісқағаздарын жүргізу пәнінен әдістемелік нұсқаулық.	әдістемелік нұсқаулық	2017ж. ӘОЖ 005.921 (574)
4	Содикова Ч.Ж.	Қазіргі қазақ тілі сабағында жаңа педагогикалық технологияларды пайдалану.	әдістемелік нұсқаулық	2017ж. ӘОЖ 37.016:811. 512.122
5	Юлдашқұлова Д.	«Стилистика» пәнінен әдістемелік нұсқаулық.	әдістемелік нұсқаулық	
6	Ташпулатова С.	Ағылшын идиома әлемінде.	әдістемелік нұсқаулық	
7	Қайнарбекова М.Ж.	«Өмір заңы» өлеңдер жинағы.	әдістемелік нұсқаулық	
8	Мамбетова А.Қ.	«XXI ғасыр – Қазақстанның жұлдызды ғасыры» 2016-2017 оқу жылында өткен ғылыми-тәжірибелік конференция материалдары жинағы.	әдістемелік нұсқаулық	2017ж. ӘОЖ 37:338(574)
		«Мәңгілік ел құндылықтары-Қазақстанның қуатты болашағының бағдары» 2015-2016 оқу жылында өткен ғылыми-тәжірибелік конференция материалдары жинағы.	әдістемелік нұсқаулық	2017ж. ӘОЖ 37.014(574)
9	Корганбаева Г.А.	История костюма . Эпоха возрождения.	әдістемелік нұсқаулық	
10	Кулахметова М.А.	Қазақ әдебиеті пәнінен лекциялар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық	
11	Бекенова Х.Э.	Методическое пособие по предмету «Детская иностранная литература» для студентов по специальности «Учитель иностранного языка начального образования»	әдістемелік нұсқаулық	2017ж. ӘОЖ 312.6 =111(072)
12	Аташева З.Т.	Использование инновационных технологий на уроках русского языка.	әдістемелік нұсқаулық	
13	Исмагуллаева Ә.М.	Педагогика пәнінен лекциялар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық	
14	Ахмедова Р.А.	Қарапайым математика пәнінен тесттер жинағы.	әдістемелік нұсқаулық	
15	Халмурадов Ш.Р.	Футбол ойынының әдіс-тәсілдері.	әдістемелік нұсқаулық	
16	Саипов М.Б.	Мамандандыру пәні бойынша әдістемелік құрал.	әдістемелік нұсқаулық	
17	Якименко В.В.	Химия пәнінен тәжірибелік сабақтар	әдістемелік нұсқаулық	
18	Мавланов Э.Д.	АӘД пәнінен лекциялар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық	
19	Умарова С.А.	Құқық негіздері пәнінен тесттер жинағы.	әдістемелік нұсқаулық	
20	Мавланова Г. Р.	Психология ғылымының дамуы туралы .	әдістемелік нұсқаулық	



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

21	Хидирбаев У.О.	Органикалық химия пәні бойынша .тесттер жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
22	Сайдмуратов Д.А.	Дене тәрбиесі теориясымен әдістемесінен лекциялар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
23	Эшанходжаев Б.Б.	Спорттық ойындар әдістемесінен тесттер жинағы	әдістемелік нұсқаулық
24	Абдирахимов А.А.	Спорттық ойындар әдістемесінен тесттер жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
25	Затыбек А.С.	Музыка және музыкалық білім беру пәнінен тесттер жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
26	Оразалы Д.С.	Дене тәрбиесі пәнінен тесттер жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
27	Ибрагимов З.А.	Өзін-өзі тану пәнінен лекциялар.	әдістемелік нұсқаулық
28	Таймолдаев А.А.	Қозғалмалы ойындар оқыту әдістемесі пәнінен тәжірибелік сабақтар.	әдістемелік нұсқаулық
29	Исмагуллаева Ә.М	Кәсіби мамандыққа баулу.	әдістемелік нұсқаулық
30	Ахмедова Р.А.	Қалыптастырушы бағалауға арналған тапсырмалар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
31	Мавланов Э.Д.	Физиологическая классификация физических упражнений.	әдістемелік нұсқаулық
32	Умарова С.А.	Педагогика пәнінен тесттер жинағы	әдістемелік нұсқаулық
33	Мавланова Г.Р.	«Өзін-өзіне қол жұмсаудың психологиялық сипаттамасы, себептері және оның алдын-алу жолдары».	әдістемелік нұсқаулық
34	Хидирбаев У.О.	«Химия пәнінде сабақтарды жаңа технологиямен студенттерге түсіндіру». Химия пәнінен оқу әдістемелік жинақ студенттерге арналған.	әдістемелік нұсқаулық
35	Сайдмуратов Д.А.	«Тәжірибелік сабаққа арналған волейболдан әдістемелік ұсыныстар» Дене шынықтыру пәнінің тәжірибелік сабағына арналған әдістемелік ұсыныстар.	әдістемелік нұсқаулық
36	Эшанходжаев Б.Б.	Волейбол ойының ережелері.	әдістемелік нұсқаулық
37	Абдирахимов А.А.	Футбол оқыту процестерінің ерекшеліктері және әдістері.	әдістемелік нұсқаулық
38	Оразалы Д.С.	Спорт теориясы. Оқу құралы.	әдістемелік нұсқаулық
39	Ибрагимов З.А.	Өзін-өзі тану пәнінен әдістемелік нұсқау.	әдістемелік нұсқаулық
40	Таймолдаев А.А.	Гимнастикалық жаттығуларды оқыту әдістемесі. Оқу құралы	әдістемелік нұсқаулық
41	Абзелова Ұ.О.	«Қазақстан тарихы пәнінен оқытушылар мен жалпы курс студенттерінің өз бетімен жұмыс үрдісін ұйымдастыру» атты әдістемелік құрал, 1- курс студенттеріне арналған «географияны оқытудың жалпы мәселелері» атты әдістемелік құрал	әдістемелік нұсқаулық
42	Кушербаева Ұ.	«География пәнінен жоба жұмыстар » жинағы. «Қазақстан тарихы пәнінің орта арнаулы оқу орындарына арналған әдістемелік» құрал.	әдістемелік нұсқаулық



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

43	Ирисбаева Н.И.	«Қазақ хандығының құрылуы» әдістемелік жиынтығы.	әдістемелік нұсқаулық
44	Мирзаметова Д.М.	Қоғамтану пәнінен әдістемелік жинағы «Рухани жаңғырудың жарқын жолы» атты әдістемелік құрал.	әдістемелік нұсқаулық
45	Омарова Р.К.	«Жаһандану және қазақ мәдениетінің өркениеттік теориясы» оқытушыларға арналған әдістемелік жинағы, 1-курс студенттеріне арналған «географияны оқытудың жалпы мәселелері» атты әдістемелік құрал.	әдістемелік нұсқаулық
46	Абдрасилова Б.С	Философия пәнінен студенттерге арналған лекциялар жинағы «Қазақстан тарихы пәнінен оқытушылар мен жалпы курс студенттерінің өз бетімен жұмыс үрдісін ұйымдастыру» атты әдістемелік құрал	әдістемелік нұсқаулық

2017-2018 оқу жылындағы оқытушылардың дайындаған әдістемелік құралдарының тізімі:

1.	Дандыбаева Ұ.З.	Қазақ тілі пәнінен грамматикалық жаттығулар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
2.	Содикова Ч.Ж.	«Жаңа педагогикалық технологиялар» және «Интерактивті оқыту технологиясы» пәнінен лекциялар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
3.	Шадибаева М.Э.	Интербелсенді әдістерді орта арнаулы оқу орындарында қолдану.	әдістемелік нұсқаулық
4.	Давлетова Ш.О	Қазақ тілінен жаттығу жұмыстары және қызықты ойындар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
5.	Эргешова Т.Т.	Өзіндік оқу.	әдістемелік нұсқаулық
6.	Рустемова З.Х.	Ағылшын тілі пәнінен грамматика саласы бойынша лекциялар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
7.	Ирисова Д.С.	Ағылшын тілін оқытудың бастапқы деңгейі.	әдістемелік нұсқаулық
8.	Аташева З.Т.	Сборник уроков по русскому языку (использование проблемных ситуаций на уроках русского языка).	әдістемелік нұсқаулық
9.	Корганбаева Г.А.	Разработка по урочным планов по русской литературе «Литература XIX века»	әдістемелік нұсқаулық
10.	Адилжанова К.Э.	Как обычный урок русского языка сделать необычным.	әдістемелік нұсқаулық
11.	Туламетова Н.А.	Словарная работа на уроках русского языка.	әдістемелік нұсқаулық
12.	Қайнарбекова М.Ж.	Қазақстандағы білім беру жүйесі.	әдістемелік нұсқаулық
13.	Дандыбаева Ұ.З.	Қазақ тілін оқыту әдістемі пәнінен лекциялар жиынтығы.	әдістемелік нұсқаулық
14.	Содикова Ч.Ж.	Қазақ тілі пәнінен грамматикалық тапсырмалар, жаттығулар және тест жинақтары.	әдістемелік нұсқаулық
15.	Шадибаева М.Э.	Қазақ тілі бойынша морфологиялық сауаттылығын арттыруға арналған тапсырмалар жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
16.	Давлетова Ш.А.	Балалар әдебиеті пәнінен лекциялар жиынтығы.	әдістемелік нұсқаулық



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

17.	Исамов Р.Ж.	«Learning English for Beginners».	әдістемелік нұсқаулық
18.	Мирзаметова Н.Ш.	Глагол в английском языке.	әдістемелік нұсқаулық
19.	Аташева З.Т.	Развитие устной и письменной речи.	әдістемелік нұсқаулық
20.	Корганбаева Г.А.	Писатели XIX века.	әдістемелік нұсқаулық
21.	Адилжанова К.Э.	Жизнь и творчество С.А.Есенина.	әдістемелік нұсқаулық
22.	Қайнарбекова М.Ж.	Қыз тәрбиесі – ұлт тәрбиесі.	әдістемелік нұсқаулық

2018-2019 оқу жылындағы оқытушылардың дайындаған әдістемелік құралдарының тізімі:

1.	Исматуллаева Ә.М	Педагогика пәнінен лекциялар жинағы	әдістемелік нұсқаулық
2.	Ахмедова Р.А.	Реттік және есептік санау.	әдістемелік нұсқаулық
3.	Умарова С.А.	Салт -дәстүрлермен оқыту.	әдістемелік нұсқаулық
4.	Мавланова Г.Р.	Бастауыш сынып оқушыларының патриоттық сезімдерін қалыптастыру мәселелері.	әдістемелік нұсқаулық
5.	Хидирбаев У.О.	Студенттерге биохимиялық құбылыстардың әсері және ағзадағы биохимиялық өзгерістер.	әдістемелік нұсқаулық
6.	Нурметова Д.А.	Баларды ойындар арқылы табиғатпен таныстыру.	әдістемелік нұсқаулық
7.	Еркинова Н.Ж.	Анатомия-физиология пәнінен сұрақ-жауаптар.	әдістемелік нұсқаулық
8.	Абу А.Б.	Жаңа педагогикалық технологиялардың маңыздылығы.	әдістемелік нұсқаулық
9.	Халмурадов Ш.Р	Шаңғы спортының оқытудың әдіс-тәсілдері.	әдістемелік нұсқаулық
10.	Саипов М.Б.	Қысқа қашықтықта жүгіру. (100-200м)	әдістемелік нұсқаулық
11.	Сайдмуратов Д.А.	Шаңғы спортының оқытудың әдіс-тәсілдері.	әдістемелік нұсқаулық
12.	Мамбетов Қ.К.	Шаңғы спортының оқытудың әдіс-тәсілдері.	әдістемелік нұсқаулық
13.	Абдирахимов А.А.	Спорттық ойындардың адам денсаулығына әсері.	әдістемелік нұсқаулық
14.	Таймолдаев А.А.	Спорттық ойындардың адам денсаулығына әсері.	әдістемелік нұсқаулық
15.	Исанов А.С.	Қысқа қашықтықта жүгіру (100-200м)	әдістемелік нұсқаулық
16.	Абзелова Ұ.О.	Қазақстан тарихы пәнінен студенттерге арналған әдістемелік жинағы.	әдістемелік нұсқаулық
17.	Кушербаева Ұ.	Қазақстан тарихынан студенттерге арналған әдістемелік нұсқаулық.	әдістемелік нұсқаулық
18.	Ирисбаева Н.И.	Дүниежүзі тарих пәнінен тесттер жинағы .	әдістемелік нұсқаулық
19.	Мирзаметова Д.М.	Философия пәнінен әдістемелік жинағы..	әдістемелік нұсқаулық
20.	Омарова Р.К.	Философия пәнінен барлық курс студенттеріне арналған оқу құралы.	әдістемелік нұсқаулық
21.	Сегізбаев Ж.М.	Қазақстан тарихы және география пәндерін оқытудағы тиімді әдіс тәсілдерді қолдану жолдары.	әдістемелік нұсқаулық



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Жұмыскерлердің әдістемелік және кәсіби шеберлігін арттыру үшін колледжде тәлімгерлік енгізілген. Жыл сайын колледж бойынша бұйрықпен әрбір жас оқытушыға тәлімгер бекітіледі, ол құжаттарды рәсімдеуге әдістемелік көмек көрсетеді, сабаққа дайындалуға көмектеседі, көмек көрсету мақсатында сабақтарға қатысады, кеңес береді. Әдістемелік көмектің нәтижелілігін қамтамасыз ету үшін "жас оқытушы мектебі" жұмысы ұйымдастырылды. ЖОМ жұмысы ережемен реттеледі. Мектептің негізгі міндеттері нормативтік - құқықтық, оқу - әдістемелік құжаттарды зерделеуге, жұмыскерлерге тәжірибелік көмек көрсетуге, жас мамандардың өзін-өзі дамуына жағдай жасауға бағытталған.

Мәжілістерде келесі мәселелер қарастырылады: жоспарлау құжаттамасын (оқу-жұмыс бағдарламалары, күнтізбелік-тақырыптық жоспарлар, теориялық оқыту

журналдары, сабақ жоспарлары, кабинет төлқұжаты) жасау бойынша талаптармен танысу. Колледждің тәжірибелі педагогтарының шығармашылық жұмыстарын көрсету; заманауи сабақты өткізудің техникасы мен әдістемесі бойынша кейбір ұсыныстар туралы әңгіме; теориялық оқыту сабақтарында ақпараттық - коммуникациялық технологияларды қолдану әдістемесі, кәсіби тәжірибені ұйымдастыру және өткізу.

Жас мамандар жыл бойы тәлімгерлер мен тәжірибелі әріптестердің сабақтарына қатыса алады. Отырыс әр түрлі формада өтеді: оқыту семинарлары, тренингтер, дәрістер, дөңгелек үстелдер. Жас оқытушы жұмысының нәтижелілігі портфолиосында көрсетілген. Оқу жылының соңында жас жұмыскер үшін "Үздік жас оқытушы"байқауы өткізіледі.

Колледжде оқытушы портфолиосы туралы ереже жасалған.

- оқытушы туралы жалпы ақпарат;
- оқытушының жеке жоспары;
- біліктілікті арттыру курстарынан өткендігі туралы сертификаттар мен куәліктер;
- ашық сабақтардың, сыныптан тыс іс-шаралардың және сынып сағаттарының әдістемелік әзірлемелері;
- өзара сабаққа қатысу талдаулары;
- грамоталар мен алғыс хаттар;
- оқытушы рейтингі;
- ПЦК, әдістемелік және педагогикалық кеңестердің отырыстарына дайындаған баяндамалар;
- жеке сайттың болуы туралы сертификаттар;
- журналдардағы, газеттердегі, интернет сайттардағы жарияланымдар туралы сертификаттары салынуы керек.

Колледжде әдістемелік жұмыс "Әдістемелік жұмысты ұйымдастыру" құжатталған рәсімдерге сәйкес құрылады. ("Оқу-әдістемелік және ғылыми-әдістемелік жұмысты ұйымдастыру және жүзеге асыру ережесін бекіту туралы" 2007 жылғы 29 қарашадағы №583 бұйрығы, 18.01.2016 ж. өзгерістер мен толықтырулар).

Жұмыскерлер сабақтарын компьютерлерді, мультимедиялық жабдықтарды, интернет-ресурстарды пайдалана отырып жоспарлайды. Барлық оқу-әдістемелік кешендер, әдістемелік құралдар, ашық сабақтардың әзірлемелері электрондық тасығыштарда сақталады. Әр сабаққа оқытушылар Power Point бағдарламаларында презентациялық материал жасайды.

