

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы «2» қарашадағы  
№ 611 бұйрығына  
5- қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы 28 қантардағы  
№ 93 бұйрығына  
5- қосымша

## Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі үйымдары үшін дуальды оқыту туралы келісім шарт № 383

Ақсукент

20 20 жылғы «03» 09

16.06.2017 ж. алынған № KZ 65 LAA 00009507 лицензиясы негізінде әрекет етуші  
(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)  
Исмаилова Гулчехра Камаловна бұдан әрі «білім беру үйымы» деп аталатын  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
«Анвар Исмаилов атындағы кәсіптік колледжі» жауапкершілігі шектеулі серіктестік  
(білім беру үйимның атауы)

атынан, бір жағынан 140740005686 негізінде әрекет етуші  
(құрылтайши құжаттардың реквизиттері)

М.Р. Саполова  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))  
бұдан әрі «кәсіпорын (үйим)» деп аталатын «Болашақ - ын  
Болашақ бауысса жас. атынан,  
(кәсіпорынның атауы)

Жеке төлкүжаттың туу туралы куәліктің ЖСН 03020960465 2018 жылғы «03» 29,  
Сабо, Р.К. берген, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның заңды өкілімен  
(білім алушы кәмелетке толмаган жағдайда)

Ирина Саполова  
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

Жеке төлкүжаттың ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы «\_\_\_\_\_»,  
берген, үшінші жақтан, бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта  
білімнен кейінгі білім беру үйимдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

### 1. Дуалды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуалды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардағы Қазақстан  
Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым  
министрінің 2016 жылғы 21 қантардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген)  
бекітілген дуалды оқытуды үйимдастыру қағидаларына және кәсіпорын (үйимның)  
жарғысының тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 20 20 жылы түсінен 0101000-Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту  
(мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының (біліктіліктің) 010101 3- Мектепке дейінгі үжымдардың тәрбиешісі  
(біліктіліктің атауы)

Мектепке дейінгі тәрбиеші және білім беру бағдарламасы  
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (үйим) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейніне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс  
орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті  
орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

## **2.Дуалды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі**

5. Дуалды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

6. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуалды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бүйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды белімшесінің өкімімен рәсімделеді.

### **3. Білім алушының құқықтары және міндеттері**

7. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында окуга оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына закым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бүйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

8. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практикадан өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

5) өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;

6) өндірістік оқытууды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;

7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнына себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анықтаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері**

9. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжамдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытууды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.

2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық қүнтізбелік кесте, дуалды білім беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;

3) білім алушыға дуалды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатты қоспағанда, арнары киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуі қамтамасыз ету;

4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және енбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;

5) оқу үдерісінің тізбесіне және (немесе) қүнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқығалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуалды оқытуды өту сапасын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарau.

11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;

2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;

4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді женуге көмек көрсетеу;

5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауга жауапты қарauға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;

6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудын талап ету;

7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

## 5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

### 12. Оқу орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындаудын талап етуге құқылы.

### 13. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;

2) білім алушыны осы дуалды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтізбелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;

4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;

6) білім беру бағдарламасы мен оку процессінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;

7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәліметтер беру;

9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізлімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оку орны қаржыландырған жағдайда аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

## 6. Өтемақы төлемдерін төлеу

14. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.

15. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

## 7. Еңбекті қорғау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.

17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шенберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.

18. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

## 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

## 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

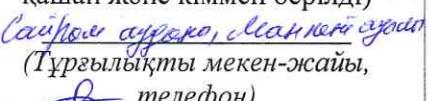
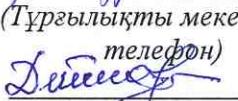
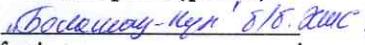
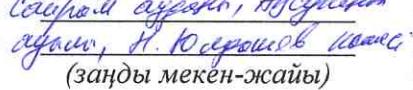
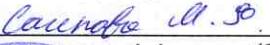
21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

## 10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертилүү мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

24. Тараптардың заңды мекен жайлары және банктік реквизиттері:

<p><b>Білім беру үйімі:</b>  <b>«Анвар Исмаилов атындағы</b>  <b>кәсіптік колледжі» ЖШС</b>  <b>(білім беру үйімнің атауы)</b>  <b>Түркістан облысы, Сайрам</b>  <b>ауданы, Аксуқент, Н.Юлдашев</b>  <b>к-сі № 113 В</b>  <b>(заңды мекен-жайы)</b>  <b>8-725-31-24-819</b>  <b>(қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі)</b>  <b>Білім беру үйімнің басшысы</b>    <b>(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), қолы)</b>  <b>Исмаилова Г.К.</b>  <b>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін),</b>  <b>(жеке менишік мекемелерде болған жағдайда)</b> </p>	<p><b>Білім алушы:</b>  <b>Чирис шотобаев Х.Д.</b>  <b>(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))</b>  <b>08. 02. 2005.</b>  <b>(Туган күні, ЖСН; күәлік №,</b>  <b>қашан және кіммен берілді)</b>    <b>(Сайрам ауданы, Аксуқент ауданы)</b>  <b>(Тұргылықты мекен-жайы,</b>  <b>Рахмет 83755012228</b>  <b>(қолы)</b>  <b>Заңды өкілі (ата-анасы)</b>    <b>(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда))</b>  <b>23. 01. 1974.</b>  <b>(Туган күні, ЖСН; күәлік №,</b>  <b>қашан және кіммен берілді)</b>    <b>(Сайрам ауданы, Аксуқент ауданы)</b>  <b>(Тұргылықты мекен-жай,</b>  <b>Диңесек</b>  <b>(қолы)</b> </p>	<p><b>Кәсіпорын (үйім):</b>    <b>(Кәсіпорының, мекеменің, үйімнің және тағы басқа)</b>    <b>(Сайрам ауданы, Аксуқент ауданы, Нұрғул</b>  <b>Адам, Н.Юлдашев мәкен)</b>  <b>(заңды мекен-жайы)</b>    <b>B-701-18969 80</b>  <b>(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)</b>    <b>Басшы</b>    <b>(Тегі, аты, экесінің аты (бар болған жағдайда), қолы)</b>  <b>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке менишік мекемелерде -болған жағдайда)</b>   </p>
--	--	--