2017 жылдан бастап педагогикалық ұжым жаңа әдістемелік проблемалық іздеу тақырыбын қабылдады. Оны іске асыру келесі бес жылға есептелген. Педагогикалық ұжымның әдістемелік жұмысы осы әдістемелік тақырыпты жүзеге асыруға бағытталған. Педагогтардың әдістемелік тақырыптары колледждің проблемалық тақырыбына сәйкес келеді, олардың негізінде оны жүзеге асырудың бес немесе үш жылдық жоспарлары әзірленді.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Сабақ беру және тәжірибе алмасу әдістемесін жетілдірудің дәстүрлі түрі, өткізілетін сабақтардың сапасын анықтау және талдау сабақтарға өзара қатысу, ашық сабақтар, мастер-кластар өткізу болып табылады. Сабақтарға бақылау жасауды әдіскер, бөлім меңгерушілері, директордың оқу әдістеме істері жөніндегі орынбасары және колледж директоры жұмыскерлердің құзыреттілігі мен оқыту тиімділігін бағалау мақсатында жүзеге асырады. Нәтиже сабаққа қатысқан сабақтарға жасалған талдауларда бақыланады, онда сабақтың дайындық сапасы мен өткізу деңгейін бағалау өлшемдері көрсетілген.

Талдау оқытудың интерактивті әдістерін енгізу студенттердің қызметін айтарлықтай жандандыратынын көрсетті.

Колледжде 0518000 «Есеп және аудит (салалар бойынша)», 051803 3 «Экономист-бухгалтер» біліктілігі бойынша Имитациялық фирманың қызметі шеңберінде оқытудың Имитациялық технологиялары қолданылады. Тәжірибелік оқытудың Имитациялық технологиясының ерекшелігі оқу процесі аясында нақты кәсіпорынның әртүрлі жағдайлардан тұрады, онда студенттер кәсіпкерлік қызмет дағдыларын, іскерлік келіссөздер жүргізу, шығармашылық қабілеттер мен көшбасшылық қасиеттерді дамыту, кәсіби құзыреттілік дағдыларын жетілдіру.

Өндірістік жағдайларды имитациялау технологиясы ситуациялық технологияларды пайдалану арқылы студенттерді тәжірибелік оқытуға құзыреттілік көзқарасты қамтамасыз етеді, онда оқытушы кеңесшінің және үйлестірушінің рөлін атқарады.

Тәжірибелік бағдарлы оқытуды жүзеге асыру аясында 0508000 "Тамақтандыруды ұйымдастыру", 0402000 «Дизайн (бейін бойынша)» мамандықтары бойынша оқу – өндірістік зертханалар мен шеберханалар, сондай-ақ мамандандырылған кабинеттер құрылып, табысты жұмыс істеуде.

Тәжірибелі жұмыскерлердің басшылығымен студенттер зерттеу жүргізу әдістерін меңгереді және жобаларды орындау бойынша тәжірибелік дағдыларды игереді, олардың шығармашылық қабілеттерін, дербестігін, оқуда және болашақ кәсіпте шығармашылық бастамаларын дамытады.

ОЖБ қызметін жүйелі талдау және мониторингілеу мақсатында колледжде әрбір жұмыскердің қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі әзірленді. "Оқу жұмысы", "тәрбие жұмысы", "кәсіби тәжірибе", "әдістемелік жұмыс" төрт модульден тұратын рейтинг ережесі әзірленді.

Аралық рейтинг 2 ай сайын, бірінші семестрдің қорытындысы бойынша және қорытынды жыл соңында өткізіледі. Рейтинг нәтижелері педагогикалық кеңестің отырысында қаралады. Барлық модульдер бойынша ең жоғары балл алған оқытушылар мадақтамалармен және сыйлықтармен марапатталады.

Марапаттау мақсаты:

- ұжым алдына қойылған міндеттерді іске асыру кезінде шығармашылық белсенділікті және бастаманы дамытуға, білім беру процесінің тиімділігін арттыруға, орындалатын функционалдық міндеттер сапасының деңгейін арттыруға, жұмыс көлемін арттыруға, еңбек тәртібін сақтауға, материалдық-техникалық базаны нығайтуға, сондай-ақ білім беру мекемесінде жоғары білікті кадрларды бекітуге колледж қызметкерлерінің қызығушылығын арттыру. Сыйлық белгіленеді жұмыскерге өлшемдерді ескере отырып, бағалауға мүмкіндік беретін нәтижелілігі және сапасы.

Колледж жұмыскерлері қоғамдық жұмыстарға, аудандық, облыстық атап айтқанда, түрлі комиссияларға, акцияларға, семинарларға белсене қатысады.



5 СТАНДАРТ БОЙЫНША SWOT ТАЛДАУ
«ИНЖЕНЕРЛІК-ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ЖҰМЫСҚЕРЛЕР»

	Strengths / Артықшылықтары (әлді жақтары)	Weaknesses / Жетіспеушілік (әлсіз жақтары)
Ішкі	<p>1. Педагогтардың конференцияларға, жобаларға және әр түрлі деңгейдегі байқау, конкурс, семинар және т.б. қатысуы.</p> <p>2. Оқытушылардың 45,9% жоғары және бірінші санатты және 9 магистр бар.</p> <p>3. ИПЖ сапасын қалыптастыру және бағалау тетіктері әзірленді.</p> <p>4. Мұғалімдердің барлық аспектілерін қамтитын бағалау жүйесі бар.</p> <p>5. Дамуға бағытталған ынталандыру жүйесі.</p> <p>6. Мұғалімдердің негізгі бөлігі екі тілде: мемлекеттік және орыс тілдерінде сабақ береді.</p>	<p>1. Шетел тілдерін ИИП-тің нашар білімі.</p> <p>2. Төмен рейтингтік көрсеткіштері бар мұғалімдермен жұмыс істеу жүйесі әзірленбеген.</p> <p>3. Техникалық мамандықтағы жас оқытушыларының педагогикалық жұмыс тәжірибесінің жеткіліксіздігі.</p>
сыртқы	Opportunities / Мүмкіндіктер (қолайлы мүмкіндіктер)	Threats / Қауіп (қорқыныш)
	<p>1. Шет елдердегі білім беру мекемелерінде біліктіліктерін арттыруға мүмкіндік бар.</p> <p>2. Өндірістік орындарда тәжірибесі бар мамандарды колледжге мұғалім ретінде тарту.</p>	<p>1. ИПЖ төмен жалақы.</p> <p>2. Колледж оқытушыларының тәжірибеден өтуі үшін кәсіпорындардың жабық болуы.</p>



6 СТАНДАРТ. БІЛІМ БЕРУ РЕСУРСТАРЫ ЖӘНЕ СТУДЕНТТЕРДІ ҚОЛДАУ ЖҮЙЕСІ.

Колледж қызметін қаржылық қамтамасыз ету ҚР заңнамасы және ішкі нормативтік құжаттар негізінде жүзеге асырылады.

Басшының бұйрықтарымен қаржылық банктік құжаттарға қол қоюға және тиісті қаржылық шешімдер қабылдауға, шарттар жасауға, бөгде ұйымдарға қызметтер мен жұмыстарға ақы төлеуге қаражат жіберуге құқығы бар лауазымды тұлғалар тобы айқындалады.

Колледждің қаржы-шаруашылық қызметін жоспарлау нормативтік талаптарға сәйкес жүзеге асырылады. Қаржы-шаруашылық қызмет мемлекеттік тапсырыс шеңберінде орындалатын бағдарламалар бөлінісінде жыл сайын бекітілетін даму жоспарына сәйкес бюджеттен тыс қаражат және құрылтайшылардың қаражаты бойынша іске асырылады. Колледж бекітілген тиісті қаржы жоспарларды жылы бойы тұрақты орындайды.

Қаржыландыру көздері: мемлекеттік тапсырысты орындау шеңберінде қаржыландыру, ақылы білім беру қызметтерін көрсетуден түскен кірістер және құрылтайшылардың қаражаты болып табылады.

Колледждің қаржы менеджментінің ерекшеліктері бірқатар факторларды анықтайды:

1) Аса маңызды қаржы ресурсының ерекше құқықтық мәртебесі – оларды пайдалану нәтижесінде алынған ақша қаражаты мен мүліктің ерекше құқықтық мәртебесі- ерекше заттық құқық, жедел басқару құқығы;

2) Бухгалтерлік есеп пен есептілікте осы ерекшеліктен туындайтын шоттардың бірыңғай жоспары бойынша кірістер мен шығыстар жоспарына сәйкес бюджеттен тыс қызметті бюджеттік сияқты жүзеге асыруды талап ету;

3) Бюджеттен тыс құжаттарды қоса алғанда, кірістер мен шығыстар жоспарын орындауға байланысты бастапқы құжаттарды ресімдеуге шектеулер.

Колледжде Қазақстан Республикасының "бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы" Заңына және ХҚЕС (халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына) сәйкес әзірленген колледж директоры бекіткен "есеп саясаты" бар. Онда ішкі және сыртқы пайдаланушылар үшін колледждің қызметі туралы толық сенімді ақпарат ашылады, сондай-ақ колледждің шаруашылық қызметіндегі қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету анықталады.

Колледждің қаржылық тұрақтылығының негізгі көрсеткіштері:

1. Колледж студенттерін оқытудың орташа құны.

2. Студенттер контингентінің артуы мен білім беру қызметтеріне бағаның өсуі арасындағы балансты сақтау.

3. Қызметкерлердің еңбегіне ақы төлеу (колледж әкімшілігі, оқытушылар мен оқу-көмекші қызметкерлері). (Қосымша 6.1 - 6.3)

Колледж бюджетінің кіріс бөлігі қаржылық түсімдерден тұрады:

1. Мемлекеттік тапсырыс

2. Ақылы білім беру қызметтері.

Бюджет қаражатын бөлу үдерісі колледжде ашық түрде болады.. Оның негізгі нәтижелері ұжымға өткізілетін жиналыстарда және педагогикалық кеңестерде хабарланады.

Қаражатты пайдалану білім беру қызметінің сапасын арттыру үшін жағдай жасауға, яғни материалдық-техникалық базаны жаңартуға, ұлғайтуға және қолдауға, сондай-ақ қызметкерлердің жалақысына, салыққа, шәкіртақы мен оқушыларға берілетін трансферттерге, материалдар, жабдықтар сатып алуға, коммуналдық қызметтерді төлеуге, оқу орындары мен жатақханаларды ағымдағы жөндеуге және т.б. бағытталған.

Колледжде Қазақстанның оқу орындарына арналған 8.3 нұсқа "ІС-бухгалтерия" бағдарламасы бойынша автоматтандырылған бухгалтерлік есеп жүргізіледі. Бұл



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

бағдарлама синтетикалық және аналитикалық есеп жүргізуге, сақтауға, толықтыруға және шығындар баптарының барлық түрлері бойынша бір ақпараттық базада колледж қызметі туралы ақпаратты алуға мүмкіндік береді.

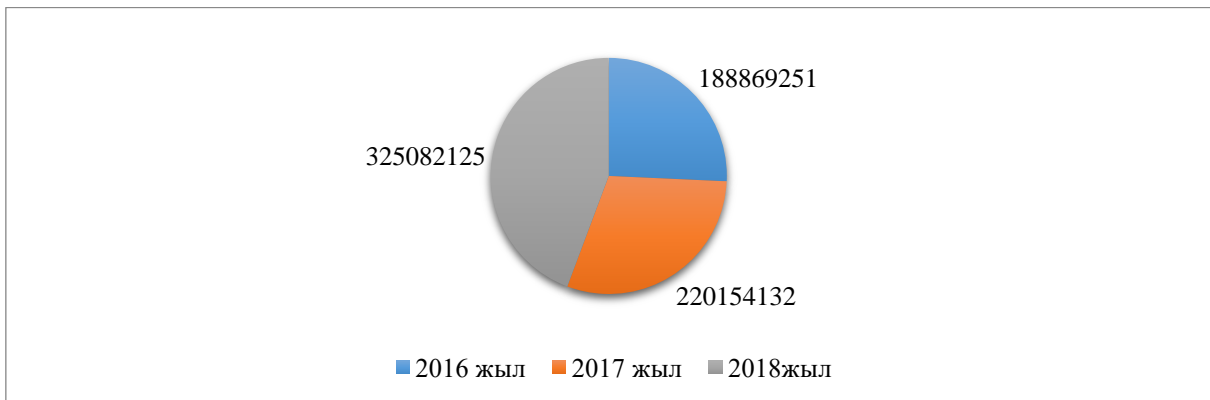
Белгіленген мерзімде бухгалтерия ҚР заңнамасына сәйкес бухгалтерлік есепті жүргізудің бекітілген ережелеріне сәйкес салық және статистикалық органдарға қаржылық есептерді ұсынады.

Колледждің қаржы-экономикалық қызметін талдау табыстың тұрақты өсуін көрсетеді. Осылайша, 2018 жылғы кірістер 2016 жылмен салыстырғанда 172,1% - ға артты. Кірістер білім беру қызметтері 138,7% өсті. Өз қаражаты (бюджеттен тыс) 110,2% - ға өсті. Табыстың өсуіне медицина бойынша жаңа мамандықтар ашу және мемлекеттік тапсырыс алу себеп болды.

Қаржы-экономикалық қызмет

КІРІСТЕР

Атауы	2016 жыл	2017 жыл	2018жыл
Барлық кірістер	188 869 251	220 154 132	325 082 125
Оның ішінде:			
Жергілікті бюджет (облыстық)	79 384 000	103 757 000	188 850 000
Білім беру қызметтері	79 384 000	103 757 000	188 850 000
Республикалық бюджет			15 560 000
Білім беру қызметтері			15 560 000
Меншікті қаражат (бюджеттен тыс)	109 485 251	116 397 132	120 672 125
Білім беру қызметтері	109 485 251	116 397 132	120 672 125



Сондай-ақ шығыстардың тұрақты өсуі байқалды. 2018 жылғы шығыстар 2016 жылмен салыстырғанда 175,2% - ға өсті. Әсіресе еңбекақы төлеуге 30,9%, салық төлеуге 138,8%, тауарлар сатып алуға 119,6%, Коммуналдық қызметтерге 112,4%. Шәкіртақы, тамақтану, киім-кешек, оқушылардың жолақысы 119,04% - ға өсті. Ғимараттар мен құрылыстарды, сондай-ақ жабдықтарды ағымдағы жөндеуге 2018 жылы 128,6% артық қаражат жұмсалды. Күрделі шығыстар 129,1% - ға ұлғайды.

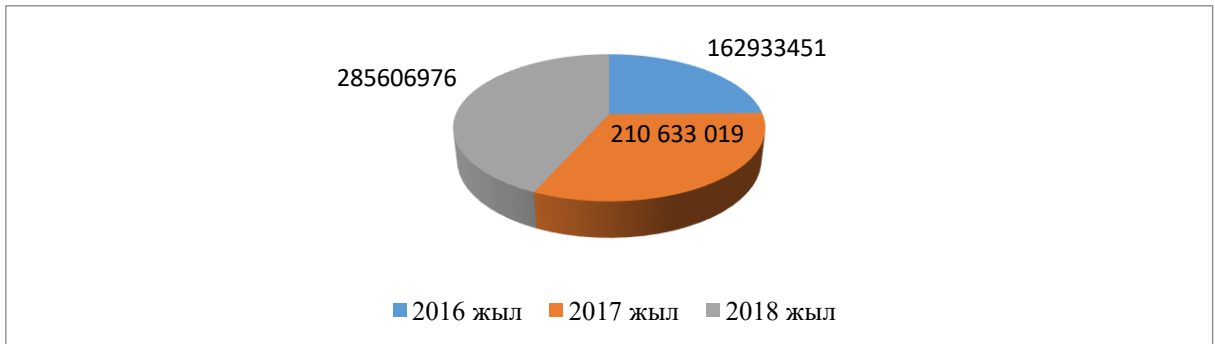
Шығыстар

Атауы	2016 жыл	2017 жыл	2018 жыл
Барлық шығыстар, оның ішінде:	162 933 451	210 633 019	285 606 976
Еңбек ақы	75 007 497	87 452 371	98 241 375
Салықтар және аударымдар	7 321 101	9 030 131	10 167 982
Өзге де тауарларды сатып алу (шаруашылық, оқу, жинақтаушы және т. б.)	19 409 765	18 056 214	38 055 993
Коммуналдық қызметтер оның ішінде:	2 821 707	3 483 613	3 499 169
су және канализация	388 815	412 453	159 958
газ	1 603 918	1 637 256	2 735 746
электр энергиясы	828 974	1 433 904	3 318 313



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

Байланыс қызметтері	434 078	523 810	603 465
Өзге де қызметтер мен жұмыстар	14 756 441	9 722 576	20 491 690
Стипендия, тамақтану, киім-кешек, оқушыларға жол жүру	37 621 944	33 637 765	71 649 561
Ағымдағы жөндеу	150 000	16 087 547	943 000
Іс-сапар шығындары	1 292 371	1 404 154	2 674 996
Басқа шығыстар	4 118 547	2 867 838	2 646 745
Ведомстволық бағыныстағы мекемелерінің және ұйымдарының күрделі шығыстары		28 367 000	36 633 000



3 жыл ішінде бір білім алушыға арналған шығындар жеке мамандықтар бойынша ғана өзгеріссіз қалып отыр.

Кесте 6.4 – бір білім алушыға арналған шығындар

№	Мамандықтар атауы	Мемлекеттік білім беру тапсырысы			Ақылы оқыту		
		2016 жыл	2017 жыл	2018 жыл	2016 жыл	2017 жыл	2018 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Бастауыш білім беру мұғалімі				66000	60000	65000
2.	Шетел тілінен бастауыш білім беру				66000	60000	65000
3.	Гувернант				-	60000	65000
4.	Бала күтуші				-	60000	65000
5.	Дене шынықтыру пәнінің мұғалімі				66000	60000	65000
6.	Мектепке дейінгі ұйымдардың мұғалімі	45830	49030	55360	66000	60000	65000
7.	Мектепке дейінгі ұйымдардың тәрбиешісі				66000	60000	65000
10.	«Кәсіптік білім беру»	45830	49030	55760	71000	63000	68000
12.	Дизайнер	45830	49030		71000	63000	68000
13.	Көркемдік-безендіру жұмыстарын орындаушы				71000	63000	68000
14.	Ағаштан көркем бұйымдар жасаушы (қолданбалы өнер және халық кәсіпшілігі)	45830	49030	58110	71000	63000	68000
15.	Суретші				71000	63000	6800
16.	Аспаз				-	-	
17.	Кондитер				-	-	
18.	Бухгалтер-ревизор (аудитор)				71000	63000	68000
19.	Экономист-бухгалтер				71000	63000	68000
20.	Кең бейінді құрылысшы шебері			58110	-	-	68000
21.	Дәнекерлеуші (барлық атаулар)			58110	-	-	68000
22.	Фельдшер				-	90000	90000
23.	Акушер				-	90000	90000
24.	Жалпы практикадағы медбике ісі				-	90000	90000
25.	Дантист				-	90000	90000



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Кестелерде келтірілген жоғарыда айтылған деректердің негізінде колледждің қаржылық жағдайы тұрақты деп қорытынды жасауға болады. Колледждің қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері қаржылық тұрақтылық өсуде, колледждің материалдық-техникалық базасын нығайтуға, еңбекақыға қосымша ақы төлеуге және колледж қызметкерлерін ынталандырудың әр түрлі нысандарын жасауға мүмкіндік бар екенін растайды.

Өсуді талдау оқытушылар мен қызметкерлер еңбекақысы басқарушы қызметкерлер - басқарушы қызметкерлер еңбекақысының 170,3 мың теңгеден 247,7 мың теңгеге дейін өскенін көрсетті немесе 145,4 %. Негізгі педагог қызметкерлер жалақысы 86,2 мың теңгеден 108,2 мың теңгеге дейін немесе 125,5% өсті. Әкімшілік қызметкерлердің жалақысы 149,9% - ға өсті. Көмекші педагог қызметкерлердің жалақысы 112,8% - ға өсті. Қызмет көрсетуші педагог қызметкерлердің жалақысы 112,3% - ға өсті.

Кесте 6.5-оқытушылар мен қызметкерлердің жалақысы

№	Қызметкерлер санаты	2016 жыл	2017 жыл	2018 жыл
1.	Басшы қызметкерлер-басқарушы қызметкерлер	170,3	197,4	247,7
2.	Оқытушылар-негізгі қызметкерлер	86,2	89,0	108,2
3.	Әкімшілік қызметкерлер	83,5	106,9	125,2
4.	Көмекші қызметкерлер	60,6	74,2	77,9
5.	Қызмет көрсетуші қызметкерлер	36,7	35,1	45,2

Еңбек үшін сыйақы бұл- материалдық ынталандыру, оның мақсаты қызметкерлердің сапалы және жоғары өнімді еңбегін қамтамасыз ету болып табылады. Сондықтан қызметкерлерге сыйақы беру ҚР Үкіметінің 31.12.2015 жылғы № 1193 қаулысына сәйкес жүргізіледі.

2016 жылы материалдық ынталандыруға 8467,2 мың теңге жұмсалды. 2017 жылы 7557,9 мың теңге бөлінген болса 2018 жылы осы мақсаттарға 5701,4 мың теңге жұмсалды.

(мың.теңге)

№	Аталуы	2016жыл	2017 жыл	2018 жыл
1.	Сыйақы	542,0	1927,0	771,4
2.	Заемдар	7400,0	5500,0	4650,0
3.	Қайырымдылық	187,0		
4.	Материалдық көмек	300,0	100,0	
5.	Менеджерлік көтермелеу	38,2	30,0	280,0
	Жиыны:	8467,2	7557,9	5701,4

Сонымен қатар, ұжымды ұйымшылдыққа, белсенділікке, қызметкерлердің қабілетіне бағыттайтын материалдық емес ынталандырулар да қолданылады. Бұл алғыс хаттар, грамоталар және т. б.

Білім беру сапасын қамтамасыз етудің маңызды факторы және колледждің тұрақты дамуының кепілі материалдық-техникалық және ақпараттық ресурстарды үнемі жақсарту болып табылады. Колледжде студенттерді оқыту, сыныптан тыс іс-шаралар, конференциялар, қызметкерлер мен студенттер арасында дөңгелек үстелдер өткізу үшін барлық жағдай жасалған.

Колледжде типтік оқу бағдарламасы орналастырылған. Қазіргі уақытта 2 корпуста теориялық және практикалық сабақтар өткізуге арналған кабинеттер, дәрістік аудиториялар және зертханалар бар.

Колледж оқу үдерісін ұйымдастыру үшін оқу аудиторияларында, дәріс залдарында, барлық бөлімшелерде қазіргі заманғы техникамен жеткілікті дәрежеде жабдықталған.

Колледжде жалпы ауданы 6107,5 кв м. с. Оның ішінде:

- 1) оқу корпусы 2959,6 кв м.
- 2) шеберханалар, зертханалар 664,2 кв м.
- 3) спортзал 1401,0 кв м.
- 4) акт залы 130,7 кв м.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

- 5) жатақхана 579,0 кв м.
- 6) басқалар 820,0 кв м.
- 7) кабинеттер саны-55
- 8) зертханалар саны-6.
- 9) шеберханалар саны-10.
- 10) Компьютерлік сыныптар саны-15.
- 11) Оқу үрдісінде қолданылатын компьютерлер саны - 333. оның ішінде интернет желісіне қол жетімділігі бар -165.

Материалдық-техникалық және ақпараттық ресурстар базасы.

№	Аталуы	2018-2019 оқу жылы
1.	Ауданы көрсетілген оқу және өндірістік корпусстардың барлығы:	6107,5 кв.м.
2.	оқу корпусы	2959,6 кв м.
3.	шеберханалар, зертханалар	664,2 кв м.
4.	спортзал және спорт ғимараттары	1401,0 кв м.
5.	акт залы	130,7 кв м.
6.	өзгелері	820 кв м.
7.	асхана	181,7 кв м.
8.	кабинеттер саны	55
9.	зертханалар саны	6
10.	шеберханалар саны	10
11.	компьютерлік сыныптар саны	15
12.	оқу үрдісінде қолданылатын компьютерлер саны	333
13.	интернет желісіне қол жетімділігі бар	166
14.	интерактивті жабдықтар, жинақтар	19
15.	білім алушылар саны	2367
16.	- күндізгі бөлімде оқитындар:	1627
17.	- сырттай оқу бөлімінде оқитындар:	740
18.	кітапхана қоры, дана:	73880
19.	оқулықтар	49528
20.	оқу-әдістемелік әдебиет	12618
21.	электрондық оқулықтар	11734
22.	жыл сайынғы түсімдер, дана	11009
23.	оқырмандар саны, адам	984
24.	бір жылда кітап беру саны, кітаптар	27552

Колледж студенттері үшін 40 орындық жатақхана бар - 579 ш.м. Жатақхананың студенттік бөлмелері екі – төрт адамның тұруына арналған. Жатақхананың әрбір қабатында гигиена бөлмелері (дәретханалар) орналасқан. Қажетті жабдықтармен (электр плиталарымен, ыстық және суық сумен) жабдықталған. Ас үй жатақхананың әрбір қабатында орналасқан. Жатақханада орталық жылу, суық су және ыстық су бар. Қазіргі уақытта жатақханада тұру жағдайы үнемі жақсарып келеді.

Колледждің оқу-өндірістік шеберханалары санитарлық гигиеналық талаптарға сәйкес келеді. Оқу-өндірістік шеберханалар мен зертханалардың құрамы, алаңдары, сондай-ақ жабдықтар, жабдықтар мен қабырғалар арасындағы қашықтық кәсіпорындарды технологиялық жобалау нормаларына сай.

Колледждың барлық ғимараттарында, колледж алаңында, жатақханада, оқу-өндірістік шеберханалар мен зертханаларда колледждің ішкі тәртіп ережелерін қадағалайтын бейне бақылаулар орналастырылған. Бейне бақылаулар студенттердың қауыпсіздігін қамтамасыз етеді.

Білім беру ұйымдарының оқу сыныптарындағы бір студентке арналған үй-жай алаңының санитарлық-эпидемиологиялық нормаларына сәйкес жасалған. Бір студентке 2,5 шаршы метр, 1848 студентке келтірілген контингент осы талаптарға сәйкес келеді.



**Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі**

№	Мамандықтар атауы	Білім алушылар саны		
		Күндізгі бөлім	Сырттай бөлім 30%	Келтірілген конт.
1	0101000-Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту	235	296/88	323
2	0103000-Дене шынықтыру және спорт	139	146/44	183
3	0104000-Кәсіптік білім беру (салалар бойынша)	274	154/46	320
4	0105000-Бастауыш білім беру	174	83/25	199
5	0111000-Негізгі орта білім	36	6/2	38
6	0107000-Технология	4	21/6	10
7	0301000-Емдеу ісі	152	-	152
8	0302000-Мейірбике ісі	228	-	228
9	0304000-Стоматология	29	-	29
10	0402000-Дизайн (салалар бойынша)	122	-	122
11	0413000-сәндік-қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілік (бейін бойынша)	70	-	70
12	0508000-Тамақтандыруды ұйымдастыру	78		78
13	0518000-Есеп және аудит (салалар бойынша))	23	34/10	33
14	1114000-Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	34	-	34
15	1401000-Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану	29	-	29
	Барлығы	1627	740/221	1848

Жыл сайын жаңа оқу жылына аудиторлық қорды жөндеу және дайындау жүргізіледі. Жылыту маусымы басталар алдында қысқы уақытта үздіксіз жұмыс істеуге жылыту жүйесін дайындау жүзеге асырылады. Жұмыстың барлық түрлері 100% дайындық актісін алумен аяқталады.

Колледж студенттерді қолдаудың келесі қызметтері бар: бөлім меңгерушісі, ПБК төрағалары, оқытушылар, жастар комитеті т.б.

Колледж басшылығы студенттерді оқытуға қолайлы жағдай жасауға тырысады. Колледжде денсаулық мүмкіндігі шектеулі студенттерге арналған баспалдақ маршын ауыстыратын пандус орнатылған.

Колледж студенттері мен қызметкерлеріне тегін медициналық көмек көрсету үшін дәрі-дәрмектермен, медициналық аппаратурамен, жиһазбен жабдықталған медициналық пункт жұмыс істейді.

Стратегия жоспарын жүзеге асыру үшін колледж техникалық ресурстардың түрлері бар: зертханалық жабдықтар, қондырғылар, механизмдер, стендтер, өлшеу құралдары, материалдар, компьютерлік және басқа есептеу техникасы, кітапхана қоры, ақпараттық ресурстар, бағдарламалық құралдар, ақпараттық технологиялар.

Мамандарды даярлау шеңберінде колледжде оқу зертханалары және өндірістік оқытудың оқу-өндірістік шеберханалары бар, олар мазмұны бойынша техникалық және кәсіптік даярлау саласындағы мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес келеді.

Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарының талаптарына сәйкес колледждің аудиторлық қоры:

- Кабинеттер саны-55
- Зертханалар саны-6
- Шеберханалар саны-10, олар қолданыстағы үлгілер, макеттер, табиғи үлгілер, стендтер, техникалық оқыту құралдарымен жабдықталған.

№	Аталуы	2016-2017 оқу жылы	2017-2018 оқу жылы	2018-2019 оқу жылы
1.	Кабинеттер саны	46	46	55
2.	Зертханалар саны	4	4	6
3.	Шеберханалар саны	7	7	10



Әрбір зертханалармен лабораториялар өндірістік оқыту шеберіне бекітілген, олар жабдықтар мен құрал-саймандарға, қауіпсіздік техникасын қамтамасыз етуге жауап береді. Кабинеттің, зертхананың паспорты, кіріспе нұсқаулық журналдары, кабинеттердің жұмыс жоспарлары бар.

Колледждің кабинеттерінде, зертханаларында негізгі және қосымша әдебиеттер, нормативтік құжаттар, көрнекі құралдар, практикалық сабақтар мен пәндер бойынша өзіндік жұмыстарды орындауға арналған тапсырмалар, практика бойынша есептерді, дипломдық жобаларды орындау бойынша әдістемелік ұсынымдар жинақталған. Кабинеттердің, зертханалардың жұмыс кестесі, студенттер орындайтын жұмыстардың тізбесі бар.

Кабинет бұл мамандық бағдарламасы бойынша сабақтарды сапалы өткізуге, сондай-ақ сабақтан тыс уақытта үйірме жұмыстарына және оқытушылар мен студенттерді өз бетімен дайындауға қажетті оқу-материалдық базасының элементі саналады. Арнайы технология кабинеттерінің негізгі мақсаты арнайы пәндерді оқытудың жоғары деңгейін қамтамасыз ету. Оқу кабинеттері мен зертханалардың жабдыкталуы жалпы жабдықтардың типтік тізбесіне сәйкес келеді, бірақ зертханалар мен шеберханалар үшін жаңа жабдықтардың жетіспеушілігі байқалады.

Әрбір оқу бөлмесі оқытушыға, мастерге бекітілген, кабинеттердің санитарлық жағдайы қанағаттанарлық, кабинеттер көгалдандырылған, апта сайын күрделі жинау жүргізіледі. Кабинеттерде оқыту тиімділігін арттыру және ақпарат алмасу үшін жергілікті желі жұмыс істейді, сондай-ақ интернетке шығу бар. Деректерді беру жылдамдығы 20 Мб/сек.

Колледжде :

-Компьютерлік сыныптар саны-15

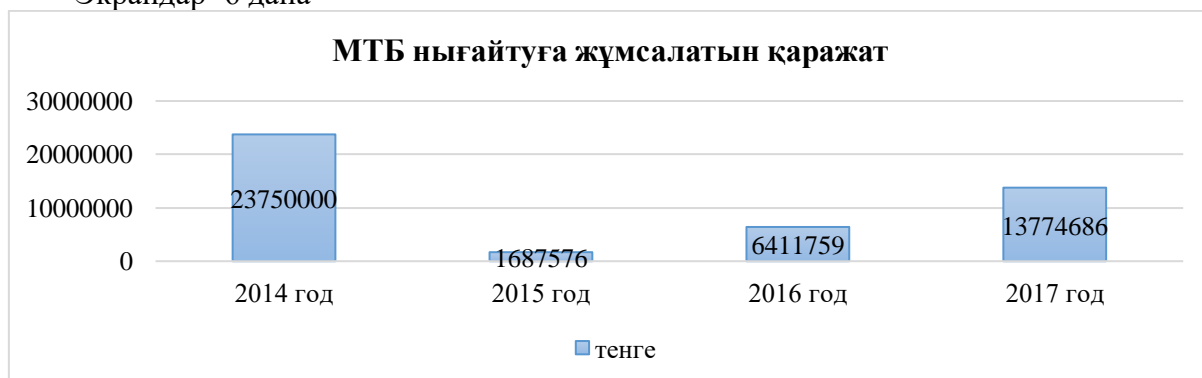
-Оқу үрдісінде қолданылатын компьютерлер саны-333 дана
оның ішінде :

- Интернет желісіне қатынау-166 дана

- Интерактивті тақталар, жинақтар – 19 дана

- Проекторлар -25 дана

- Экрандар -6 дана



МТБ нығайтуға жұмсалған қаражат 2015-2016 жылда 1687576 теңге болған болса, 2016 -2017 жылы осы мақсаттарға жұмсалған қаражат 6411756 теңгеге құрайды. Яғни 2015 жылмен салыстырғанда 3,7 есеге өсті. 2017 -2018 жылда жұмсалған қаражат соммасы 13774686 теңгені құрады немесе 2016 жылға қарағанда 2,1 есеге өсті. Бұл көрсеткіштер МТБ нығайтуға жұмсалған қаражаттардың тұрақты өсуін сипаттайды.

2016-2017 оқу жылында білім алушылар саны 1994 студент болды, ал 2018-2019 оқу жылында 2367 немесе 118,7% - ға өсті. Оның ішінде: - күндізгі бөлімде оқитындар: -1627 студент. 2016-2017 оқу жылында 1253-ке немесе 129,8% - ға артты, - сырттай бөлімде оқитындар -740 студентті құрады.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Спорт алаңдарында 45 – тен астам спорттық жабдықтар бар, оның ішінде спорттық зат 1 дана, гимнастикалық заттар 29 дана, теннис үстелі 1 дана, трамплин 1 дана гимнастикалық орындықтар -10 дана.

Алғашқы әскери дайындық бойынша сабақ өткізу үшін АК-74 Калашников автоматы, пневматикалық винтовка, оқу гранатасы т.б. пәнге қатысты құрал-жабдықтар оқу кабинетінде орналастырылған.

А оқу корпусының үшінші қабатында ауданы 130,7 ш.м. акт залы орналасқан, музыкалық аппаратура: музыкалық колонкалар, күшейткіштер, микрофондар бар. Колледждің асханасы ауданы 181,7 шаршы метр. Ол Б оқу ғимаратында орналасқан. Оның ішінде: 1114000 "Дәнекерлеу ісі" мамандығына арналған дәнекерлеу цехы (барлық атауында), 0402000 "Дизайнер" мамандығына арналған тігін шеберханасы, 0104000 Кәсіптік білім беру мамандығының 0104013 "Өндірістік оқыту шебері техник" мамандығының студенттеріне арналған зертханалар, автомобиль жөндеу шеберханасы бар. 050801 2 "Аспаз" және 050802 2 "Кондитер" мамандығының студенттері үшін тағам өндірісі цехы және кондитер цехы бар.

Оқу үдерісі жеткілікті материалдық-техникалық базада жүргізіледі. Үй-жайлар оқу орындарына қойылатын барлық қажетті санитарлық-техникалық, өрт сөндірушілерге, әлеуметтік-тұрмыстық талаптарға жауап береді. Колледждің дәрістік және практикалық сабақтар өткізу үшін жиһаз және қажетті жабдықтар, материалдар бар. Жалпы колледждің материалдық-техникалық базасының жағдайы лицензия шеңберінде мамандықтар мен кәсіптер бойынша білім беру қызметін жүргізу шарттарына жауап береді, оқу процесін жабдықтау студенттердің жоғары оқу деңгейін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Одан әрі даму жоспарында жаңа білім беру бағдарламалары мен біліктіліктеріне сәйкес қажетті жабдықтар мен стенділерді жаңарту көзделген.

Кітапхана колледждің құрылымдық бөлімшесі болып табылады. Сондай-ақ білімді тарату, рухани интеллектуалдық қарым-қатынас, мәдениет орталығы. Кітапхананың міндеті-болашақ маманға жаңа әлеуметтік-экономикалық жағдайлардағы кәсіби, сұранысқа ие буынға айналуға көмектесу, өз бетінше шешім қабылдай алу және өз кәсіби деңгейін көтеру үшін көмектеседі. Колледж кітапханаға кітапханалық-ақпараттық қызмет көрсетудің қолжетімділігі мен сапасына жауапты.

Білім беру процесіне қатысушыларға қызмет көрсетуді ұйымдастыру қауіпсіздік техникасы қағидаларына және өртке қарсы, санитарлық-гигиеналық талаптарға сәйкес жүргізіледі.

Берілген контингенттің бір оқушысына шаққандағы оқу, оқу-әдістемелік, анықтамалық әдебиеттің кітап қорының көлемі нормативтерге сәйкес келеді.

2018-2019 оқу жылының кітапхана қоры-73880 дана оның ішінде орыс тіліндегі әдебиеттер саны 16992 дана немесе 23,0 %.

-Оқулықтар - 49528

-Оқу-әдістемелік әдебиет - 49528

-Электрондық оқулықтар -11734

-Жыл сайынғы түсімдер, дана - 11009

-Оқырмандар саны, адам - 984

Бір жылда кітап беру саны - 27552

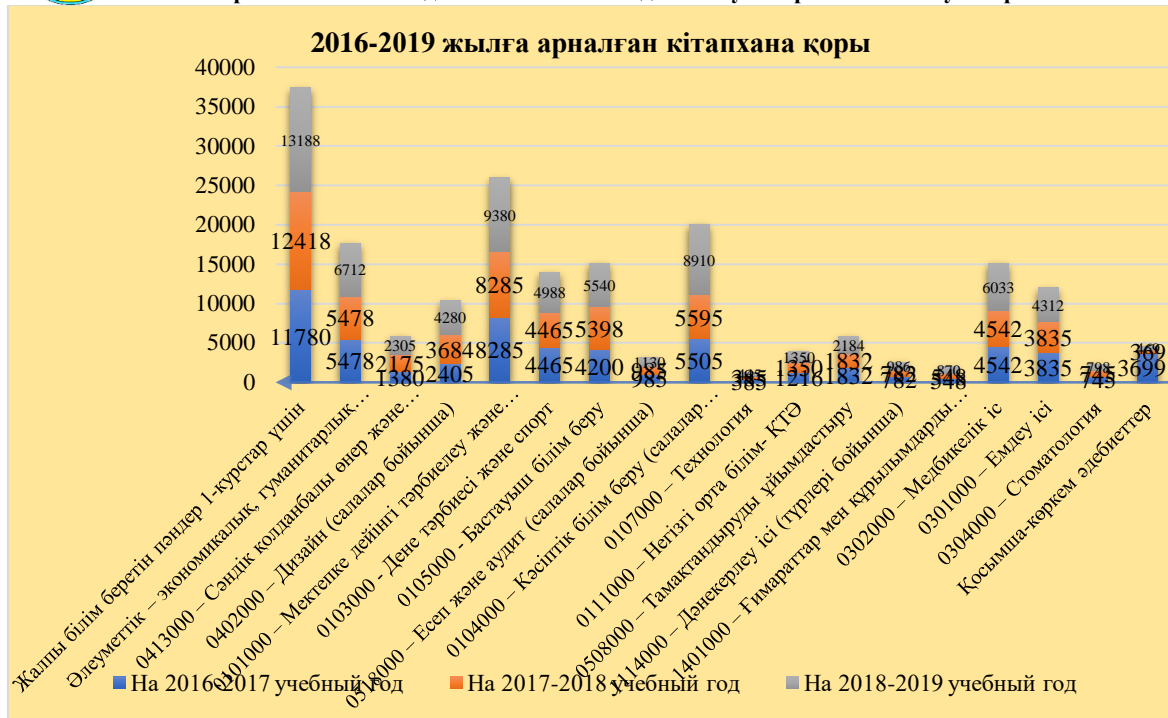
2018-2019 оқу жылының кітапхана қоры 2016-2017 оқу жылымен салыстырғанда 19,0% өсті. Оқулықтар 11,8%. Оқу-әдістемелік әдебиет 16,3 % - ға. Жыл сайынғы түсімдер, дана 97,6% - ға. Жыл сайын кітап түсу есебінен оқырмандар саны 853 адамнан 984 адамға көбейді.

Оқу залы 25 адамға есептелген, мұнда кітапханашы жұмысына 2 компьютер, жалпы қолжетімділікке 3 ноутбук орнатылған, интернет қосылған. Кітапханада алфавиттік және жүйелі каталогтар бар, 2016 жылдан бастап электронды каталогтар жүргізе бастады.



24-кесте. Оқулықтармен қамтамасыз етілуі

Мамандықтарға бөлінетін кітап қоры	2016-2017 оқу жылына	2017-2018 оқу жылына	2018-2019 оқу жылына	2018 сырттай оқу бөлімінде студенттер саны	2018 күндізгі оқу бөлімінде студенттер саны	Келтірілген контингент К=О+З*0,3	1 студентке шаққанда
Жалпы білім беретін пәндер 1-курстар үшін	11780	12418	13188	0	471	471	28
Әлеуметтік – экономикалық, гуманитарлық пәндер 2-курстар үшін	5478	5478	6712	191	357	414	16,2126
0413000 – Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілігі (бейні бойынша)	1380	2175	2305	0	70	70	32,9286
0402000 – Дизайн (салалар бойынша)	2405	3684	4280	0	122	122	35,082
0101000 – Мектепке дейінгі тәрбиелеу және білім беру	8285	8285	9380	300	235	325	28,8615
0103000 - Дене тәрбиесі және спорт	4465	4465	4988	143	139	181,9	27,4217
0105000 - Бастауыш білім беру	4200	5398	5540	94	174	202,2	27,3986
0518000 – Есеп және аудит (салалар бойынша)	985	985	1130	34	23	33,2	34,0361
0104000 – Кәсіптік білім беру (салалар бойынша)	5505	5595	8910	142	283	325,6	27,3649
0107000 – Технология	385	385	445	21	4	10,3	43,2039
0111000 – Негізгі орта білім- ҚТӘ	1216	1350	1350	6	36	37,8	35,7143
0508000 – Тамақтандыруды ұйымдастыру	1832	1832	2184	0	78	78	28
1114000 – Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	782	782	986	0	34	34	29
1401000 – Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану	548	548	870	0	29	29	30
0302000 – Медбикелік іс	4542	4542	6033	0	223	223	27,0538
0301000 – Емдеу ісі	3835	3835	4312	0	154	154	28
0304000 – Стоматология	745	745	798	0	29	29	27,5172
Қосымша-көркем әдебиеттер	3699	369	469				0
Барлығы	62067	62871	73880	740	1633	1855	39,8275



Топ студенттеріне сауалнама жүргізу: білім беру ресурстарына қанағаттанушылық деңгейін анықтау үшін. 29.01.2019ж. күні сауалнама арқылы зерттеу жүргізілді.

Зерттеудің мақсаты - студенттердің әкімшілік және инженерлік-педагогикалық құрамы тарапынан қолдау көрсету бойынша қанағаттану деңгейін анықтау үшін, «Сіз әртүрлі оқу ақпараттық анықтамаларымен қамтамасыз етілесіз бе?» деген сұрақ қойылды. Сұрақтарға төмендегідей жауаптар алынды:

- 1) толығымен қанағаттандырады -87,7%
- 2) толық қанағаттандырмайды -11,6%
- 3) жоқ-0,1%

Және «Колледждегі студенттерге Интернет қолжетімді ма?»-деген сұраққа студенттердің 88,7% - ы интернетке кіру тегін, күні бойы тегін деп жауап берді.

Колледждің материалдық-техникалық базасын дамыту серпіні 2014 жылы базаны нығайтуға үлкен ресурстар жұмсалғанын, одан кейін үлкен құлдырау болғанын көрсетеді. Алайда, 2016 жылдан бастап 2019 жылға дейінгі кезеңде қаржыландыру тұрақты өсіп келеді және өсім көрсетуде.

Колледждің материалдық-техникалық жабдықталуына студенттердің қанағаттануына үнемі мониторинг жүргізіледі.

Жалпы оқыту мен тәрбиелеу процесін ұйымдастыру үшін пайдаланылатын материалдық-техникалық, ақпараттық және кітапханалық ресурстар мәлімделген миссияны, мақсаттар мен міндеттерді орындау үшін жеткілікті болып табылады және іске асырылатын бағдарламалардың талаптарына сәйкес келеді. Материалдық ресурстар үнемі жетілдірілуде, материалдық-техникалық базаны жаңғырту және нығайту жүргізілуде. Колледжді қазіргі заманғы техникамен жабдықтауға, оқу үй-жайларын, оқу зертханаларын тиісті оқу-әдістемелік әдебиеттермен, жоғары жылдамдықты байланыспен жабдықтауға, оқытушылар мен студенттер үшін материалдық-техникалық базаның қол жетімділігіне үлкен көңіл бөлінеді. Ақпараттық, техникалық және материалдық ресурстар жиынтығы білім беру процесін жеткілікті деңгейде дамытуды қамтамасыз етеді.



6 СТАНДАРТ БОЙЫНША SWOT – ТАЛДАУ
«Білім беру ресурстары және студенттерді қолдау жүйесі.»

Strengths / Артықшылықтары (күшті жақтары)	Weaknesses / Кемшіліктер (әлсіз жақтары)
<ol style="list-style-type: none">1. Кабинет жабдықтары талаптарға сәйкес келеді;2. Студенттермен сабақ өткізу үшін қажетті құралдармен жабдықталған кабинеттердің, зертханалардың және шеберханалардың болуы;3. Колледждің оңтайлы жұмыс режимі;4. Колледждің оқу процесін жеткілікті материалдық ресурстармен қамтамасыз ету;	<ol style="list-style-type: none">1. Жас арнайы пәндер оқытушыларының өндірісте жұмыс тәжірибесінің болмауы және жеткіліксіз болуы;2. Мемлекеттік тілдегі арнайы пәндер бойынша оқулықтардың саны жеткіліксіз;
Opportunities / Мүмкіндіктер (қолайлы мүмкіндіктер)	Threats / Тәуекелдер (қауіптер)
<ol style="list-style-type: none">1. Колледждің материалдық-техникалық базасының сапасын арттыру үшін әлеуметтік серіктестерді, меценаттарды, демеушілерді тарту;2. Студенттерге әлеуметтік және психологиялық қолдау көрсету үшін колледж түлектерін тарту;3. Басқа білім беру мекемелері қызметінің оң тәжірибесін пайдалану.	<ol style="list-style-type: none">1. Техникалық мамандықтардың мемлекеттік тілдегі электрондық оқу құралдарымен және оқулықтармен жеткіліксіз қамтамасыз етілуі



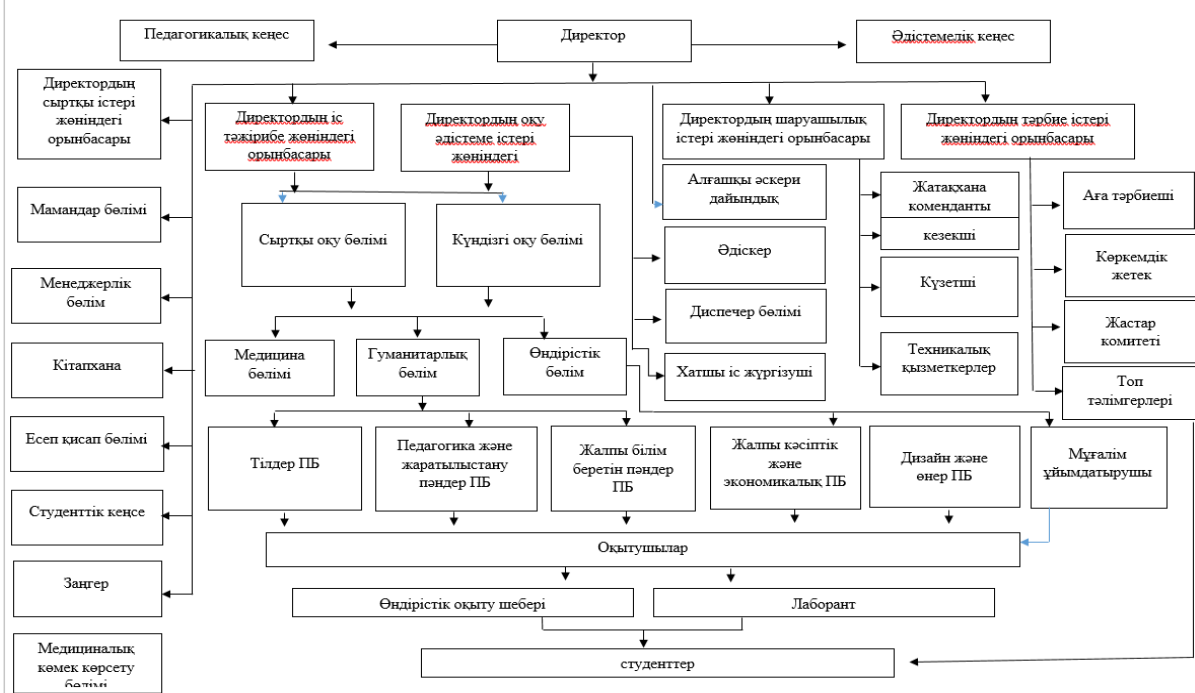
Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

СТАНДАРТ 7. АҚПАРАТТЫ ТАЛДАУ ЖӘНЕ БАСҚАРУ

Колледж - кәсіпорынның құқықтық нысанындағы заңды тұлға. Колледжді басқаратын орган - «Құрылтайшы кеңес». Колледж Қазақстан Республикасының «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Заңына сәйкес жүзеге асырылады, оған Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 24 қазандағы № 487-IV Заңымен, Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 3 шілдедегі № 121-V Конституциялық Заңымен және 04 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңымен өзгертулер енгізілді.

Колледж құрылымы

Кесте 7.1



Колледжде барлық негізгі процестерді реттейтін ішкі және сыртқы нормативтік актілердің дерекқоры бар.

Колледждің басқару жүйесі мен ұйымдық құрылымы келесі құжаттарда көрініс табады: колледж жарғысы, ішкі еңбек тәртібі ережелері. Толыққанды сапалы білім беру үрдісін қамтамасыз етуде барлық бөлім басшылары мен ПБ комиссиясы қатысады.

ПБ комиссиялардың жұмысын директордың білікті оқытушылар қатарынан тағайындайтын төрағасы басқарады. ПБ комиссия оқушылармен оқу-әдістемелік, ғылыми-ізденістік және тәрбие жұмыстарын жүргізеді, олар жұмыс жоспарлары мен жиналыс хаттамаларында көрініс табады. ПБ отырысы айына бір рет өткізіледі. ПБ төрағасы барлық мүшелерінің жұмысының нәтижелеріне жауап береді. ПБ қорытындысы бойынша жылдың аяғында және колледждің барлық цикл пән бірлестіктері жұмысының рейтингі жүргізілуде. Колледж әкімшілігі өз мақсаттарын орындауға, бәсекелестікке қабілетті корпоративтік шығармашылық ортаны құруға топты жұмылдыру үшін барлық шараларды қолданады.

2 ай ішінде 1 рет өткізілетін ПБ төрағаларының қатысуымен әдістемелік кеңестің отырыстарында ПБ жұмысы туралы есептер қабылданады, мәселелер қарастырылады, цикл комиссияларының оқытушылар құрамының қызметінің тиімділігі анықталады.

Топтың жалпы жиналысында білім сапасына қол жеткізу мәселелері, колледждің барлық бөлімшелерінің жұмысы жыл сайын талқыланады, орталық бақылау орталығының төрағалары, оқытушылар, ПБ меңгерушілері баяндамалармен шақырылады.

Сонымен қатар, құрылымдық бөлімшелер басшыларының басқарушылық қызметінің тиімділігі, клиенттердің қанағаттануын ескере отырып, объективті көрсеткіштерге негізделген нәтижелердің сапасы мен басқару әдістері мен құралдары әрдайым талданады.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Оқу-әдістемелік жұмыс, сондай-ақ колледж дамуының стратегиялық бағыттарын айқындауды директордың оқу-әдістемелік жұмыстар жөніндегі орынбасары және колледж әдіскері жүргізеді. Колледждің оқу үдерісін сапалы бақылауға, білім беру сапасын арттыруға, оқу-әдістемелік және ғылыми-әдістемелік қамтамасыз етуге бағытталған іс-шараларды әзірлеу және өткізу үшін әдістемелік кеңес жұмыс істейді. Кеңестің жұмысы әдіснамалық қамтамасыз етудің барлық проблемалық мәселелерін және оқу процесін жетілдіруді, барлық циклдік комиссияларды жандандыруды қамтиды. Миссияны жүзеге асыруды қамтамасыз ететін стратегиялық бағыттардың бірі колледждің білім беру әлеуетін арттыру болып табылады. Колледждің оқу-әдістемелік бөлім және студенттердің ғылыми-ізденіс жұмыстарын жетілдіруге бағытталған іс-шараларды жоспарлайды және ұйымдастырады.

ИПЖ пәндер бойынша оқу-әдістемелік материалдарды әзірлейді және толықтырады, тест сұрақтары туралы мәліметтер базасын жаңартады, презентация мен дидактикалық материалдарды таратады. Бейнематериалдардың, электрондық оқыту бағдарламалары, оқытылатын пәндер бойынша сандық технологияға ие мұғалімдер жинақтайды.

Жоғарыда айтылған құжаттардан басқа, тактикалық сипаттамаларға жатқызуға болады, ол стратегиялық құжаттарға жатады: колледждің 2016-2021 жылдарына арналған стратегиялық даму жоспарына сай 24.08.2016 ж. Күні № 1 педагогикалық кеңесте бекітілген жалпы мамандықтардың 2016-2021 жылдарына арналған перспективалық жоспарларындағы іс-шаралары ПБ 23.08.2016 жылы №1 хаттамасында қаралып, 24.08.2016 жылы педагогикалық кеңестің № 1 хаттамасымен бекітілген. 2018-2019 оқу жылында 31.08.2019 жылы № 1 педагогикалық кеңесте өзгерістер енгізіп соның негізінде білім беру бағдарламалар, ұзақ мерзімді жоспарлар жасалынған. Болашақ жоспарлар материалдық-техникалық базаны және бағдарланған оқытуды жетілдіруге арналған.

7.1-қосымша. Білім беру бағдарламаларын дамыту перспективалық жоспары. Колледж мамандықтар бойынша маманның құзыреттілік моделін әзірледі және енгізді.

7.2-қосымша. Құзыреттілік маманы модельдері

Колледждің құрылымы үш бөлімнен және ПБ комиссияларынан тұрады. ПБ комиссиясында жүргізілетін жұмыс:

- 1) осы саладағы білім беру бағдарламаларын іске асыру;
- 2) студенттердің аралық және қорытынды аттестациясына прогрестің ағымдағы мониторингін ұйымдастыру;
- 3) еңбек нарығының сұраныстарын дамыту үрдістеріне сәйкес білім беру қызметтерінің мазмұнын жетілдіру;
- 4) білім беру қызметін реттейтін нормативтік құжаттарды үздіксіз жетілдіру;
- 5) ПБ қызметі туралы есептілікті қамтамасыз ету.

ПБ меңгерушілері ПБ оқу үрдісін ұйымдастыру үшін жауап береді. Колледжде сапаны қамтамасыз ету саясатын жүзеге асыру үшін колледждегі ішкі бақылау жүйесі енгізілді.

7.3-қосымша. Колледжішілік бақылау жүйесін және оның объектілерін құру Жыл сайын ішкі бақылаудың кестесі жасалады, ол аудиттің мақсаттарын, бақылау мазмұнын, өткізу формасын, уақытты белгілеуді, жауапкершілікті, бақылауды аяқтау жөніндегі шараларды көрсетеді.

7.4-қосымша. Ішкі кәсіптік сапаны бақылау бойынша оқыту кестесі.

Оқу үлгерім мониторингі, топтардың, курстар мен білім беру бағдарламаларының аясында студенттердің білім сапасы. Топтардың кураторлары ай сайынғы аттестаттау нәтижелері бойынша, семестрге, оқу жылына арналған нәтижелерге сәйкес ПБ меңгерушісінің өтініштерін жариялайды. Оқу үлгерімі және іс-тәжірибенің барлық түрлерінің өтуі негізінде орындалады.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Оқушылардың жұмысын бақылап отыру үшін директорлық бақылаулар бекітілген кестеге сәйкес жүзеге асырылады.

7.5. – қосымша. Директорлық бақылаулар өткізу туралы кестесі

Қорытынды мемлекеттік аттестаттау нәтижелерін талдау жұмыс берушілердің арасынан тағайындалған аттестациялық комиссиялар төрағаларының есептері негізінде жүзеге асырылады. Нәтижелер педагогикалық кеңесте тыңдалады, түлектердің күшті және әлсіз жақтары талданып, есепке алынады және түзету әрекеттері көрсетіледі.

Біліктілік емтихандарының нәтижелері бойынша студенттер білім сапасының жақсы деңгейін көрсетеді: орта есеппен 3 жылдың ішінде 82,65%.

Білімді бағалау процесінің ашықтығы мыналармен қамтамасыз етіледі:

- оқушыларға әр сабақтың соңында және теориялық оқу журналдарын күнделікті толтыру арқылы алынған бағалар туралы хабарлау;
- кәсіптік оқыту мен кәсіптік практиканың жүзеге асырылуын бақылау.

Тәжірибе жетекшісі, өндірістік оқыту шебері, оқу және өндіріс жөніндегі директордың орынбасары оны ұйымдастыру сапасын тікелей бақылайды. Тәжірибенің жетекшісі өзіне тағайындалған кәсіпорында оқитын студенттерге барады, практикада сабаққа қатысу журналын жүргізеді және кәсіпорыннан тәжірибеге жауапты тұлғалармен жұмыс істейді. Әлеуметтік әріптестік туралы келісімдерге сәйкес, ОӨЖ директорының орынбасары колледж студенттерін іс –тәжірибеге қабылдау туралы хат жібереді. Тәжірибенің басталуына дейін директордың бұйрығымен басшылар колледжден мамандық бойынша әр топқа тағайындалады. Тағылымдамадан өту кезінде студенттер ЖОБ-на сәйкес кәсіби құзыреттілікке, негізгі дағдылар мен қабілеттерге іс - тәжірибе бойынша талаптарға жауап береді. Іс- тәжірибе жетекшісі және ОӨЖ жөніндегі директорының орынбасары өткізетін кәсіби тәжірибенің қорытындысы бойынша конференцияда бақыланады.

Қолданбалы дағдыларды дамыту студенттерді зертханалық және практикалық сабақтар және білім беру тәжірибесі арқылы жүзеге асырады. Педагог қызметкерлердің қолданбалы дағдыларын дамыту және өнеркәсіптік білім беру шеберлері үшін аймақтағы және шетелдегі түрлі кәсіпорындарда тәжірибе ұйымдастырылады. Білім беру мекемесінің бақылау-аналитикалық қызметінің бағыттарының бірі оқу процесін бақылауды ұйымдастыру болып табылады.

Мониторингтік зерттеулер оқытушылар мен студенттердің іс-әрекеттерін дер кезінде түзету, алынған нәтижелерге негізделген оңтайлы әдістерді, оқыту формаларын және білім беруді таңдау мүмкіндігін береді.

Мұғалімдердің қақтығыстарды, қызметкерлер мен студенттердің пікірлері, қызмет және меморандумдар, жетекшісіне жеке өтініш, сауалнамаларды анықтайды. Колледж қызметкерлерінің моральдық-этикалық нормаларын сақтау жөніндегі міндеттер ішкі тәртіптерде, лауазымдық нұсқаулықтарда, колледж қызметкерлерінің функционалдық міндеттерін айқындайды.

Колледждегі жанжалдарды басқару саясаты келесі қағидаттар негізінде жұмыс істейді:

- әр қақтығысты дербес қарау және мүдделер қайшылығын туындаған жағдайда реттеу;
- ашу процесінің құпиялылығы, мүдделер қақтығысы туралы ақпарат және реттеу процесі;
- жанжалды шешу кезінде колледж мен қызметкердің немесе студенттің мүдделерінің теңгерімін сақтау;
- мүдделер қақтығысына байланысты студентті немесе қызметкерді қудалаудан қорғау.

Шешімдерді шешудегі колледж басшылығы адам факторына, ұжымдастыққа, ашықтықтың, жариялылықтың, команда туралы толық ақпараттың, сондай-ақ қызметкерлермен қарым-қатынаста ізгі ниеттілік, сыпайылық, әдептілікпен ерекшеленеді. Колледж қызметкерлері, оның ішінде ИПЖ өз міндеттерімен, ішкі ережелерімен және еңбек келісімімен таныс. Колледждегі жанжалдарды шешудің ең



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі көп қолданылатын әдісі жұмыс талаптарының түсіндірмесі болып табылады (әрбір қызметкер өзінің лауазымдық сипаттамасымен таныс).

Қызметкерлер арасында туындаған жанжалдардың жағдайлары немесе колледж қызметкерлерінің еңбек тәртібін бұзуы коллективтік келісімге сәйкес колледждің барлық құрылымдық бөлімшелерінің өкілдерімен кездеседі.

Барлық рәсімдер, оның ішінде жұмысқа қабылдау немесе шығу, көтермелеу тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасына және ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес жүзеге асырылады.

Колледжде ішкі және сыртқы мүдделі тараптарды ақпараттандыру үшін тиімді жүйе қолданылады. Мүдделі тараптарды хабардар ету құралы ретінде колледждің веб-сайты <http://pkai.kz/>, директордың блогы <http://pkai.kz/kk/Директордың-блогы/>, мерзімді басылымдар, теледидар және әлеуметтік желілер. Студенттерден кері байланыс тиімділігін арттыру үшін, колледж оқытушылары WhatsApp messenger тобында құрылған жедел ақпаратпен алмасу жүйесін кеңінен пайдаланады, бұл оның тиімділігі мен жайлылығын арттыру мақсатында білім беру және оқу үдерісіне оң әсер етеді.

Оқу орнының және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметін бағалаудың тиімді құралы, сондай-ақ ИПЖ, қызметкерлер мен студенттерді басқару жүйесімен қанағаттану дәрежесі әртүрлі сауалнамаларды жүргізу болып табылады: «Студенттердің оқу нәтижелерін қанағаттандыру», «Колледж оқытушыларының қанағаттануы» және т.б.

Статистикалық өңдеуден кейінгі сауалнама нәтижелері аналитикалық жазба түрінде жасалады, содан кейін шешім қабылдау үшін кураторлардың кеңесі бойынша қаралады. Сауалнамаға және мониторингке жүргізілген зерттеулерге талдау, колледжде және жұмыс жағдайында ИПЖ қанағаттану деңгейінің 96,8% -ды көрсетеді.

Студенттердің 95,5% -дан астамы колледждің осы білім беру мекемесі үшін беделді білімі мен білімін қамтамасыз ететініне сенеді.

Оқу үрдісінде және басқаруда ақпараттық технологияларды қолдану үшін аудиториялармен зертханалар компьютерлік және мультимедиялық құралдармен жабдықталған.

Колледжде 333 компьютер бар, соның ішінде ноутбук, оқу-тәрбие үрдісінде қолданылатыны 235, 15 компьютерлік аудитория; колледж кітапханасына 5 компьютер орнатылған. Колледжде 25 стационарлық мультимедиялық проекторлар, 19 интерактивті тақталар, проекторларға арналған 6 экран бар. Колледж аумағында 2 оқу ғимараты, шеберхана, гараж бар. Бірінші ғимаратта аудиторияның жергілікті желісі және әкімшілік кеңселері интернетке қосылған.

Қосымша кесте 7.1 Ақпараттық-коммуникациялық жабдықтың болуы.

Соңғы 3 жылда сатып алынған компьютерлер мен интерактивті тақталар саны:

Атауы	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Компьютерлер	8	81	61
Интерактивті тақта		5	7

Интернет байланысының сандық абоненттік желісінің түрі: интернет арқылы мәлімет ауыстыру 2 Мбит/с және одан жоғары.

Студенттерді оқыту үшін жеке пәндер немесе тақырыптар үшін келесі компьютерлік бағдарламалар қолданылады:

MS Windows (XP, 7, 8, 8.1, 10), MS Office, Adobe Photoshop, Corel Draw, Turbo Pascal, Avast, Norton, Dw.Web, Frontpage, Acronis, Paragon, мультимедиялық бағдарламалық қамтамасыз ету, Интернет браузерлері (Google Chrome, Opera, Mozilla, Internet Explorer, Edge), Linkland - тілдік мультимедиялық жабдықтарға арналған бағдарламалық қамтамасыз ету, компьютерлік құрылғылардың драйверлері, интерактивті тақталарды басқаруға арналған бағдарламалық қамтамасыз ету.

Директорлық бақылауды орындау үшін My TestX компьютерлік тестілеу бағдарламасы (әр пән бойынша негіздермен) қолданылады.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Оқытушылар қолданатын басқа бағдарламалық құралдар: ABBYY FineReader, файлды ортақ пайдалану (DownloadMaster, uTorrent), SONY Vegas Pro PDF Reader, ABBYY Lingvo, DAEMON құралдары, Foxit Reader, TrueConf, Video Converters, Nero, DirectX 9.0.

Колледждегі «Цифрлы Қазақстан» бағдарламасын іске асыру үшін бас ғимараттың бірінші қабатында ата-аналар мен қонақтарға өзін-өзі қызмет ету үшін интернетке қосылған екі компьютерде egov.kz сайты бар. Сондай-ақ ғимараттың екінші қабатындағы студенттер мен колледж қызметкерлері үшін 203 – аудиторияда egov.kz сайты қызмет көрсетеді. Студенттер мен колледж қызметкерлерінің арасында ЭЦҚ – ны пайдалану туралы білімге ие кеңесшілердің тобы құрылды.

ОБ-ның мазмұны туралы ақпарат берілетін студенттерге арналған анықтамалық, энциклопедиялар мен сөздіктердің электронды нұсқалары 15 мамандық бойынша ұсынылады: анықтамалық 90 дана, энциклопедиялар 281 дана. Жеке мамандықтар бойынша оқулықтардың электрондық нұсқалары 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» мамандығында (арнайы пәндер) – 385 дана, 010302 3 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандығында (арнайы пәндер) – 400 дана, 0104000 «Кәсіптік білім беру (сала бойынша)» мамандығында (арнайы пәндер) – 774 дана, 0105000 «Бастауыш білім беру», 010503 3 «Бастауыш мектеп шет тілі мұғалімі» мамандықтарында (арнайы пәндер) – 430 дана, 0111000 «Негізгі орта білім» мамандығында (арнайы пәндер) – 481, 0402000 «Дизайн (профиль бойынша)» мамандығында (арнайы заттар) – 838 дана, 0413000 Сәндік қолданбалы өнер және қалықтық кәсіпшілік (арнайы заттар) – 579 дана, 0518000 «Есеп және аудит (сала бойынша)» мамандығында (арнайы заттар) – 305 дана, 0508000 «Қоғамдық тамақтану қызметтері» мамандығында (арнайы заттар) – 234 дана, 1114000 – Дәнекерлеу ісі (барлық атаулар) (арнайы заттар) – 106 дана, 140124 2 - Кең профильді құрастырушы (арнайы бұйымдар) – 70 дана, 030101 3 «Медбике жалпы практикасы» (арнайы заттар) – 2355 дана, 030101 3 – «Стоматолог» (арнайы заттар) – 120 дана, 0301000 «Медициналық ісі» (арнайы заттар) – 2295 Қосымша – 405 данадан мамандықтарға құрылған.

Колледжде тәрбие бөлімі сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасауға және олардың салдарын жоюға жағдай жасайтын жағдайларды және себептерді анықтау мақсатында, ОӘЖ директордың орынбасары басшылығымен жүргізіледі. Іс-шара төмендегі заңға сәйкес:

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңына сәйкес мынадай бөлімдер:

Сонымен қатар, студенттер мен қызметкерлердің құқықтарын қорғауды қамтамасыз ету үшін колледж сыбайлас жемқорлықты тудыратын себептер мен жағдайларды анықтау және жою бойынша шараларды қарастырады. Бұл:

- педагогикалық әдеп ережелерін сақтау,
- «студенттің көзімен оқытушы» әлеуметтік сауалнамасының жыл сайын өткізілуі,
- студенттер мен қызметкерлердің өтініштері үшін қорап;
- директордың орынбасарлары, ПБ меңгерушілері, топ тәлімгерлері студенттердің сұхбаттар мен сауалнамаларын жүргізу;
- колледждің ресми сайтында ТЖКБ жүйесінде жұмыс істейтін нормативтік-құқықтық құжаттар, соның ішінде мемлекет ұсынатын қызметтер туралы ақпарат;
- аралық аттестаттау емтихандарына көмекші тағайындау (ол емтихан кестесінде көрсетілген), сертификаттау және емтихан комиссиясының қорытынды аттестаттау емтихандарын қабылдау;



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

- «Біздің құқықтарымыз - біздің міндетіміз», «Құқық және сыбайлас жемқорлық», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралар» сабақтарын бейнебаяндармен жүргізу;
- осы саладағы кездесулер, педагогикалық кеңестерде;
- азаматтардың өтініштерін қабылдау және қарау бойынша әкімшілік рәсімдерді орындау тәртібін сақтауды қамтамасыз ету, азаматтардың уақтылы өтініштерін қарау;
- директорға, оның орынбасарларына, бөлім меңгерушілеріне еркін қарым – қатынас жасауды қамтамасыз ету.

Колледж кестеге сәйкес жеке және заңды тұлғалар үшін дербес қабылдауды және әкімшілікті қабылдау рәсімін ұйымдастырды. Студенттер, оқытушылар, қызметкерлер, ата-аналар, құрылымдық бөлімшелердің барлық қызметкерлері күнделікті өткізіледі.

Менеджерлер мен әкімшіліктердің қол жетімділігі, ата-аналар, студенттер үшін <http://pkai.kz/> веб-сайты арқылы жүзеге асырылады, директордың блогы - <http://pkai.kz/Blog-> директор /, онда әкімшілік нөмірлер, сенім телефондары, пошталық жедел психологиялық көмек: help@pkai.kz жұмыс істейді. Колледждің веб-сайтында сіз оқу және тәрбие үдерісі, құрылымы, ИПЖ туралы барлық қажетті ақпаратты ала аласыз, сондай-ақ колледж веб-сайты YouTube, facebook, twitter әлеуметтік желілер арқылы колледждің қызметі туралы ақпаратты ұсынады. Жарияланған ақпараттың өзектілігі сайттың әкімшісі және модераторы тарапынан бақыланады. Тәлімгерлер мен студенттер арасында жедел байланыс орнату үшін WhatsApp мессенджерінде топтық қарым-қатынас орнатылды.

Колледж қызметіне қатысты барлық сұрақтар ашық және қол жетімді. Оқу корпустарының А және В ғимараттарында ақпараттық стендтерде сабақ кестесі, оқу үрдісінің кестесі туралы ақпарат берілген.

Барлық қызығушылық танытқан тұлғалар үшін колледж басшылығына жеке хабарлама, директордың блогы, колледждің веб-сайты және электронды пошта арқылы қол жетімді. Цифрландыру шеңберінде интернет желісіндегі компьютерлермен бірыңғай жергілікті желіні құру мәселесіне ерекше назар аударылады.

Педагогикалық кеңес білім беру үдерісінің сапасын, оның шарттары мен нәтижелерін орындау және жетілдіру, барлық мүдделі тараптар үшін қабылданған шешімдер туралы хабардар ету болып табылатын жоғары педагогикалық алқалық басқару органы болып табылады. Дегенмен, оқу процесінің сапалы ақпараты үшін колледж автоматтандырылған жұмыс орындарын енгізуді қарастырады: кітапханалар, кадрлар бөлімі, контингент қозғалысы және т.б.

7 стандарт бойынша SWOT-ТАЛДАУ АҚПАРАТТЫ ТАЛДАУ ЖӘНЕ БАСҚАРУ

Strengths / Артықшылықтары (мықты жақтары)	Weaknesses / Кемшіліктер (әлсіз жақтары)
1. Колледждің барлық қажетті ішкі құқықтық құжаттарының болуы және қол жетімділігі; 2. Колледж құжаттары, процестері мен процедуралары жүйеленген; 3. Колледждің мақсаттарына жетуге және оның миссиясын жүзеге асыруға бағытталған басқарудың ұйымдық құрылымын құру; 4. ИПЖ мен студенттерді колледж менеджментіне қатыстыру; 5. Оқу үрдісінің сапасымен ішкі мүдделі тараптарды қанағаттандырудың жақсы деңгейі.	1. Электрондық құжаттарды басқарудың заманауи жүйесін пайдаланудың жеткіліксіздігі; 2. Ұйымдастыру құрылымы қазіргі заманғы нормалар мен тиімді басқару ережелеріне сәйкес жетілдіруді талап етеді.



Opportunities / Мүмкіндіктер (қолайлы мүмкіндік)	Threats / Тәуекелдер (қауіптер)
<ol style="list-style-type: none">1. Ақпараттық ресурстарға қолжетімділікті арттыру;2. колледждің мамандандырылған аккредиттеу имиджіне оң әсер;3. ИПЖ-нің ғылыми-педагогикалық деңгейін арттыру;4. білім беру қызметтерінің әлеуетті және нақты тұтынушыларына сенім;5. инновациялық білім беру технологияларын қолдану.	<ol style="list-style-type: none">1. Колледждің жұмыс істеуінің заңнамалық және нормативтік ережелерінің өзгеру қарқыны;2. Облыстағы білім беру мекемелері арасындағы жоғары бәсекелестік;3. келісімшарт негізінде студенттердің төлем қабілеттілігін төмендету;



Стандарт 8. ЖҰРТШЫЛЫҚТЫ АҚПАРАТТАНДЫРУ

Жұртшылықты ақпараттандыру рәсімі барлық мүдделі тұлғаларды колледж қызметінің түрі, студенттер оқитын мамандықтар туралы, оқуға түсу шарттары, колледжге түсу үшін құжаттарды жинау және беру тәртібі туралы, білім беру процесін жақсарту, колледж қызметінің аясын кеңейту мақсатында жоспарланған және өткізілетін барлық іс-шаралар туралы таныстыру мақсатында жүргізіледі.

Колледж ББ сапасын жақсарту және барлық стейкхолдерлердің (оның ішінде шетелдік) іске асырылатын ББ туралы кеңінен ақпараттандырылуын қамтамасыз ету үшін ресми интернет-ресурстарын пайдалануды тиімді жолға қойған. ББ туралы толық дұрыс ақпаратты қолжетімді ақпарат берудің заманауи әдістерін пайдалана отырып іске асырады. Білім беру ұйымы іске асырылатын ББ, оқыту, білім беру, бағалау рәсімдері, өту балдары, студенттерге берілетін оқу мүмкіндіктері, күтілетін оқу нәтижелері, берілетін біліктілік туралы жарияланатын ақпаратты, сондай-ақ түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндіктері туралы ақпаратты уақтылы өзектілендіреді.

Колледжде стейкхолдерлердің сенімін қамтамасыз ететін ақпараттық қауіпсіздікті басқарудың әзірленген және құжатталған шаралары бар. ББ басшылығы іске асырылатын ББ туралы жарияланған ақпараттың барлық стейкхолдерлер үшін қолжетімділігі мен пайдалылығын мониторингілеу және талдауды жүзеге асырады, түлектердің жұмысқа орналасуы және қажеттілігі туралы әділ мәліметтерді жариялайды.

ББ басшылығы жариялау жоспарланатын іске асырылатын ББ туралы ақпараттың дұрыстығын тексереді.

Колледждің ресми Web-сайты бар, ол ғаламдық интернет желісінде оқу орнын ұсынады, колледждің имиджін қалыптастыруға ықпал етеді, талапкерлер, білім алушылар, жұмыс берушілер, түлектер, колледж қызметкерлері үшін ақпараттық ортаны қамтамасыз етеді, жұртшылық үшін ақпараттың ашықтығы мен қол жетімділігін қамтамасыз етеді.

Web-сайт колледждің миссиясын, мақсаттары мен міндеттерін қолдайды, сондай-ақ сайт білім беру қызметін жақсарту құралы ретінде тиімді қолданылады. Колледж іске асыратын білім беру бағдарламалары туралы ақпарат әлеуметтік желілерде орналастырылады.

Сайтта (pkaі.kz) осы білім беру мекемесінің тарихы, миссиясы мен пайымдауы, стратегиялық даму бағыттары, колледждің жұмыс жоспары, тәрбие және әдістемелік жұмысы, колледждің жетістіктері, әлеуметтік серіктестер, құрылымдық бөлімшелер, оқытушылар құрамы туралы ақпарат, өткізілген іс-шаралар бойынша жаңалықтар бар. Колледж сайтында мынадай бөлімдер бар:

- Колледж туралы:

- а) колледж тарихы;
- б) колледждің перспективалық жоспары;
- в) басшылық құрамы;
- г) колледж құрылымы;
- д) бөлім меңгерушілері;
- е) колледждың материалдық-техникалық базасі;
- д) нормативтік-құқықтық база;
- ж) студенттердың жалпы контингенті;
- и) колледж лицензиясі;

Білім беру ортасы

- а) практикалық оқыту;
- б) оқу процесінің кестесі;
- в) өндірістік оқыту базаларының тізбесі;

- Тәрбие жұмысы:

- а) жастар комитеті;
- б) тәлімгерлік жұмыстар;



Оқу-әдістемелік жұмыс:

а) әдістемелік кабинет;

б) пән бірлестік комиссиялары;

- Кітапхана:

а) кітапхана туралы мәліметтер;

б) оқытушылардың әдістемелік әзірлемелері;

в) кітапхананы пайдалану ережесі;

г) студенттерге көмек;

- Оқу-білім беру процесін психологиялық сүйемелдеу;

а) студенттер мен қызметкерлерді психологиялық қолдау;

б) педагогикалық кеңес;

- Сабақ кестесі:

а) күндізгі оқу бөлімінің кестесі;

б) сырттай оқу түрінің кестесі;

- Электрондық журнал:

а) жаңалықтар;

б) Галерея;

- E-mail

- Байланыстар

- Директордың блогы-ішкі және сыртқы стейкхолдерлер колледж директорымен тікелей қарым-қатынаста болып толық жауап ала алады

Әр бөлімде талапкерлер, студенттер, оқытушылар және жұмыс берушілер үшін ақпарат бар. Сайтта колледж жүзеге асыратын инновациялық жобалар туралы, студенттер мен оқытушылардың жетістіктері туралы ақпаратты табуға болады.

Педагог қызметкерлер ғылыми-практикалық конференцияларда, семинарларда, дөңгелек үстелдерде, конференция еңбектерінің жинақтарында, мамандандырылған журналдарда, баспа басылымдарында және теледидар арқылы жаңалықтар таспаларында сөз сөйлеуде тұрақты, Білім берудегі инновациялар үшін ашық, жоғары білікті оқытушылар құрамы бар және еңбек нарығында сұранысқа ие, білім беру қызметтері нарығында көшбасшылық ұстанымды ұстап тұруға ұмтылған оқу орны ретінде жайғастырады.

Сайтта қабылдау шарттары, студенттерді оқыту ережелері мен шарттары, бағалау жүйесі және студенттердің ағымдағы үлгерімі, мамандық бойынша берілетін біліктілік, түлектердің жұмысқа орналасуы мен мансаптық өсуі туралы ақпараттар бар. Жарияланатын ақпараттың уақтылығын, әділдігін, объективтілігін, дәлдігі мен сапасын директор, құрылымдық бөлімшелер және жауапты тұлғалар бақылайды.

Колледжде қызмет бағыттары және жүзеге асырылатын білім беру бағдарламалары туралы мүдделі жұртшылықты жедел ақпараттандыру бойынша жүйелі жұмыс жүргізіледі.

Сайттан басқа ақпарат беру баспа өнімдерінде колледж ИПЖ-лары мен студенттердің (буклеттер, колледж туралы ақпараттық журнал, "Южный Казахстан", "Оңтүстік Қазақстан", "Жануб Жарчилари" және т.б. аудандық және облыстық газеттерде жариялау), ауданның сауда орталықтарындағы дыбыстық жарнама, "Ел-Нұр" ТВ-да сөз сөйлеу арқылы жүзеге асырылады.

«Әкімшілік», «Куратор», «ПБК төрағалары», «WorldSkills сарапшылары» және «Байланыста», «Facebook» және т. б. әлеуметтік желілер арқылы құрылған WhatsApp мобильді қосымшасы арқылы ақпараттандыру жүзеге асырылады



**8 стандарты бойынша SWOT– талдау.
ЖҰРТШЫЛЫҚТЫ АҚПАРАТТАНДЫРУ**

S (Strenght) – күшті жақтары (әлеуетті-позитивті ішкі факторлар)	W (weakness) – әлсіз жақтары (ішкі жағымсыз факторлар)
<p>1. Студенттерді дер кезінде ақпараттандыру жүйесінің болуы, ОЖБ; 2. Талапкерлерге ақпарат жеткізудің әр түрлілігі; 3. Мамандық бейіні бойынша ақпараттық жүйенің жұмыс істеуі; 4. Оқу орнының қызметі туралы халықты ақпараттандыруға оқытушылар құрамы мен студенттердің белсенді қатысуының жоғары пайызы.</p>	<p>1. Алыс аудандарға ақпарат жеткізудің әлсіз мүмкіндіктері; 2. Қоғамды ақпараттандыруда, теледидарды пайдалану үшін төмен техникалық мүмкіндіктер. 3. Шетелдік колледждермен әріптестік байланыстың әлсіз дамуы.</p>
О (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (әлеуетті оң сыртқы факторлар)	T (treat) – қауіптер (ықтимал-теріс сыртқы факторлар)
<p>1. Колледж сайты, БАҚ арқылы оқу орны туралы жұртшылықты хабардар етуді және студенттер мен оқытушылардың облыстық, республикалық және халықаралық жобаларға белсенді қатысуын кеңейту; 2. Студенттерді, жұмыс берушілер мен жұртшылықты хабардар ету үшін online режимдерді пайдалану кеңістігін кеңейту.</p>	<p>1. Студенттердің, ата-аналардың және қоғамның басқа да өкілдерінің қажетті ресурстарға қол жеткізу және дер кезінде ақпараттандыру үшін қазіргі заманғы технологияларды жүйелі пайдаланбауы.</p>



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Стандарт 9. БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫНЫҢ ТҰРАҚТЫ МОНИТОРИНГІ ЖӘНЕ МЕРЗІМДІК БАҒАСЫ

ББ тиімді іске асыруды қамтамасыз ету және ТжКБ ұйымы студенттерді оқытудың қолайлы ортасын құру үшін білім беру бағдарламаларын үнемі мониторингілеу, мерзімді бағалау және өзектендіру жүргізілуі тиіс.

ББ мониторинг, бағалау және өзектендіру рәсімдеріне ішкі және сыртқы стейкхолдерлер тартылады. ТжКБ ұйымы барлық стейкхолдерлерді осы рәсімдерге қатысты алдағы немесе жүргізілген іс-қимылдар туралы уақтылы хабардар етуі тиіс.

Колледж экономика, техника, технология және әлеуметтік саланың дамуын ескере отырып, ББ мазмұнды жаңартады. ББ өзектендіру үшін негіздер болуы мүмкін:

- бағдарламаны іске асыратын колледж әкімшілігінің, жұмыс берушілердің, оқытушылардың бастамасы мен ұсыныстары;

- ББ сапасын бағалау нәтижелері;

- МЖМБС білім беру стандартының ауысуын (өзгеруін) қоса, ББ іске асыру шарттарының объективті өзгерістері.

Жаңарту ББ тиісті құрылымдық элементтерінде (оқу жоспары, құзыреттер тізбесі, оқу пәндерінің жұмыс бағдарламалары, практика бағдарламалары және т.б.) көрсетіледі. Колледждің педагогикалық ұжымы өз жұмысында қалыптасқан дәстүрлерге және заманауи үрдістерге сүйенеді:

- "Қазақстан-2050" даму стратегиясына, "Рухани жаңғыру" бағдарламасына, әлемдік білім беру кеңістігіне кірігуге ұмтылысқа сәйкес білім, ғылым, мәдениет және экономиканы біріктіретін инновациялық тәсіл;

- колледж қызметкерлері мен оқытушылар құрамының жоғары біліктілігі мен кәсібилігі;

- колледж түлектерімен тұрақты байланыс және ынтымақтастық.

Іске асырылатын білім беру бағдарламаларының тізбесі ТжКБ ұйымдарында оқыту үдерісіне қойылатын қазіргі заманғы талаптарды ескере отырып, тұрақты түрде қайта қаралады. ББ мазмұнын әзірлеуге қажетті стейкхолдерлер – колледж әкімшілігі, жетекші мамандар, оқытушылар, кәсіпорын өкілдері, әлеуметтік серіктестер, студенттер қатысады. Колледж барлық ішкі және сыртқы стейкхолдерлерге ББ-ға енгізілетін өзгерістер туралы хабарлайды.

Білім беру бағдарламалары мен қабылданған шешімдер туралы ақпарат мүдделі тұлғаларға, жұмыс берушілерге сайт арқылы жеткізіледі. rka.kz басшылықтың білім алушылармен кездесуі кезінде, басшылықтың бұқаралық ақпарат құралдарындағы сұхбаты (баспа, теледидар). Жыл сайын көктемде, колледжде ауданның жалпы білім беретін мектептерінің оқытушылары мен оқушыларын, сондай-ақ олардың ата-аналарын шақырумен "Ашық есік күні" кәсіби бағдар беру іс-шарасы өткізіледі. Бұл іс-шарада міндетті түрде білім беру бағдарламаларындағы өзгерістер туралы ақпарат беріледі.

ББ іске асыру шарттарына қойылатын жалпы талаптар:

- білім алушылардың білім сапасын қамтамасыз ету стратегиясын әзірлеу;

- білім беру бағдарламаларын мониторингілеу, мерзімдік рецензиялау;

- білім алушылардың пәндер бойынша объективті білім, білік және бағалау рәсімдерін әзірлеу;

- педагогикалық құрамның құзыреттілігін қамтамасыз ету;

- жұртшылықты өз қызметінің нәтижелері, жоспарлары, инновациялары туралы хабардар ету.

ББ колледждің миссиясына сәйкес міндеттерді орындауға бағытталған және жеткілікті ресурстарға ие: кадрлық әлеует, базалық білімі бар, материалдық-техникалық базасы (қажетті жабдықтармен жабдықталған кабинеттер, компьютерлік сынып, кітапхана, медиотека), практика базаларымен және т. б. шарттар.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Оқу бағдарламасын жетілдіру, колледждің бәсекеге қабілеттілігін қолдау үшін қажетті бітірушілерді даярлаудың жоғары кәсіби деңгейін қамтамасыз ету, түлектерді жұмысқа орналастыру перспективасын құру мақсатында жұмыс берушілермен бірлесіп орта буын мамандарын даярлау бағдарламаларының мазмұнына талдау және сауалнама жүргізілді.

Білім беру бағдарламаларын меңгеру сапасын бақылау ағымдағы бақылауды, аралық аттестаттауды, қорытынды аттестаттауды, КДББ қамтиды. Барлық пәндер бойынша аралық аттестаттауды өткізу көзделеді, оның негізгі нысандары: рейтинг, бақылау жұмысы, сынақ, емтихан болып табылады. Бақылаудың барлық нысандары сараланып бағаланады. Емтихандар мен сынақтарға шығарылмайтын барлық пәндер бойынша медицина мамандығынан басқа мамандықтарда бақылау жұмыстары көзделеді. Бақылау жұмыстарын жүргізу нысаны (жазбаша, ауызша, тестілеу) оқу жоспарымен анықталады. Бақылау жұмыстары мен сынақтары берілген пәнді оқуға бөлінген уақыт есебінен; емтихандар - аралық аттестаттауға бөлінген мерзімде өткізіледі. Емтихандық сессияның бір аптасына шығарылатын емтихандардың саны екеуден аспайды. Емтихандардың саны мен өткізу мерзімі типтік оқу жоспарында берілген. Қорытынды аттестаттау білім алушылардың дайындық деңгейін бағалау үшін білім беру бағдарламасын меңгеру аяқталғаннан кейін өткізіледі.

Колледжде білім беру бағдарламаларын іске асырудың тиімділігі сыртқы және ішкі бақылау арқылы бағаланады. Ішкі бақылауды директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары, колледж әдіскері және ПБ төрағалары жүргізеді. Ішкі бақылауды жүргізу колледж басшылығына білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруды жақсартуға бағытталған түзету іс-қимылдарын жүргізуге мүмкіндік береді. Білім беру бағдарламаларының іске асырылуын бақылау ашық сабақтар, өзара қатысу жүйесі, пәндік-циклдік комиссия отырыстарын, бөлімдер мен оқытушылардың жылдық есептерін өткізу жолымен жүргізіледі.

Мониторингтің мақсаты білім беру қызметі сапасының динамикасын қадағалау, оқу орнының қызметін жедел талдау және ұзақ мерзімді болжау болып табылады. Жалпы колледж бойынша мониторингтік зерттеулер тек оқу іс-әрекеті бойынша ақпаратты ғана емес (үлгерімнің орташа балы, білім сапасы, контингент қозғалысы, оқу сабақтарына қатысу және т.б.), сонымен қатар оқу-тәрбие процесін қабылдаудың тұтастығына ықпал ететін тұжырымдарды да қамтиды. Студенттер үлгерімінің қорытындысы 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбиелеу және оқыту» мамандығының студенттері 2015-2018 оқу жылдары орташа үлгерім көрсеткіші 92%-дан 95%-ға өсті, ал білім сапасы 73%-дан 77%-дық көрсеткіш көрсетті. Ал 0103000 «Дене тәрбиесі және спорт» мамандық студенттерінің үлгерім көрсеткіші 90%-дан 88,5%-дық төмен көрсеткішті көрсетіп, ал білім сапасы 61,5%-дан 74,4%-дық көрсеткіш көрсеткенінің себебі студенттердің әскер қатарына шақырылуына, академиялық демалысқа шығуына байланысты. 0104000 «Кәсіптік білім беру» мамандығының үлгерім көрсеткіші 89,2%-дан 89,5%-ға жоғары көрсеткішті көрсетіп, ал білім сапасы 64%-дан 70%-дық көрсеткіш көрсеткенінің себебі студенттер академиялық демалысқа шығуы және қыздардың декреттік демалысқа шығуына байланысты. 0105000 «Бастауыш білім беру» мамандығының студенттерінің үлгерім көрсеткіші 97%-дан 96%-ды көрсетті, ал білім сапасы 82%-дан 75,5%-дық көрсеткіш көрсетті. 011101 3 «Қазақ тілі және әдебиеті мұғалімі» мамандығының студенттерінің үлгерім көрсеткіші 90,5%-дан 93,1%-ды көрсетті, ал білім сапасы 91%-дан 77,3%-дық төмен көрсеткіш көрсетті. Себебі жоғары санатты мамандардың басқа жұмыс орнына ауысып, орнына санатсыз оқытушылардың жұмысқа орналасқанына байланысты. 030102 3 «Акушер» мамандығында білім алушылардың үлгерім сапа көрсеткіші 100%-дан 95,5%-ды көрсетті, ал білім сапасы 97,1%-дан 72,1%-дық төмен көрсеткіш көрсетті. 030101 3 «Жалпы практикадағы медбике» мамандығында студенттердің үлгерім көрсеткіші 88,2%-дан 80,1% -дық төмен көрсеткіш көрсетті. Ал



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

білім сапасы 66,5%-дан 62,5%-дық төмен көрсеткіш көрсетті. 0301000 «Дантист» мамандығында студенттердің үлгерім сапасы 96,6%-дан 83,3%-дық төмен көрсеткіш көрсетті. Ал білім сапасы 82,7%-дан 74,3 –ға төмен көрсеткіш көрсетуінің себебі студенттер декреттік және академиялық демалысқа кетуіне байланысты. 0402000 «Дизайн» (салалары бойынша) мамандығында студенттердің үлгерім көрсеткіші 99%-дан 86%-ды көрсетті, ал білім сапасы 80%-дан 72%-дық төмен көрсеткіш көрсетті. Студенттердің үлгерім көрсеткіші 0413000 «Сәндік қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілік (салалары бойынша)» мамандығында студенттердің үлгерім көрсеткіші 100%-дан 92,5%-ды көрсетті, ал білім сапасы 85%-дан 75,5%-дық төмен көрсеткіш көрсетті. Себебі өндіріс мекемелерінің нарық талаптарына сәйкес мамандықтың сұранысқа ие болмауынан, практикалық сағаттың ұлғайып, теориялық білімнің ұштасуынан. 0518000 «Есеп және аудит (салалары бойынша)» мамандығында студенттердің үлгерім көрсеткіші 79,3%-дан 100%-ды жоғары пайызды көрсетті, ал білім сапасы 63,6%-дан 75,5%-дық жоғары көрсеткіш көрсетті. Себебі студенттердің мамандыққа деген қызығушылығының артуынан.

3 жылдық мониторинг бойынша үлгерім 2% - ға төмендеді, себебі контингенттің 70% - ы қыздар болып табылады, бітіруші курс студенттері бала күтіміне байланысты демалысқа кетті, академиялық демалысқа жіберілді.

Білім сапасы 8 % - ға артты, себебі:

- 1) ИПЖ біліктілігін арттыру курстарынан өту;
- 2) МТБ сапасы мен саны жақсарды;
- 3) 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» және 0402000 «Дизайн (салалар бойынша)» мамандықтары бойынша еңбек нарығындағы сұраныс, мемлекеттік гранттар бөлу және т. б.

Білім беру қызметін іске асырудың тиімділігін сыртқы бақылау мемлекеттік қорытынды аттестаттау комиссияларының жұмыс процесінде, ҚДДБ (кәсіптік даярлық деңгейін бағалау) нәтижелері бойынша, қорытынды мемлекеттік аттестаттау кезінде жүзеге асырылады. РФӨО филиалымен КБД өткізу кезінде жұмыс берушілер тестілеуді өткізу процедурасына бақылаушы ретінде шақырылды. 2015-2016 оқу жылында 7 мамандық бойынша тестілеуге ауданның әр түрлі білім беру мекемелері мен кәсіпорындарынан 21 адам қатысты. 2016-2017 оқу жылына 8 мамандық бойынша 27 адам қатысты. 2017-2018 оқу жылында 9 мамандық бойынша 27 адам қатысты.

2015-2016 оқу жылында жүргізілген сыртқы стейкхолдерлердің мониторингі бойынша КБД көрсеткіштері жасөспірімдердің әскерге шақыруы мен кетуінен, сондай - ақ түлектердің оқу ақысын уақытында төлемеуінен білім сапасының төмен көрсеткіштері 0103000 «Дене шынықтыру және спорт» мамандығы бойынша 70% құрап, білім сапасының төмен көрсеткішін көрсетеді.

0107000 «Технология», 0518000 «Есеп және аудит (салалар бойынша)», 0402000 «Дизайн (бейін бойынша)» мамандығы-материалдық-техникалық базаның сапасын жақсартуға, ИПЖ күшті, кәсіби құрамының, студенттерді тестілеуге сапалы дайындығына байланысты білім сапасының жоғары деңгейін көрсетеді.

0518000 «Есеп және аудит (салалар бойынша)» мамандығы бойынша білім сапасы 75% - ды көрсетеді. Бұл көрсеткіш кейбір студенттер ақы төлеу бойынша ҚДТ тапсыруға жіберілмегенін көрсетеді.

Қалған көрсеткіштер бойынша мамандықтар бөлінісінде үлгерім мен білім сапасы орта есеппен 3% - ға өсті. Арттыру барған есебінен:

- Материалдық-техникалық базаның сапасы мен санын жақсарту;
- IT технологиясын сабақта қолдану;
- ИПЖ біліктілігін арттыру;
- қазіргі заманғы өндірістік ұйымдарда диплом алдындағы практикаларды сапалы өткізу.



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Барлық мамандықтар бойынша үлгерім көрсеткіштері орта есеппен 3% - ға төмендеді және білім сапасы орта есеппен 7% - ға төмендеді. Барлық көрсеткіштердің төмендеуі, тестілеу орталығының РФӘО-дан ИСС-ке ауысуы есебінен болды, онда мамандықтар бойынша тестілеу сұрақтарының базасында кемшіліктер анықталды.

Атап айтқанда:

– 0402000 «Дизайн (бейін бойынша)» мамандығы бойынша, 0413000 «Сәндік-қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшілік (бейін бойынша)» мамандықтарында 20% дұрыс емес сұрақтар;

- 0104000 «Кәсіптік білім беру (салалар бойынша)», 0518000 «Есеп және аудит (салалар бойынша)», 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» мамандықтары бойынша 15% дұрыс емес сұрақтар;

Білім беру бағдарламаларын іске асыру сапасына мониторинг жүргізу студенттердің педагогикалық ұжымның сапалы жұмысы туралы объективті пікірін анықтау мақсатында колледж психологы мен директордың тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары жүргізетін "студенттің оқу нәтижелеріне қанағаттанушылығы" сауалнамасының нәтижелерін талдау кезінде жүзеге асырылады. Колледждің білім беру қызметінің сапасымен барлық мүдделі тараптардың қанағаттану деңгейінің мониторингі аясында жүргізілген зерттеулерді талдау келесі қорытындыларды жасауға мүмкіндік береді:

- студенттер колледжде білім алу беделді деп санайды;

- біздің колледжді оқу үшін таңдап алды, өйткені мұнда жақсы білім береді деп санайды;

- студенттер оқу үдерісін материалдық қамтамасыз ету деңгейіне қанағаттанды;

–оқу әдебиеті және IT-технологиялар түрінде сапалы білім ресурстарымен қамтамасыз етілген.

- студенттер әлеуметтік пакеттерге қанағаттанды.

"Студенттердің сауалнама нәтижелерін талдау" қосымшада.

Колледждің және инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің жетістіктері туралы, ұйымдастырылған іс-шаралар туралы ақпарат БАҚ, ғылыми-әдістемелік және педагогикалық басылымдарда, колледж сайтында және интернетте жарияланады.

Колледж барлық стейкхолдерлермен байланысты ұйымдастырады және үнемі қолдайды, әлеуметтік серіктестердің өкілдерін, жұмыс берушілерді, студенттерді, ата-аналарды колледждің стратегиясы және білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету саясаты туралы хабардар етеді. Стейкхолдерлерді жобалауға, білім беру бағдарламаларын әдістемелік қамтамасыз етуге, оқу процесін ұйымдастыруға, білім сапасын бағалауға, түлектерді дайындауға тартады.

0402000 "Дизайн" (бейін бойынша) мамандығына дуальді оқыту кезінде оқу жоспарларын әзірлеуге 2016 – 2017 оқу жылында ЖК "Наркулова", ЖК "Құдайбергенов Б. А.", ЖК "Бакаев П. П." сияқты сыртқы стейкхолдерлер тартылды. 2018-2019 оқу жылында "Пилигрим" ЖК, "Special Gear Kazakhstan" ЖШС – нің ұйымы 0508000 "Тамақтандыруды ұйымдастыру" мамандығына оқу жоспарларын әзірлеу кезінде тартылды.

Барлық құрылымдық бөлімшелерде мүдделі тараптардың қатысуымен түсіндіру семинарлары, кездесулер, дөңгелек үстелдер өткізіледі. Жергілікті баспасөзде колледждің жетістіктері мен болашағы туралы, республикалық, облыстық және қалалық олимпиадалардың жеңімпаз-студенттері туралы мақалалар, оқу үдерісінің түрлі аспектілері бойынша Колледж директорымен, колледж оқытушыларымен сұхбат, білім беру қызметіндегі инновациялар, колледждің қазіргі материалдық базасы туралы мақалалар жарияланады.

Колледждің жұмыс істеу уақытында өңірдің және Қазақстанның түрлі салаларының көптеген кәсіпорындарында жұмыс істейтін 4919 маман шығарылды, тек



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі соңғы үш жылда ғана колледж 1399 адамды шығарды, оның ішінде 881(64%) жұмысқа орналастырылды.

Колледжге түскен кейбір студенттер бітіре алмайды, себебі колледжге түсушілердің жалпы контингентінің бір бөлігі білім беру кезеңі ішінде әр түрлі себептермен студенттер қатарынан шығарылады.

2015-2016 оқу жылында оқуан шыққан студенттер саны 217 адамды құрады, оның ішінде:

- академиялық демалысқа кетті-20 студент;
- мектепке оралғандар-7 студент;
- үлгермеушілік бойынша оқудан шығарылғандар-174 студент;
- өз еркімен оқудан шығарылғандар-14 студент;
- өмірінен кетуге байланысты-2 студент.

2016-2017 оқу жылында барлығы 308 студент оқудан шығарылды оның ішінде:

- академиялық демалысқа 28 студент кетті;
- мектепке қайтып келгендер-4 студент;
- үлгермеушілік бойынша оқудан шығарылғандар-224 студент;
- өз еркімен оқудан шығарылғандар-51 студент;
- өмірінен кетуге байланысты-1 студент.

2017-2018 оқу жылында 185 студент оқудан шығарылды оның ішінде:

- академиялық демалысқа 16 студент кетті;
- мектепке оралғандар-10 студент;
- үлгермеушілігі бойынша оқудан шығарылған-88 студент;
- өз еркімен оқудан шығарылғандар-69 студент;
- өмірінен кетуге байланысты-2 студент.

Колледжде колледжішілік бақылау жұмыс істейді, ол барлық оқу-әдістемелік, өндірістік, тәрбие жұмысын талдайды және бақылайды. Талдау және мониторинг қорытындылары, қабылданатын және іске асырылатын, мамандарды даярлау сапасының тиімділігін жақсартуға бағытталған шешімдер ПБ және педагогикалық кеңестің отырысында қаралады.

Оқыту сапасын жақсарту үшін колледжде әдістемелік бақылау бар, мысалы, оқытушылардың өзара сабаққа қатысуы. ПЦК деңгейінде және колледж деңгейінде – колледж әдіскері өзара қатысу кестесі әзірленді. Оқытушылар өзара қатысу кезінде сабақ талдауының міндетті бланкілерін толтырады. Әрбір оқытушы жеке жоспарлау кезінде өз пәндері бойынша ашық сабақтар өткізуді қалайды.

ПБ төрағасы пән апталығында ашық сабақ өткізу кестесін жасайды. Сондай-ақ, колледжде оқу-әдістемелік және тәрбие жұмысын жақсарту үшін, оқытушылар мен студенттерді ынталандыру үшін үздік куратор, Үздік мұғалім мен үздік топқа конкурстар өткізіледі. Колледжде өткізілген осы конкурстардың қорытындысы бойынша грамоталармен, сапарлармен, ақшалай сыйлықтармен, студенттер де марапатталады.

2016-2017 оқу жылында 14 адам жұмыстан шығарылды, оның ішінде 6 адам өз қалауы бойынша, 8 адам еңбек шарты аяқталғаннан кейін. 2017-2018 оқу жылында 13 адам "халықты жұмыспен қамту орталығымен" шарт бойынша сынақ мерзімінің аяқталуына байланысты жұмыстан босатылды. 2018-2019 оқу жылында 18 адам жұмыстан шығарылды, оның ішінде 5 адам өз қалауы бойынша, 13 адам еңбек шарты аяқталғаннан кейін.

Білім беру бағдарламаларын дамыту жоспарын қалыптастыру үрдістерінің ашықтығы колледж сайтында көрсетіледі www.pkai.kz талапкерлерге арналған буклеттерде, кәсіптік бағдар материалдары мен бейнероликтерде.

Негізгі мүдделі тараптардың өкілдері білім беру бағдарламаларын дамыту жоспарларын қалыптастыруға ПЦК, әдістемелік кеңес отырыстарына және колледж сайтына қатысу арқылы тартылады. Талқылау, сауалнама нәтижелері талданады,



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі колледж қызметінің барлық түрлерінің күшті және әлсіз жақтары, тәуекелдері, оларды жеңу жолдары анықталады, бұл миссия мен пайымды қайта қарау кезінде ескеріледі.

ИПЖ және студенттердің қанағаттану жағдайына мониторинг жүргізу үшін сауалнама жүргізіледі. Нәтижесінде студенттер арасында осындай ұсыныстар анықталды:

- Студенттер үшін қолжетімді Интернетті қосу;
- Көбірек спорт секцияларын ашу;
- Инклюзивті оқыту студенттеріне лифт қажет;
- Арнайы оқулықтар санын көбейту, мемлекеттік тілде оқытылатын пәндер бойынша.

Сауалнама нәтижесі бойынша келесі адамдар анықталды:

Жүргізілген зерттеу нәтижелері бойынша біз студенттер тұлғалық даму мен тәрбиелеу үшін жасалған шарттарға қанағаттанатыны туралы қорытындыға келдік, өйткені "Иә", "Жоқ, керісінше" жағымсыз "жоқ", "жоқ, керісінше" "жоқ" деген жағымды жауаптар басым. Мысалы:

1. Негізгі студенттік мәселелер: тамақтану бойынша студенттердің 4% ас мәзірінде тағамдармен қанағаттанбаған (сүт тағамдары, балық тағамдары көп келеді.) Мәзірді өзгерткіміз келеді.

2. Студенттердің 2,1%-ы аптадағы кейбір күндердің артық жүктелуіне қанағаттанбаған. Мысалы: сәрсенбі пәндік пәндермен жүктелген, бейсенбі күні студенттер қоғамдық-пайдалы еңбекпен жүктелген.

3. Студенттер колледж оқытушыларының қолда бар ІТ технологиялар ресурстарын пайдалану сапасына 94% қанағаттанады.

4. Студенттер 96% - ға ағымдағы бақылау және аралық аттестаттау өткізумен қанағаттандырылды.

5. Студенттердің 97% колледж әкімшілігі студенттерге әлеуметтік қолдау көрсету туралы хабарлайды деп жауап берді.

6. "Неге сіз дәл осы оқу орнын таңдадыңыз?" Студенттердің 87% - ы: "мұнда жақсы білім береді", 11% - ы - "таным адамдар кеңес берді" және 2% - ы - "ол туралы көп жақсы естідім" деген жауапты таңдады.

7. Біздің колледжде оқу беделді ме? Студенттердің 94% - ы "иә" деп жауап берді.

Жалпы студенттер колледждің әкімшілігі мен инженерлік-педагогикалық құрамы тарапынан колледжге және оларға қолдау көрсетуге қанағаттанды.

29.01.2019 жылы колледж арасында ИПЖ мен қанағаттану туралы сауалнама жүргізілді. ИПЖ-ден 80 адам қатысты. Бағаланатын критерийлер 5 бөлімнен тұрады.

I Бөлімі. ББ басқаруға қатысу:

- Құзыреттер мен қатысу көлемі сұрағына- қанағат етерліктей деп-**79** оқытушы жауап берді, (**99%**) қанағат етерліктей емес деп-**1**, (**1%**) оқытушы жауап берді.
- Ақпараттың қолжетімділігі деп- қанағат етерліктей деп **79**, (**99%**) оқытушы жауап берсе, қанағат етерліктей емес деп-**1**, (**1%**) оқытушы жауап берді.
- Шешім қабылдауға қатысу деген сұраққа- қанағат етерліктей деп -**77** жауап берді, (**97%**) қанағат етерліктей емес деп- **3** көрсетті. **3%**
- Өзгерістермен және оларды енгізумен қанағат болу деп- 80 оқытушы көрсетті. 100%

II-Бөлім. Әлеует дамыту.

- Карьерлік өсу - Қанағат етерліктей деп-80 оқытушы жауап берді, (100%)
- Даму мен жетілдіруге мүмкіндіктер деп-79 оқытушы- 99%, Қанағат етерліктей емес деп-1 оқытушы-1%

III-Бөлімі. Ұжымдағы психологиялық ахуал.

- Басшылық тарапынан қарым-қатынас, ұжымдағы қарым-қатынас деп Қанағат етерліктей -80 оқытушы, 100%



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

IV-Бөлім. Әлеуметтік мәселелер 98% қанағат етерліктей, 2 қанағат етерліктей емес

V –Бөлімі. Оқу орнының жалпы беделі

ТЖКБ ұйымы басшылары қызметімен қанағат болу

ТЖКБ ұйымы құндылықтарымен, миссиясымен, көрінімімен, саясатымен және стратегиясымен қанағат болу.

ТЖКБ ұйымының қоғам өміріндегі орынымен қанағат болу деп 100 % жауап берді.

Талапкерлер мен олардың ата-аналарына арналған ақпарат: мамандардың модельдері, білім беру бағдарламаларының даму жоспарлары, колледждің материалдық-техникалық базасының фотосуреттері, жаңалықтар, колледж студенттері мен оқытушыларының ғылыми-практикалық конференцияларға, олимпиадаларға, семинарларға қатысуы туралы ақпараттан тұрады.

9 стандарт бойынша SWOT - талдау.

БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫНЫҢ ТҰРАҚТЫ МОНИТОРИНГІ ЖӘНЕ МЕРЗІМДІК БАҒАСЫ

S (Strength) – күшті жақтары (әлеуетті-позитивті ішкі факторлар)	W (weakness) – әлсіз жақтары (ішкі жағымсыз факторлар)
1. ББ орындалуына ішкі және сыртқы бақылау тиімді жүргізіледі; 2. Тұрақты әлеуметтік әріптестердің болуы;	1. Колледж түлектерін инвестициялауда және жұмысқа орналастыруда мемлекеттің бизнес субъектілерін, кәсіпорындарды жеткіліксіз ынталандыруы
O (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (әлеуетті оң сыртқы факторлар)	T (threat) – қауіптер (ықтимал-теріс сыртқы факторлар)
1. Еңбек нарығының сұранымын ескере отырып, жаңа мамандықтар мен мамандықтарды ашу.	1. Кәсіпорындардың мамандарға, еңбек нарығындағы жағдайға тәуелділігі; 2. Дағдарысқа байланысты кәсіпорындарды қаржыландырудың жеткіліксіздігі, жұмыс орындарының қысқаруы.

Қорытынды

"Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі" ЖШС-нің өзін-өзі бағалау бойынша есебі "техникалық және кәсіптік білімді мамандандырылған аккредиттеу стандарттарының", "техникалық және кәсіптік білім берудің білім беру бағдарламаларын өзін-өзі бағалау рәсімін ұйымдастыру және өткізу жөніндегі Басшылықтың "ARQA" Аккредиттеу және білім сапасын сараптау жөніндегі Тәуелсіз агенттігімен ұсынылған талаптарына сәйкес жасалды.

Есеп 130 беттен тұрады және кіріспеден, тоғыз стандарттан, қорытындылардан және қосымшалардан тұрады. "Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледж" ЖШС-нің басқарушы комитеті мен өзін-өзі бағалау жөніндегі жұмыс топтары стандарттарды егжей-тегжейлі пысықтады.

0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту», 0103000 «Дене шынықтыру және спорт», 0104000 «Кәсіптік білім беру (салалар бойынша)», 0105000 «Бастауыш білім беру», 0111000 «Негізгі орта білім беру», 0301000 «Емдеу ісі», 0302000 «Мейірбике ісі», 0301000 «Стоматология», 0402000 «Дизайн (бейін бойынша)», 0413000 «Сәндік-қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшіліктер (бейін бойынша)», 0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру», 0518000 «Есеп және аудит (салалар бойынша), 1114000 «Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)», 1401000 «Ғимараттар мен құрылымдары салу және пайдалану» колледж миссияларына, сондай-ақ 2016-2021 жылдарға арналған колледждің стратегиялық даму жоспарының мақсаттары мен міндеттеріне сәйкес келеді және студенттердің біліктілік пен құзыреттіліктерді алуға қажеттіліктерін



Институционалды аккредиттеу аясында өзіндік баға беру нәтижелері бойынша есеп беру «Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі қанағаттандырады. Дайындық құрылымы Түркістан облысының еңбек нарығының мамандарға деген қажеттіліктеріне жауап береді. Жоғарыда аталған мамандықтарға біліктілігімен мемлекеттік лицензия және оған қосымшалар бар.

Білім беру бағдарламалары Қазақстан Республикасының техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының талаптарына сәйкес әзірленген.

Оқу-тәрбие үдерісін ұйымдастыру білім беру бағдарламаларын толық көлемде іске асыруға мүмкіндік береді.

Мемлекеттік (қорытынды) аттестаттаудың нәтижелері, түлектердің сұранысқа ие болуы, кәсіпорындардың пікірлері және түлектерді даярлауға рекламацияның болмауы мамандардың жеткілікті теориялық және практикалық дайындығы туралы куәландырады.

Колледжде педагогтардың кәсіби шеберлігі мен біліктілігін арттыру үшін қажетті жағдайлар жасалған. Зерттелетін кезеңде білім беру бағдарламалары шеңберінде көптеген педагогтар түрлі деңгейдегі конкурстарға, семинарларға, педагогикалық оқуларға, кәсіби шеберлік конкурстарына қатысқан.

Білім беру бағдарламалары шеңберінде кәсіптік практиканы ұйымдастыру және өткізу Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүргізіледі. Оқу практикасы мен теориялық пәндер бойынша күнтізбелік-тақырыптық жоспарлар ПБК отырыстарында қарастырылған типтік және жұмыс бағдарламаларына сәйкес жасалады. Оқу практикасы оқу процесінің кестесі және оқу сабақтарының кестесі бойынша жүргізіледі.

Әлеуметтік серіктестер колледж студенттерінің тәжірибесін ұйымдастыруға қатысады, қажетті өндірістік жағдайларды ұсынады.

Колледжде студенттерді әлеуметтік қорғау бойынша жоспарлы жұмыстар жүргізіледі. Әлеуметтік қорғау мәселелері студенттердің белсенді қатысуымен шешіледі. Барлық оқу кезеңінде жетім студенттер мен аз қамтылған отбасынан шыққан студенттер кураторлардың, оқытушылардың және колледж әкімшілігінің ерекше назарында.

Психологиялық бейімделуді, әлеуметтік қорғауды қамтамасыз ету, студенттердің тұлғалық, кәсіби және шығармашылық дамуына жәрдемдесу, әлеуметтік кепілдіктерді қамтамасыз ету бойынша тиімді құрылым құрылды. Әлеуметтік-психологиялық қызмет жұмыс істейді, ол студенттерде туындаған қиындықтарды (моральдық, психологиялық, материалдық) дер кезінде анықтайды, бұл атаулы көмек көрсету бойынша жедел шешім қабылдауға мүмкіндік береді.

Колледждің материалдық-техникалық базасы МЖМБС талаптарына жауап береді, бұл заманауи талаптарға сәйкес мамандарды дайындауға мүмкіндік береді. Оқу процесін ұйымдастыру үшін пайдаланылатын материалдық-техникалық, кітапханалық, ақпараттық және басқа да ресурстар жеткілікті болып табылады және іске асырылатын білім беру бағдарламаларының талаптарына сәйкес келеді.

Колледжде студенттер үшін де, қызметкерлер үшін де салауатты, қауіпсіз еңбек және оқу жағдайлары жасалған.

"Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі" ЖШС қызметінің өзін – өзі бағалау нәтижелері 0101000 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту», 0103000 «Дене шынықтыру және спорт», 0104000 «Кәсіптік білім беру (салалар бойынша)», 0105000 «Бастауыш білім беру», 0111000 «Негізгі орта білім беру», 0301000 «Емдеу ісі», 0302000 «Мейірбике ісі», 0301000 «Стоматология», 0402000 «Дизайн (бейін бойынша)», 0413000 «Сәндік - қолданбалы өнер және халықтық кәсіпшіліктер (бейін бойынша)», 0105000 «Бастауыш білім беру», 0508000 «Тамақтандыруды ұйымдастыру», 0518000 «Есеп және аудит (салалар бойынша)», 1114000 «Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)», 1401000 «Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану», Қазақстан Республикасының мамандандырылған аккредиттеу стандарттарының талаптарына сәйкес келеді.